www.sinaqimtahani.net
Bu fənndən sınaq imtahanı ver

00031_Az_YAYM26_Əyani_Yekun imtahan

00031 Menecment

1 "Qazanılmış tələbatlar" nəzəriyyəsinə aid olmayan tələbatı müəyəyn edin:
- [x] Özünü reallaşdırma;
- [ ] Sosial;
- [ ] Hakimiyyət;
- [ ] Uğur;

2 Uğur, aidiyyat və hakimiyyət tələbatlarını özündə cəmləşdirən motivasiya nəzəriyyəsini müəyyən edin:
- [ ] Ədalət nəzəriyyəsi
- [ ] Gözləmə nəzəriyyəsi
- [ ] Tələbatların iyerarxiyası nəzəriyyəsi
- [ ] Porter-Louler modeli
- [x] D.Mak-Klelandın "Qazanılmış tələbatlar" nəzəriyyəsi

3 Yüksək idarəetmə mədəniyyətinə malik olan menecer bir sıra xüsusiyyətlərə malik olmalıdır. Səhv fikri göstərin.
- [x] İstehsalın idarə edilməsi ilə bağlı bütün incəlikləri bilməlidir
- [ ] Daha uzağı görmək qabiliyyətinə malik olmalıdır
- [ ] İnsanları motivasiya etmək bacarığına malik olmalıdır
- [ ] Öz işini yaxşı bilməli, dediyi sözlərin həqiqiliyinə inanmalıdır
- [ ] Kollektiv əməkdaşlarının enerji və istedadlarından düzgün istifadə etməyə qabir olmalıdır

4 Bu liderin fəaliyyət üslubu belə xarakterizə olunur: cidd nizam-intizam, dəqiq vəzifə bölgüsü, onunla mübahisə edilmir, hamı onun qərarlarına birmənalı şəkildə tabe olur:
- [ ] liberal fəaliyyət üslubu
- [ ] fərdi fəaliyyət üslubu
- [x] avtoritar fəaliyyət üslubu
- [ ] çevik fəaliyyət üslubu
- [ ] demokratik fəaliyyət üslubu

5 Milli yekcinsliyin əlamətləri aşağıdakı variantların hansında düzgün şərh edilməmişdir?
- [x] müxtəlif coğrafi və iqlimi ərazidə yaşama;
- [ ] eyni coğrafi və iqlimi ərazidə yaşama, eyni dildə danışma, birgə tarixin olması;
- [ ] adət və ənənlərdə, dini və mifik inanclarda eynilik, eyni nağıllarla və s. ilə tərbiyə olunma;
- [ ] həyat tərzində və davranışında eyni mental və psixoloji dəyərlərin olması;
- [ ] oxşar mətbəxə malik olma və eyni ərzaqlarla , su ilə qidalanma; vahid dövlətdə yaşama;

6 İnsanda müəyyən fəaliyyəti yaradan nə adlanır?
- [ ] stimul;
- [ ] qıcıq;
- [x] motiv;
- [ ] katalizator;
- [ ] tələb;

7 Hansı variantda idarəetmə aparatının quruluşu tam və düzgün verilmişdir?
- [x] idarəetmə həlqələri və pillələrinin miqdarı, tərkibi, onların tabeçiliyi və qarşılıqlı əlaqəsi;
- [ ] idarəetmə həlqələri və pillələrinin ardıcllığı və müntəzəmliyi;
- [ ] idarəetmə həlqələri və pillələrinin ardıcıllığı;
- [ ] idarəetmə pillələrinin miqdarı, tərkibi, tabeçiliyi və əlaqəsi;
- [ ] idarəetmə bölmələrinin tabeçiliyi və qarşılıqlı əlaqəsi;

8 Standartların əsas funksiyası nədir?
- [ ] İstehsal xərclərini azaltmaq
- [ ] İşçilərin işdən çıxarılmasına əsas vermək
- [ ] Effektiv informasiya mübadiləsini yaratmaq
- [ ] Təşkilatın missiyasını müəyyən etmək
- [x] Gələcəkdə faktiki nəticələri müqayisə etmək üçün ölçü vahidi yaratmaq

9 Müasir nəzarət texnologiyalarına nə aiddir?
- [ ] Yalnız şifahi göstərişlər sistemi

- [x] Bençmarkinq, kontrollinq və total keyfiyyət menecmenti
- [ ] Büdcə tərtibi
- [ ] Menecerlərin şəxsi müşahidəsi
- [ ] Yalnız inzibati cəzalar sistemi

10 Nəzarət prosesinin birinci mərhələsi hansıdır?
- [ ] Düzəliş tədbirlərinin görülməsi
- [x] Standartların və meyarların müəyyən edilməsi
- [ ] Motivasiya tədbirlərinin seçilməsi
- [ ] İşçilərin davranışının ölçülməsi
- [ ] Əks əlaqənin yaradılması

11 Nəzarətin əsas məqsədi nədir?
- [ ] Yalnız bazar payını artırmaq
- [ ] Yalnız xərcləri azaltmaq
- [ ] Rəqabət mühitini gücləndirmək
- [ ] Təşkilatın məqsəd və vəzifələrini müəyyən etmək
- [x] Qərarların qəbulu ilə icrası arasındakı vəhdətliyi təmin etmək

12 Matris idarəetmə strukturunda aşağıdakı hallardan hansına daha çox rast gəlinir?
- [x] İşçi həm rəhbərə, həm də proqram-layihə rəhbərinə tabe olur
- [ ] Bütün qərarlar yalnız təsadüfən qəbul olunur
- [ ] Ən sadə təşkilati quruluşdur
- [ ] Bazar konyukturasınının tələblərinə cavab vermir
- [ ] İşçi yalnız bir xətti rəhbərə tabe olur

13 Funksional idarəetmə sisteminin mahiyyəti nədən ibarətdir?
- [ ] İdarəetmə yalnız bir rəhbər tərəfindən həyata keçirilir
- [ ] İdarəetmə yalnız coğrafi bölgü əsasında qurulur
- [x] İşlər funksiyalar üzrə ixtisaslaşmış bölmələrə həvalə olunur
- [ ] Hər bir işçi yalnız bir istehsal sahəsində tabe olur
- [ ] İxtisaslaşıdırılmış bölmələrin olmaması ilə xarakterizə olunur

14 İdarəetmə aparatına qoyulan “optimallıq” tələbi nəyi nəzərdə tutur?
- [ ] İdarəetmənin tam mərkəzləşdirilməsini
- [ ] İdarəetmənin qeyri-mərkəzləşdirilməsini
- [ ] Yalnız yuxarı rəhbərliyin qərar verilməsini
- [x] Həlqələrin sayının minimum, əlaqələrin isə səmərəli olmasını
- [ ] Məlumatların təhrif edilmədən ötürülməsini

15 Divizional strukturun əsas xüsusiyyəti nədir?
- [x] İri şirkət daxilində məhsul, region və bazar üzrə muxtar bölmələr yaradılır
- [ ] Yalnız elmi-tədqiqat müəssisələrində tətbiq olunur
- [ ] Startaplarda istifadə olunur
- [ ] Funksional bölmələrin olması ilə xarakterizə olunur
- [ ] Kiçik müəssisələr üçün nəzərdə tutulur

16 İdarəetmənin təşkilati quruluşu nəyi müəyyən edir?
- [x] Təşkilatda icraçıların və rəhbərlərin vəzifə, rol və məsuliyyətlərini
- [ ] Təşkilatın miqyasını
- [ ] Təşkilatın fəaliyyət xüsusiyyətlərini
- [ ] İşçilərin psixoloji xüsisiyyətlərini
- [ ] Qiymətlərin formalaşması mexanizmi

17 Şaquli əlaqə nəyi göstərir?
- [ ] İşçilərin motivasiya səviyyəsini
- [ ] Eyni səviyyəsi bölmələr arasındakı əməkdaşlığı
- [ ] Təşkilatın miqyasını və fəaliyyət xüsusiyyətlərini
- [x] Rəhbərlik və tabeçilik münasibətlərini
- [ ] Satış bazarının vəziyyətini

18 İdarəetmənin təşkilati quruluşu nəyi ifadə edir?
- [ ] Məhsulun maya dəyərini
- [ ] İdarəetmə funksiyalarının qarşılıqlı əlaqəsini
- [ ] İşçilərin motivasiya üsullarını

- İstehsalın texniki silahlandırma səviyyəsini
- İdarəetmə sisteminin daxili formasını və əmək bölgüsünü

19 Davranış məhdudiyyətləri qərar qəbuluna necə təsir edə bilər?
- İşçi motivasiyasına müsbət təsir göstərir
- Heç bir təsir göstərmir
- Rəhbərlər probelmi və alternativləri fərqli qavradığından münaqişə və narazılıqlar yarana bilər
- Yalnız texniki səhvlərə səbəb olur
- Yalnız hüquq məsuliyyəti artırır

20 Müəyyənlik şəraitində qəbul olunan qərarın əsas xüsusiyyətləri hansıdır?
- Nəticələrin ehtimalları məlumdur, amma nəticənin özünü demək olmur
- Qərar yalnız intuitivdir
- Anlternativ yoxdur
- Alternativlərin hər birinin nəticəsi dəqiq məlumdur
- Nə nəticə nə ehtimallar məlumdur

21 Rasional qərar ilə mülahizələrə əsaslanan qərar arasındakı əsas fərqi nədir?
- Mülahizələr riyazi modellərə, rasional qərarlar isə intuisiyaya əsaslanır;
- Rasional qərarlar həmişə intuitivdir, mülahizələrə əsaslanan qərarlar isə proqramlaşdırılmış olur;
- Mülahizələrə əsaslanan qərarlar keçmiş təcrübəyə, rasional qərarlar isə obyektiv analitik prosesə əsaslanır;
- Onların arasında heç bir fərq yoxdur;
- Rasional qərar yalnız rəhbərin hisslərinə, mülahizələrə əsaslanan qərarlar isə iqtisadi təhlilə əsaslanır;

22 Proqramlaşdırılmış qərar üçün xarakterik olan cəhət hansıdır?
- Situasiya tamamilə yenidir, yeni yanaşma tələb edir
- Yalnız yüksək riskli situasiyalarda tətbiq edilir
- Addımların müəyyən ardıcıllığı qabaqcadan məlumdur və alternativlər məhduddur
- Qərar hər dəfə sıfırdan düşünülür
- Heç bir normativ və qaydaya əsaslanmır

23 Proqramlaşdırılmamış qərarın səciyyəvi xüsusiyyəti nədir?
- Yalnız aşağı səviyyə menecerləri tərəfindən qəbul olunur
- Qaydalar və prosedurlar əvvəldən tam məlumdur
- Rutin, təkrarlanan situasiyalara görə verilir
- Yeni, mürəkkəb, strukturu tam müəyyən olunmayan situasiyalarda qəbul olunur
- Həmişə qısamüddətli olur

24 İdarəetmə qərarlarının əsas fərqləndirici xüsusiyyətlərindən biri olmayanı seçin:
- Yalnız şəxsi maraqlara əsaslanması
- Məqsəd yönümlü
- Nəticələrin geniş iqtisadi-sosial təsiri
- Əmək bölgüsü şəraitində qəbul olunması
- Peşəkarlıq tələbi

25 İdarəetmə prosesində qəbul olunan qərarlar əsasən nəyi əks etdirir?
- Yalnız dəyişikliklərlə bağlı məlumatları
- Təşkilatın fəaliyyəti ilə bağlı rəhbərin şəxsi istəyini
- Yalnız hüquqi normaları
- Rəhbərlərin məntiqi-təfəkkür və emosional-psixoloji durumunu
- Təşkilatın texniki-təşkilati göstərişlərini

26 İstehsal kooperativləriylə bağlı səhv fikri göstərin.
- Kooperativin idarə edilməsində onun bütün üzvləri bərabər hüquqa malikdir
- Kooperativ üzvlərinin sayı qanunvericiliklə məhdudlaşdırılmır
- Kooperativ ləğv edildikdən və kreditorların tələbləri ödənildikdən sonra yerlə qalan əmlak eyni qaydada bölüşdürülür
- Əmlak eyni qaydada bölüşdürülür

27 Müəssisə rəhbəri 2024-2025-ci il üçün maddi imkanı aşağı olan işçilərin müəyyən edilməsini və onlara yardımlar edilməsi əmrini imzalayır. Bu zaman rəhbər hansı motiv növündən istifadə edir?
- Maddi motiv
- Mənəvi motiv
- İctimai motiv
- Daxili motiv
- Könüllü motiv

28 Nəzarətin əsas vəzifələrinə aşağıdakılardan hansılar aid deyildir?
- Kənarlaşma hallarının səbəblərinin aşkara çıxarılması
- Hər hansı bir dövr üçün nəzarət edilən obyektin real vəziyyətinin qiymətləndirilməsi
- Kənarlaşma hallarının konkret istiqamətinin müəyyən edilməsi
- Bunlar əsasında yoxlanılan obyektin fəaliyyətinin qaydaya salınması üçün təsirli tədbirlərin görülməsi
- İşçilərə olan tələbatın müəyyən olunması

29 Orijinallıq müşahidə olunmayan, köhnə qərarların təkrarı kimi səslənən qərarlar necə adlanır?
- Tarazlaşmış qərarlar
- İnert qərarlar
- İntuitiv qərarlar
- İnsayt qərarlar
- İmpulsıv qərarlar

30 Planlaşdırma funksiyası çərçivəsində idarəçilik fəaliyyətinin dörd funksiyası fərqləndirilir.Yanlış variantı müəyyən edin:
- resursların bölüşdürülməsi
- xarici mühitə adaptasiya
- daxili koordinasiya
- təşkilatın strateji uzaqgörənliyi
- təşkilati strukturun formalaşması

31 "İdarəetmə- nizamsız kütləni effektiv məqsədyönlü və məhsuldar qrupa çevirən fəaliyyət növüdür" fikri kimə məxsusdur?
- Anri Fayol
- Maks Veber
- Fredrik Teylor
- Piter Druker
- Elton Meyo

32 Təşkilatın mövcud olması üçün zəruri oan birinci şərt (tələb) hansı variantda düzgün verilmişdir?
- vahid məqsədin olması;
- birgə işləmək arzusunun olması;
- motivasiyanın olması;
- müvəqqəti məqsədlərin olması;
- iki və daha çox şəxsin olması;

33 Daima dəyişən xarici mühit şəraitində bu mühitə daha yaxşı uyğunlaşmağa imkan verən rəqabət üstünlüklələrin formalaşması və inkişafı strateji menecmentin hansı vəzifəsidir?
- gündəlik;
- ikinci dərəcə;
- əsas;
- aralıq;
- əhəmiyyət kəsb etməyən;

34 Aşağıdakı variantlardan hansı müəssisələrin müflisləşməsinin birinci mərhələsidir?
- Nağd vəsait üzrə çətinliklərin yaranması;
- Heç biri;
- Müəssisənin maliyyə fəaliyyətinin qismən pozulması;
- Müəssisənin bütün maliyyə-təsərrüfat fəaliyyətinin pozulması;
- Borclu nəğd vəsait taparaq yüksək faizlə dividentlər ödəməkdə davam edir;

35 Gələcəkdə də analoji işləri yerinə yetirmək nəzərdə tutulduğu halda təşkilatın rəhbərliyinə planlaşdırma üçün zəruri olan informasiya verilməsi ilə bərabər son nəzarət ikinci hansı funksiyanı yerinə yetirir?
- Həvəsləndirmə;
- Mükafatlandırma;
- Mənəvi həvəsləndirmə;
- Stimullaşdırma;
- Motivasiya;

36 Vaxtına görə idarəetmə qərarları hansı variantda düzgün təsnifləşdirilib?
- strateji, uzun müddətli, qısa müddətli;
- orta müddətli, operativ, effektiv;
- taktiki, operativ, qısa müddətli;
- uzunmüddətli, orta müddətli, qısa müddətli;
- strateji, perspektiv, orta müddətli;

37 İdarəetmə qərarlarının qəbul edilməsi 3 mərhələldən keçir. Düzgün variantə müəyyən edin.
- qəbul, icranın rəşkili, nəzarət;
- işlənib hazırlanma, icra, rəhbərlik;
- qəbul, məqəsdləri aydınlaşdırmaq, icra və ona nəzarət;
- işlənib hazırlanma, qəbul, icraya rəhbərliyi və ona nəzarət;
- məqsədi müəyyən etmək, qəbul, icra;

38 Rəsmi stasusa malik olma baxımından kommunikasiyanın növləri hansı varianta düzgün göstərilmişdir?
- şaquli, üfuqi;
- formal, qeyri-formal;
- ormal, qeyri-formal, şaquli;
- operativ, şaquli, üfuqi;
- formal, şaquli;

39 Rəsmi stasusa malik olan kommunikasiyalar necə adlanır?
- formal;
- operativ;
- qeyri-formal;
- şaquli;
- üfuqi;

40 Azərbaycan menecmentinin özəlliklərindən söhbət aşarkən orta azərbaycanlının yaşam devizi hansı variantda düzgün şərh edilmişdir?
- hər şey hörmət qazanmaq, mövqe tutmaq üçün;
- hər şey kollektiv üçün, ümumi rifah üçün;
- hər şey korporasiya və rəqabətə davam gətirmək üçün;
- hər şey dövlət üçün, sosial rifah üçün;
- hər şey ailə üçün, hər şey ailənin rifahı üçün;

41 Teylor neçə prinsipi irəli sürmüşdür?
- 14;
- 12;
- 7;
- 5;
- 10;

42 Strategiyaların işlənib hazıranması və reallaşdırılması üzrə təşkilatın fəaliyyət ardıcıllığını müəyyən edən prosesi necə adlandırılır?
- qısa müddətli idarəetmə;
- operativ idarəetmə;
- perspektiv idarəetmə;
- uzunmüddətli idarəetmə;
- strateji idarəetmə;

43 Fərdi adamlar, adamlar qrupu və bütövlükdə təşkilatlar nəzarətin nəyi qismidə çıxış edə bilər?
- obyekti;
- şərti;
- prinsipi;
- məqsədi;
- subyekti;
- obyektidir;

44 Orta azərbaycanlıya xas olan üç cəhət hansı variantda düzgün verilir?
- özünü hamıdan üstün tutmaq, öz mövqeini qorumaq, səhlənkarlıq;
- səxavətlik, əliaçıq, eqoizim;
- individuallıq, eqoizim, özündən razılıq;
- başqalarına şübhə ilə yanaşma, eqoizim, həmdəmxəyalıq;
- səxavətlik, individuallıq, eqoizim;

45 Variantlardan birində psixologiya elmində liderlərin qəbul edilmiş təsnifatına aid olmayan variantı göstərin.
- öndə gedən lider;
- universal lider;
- ruhlandıran lider;
- situasiyaya görə lider;
- işgüzar lider;

46 Proqramlaşdırılmış qərarlar nə deməkdir?

- tamamilə qeyri-müəyyən şəraitdə qəbul olunan qərarlar
- yeni və unikal problemlər üçün qəbul edilən qərarlar
- standart, təkrarlanan situasiyalar üçün hazır qaydalar əsasında qəbul olunan qərarlar
- strateji səviyyədə qəbul edilən qərarlar
- təşkilatın missiyasını müəyyən edən qərarlar

47 İdarəetmə qərarının qəbul edilməsinin ilk mərhələsi hansıdır?
- alternativlərin müəyyən olunması
- qərarların yerinə yetirilməsi üzərində nəzarət
- problemin müəyyən edilməsi
- məhdudiyyətlərin müəyyən olunması
- qərarın icrası

48 Herzberg nəzəriyyəsinə görə aşağıdakılardan hansı gigiyenik amildir?
- iş şəraiti
- tanınma
- məsuliyyət
- peşəkar inkişaf
- nailiyyət

49 A.Maslounun "Tələbatların iyerarxiyası" nəzəriyyəsinə görə ən yüksək səviyyədə hansı tələbat dayanır?
- fizioloji tələbat
- sosial tələbatlar
- hörmətə olan tələbat
- təhlükəsizlik tələbatı
- özünüreallaşdırma tələbatı

50 Mak-Klellandın "Qazanılmış tələbatlar" nəzəriyyəsinə görə aşağıdakılardan biri əsas tələbat deyil:
- uğur tələbatı
- məsuliyyət tələbatı
- bir qrupun üzvü olmaq tələbatı
- üzvlük (mənsubiyyət) tələbatı
- hakimiyyət tələbatı

51 Herzbergin iki amil nəzəriyyəsində hansı amillər işçinin əmək məhsuldarlığını artırır?
- daxili mühit amilləri
- xarici mühit amilləri
- təbii amillər
- gigiyenik amillər
- motivatorlar

52 Artım davranışı üçün xarakterik olan hansı xüsusiyyətdir?
- davamlı və tədrici genişlənmə
- bazara yeni məhsullarla ani çıxış
- yüksək riskli investisiyalar
- yüksək qeyri-müəyyənliklə fəaliyyət
- tez-tez bazar dəyişikliklərinə uyğun çevrilmə

53 Sahibkar davranışı aşağıdakılardan hansı ilə xarakterizə olunur?
- yeni imkanların axtarışı və innovativ qərarlar
- riskdən maksimum qaçmaq
- yalnız mövcud bazarda fəaliyyət göstərmək
- yalnız sabit istehsal həcmini qorumaq
- təşkilatın böyüməsini məhdudlaşdırmaq

54 Artım davranış tipinin əsas məqsədi nədir?
- yüksək riskli innovasiyalara sərmayə yatırmaq
- minimum risklə işləmək
- yeni bazarlara qəfil və radikal daxil olmaq
- təşkilatın bazarda mövqeyini qorumaq və möhkəmləndirmək
- mövcud məhsulların istehsalını azaltmaq

55 Xarici mühitin təhlili zamanı aşağıdakılardan hansı nəzərə alınmır?
- sosial amillər
- hüquqi dəyişikliklər

- kadrların şəxsi maraqları
- rəqiblər
- texnoloji faktorlar

56 Missiya ilə bağlı səhv fikri müəyyən edin:
- Missiya-təşkilatın strategiyasının müəyyənləşdirdiyi ali məqsəddir
- Missiya- xarici mühit subyektləri üçün təşkilat haqqında ümumi fikir yaradır
- Missiya-inkişafın müxtəlif səviyyələrində məqsədlərin və strategiyaların müəyyənləşdirilməsi üçün orientirləri müəyyən edir
- Missiya təşkilatın mövcudluğunun əsaslandırılmasıdır
- Missiya-məqsədlərin müəyyən olunması üçün baza rolunu oynayır

57 Strateji planlaşdırma menecmentin hansı istiqamətinin yaranmasının əsası olmuşdur?
- marketinqin idarəedilməsi
- strateji menecmentin
- antiböhranlı idarəetmənin
- heyətin idarə edilməsinin
- innovasiya menecmentinin

58 Strateji idarəetmənin əsas məqsədi nədir?
- təşkilatın uzunmüddətli inkişaf istiqamətini müəyyənləşdirmək
- işçilərin gündəlik fəaliyyətinə nəzarət etmək
- maliyyə hesabatlarını hazırlamaq
- rəhbərlərin şəxsi qərarlarını əsaslandırmaq
- yalnız marketinq fəaliyyətlərini artırmaq

59 Strateji idarəetmədə “vizion” nədir?
- Strateji nəzarət mexanizmi
- Marketinq fəaliyyətinin illik planı
- Təşkilatın maliyyə siyasəti
- Gələcəkdə hansı mövqedə olmaq istədiyini göstərən təsəvvür
- Təşkilatın hüquqi statusu

60 Məqsəd nədir?
- Məqsəd-insan qrupunun birgə işləyərək müvəffəqiyyət qazanmağa cəhd etdiyi konkret son vəziyyət və ya arzu edilən son nəticədir
- Məqsəd- müəyyən edilmiş prosedura və qaydaların məcmusunu əks etdirir
- Məqsəd-insanın öz üzərinə götürdüyü öhdəlikdir
- Məqsəd- təşkilatın mövcudluğunun əsaslandırılmasıdır
- Məqsəd-əvvəlcədən müəyyən edilmiş üsullarla və qabaqcadan müəyyən edimiş müddətdə yerinə yetirilməli olan müəyyən işlər, işlər seriyası və ya işin bir hissəsidir

61 Kris Arqiris; Rensis Laykert; Duqlas Mak-Qreqor; Frederik Hersberq hansı elmi məktəbin banileridir?
- Psixologiya məktəbinin;
- Davranış qaydaları haqqında elmi məktəbin;
- Elmi idarəetmə məktəbinin;
- İnsan münasibətləri məktəbinin;
- Klassik məktəbin;

62 Yoldaşlıq müəssisələrinin növləri hansı variantda doğru verilmişdir?
- tam yoldaşlıq, inama (etibara) əsaslanan yoldaşlıq;
- şərikli yoldaşlıq, qarışıq yoldaşlıq;
- inama əsaslanan yoldaşlıq, perspektiv inkişafa əsaslanan yoldaşlıq;
- inama əsaslanan yoldaşlıq, qismən yoldaşlıq;
- tam yoldaşlıq, şərikli yoldaşlıq;

63 Xogjkinsonun “Administrasiyanın fəlsəfəsi dair ”əsərində müəllif qeyd edir ki, əsil administator - filosofdur, menecer isə ..... Cümləni tamamlayın.
- sahibkardır
- nəzarətedicidir
- idarəedicidir
- tədqiqatçıdır
- texnoloqdur

64 Qeyd edilənlərdən biri Teylorizmin prinsiplərinə aid deyildir:
- vaxt sərfinin, hərəkətlərin, səylərin sərfinin elmi öyrənilməsi əsasında işlərin yerinə yetirilməsinin optimal metodlarından istifadə olunması

- standartlara əməl edilməsi
- əmək nəticələrinə görə ödəniş
- mühüm situasiyalarda qərar qəbul edən rəhbərlərə kömək məqsədilə kəmiyyət metodlarının inkişafı
- fəhlələrin daha çox xeyir verəcəyi iş yerlərinə təyin edilməsi, onların öyrədilməsi

65 İdarəetmənin həlqələri deyəndə-idarəetmənin müxtəlif…….malik olan müstəqil və xüsusiləşmiş hissəsi nəzərdə tutulur? Buraxılmış söz hansı variantda düzgün qeyd edilib.
- dəyərlərinə;
- metodlarına;
- prinsiplərinə;
- funksiyalarına;
- ardıcıllığına;

66 Məqsədli yanaşmanın işlənib hazırlanmasının vacib elementi nədir və bu hansı variantda düzgün verilmişdir?
- düzgün qərar verilməsidir;
- məqsədli proqramlardır;
- məqsədlər ağacıdır;
- ardıcıllığın gözlənilməsidir;
- məqsədli yanaşmadır;

67 Menecer sözü hansı sözə mənaca yaxındır?
- idarəedən
- sahibkar
- işçi
- mütəxəssis
- heyət

68 Xottorn eksperimentləri kimin rəhbərliyi altında keçirilib?
- Fris Rotlisberqerin və Maks Veberin rəhbərliyi altında
- Anri-Fayol və Lindal Urvikin rəhbərliyi altında
- Abraham Maslounun vəFrederik Teylorun rəhbərliyi altında
- Elton Meyo və Fris Rotlisberqerin rəhbərliyi altında
- Abraham Maslounun və Fris Rotlisberqerin rəhbərliyi altında

69 Biheyvorist məktəbin fərqləndirici xüsusiyyəti ondan ibarətdir ki,onun diqqəti insanın ..... yönəlmişdir. Cümləni tamamlayın.
- davranışına
- motivasiyasına
- əmək haqqına
- təhlükəsizliyinə
- karyerada yüksəlişinə

70 Lap dar çərçivədə ixtisaslaşmanın aparılması nəyə gətirib çıxarır?
- Əmək motivasiyasının yuksəkməsinə səbəb olur
- Ümümi fəaliyyətin səmərəliliyinin artmasına səbəb olur
- İxtisaslı kadrların yaranmasına səbəb olur
- Monotonluğa və ümümi fəaliyyətin səmərəliliyinin azalmasına gətirib çıxarır
- Zay məhsulların kütləvi şəkildə yaranmasına səbəb olur

71 İdarəetmənin ənənəvi olaraq bir elm kimi və tədqiqatların müstəqil sahəsı kimi qəbul edilməsinin başlanğıcı hansı əsər ilə bağlıdır?
- Oliver Şeldonun “İdarəetmənin fəlsəfəsi ”əsəri ilə
- Frederik Teylorun “Elmi idarəetmənin prinsipləri ”əsəri ilə
- Xyuqo Myunsterberqin “Psixilogiya və sənayenin effektivliyi” əsəri ilə
- Kiçik St.Corcun “İdarəetmə təfəkkürünün tarixi”əsəri ilə
- Henri Qantın”Əməyin təşkili” əsəri ilə

72 Elmi idarəetmə məktəbinin nümayəndələri hesab edirdilər ki, dörd əsas metoddan istifadə edərək əl əməyinin təkmilləşdirilməsi məqsədilə bir çox əməliyyatları təkmilləşdirmək olar.Yanlış metodu göstərin.
- ölçü
- müşahidə
- müzakirə
- məntiq
- təhlil

73 Qeyd edilənlərdən biri idarəetmə prinsiplərinə aid deyildir:
- planauyğunluluq və dinamizm;

- sistemlilik;
- idarəetmənin demokratikləşməsi;
- şəxsi mənafenin üstünlük təşkil etməsi;
- inteqrasiya və dəyərlərə istiqamətlənmə;

74 Qeyri-mərkəzləşdirilmiş nəzarət hansı halda tətbiq oluna bilər?
- Bürokratik təşkilatlarda tətbiq oluna bilər
- Rəhbərliyin işçilərə inamı olmayan müəssisələrdə tətbiq oluna bilər
- İşçilərin üzərinə düşən məsuliyyət çox olduqda
- İşçilərin peşə-ixtisas səviyyəsi zəif olan təşkilatlarda tətbiq oluna bilər
- Rəhbərliyin işçilərə inamı olan müəssisələrdə tətbiq oluna bilər

75 Marketinq-ehtiyacların və tələbatların mübadilə vasitəsilə ödənilməsinə yönəldilən peşəkar fəaliyyət növüdür. Bu tərif kimə məxsusdur:
- Filip Kotlerə
- Anri-Fayola
- Piter Drukerə
- Frederik Teylora
- Elton Meyoya

76 Situasiyalı yanaşmanın mahiyyətini izah edən cavab variantını müəyyən edin.
- İdarəetməyə bir-biri ilə qarşılıqlı əlaqədə olan elementlərin məcmusu kimi baxılır
- Situasiyalı yanaşma nöqteyi-nəzərindən düzgün qərar o qərardı ki, konkret vaxtda konkret situasiyaya daha çox uyğun gəlir
- Təşkilati məqsədlərə çatmaq üçün güclü nəzarət sistemi yaradılır
- Təşkilatın fəaliyyətinə kompleks yanaşılır
- Təşkilati məqsədlərə çatmaq üçün güclü seqmentasiya aparılır

77 Təşkilatın uğuru ... müəyyən olunur.
- daxili koordinasiya ilə
- bazar və dövlət tənziminin rasional birləşməsi ilə
- təşkilatın xarici mühitə uyğunlaşmaq qabiliyyəti ilə
- heyətin əməkhaqqının yüksəlməsi yolu ilə
- istehsalın rasional təşkili ilə

78 Səhmlərin növlərinə aid olmayan variantı müəyyən edin:
- nominal dəyərsiz
- adi
- adlı səhm
- imtiyazlı
- aktiv

79 Heyətin müxtəlif formalarda idarəetmə prosesində və mənfəətin bölqşdürülməsində iştirakını nəzərdə tutan idarəetmə prinsipi:
- idarəetmə sisteminn dayanıqlığı və mobilliyi prinsipi
- istiqamətin vahidliyi prinsipi
- idarəetmənin demokratikləşməsi prinsipi
- elmilik prinsipi
- motivasiya prinsipi

80 Mənfəət naminə iqtisadi risk edən mülkiyyətçi kimdir?
- funksional rəhbər
- təşkilatın rəhbəri
- sahibkar
- xətti rəhbər
- menecer

81 İlk dəfə bu insan əməyi idarəedici və icraedici əməyə bölmüşdür:
- Anri-Fayol
- F.Kotler
- L.Urvik
- A.Maslou
- F.Teylor

82 Xottorn tədqiqatları hansı məktəb çərçivəsində aparılmışdır?
- psixologiya və insan münasibətləri məktəbi
- insan davranışı məktəbi

- elmi idarəetmə məktəbi
- klassik və ya inzibati məktəb
- idarəetmə elmi məktəbi

83 İşçi heyətinin ixtisas səviyyəsinin aşağı olması təşkilatların fəaliyyətinə təsir göstərən hansı amillər qrupa aiddir?
- birbaşa dolayı amillər qrupuna
- fors-major amillərə
- mücərrəd daxili amillər qrupuna
- real daxili amillər qrupuna
- birbaşa xarici amillər qrupuna

84 Bu-təşkilatın fəaliyyətinin əsas qayda və qanunauyğunluqlarıdır:
- idarəetmə funksiyaları
- idarəetmə prinsipləri
- idarəetmə metodları
- idarəetmə mexanizmi
- rəhbərlik üslubları

85 "Çox zəhmət-çox qazanc" motivasiya prinsipi hansı məktəbin motivasiya prinsipi olmuşdur?
- idarəetmə elmi məktəbinin
- psixologiya və insan münasibətləri məktəbinin
- elmi idarəetmə məktəbinin
- davranış məktəbinin
- klassik və ya inzibati məktəbin

86 Biheyvorizm cərəyanı ilə bağlı səhv fikri göstərin:
- biheyvorizm cərəyanı elmi idarəetmə məktəbinin nəzdində yaranmışdır
- cərəyanın nəzəri lideri Con Uotson sayılır
- davranış sözü altında insanın psixi fəaliyyətinin xarici təzahürü başa düşülür
- biheyvorizm cərəyanı elmə yeni faktorların-davranış faktorlarının gətirilməsi ilə xarakterizə olunur
- bu cərəyanın tarixi Edvard Torndaykın heyvanlar üzərində apardığı tədqiqatlardan başlayır

87 İdaretmədə muzdlu şəxs kimdir?
- Mütəxəssis
- Menecer
- Sahibkar
- Mühasib
- İşçi

88 "Elmi idarəetmə" məktəbinin fəaliyyət göstərdiyi illər hansı variantda düz göstərilib?
- 1885-1920;
- 1930-cu ildən bu günə qədər;
- 1920-1950;
- 1930-1950;
- 1950-ci ildən etibarən;

89 "İdarəetmənin fəlsəfəsi" əsərində idarəetməni üç hissəyə bölən şəxsiyyət kimdir?
- L. Cilbert
- Q. Xorf
- F. Cilbert
- H. Qant
- O. Şeldon

90 Təşkilatın mövcud olması üçün zəruri olan birinci tələb hansı variantda düzgün verilmişdir?
- işləmək istəyin olması;
- əlverişli şəraitin olması;
- resursların mövcudluğu;
- iki və daha çox şəxsin olması;
- ümumi bir məqsədin olması;

91 Təşkilatın mövcüd olması üçün zəruri olan ikinci tələb hansıdır?
- birgə fəaliyyət göstərmək arzusunun olması;
- ümumi bir məqsədin olması;
- işləmək arzusunun olması;
- motivasiya;

- qeyri mərkəzləşməyə meyl;

92 Ümumi məqsədə və ya məqsədlərə nail olmaq üçün fəaliyyətləri şüurlu surətdə əlaqələndirilən insan qrupu dedikdə nə nəzərdə tutulur?
- qeyri-formal təşkilat;
- koordinasiya;
- sistem;
- proses;
- təşkilat;

93 Təşkilatın xüsusiyyətləri hansı variantda düzgün göstərilib?
- şaquli və üfüqi əmək bölgüsü;
- əmək bölgüsü, bölmələrin olması;
- resurslar, şöbələrin olması, daxili mühitdən asılılıq xarici aləmdən asılılıq və s.;
- resurslar, əmək bölgüsü, bölmələrin olması;
- resurslar, idarəetmədə əmək bölgüsü, xarici mühitdən asıllıq;

94 Planlaşdırma prosesi çərçivəsində idarəçilik fəaliyyətinin hansı əsas funksiyaları yerinə yetirilir?
- daxili işgüzarlıq, əməksevərlik koordinasiya, motivasiya;
- motivasiya, resursların bölüşdürülməsi, nizam-intizam yaratmaq;
- resursların bölüşdürülməsi, adaptasiya, daxili koordinasiya, təşkilatın məqsədinin öyrənilməsi;
- xarici mühitə uyğunlaşma, daxili adaptasiya, material resurslarının bölüşdürülməsi və s.;
- resursların bölüşdürülməsi, xarici mühitə adaptasiyası, daxili koordinasiya, təşkilatın strateji uzaqgörənliyi;

95 Henri Qant-idarəetmənin hansı məktəbinin nümayəndələridir?
- Klassik və ya inzibati məktəbin;
- Davranış məktəbinin;
- Psixologiya və insan münasibətləri məktəbinin;
- İdarəetmə elmi məktəbinin;
- Elmi idarəetmə məktəbinin;

96 A. Fayol idarəetmənin hansı məktəbinin banisi olmuşdur?
- İdarəetmə elmi məktəbinin;
- Psixologiya və insan münasibətləri məktəbinin;
- Davranış məktəbinin;
- Klassik və ya inzibati məktəbin;
- Elmi idarəetmə məktəbinin;

97 H. Emerson idarəetmənin hansı prinsipinin tədqiqatçısı kimi məşhur olmuşdur?
- Qərargah
- Funksional
- Divizional
- Proqram-məqsədli yanaşma
- Matris

98 Meri Parker Follet və Elton Meyo hansı idarəetmə məktəbinin nümayəndələri olublar?
- psixologiya və insan münasibətləri məktəbinin;
- empirik məktəbin;
- klassik və ya inzibati məktəbin;
- idarəetmə elmi məktəbinin;
- elmi idarəetmə məktəbinin;

99 Təşkilat termini müəyyən strukturu xarakterizə edir ki, burada insanlar …… nail olmaq üçün birləşirlər.
- qruplaşmaya;
- mənfəətə;
- məqsədlərə;
- prinsiplərə;
- şəxsi mənafelərə;

100 Əmək bölgüsündən asılı olaraq ixtisaslaşdırmanın aşağıdakı növlərini fərqləndirirlər. Doğru olmayan variant hansıdır?
- sahələrarası;
- sahədaxili;
- bölmədaxili;
- rəqiblərarası;
- dövlətlərarası;

101 Təşkilatlar hansı mühit amilləri ilə əhatədə fəaliyyət göstərirlər?
- [x] daxili və xarici mühit amilləri ilə;
- [ ] ancaq daxili mühit amilləri ilə;
- [ ] birbaşa xarici mühit amilləri ilə;
- [ ] ancaq xarici mühit amilləri ilə;
- [ ] dolayı xarici mühit amilləri ilə;

102 Təşkilatın uğur qazanmasının tərkib hissələrinə aid deyil. Doğru olmayan variant hansıdır?
- [ ] yaşamaq qabiliyyəti;
- [x] yeni bazarları fəth etmək qabiliyyəti;
- [ ] mövcud olmaq qabiliyyəti;
- [ ] qəbul edilən qərarların praktiki olaraq reallaşdırlması;
- [ ] nəticəlik və effektivlik;

103 Özündə müvəqqət, sərbəst pul vəsaitlərini cəmləşdirən, onu kredit şəklində müvəqqəti istifadəyə verən müəssisələr, idarələr və şəxslər arasındakı qarşılıqlı hesblaşmalarda vasitəçilik edən ixtisaslaşdırılmış maliyyə necə adlanir?
- [ ] Maliyyə institutları;
- [ ] Kredit təşkilatı;
- [ ] Vasitəçi təşkilat;
- [x] Bank;
- [ ] Birja;

104 İdarəçilik fəaliyyətinin hansı əsas funksiyası planlaşdırma prosesi çərçivəsində yerinə yetirilir?
- [ ] Resursların bölüşdürülməsi, adaptasiya, təşkilatın məqsədinin öyrənilməsi;
- [ ] Adaptasiya, daxili işgüzarlıq, əməksevərlik, kordinasiya, motivasiya;
- [x] Resursların bölüşdürülməsi, xarici mühitə adaptasiya, daxili kordinasıya, təşkilatın strateji uzaqgörənliyi;
- [ ] Daxili adaptasiya, xarici mühitə uyğunlaşmaq;
- [ ] Motivasiya, resursları bölüşdürmək, daxili adaptasiya, şəraitə uyğunlaşmaq;

105 Menecmentin hansı funksiyası işin plana müvafiq təşkilini yerinə yetirir?
- [ ] nəzarət;
- [x] təşkiletmə;
- [ ] rəhbərlik;
- [ ] qərar qəbul etmək;
- [ ] kommunikasiya;

106 İşin təşkilinin mərhələləri hansı variantda düzgün verilmişdir?
- [x] işin bölüşdürülməsi, məntiqi blokda vəzifələrin qruplaşdırılması, işin kordinasiyası;
- [ ] işin bölüşdürülməsi, işin kordinasiya, işin icrası, qərar qəbulu;
- [ ] kommunikasiya, işin bölüşdürülməsi, işlərin qruplaşdırılması, daxili kordinasiya;
- [ ] motivasiya, işin koordinasiyası, icraya nəzarət, qiymətləndirmə;
- [ ] nəzarət, kommunikasiya, qərar qəbulu;

107 Müəyyən motivləri oyatmaq (aktivləşdirmək) yolu ilə insanı hər hansı fəaliyyətə sövq etmək üçün insana edilən təsir prosesinin necə adlanması hansı variantda düzgün verilmişdir?
- [x] motivləşdirmə;
- [ ] məqsədyönlülük;
- [ ] təhriketmə;
- [ ] qıcıqlandırma;
- [ ] yönəltmək;

108 Sahibkar nə naminə iqtisadi risk edən mülkiyyətçidir? Doğru variant hansıdır?
- [x] mənfəət;
- [ ] xeyirxahlıq;
- [ ] özünü realizə üçün;
- [ ] qürurlanmaq;
- [ ] işçiləri işlə təmin etmək;

109 İdarəetmə sahəsində tanınmış olan hansı mütəxəssis kiçik qruplarda sosial münasibətləri öyrənmişdir və o, öz baxışlarını “Yaradıcı təcrübə (1924)”, “Enerjili idarəetmə (1941)”, “Azadlıq və tabeçilik (1949)” kitablarında əks etdirilmişdir?
- [ ] Anri Fayol;
- [ ] Abraham Maslou;
- [x] Meri P. Follet;
- [ ] Fredrik Teylor;
- [ ] Elton Meyo;

110 Qeyd edilənlərdən biri resurslara aid deyil?
- material;
- kapital;
- informasiya;
- insanlar;
- rəqiblər;

111 Hər hansı bir rəhbərin mütəxəssis ola bilməməsi hansı təşkilatı quruluş formasının nöqsanlarından biridir?
- matris;
- proqram-məqsədli yanaşma;
- divizional;
- xətti-funksional;
- xətti;

112 Aşağıdakı variantların hansında nəzarətin formaları düzgün təsnifləşdirilmişdir?
- faktiki, son, gələcək;
- ilkin, cari, son;
- keçmiş, indiki, gələcək;
- ilkin, keçmiş, gələcək;
- cari, faktiki, son;

113 Müəssisə nəyə deyilir?
- xarici mühitlə əlaqəsi olmayan, qapalı, gizli fəaliyyət göstərən təşkilatlara
- özəl sektorda fəaliyyət göstərən qurumlara
- mülkiyyət formasından asılı olmayaraq ictimai tələbatın ödənilməsi və qazanc əldə edilməsi məqsədilə məhsul istehsal edən, işlər görən və xidmətlər göstərən, qanuna müvafiq yaradılan hüquqi şəxs olan müstəqil təsərrüfatçılıq subyektlərə
- bazar şəraitinə uyğun məhsul istehsal edən firmalara
- humanitar yardım missiyasını yerinə yetirən qurumlara

114 Təşkilatda rəhbərlikdən diqqət tələb edən daxili dəyişənlər hansı variantda düzgün qeyd edilməyib?
- texnologiya;
- rəqabət;
- vəzifə;
- quruluş;
- məqsəd;

115 Optimal təşkilat ideyası kim tərəfindən irəli sürülmüşdür?
- O. Şeldon
- H. Emerson
- H. Qant
- Q. Xopf
- L. Cilbert

116 Qeyd edilənlərdən biri xarici mühitin xarakteristikasına aid deyidir:
- amillərin bir-biri ilə qarşılıqlı əlaqədə olmaları
- statiklik (dəyişməzlik)
- mürəkkəblik
- qeyri-müəyyənlik
- mütəhərriklik (dəyişkənlik)

117 Səhmdar cəmiyyətin formaları hansı variantda düzgün verilib?
- açıq və qapalı;
- qapalı, açıq, əlavə məsuliyyətli;
- açıq, qapalı, birja;
- açıq, məhdud;
- açıq, qapalı və tam məhdud;

118 Mülki məcəliyyə uyğun olaraq nizamnamə kapitalı müəyyən sayda səhmlərə bölünən cəmiyyət necə adlanır?
- səhmdar cəmiyyət;
- əlavə məsuliyyətli cəmiyyət;
- şərikli müəssisələr;
- məhdud məsuliyyətli cəmiyyət;
- dövlət müəssisəsi;

119 Qısa müddətdə xeyli vəsait cəlb etmək imkanı olan; bir şəxs tərəfindən yaradıla bilən; cəmiyyətin üzvlərinin onun öhdəliklərin görə

məhdud məsuliyyət daşımaq kimi üstünlükləri olan təşkilatın adı hansı variantda doğru verilmişdir?
- Əlavə məsuliyyətli cəmiyyət;
- Məhdud məsuliyyətli cəmiyyət;
- Dövlət müəssisəsi;
- Qapalı tipli səhmdar cəmiyyət;
- Açıq tipli səhmdar cəmiyyət;

120 Qrupun təşkilat kimi qəbul edilməsi üçün neçə tələb olmalıdır?
- 3;
- 4;
- 6;
- 5;
- 2;

121 Qeyri-formal təşkilat dedikdə nə başa düşülür?
- vaxtaşırı fəaliyyətdə olan birliklər;
- müvəqqəti fəaliyyət göstərən şöbələr;
- daimi fəlaiyyət göstərən bölmələr;
- formal təşkilatların tərkibində kortəbii yaranmış qruplar;
- rəsmi statusa mailk olan təşkilatlar;

122 Təşkilatda rəhbərlikdən diqqət tələb edən daxili dəyişənlərə aşağıdakılar aiddir: Doğru cavab hansı variantda verilmişdir?
- Taktika, heyət, iqtisadiyyatın inkişaf dinamikası;
- Məqsəd, rəqiblər, təşkilati quruluş;
- Vəzifə, heyət, texnika və texnologiya;
- Dövlət orqanları, strategiya, rəqiblər;
- İstehlakçılar, missiya, məqsəd;

123 Qeyd edilənlərdən biri resurslara aid edilmir:
- informasiya;
- rəqiblər;
- insanlar;
- material;
- kapital;

124 Bu məktəbin nümayəndələri hesab edirdilər ki, müşahidə, ölçü, məntiq və təhlildən istifadə edərək əl əməyinin çoxlu əməliyyatlarını təkmilləşdirmək olar və nəticədə işlər daha səmərəli yerinə yetirilər:
- psixologiya və insan münasibətləri məktəbi
- idarəetmə elmi məktəbi
- klassik və ya inzibati məktəb
- elmi idarəetmə məktəbi
- davranış məktəbi

125 Heyət üzvlərində birliyi yaradılması Anri-Fayolun hansı prinsipində nəzərdə tutulmuşdur?
- İşçilər üçün iş yerinin sabitliyi
- İstiqamətin vahidliyi
- Əmək bölgüsü
- Korporativ ruh
- İşçilərin əməyinin düzgün qiymətləndirilməsi

126 Hər kəs üçün yer və hər kəsin yerində olması fikri Anri –Fayolun hansı idarəetmə prinsipdə nəzərdə tutulmuşdur?
- Əmək bölgüsü prinsipində
- Qayda-qanun prinsipində
- Ədalətlilik prinsipində
- İstiqamətin vahidliyi
- Nizam-intizam prinsipində

127 Teylorun hansı tələbəsi kartl-sxemlər tərtib etmiş və liderlik nəzəriyyəsi hazırlanmasında iştirak etmişdir?
- A. Fayol
- L. Cilbert
- Henri Qant
- H. Emerson
- Q. Xorf

128 Hansı variantda klassik idarəetmə məktəbinin müəyyən etdiyi üsullar (metodlar) düzgün verilmişdir?

- sosial-psixoloji, avtoritar;
- iqtisadi, inzibati-sərəncam, sosial-psixoloji;
- iqtisadi, demokratik;
- inzibati-sərəncam, iqtisadi, demokratik;
- avtoritar, demokratik, liberal;

129 Səlahiyyət nədir?
- Qərar qəbul etmək hüququdur;
- Təşkilatın idarəedilməsinin əsas qaydalarıdır;
- Verilən qərarlar görə cavabdehlikdir;
- İnsanlara məqsədyönlü təsirdir;
- İnsanlara təsir üsuludur;

130 Anri-Fayolun idarəetmə nəzəriyyəsinə olan əsas töhfəsi ondan ibarət olmuşdur ki, o, idarəetməni bir universal proses kimi nəzərdən keçirmiş, hansı ki, bir-biri ilə qarşılıqlı əlaqədə olan ..... məcmusudur. Cümləni tamamlayın.
- Rəhbərlik üslublarının
- İdarəetmə vasitələrinin
- İdarəetmə funksiyalarının
- İdarəetmə metodlarının
- İdarəetmə prinsiplərinin

131 Ətraf mühitdən asılılıq baxımından sistemin növləri hansı variantda doğru verilmişdir?
- açıq, tam;
- açıq, natamam;
- qapalı, yarımçıq;
- daimi, vaxtaşırı;
- açıq, qapalı;

132 Menecmentin digər insanların köməyi ilə yerinə yetirilməsi təmin edilən iş olduğunu kim söyləmişdir?
- M. Veber
- F. Teylor
- M. Follet
- A. Fayol
- H. Qant

133 Xüsusi kapitalın aktivlərə hasili faiz ifadəsində- bu göstərici nəyi xarakterizə edir?
- rentabellik göstəricisini
- manevretmə əmsalını
- tədiyyə qabiliyyətliyi əmsalını
- likvidlilik əmsalını
- firmanın mənfəətini

134 Müflisləşməyə səbəb olan xarici mühit amilləri neçə yerə bölünür?
- 2;
- 6;
- 3;
- 4;
- 5;

135 Bu- müəyyən işin yerinə yetirilməsi üçün zəruri əmək məsrəflərinin təyin edilməsi və əmək normasının müəyyənləşdirilməsidir:
- heç biri
- əməyin normalaşdırılması
- əmək haqqının hesablanması
- əməyin mühafizəsi
- əməyin humanistləşdirilməsi

136 Bu məktəbin diqqəti bütün təşkilatın fəaliyyətinin təkmilləşdirilməsinə yönəlmişdir:
- davranış məktəbi
- elmi idarəetmə məktəbi
- idarəetmə elmi məktəbi
- klassik və ya inzibati məktəb
- psixologiya və insan münasibətləri məktəbi

137 Mikroxronometr adlı cihazı kəşf edən və onu kinokamera ilə işlədən və hansı hərəkətlərə nə qədər vaxt sərf edildiyini müəyyən etməyə çalışan alim kim olmuşdur?

- Emmerson
- Xopf
- Gilbertlər
- Anri-Fayol
- Teylor

138 Bu məktəbin məqsədi universal idarəetmə prinsiplərinin işlənib hazırlanması olmuşdur:
- psixologiya və insan münasibətləri məktəbi
- elmi idarəetmə məktəbi
- davranış məktəbi
- klassik və ya inzibati məktəb
- idarəetmə elmi məktəbi

139 “O, administratorun müəyyən etdiyi çərçivədə siyasəti yerinə yetirir:”
- menecment
- marketinq
- təhliletmə
- administrasiya
- təşkiletmə

140 Təşkilatların fəaliyyətinə təsir edən xarici mühit amilləri ilə bağlı səhv fikri göstərin:
- Xarici mühit amilləri qeyri-müəyyəndir
- Xarici mühit amilləri bir-bri ilə qarşılıqlı təsirdədirlər
- Xarici mühit amilləri rəhbərin qəbul etdiyi qərarların nəticəsidir
- Xarici mühit amilləri birbaşa və dolayı amillərə bölünür
- Xarici mühit amilləri dinamikdir

141 Təşkilatın yetkinlik mərhələsi ilə bağlı səhv fikri göstərin:
- Başlıca məqsəd müntəzəm, balanslaşdırılmış mənfəətin əldə olunmasıdır
- Mərkəzləşmə meyllərinin yüksək olması, səlahiyyətlərin ötürülməməsinə meyl
- Fərdi imicin formalaşması
- Bazarın ələ keçirilməsi
- Koordinasiyanın güclü səviyyəsi

142 Təşkilatın həyat tsikli ilə bağlı fikirlərdən biri səhvdir:
- Təşkilatın yaranma mərhələsinin əsas məqsədi-bazara çıxış strategiyasını hazırlamaq və bazara çıxmaqdır
- Təşkilatın köhnəlməsi və ya qocalması mərhələsinin əsas məqsədi- əldə ediliş nəticələrin qorunub saxlanılmasından ibarətdir
- Təşkilatın sonuncu mərhələsi ya dirçəliş ilə, ya da iflas ilə sonunclana bilər
- Təşkilatın həyat tsikli beş mərhələdən ibarətdir
- Yetkinlik mərhələsinin əsas fərqləndirici xüsusiyyəti qısamüddətli mənfəət və sürətli yüksəlişdir

143 Qrupun “təşkilat” adlandırılması üçün hansı şərtlər olmalıdır? 1.özünü qrupun üzvü hesab edən ən azı iki nəfərin mövcudluğu 2.qrup üzvlərinin münaqişəyə meylli olmaması 3.qrup üzvlərinin ən azı bir ümumi məqsədinin olması 4.qrup üzvlərinin bir xarakterdə olması 5.qrup üzvlərinin bir yerdə işləmək arzularının olması
- 1,3,5;
- 1,2,5;
- 4,5;
- 2,3,5;
- 2,4,5;

144 Qeyri-rəsmi liderlərin növləri hansı variantda düzgün verilmişdir?
- operativ, qeyri-rəsmi;
- pozitiv, neqativ;
- neqativ, operativ;
- neqativ, inandırıcı;
- pozitiv, stimullaşdırıcı;

145 Aşağıdakı variantların hansında verilən xüsusiyyət yaxşı liderin səciyyəvi xüsusiyyəti deyil?
- görmə;
- əmr vermək bacarığı;
- özünü tanıma;
- özünü idarəetmə;
- motivasiya etmək bacarığı;

146 XIX əsrin axırları cə XX əsrin əvvələrində Azərbaycanda sahibkarlığın ilkin elementləri formalaşdırılarkən Z. Tağıyev, M. Nağıyev, Ş.

Əsədullayev, M. Muxtarov və başqaları hansı etik prinsiplərə üstünlük vermişdir? Düzgün olmayan variant hansıdır?
- özünə rəva bilmədiyini başqalarına da rəva bilməmək;
- məsuliyyət;
- özünə rəva bilmədiyini başqaları ilə bölüşmək;
- halalıq;
- verilən sözə əməletmə;

147 ABŞ-da, AFR-də, İngiltərədə ən dəyərli və bahalı "əmtəə" kimi nə göstərilir? Doğru variantı tapın.
- zaman;
- kapital;
- iqtisadi potensial;
- texnologiya;
- səhm;

148 Bir fərdin (şəxsin) müəyyən səbəblər üzrə digərləri ilə münasibətləri qurmağa üstünlük verdiyi qaydaların məcmusu necə adlanır? Doğru variant hansıdır?
- rəhbərlik üslubu;
- dolayı əlaqə;
- birbaşa əlaqə;
- kommunikasiya üslubu;
- əks əlaqə;

149 İki və daha çox insan arasındakı məlumat mübadiləsi necə adlanır?
- şəxsi münasibətlri;
- informasiya;
- şayələrin yayılması kanalı;
- kommunikasiya;
- şaquli əlaqələr;

150 İdarəetmə qərarlarının işlənib hazırlanması, qəbulu və onun icrasına nəzarət neçə mərhələdən ibarətdir?
- 6;
- 3;
- 9;
- 5;
- 7;

151 Formasına görə idarəetmə qərarları hansı variantda düzgün təsnifləşdirilib?
- Kodlaşdırılmış, strateji, taktiki;
- Texnoloji, şifahi, yazılı;
- Şifahi, təşkilati, yazılı;
- Şifahi, operativ, kodlaşdırılmış;
- Yazılı, şifahi, kodlaşdırılmış;

152 Qərar – insanın və ya qrupun formalaşmış ..... ilə əlaqədar bir neçə fəaliyyət variantıdan birinin seçilməsidir. Buraxılmış sözlə cümləni tamamla.
- situasiya;
- problem;
- realıq;
- perpektiv;
- forma;

153 Bilavasitə işlərin yerinə yetirilməsi gedişində həyata keçirilən nəzarət hansı variantda düzgün verilmişdir?
- cari;
- ilkin;
- son;
- yekun;
- operativ;

154 Müəssisənin öz qısa müddətli öhdəliklərini ödəmə bacarığı necə adlanır?
- sağlamlaşdırma;
- likvidlik;
- ödəniş qabiliyyəti;
- maliyyə qabiliyyəti;
- borcunu qaytarma qabiliyyəti;

155 Müflisləşmə qorxusu biznesmenləri və investorları daha çox hansı işgüzar adam kimi davranmağa şovq edir?
- [x] sahibkarlıq kimi;
- [ ] menecer kimi;
- [ ] payçı kimi;
- [ ] risk edən şəxs kimi;
- [ ] səhmdar kimi;

156 Strateji menecmentin banisi kim olmuşdur?
- [ ] A. Damodaran;
- [ ] Meskon;
- [ ] P. Druker;
- [x] İ. Ansoff;
- [ ] B. Novruzov;

157 İnsanlara məxsus olan üç tələbat (uğur, aidiyyat, hakimiyyət) nəzəriyyəsinin müəllifi kimdir?
- [ ] H. Qant;
- [x] Mak-Kleland;
- [ ] A. Maslou;
- [ ] E. Meyo;
- [ ] V. Vurum;

158 Mənbəyi müəssisənin rəhbərliyi, müştərilər, sifarişçilər, tərəfdaşlar hesab edilən motivlər necə adlandırılır? Doğru olan variant hansıdır?
- [x] xarici motivlər;
- [ ] maddi motivlər;
- [ ] mənəvi motivlər;
- [ ] xüsusi motivlər;
- [ ] daxili motivlər;

159 İnsanların müəyyən fəaliyəti icra etməyə sövq edən hərəkətverici qüvvələrin məcmusunu özündə birləşdirən anlayış hansı variantda düzgün verilmişdir;
- [ ] həvəsləndirmək;
- [ ] qıcıqlandırma;
- [x] motivasiya;
- [ ] stimullaşdırma;
- [ ] kordinasiya;

160 Birjaların növləri hansı variantda tam və doğru verilmişdir?
- [ ] fond, əmtəə, istehsal, istehlakçı;
- [ ] əmtəə, hazır məhsul, kadr resursları;
- [ ] əmtəə, fond, valyuta, istehlak;
- [x] əmtəə, fond, valyuta, əmək;
- [ ] əmək, pul, valyuta, maliyyə;

161 Qısa müddətdə xeyli vəsait cəlb etmək imkanı olan; bir şəxs tərəfindən yaradıla bilən; cəmiyyətin üzvlərinin onun öhdəliklərin görə məhdud daşımaq kimi üstünlükləri olan təşkilatın adı hansı variantda doğru verilmişdir?
- [ ] Əlavə məsuliyyətli cəmiyyət;
- [ ] Qapalı tipli səhmdar cəmiyyət;
- [x] Məhdud məsuliyyətli cəmiyyət;
- [ ] Səhmdar cəmiyyət;
- [ ] Açıq tipli səhmdar cəmiyyət;

162 Dövlət müəssisələrinin idarə edilməsinə verilən hüquqlar hansı variantda doğru verilmişdir?
- [ ] sərişteli idarəetmə, mülkiyyətin bir hissəsini satmaq;
- [ ] təsərrüfatı aparmaq, mülkiyyəti bölmək;
- [ ] operativ idarəetmə, səlahiyyətləri ötürmək;
- [ ] operativ idarəetmə, sərişteli idarəetmə;
- [x] təsərrüfatı aparmaq, operativ idarəetmə;

163 Təşkilatı əhatə edən xarici mühit amillərinin növləri hansı variantda düzgün verilmişdir?
- [x] birbaşa və dolayı;
- [ ] birbaşa və daimi;
- [ ] dolayı və sahə daxili;
- [ ] sahədaxili və qrupdaxili;
- [ ] dolayı, daimi;

164 Qeyri-formal təşkilat dedikdə hansı təşkilatın tərkibindəki qruplar nəzərdə tutulur?
- çox məqsədli;
- formal;
- daimi;
- sadə;
- mürəkkəb;

165 Rəhbərlik üslublarının neçə növü vardır?
- 11;
- 5;
- 9;
- 3;
- 7;

166 Q. Xorf tərəfindən hansı təşkilat ideyası irəli sürülmüşdür?
- qapalı;
- optimal;
- mürəkkəb;
- açıq;
- sadə;

167 İdarəetmənin 14 prinsipinin müəllifi kimdir?
- L. Gilbert;
- A. Fayol;
- A. Maslou;
- H. Emerson;
- H. Qant;

168 Resurslara malik olmaq, idarəetmədə əmək bölgüsü və ətraf mühitdən asılılıq nəyin xüsusiyyətləridir?
- yalnız bankın;
- insanların;
- təşkilatın;
- birgə işləyənlərin;
- bölmənin;

169 Menecment nədir? Sualına kim belə cavab vermişdir: “Menecment – digər insanların köməyi ilə yerinə yetirilməsi təmin edilən işdir”. Doğru variant hansıdır?
- E. Meyo;
- M. Follet;
- H. Qant;
- F. Teylor;
- A. Smit;

170 İdarəetmə dedikdə idarəetmə…… tərəfindən idarəetmə obyektinə yönəldilən məqsədyönlü təsir başa düşülür. Buraxılmış söz hansı variantda düzgün verilmişdir?
- sahibkar;
- menecer;
- təşkilat rəhbəri;
- işçilər;
- subyekti;

171 Hər hansı bir qrupu və ya fərdi ümumi mənafeyə uyğun olaraq müəyyən məqsədə çatmaq üçün öz arxasınca apara bilən şəxs dedikdən kim başa düşülür?
- menecer;
- diktator;
- administrator;
- lider;
- rəhbər;

172 Alman menecmentinin nəzəri dəyərləri əsasən hansı şəxsin fikirlərindən götürülmüşdür?
- H. Fordun;
- A. Fayolun;
- E. Meyonun;
- F. Teylorun;
- Maks Veberin;

173 “Kollektivçilik, korporativlik, qrupçuluq”, “İş stajına və yaşa görə əmək haqqı”, “ömürlük muzd” hansı ölkə menecmentinin üç əsas özülüdür?
- ABŞ;
- Yapon;
- Çin;
- İngilis;
- Alman;

174 “Azad bazarın olması” “istehsal prosesinin sənaye üsuluna arxalanması”, “korporasiyanın biznesin təşkilinin əsas forması olması” hansı ölkənin müasir menecmentinin üç əsas özülüdür?
- Qərbi Avropa;
- Yapon;
- ABŞ;
- Almaniya;
- Çin;

175 Rəhbərin yaratdığı kommunikasiya şəbəkəsində əlaqələr hansı variantda düzgün təsnifləşdirilib?
- şaquli əlaqələr, operativ əlaqələr, üfüqi əlaqələr;
- dioqanal əlaqələr, birbaşa əlaqələr, dolayı əlaqələr;
- üfüqi əlaqələr, çarpaz əlaqlər, birbaşa əlaqələr;
- üfuqi əlaqələr, operativ əlaqələr dioqanal əlaqələr;
- şaquli əlaqələr; üfuqi əlaqələr, dioqanal əlaqələr;

176 Şəxslərarası kommunikasiya yolunda duran manelərin üç növünü fərqləndirilir. Doğru variant hansıdır?
- semantik manelər; dolayı əlaqələr; neqativ əks əlaqə;
- neqativ (mənfi) əks əlaqə; pozitiv (müsbət) əks əlaqə; neytrla əks əlaqə;
- semantik manelər; neqativ (mənfi) əks əlaqə; birbaşa əlaqə;
- neqativ (mənfi) əks əlaqə; pozitiv əlaqə; pozitiv əks əlaqə;
- qəbul etmə ilə şərtlənən manelər; semantik manelər; neqativ (mənfi) əks əlaqə;

177 Qərarlar 4 (dörd) əsas meyara görə qruplaşdırılır. Düzgün olmayan variant hansıdır?
- tsiklik;
- sistemlik;
- tabeçilik;
- ierarxiya;
- gözlənilməzlik;

178 İdarəetmə qərarlarının əsas fərqləndirici xüsusiyyətləri aşağıdakı variantların hansında düzgün təsnifləşdirilmişdir?
- peşəkarlıq, məqsəd, əmək məhsuldarlığı, əmək bölgüsü;
- məqsəd, vəzifələr, əmək bölgüsü, peşəkarlıq;
- məqsəd, nəticələr, əmək bölgüsü, peşəkarlıq;
- plan, nəticələr, vəzifələr;
- nəticələr, əmək bölgüsü, əmək məhsuldarlığı, peşəkarlıq;

179 Qərar-insanın..... fəaliyyətinin nəticəsi olub hər hansı bir nəticəyə və tələb edilən fəaliyyətə gətirib çıxarır. Buraxılmış sözlə cümləni tamamlayın.
- əməli;
- operativ;
- təfəkkür;
- yaradıcı;
- strateji;

180 Qiymətləndirmə standartlarının və meyarlarının işlənib hazırlanması nəzarət prosesinin neçənci (hansı) mərhələsidir?
- 5;
- 2;
- 3;
- 1;
- 4;

181 Həyata keçirilmə vaxtına görə nəzarət formaları hansı variantda düzgün təsnifləşdirilmişdir?
- Cari, müasir və gələcək;
- Keçmiş, dövrü, son;
- İlkin, son, xəbərverici;
- Keçmiş, indiki, gələcək;
- İlkin, cari, son yekun;

182 Bütün istehsal sistemləri və yarımsistemləri, funksional və xətti sistemlər, istehsal, tədavül və sair sahələr nəzarətin nəyi ola bilər?
- Predmeti;
- Subyekti;
- Obyekti;
- Prinsipi;
- Missiyası;

183 Nəzarətin başlıca məzmunu yoxlamadan, baş verə biləcək nöqsanların qarşısını almaqdan ibarətdir. Bu baxımdan nəzarət həm də..... xarakteri daşıyır. Buraxılmış sözü yazmaqla fikri tamamlayın.
- Xəbərdarlıq;
- Məlumatlandırmaq;
- Doğrultmaq;
- Oyatmaq;
- Məlumat vermək;

184 Sanasiyanın xarakterinə görə nəzərdə tutulan tədbirlər və qaydalar geniş yayılmış iki növ taktikada həyata keçirilir. Döğru olan variant hansıdır?
- Müdafiə, müdaxilə;
- Təhriketmə, müdaxilə;
- Hücum, təhriketmə;
- Müdafiə, hücum;
- Müdafiə, gözləmə;

185 Firmanın mənfəətliliyinin aşağı düşməsi müflisləşməyə doğru atılan neçənci addımdır?
- Sonuncu;
- Axırıncı;
- Birinci;
- İkinci;
- Üçüncü;

186 Özündə müflisləşmə, iflas və sanasiyanı birləşdirən çoxşahəli fəaliyyəti necə adlandırırlar?
- Effektli idarəetmə;
- Bazar şəraitində idarəetmə;
- Antiböhranlı idarəetmə;
- Situasiyalı idarəetmə;
- Sağlam idarəetmə;

187 Daxili və xarici mühit amillərinin məcmusu dedikdə nə başa düşülür?
- Təşkilatı mühit;
- Təşklatın rəqibləri və bazar;
- Təşkilatın ətraf mühiti;
- Təşklatı quruluş;
- Təşkilatın daxili quruluşu;

188 Təmin ediləcək tələbatlar dairəsini; müəssisənin məhsulunun və onun rəqabət üstünlüklərinin xarakteristikasını; biznesin artım perspektivlərinin özündə əks etdirən anlayışı necə adnaldırırlar?
- Missiya;
- Baş əməliyyat;
- Məqsəd;
- Operasiya;
- Perspetiv;

189 Strateji idarəetmənin seçilmiş obyektdən asılı olaraq istiqamətləri hansı variantda düzgün təsnifləşdirilib?
- korporativ, biznes və sahibkar strategiya;
- maliyyə, biznes və inkişaf strategiyası;
- biznes, maliyyə və tərəqqi strategiyası;
- biznes, sahibkar və korporativ strategiya;
- korporativ, biznes və funksional strategiya;

190 Yunan dilindəki “strateqos” sözündən götürülmüş “Strategiya” sözünün mənası hansı variantda doğru verilmişdir?
- menecerin məharəti;
- komandanın məharəti;
- komandirin məharəti;
- general məharəti;
- rəhbərin məharəti;

191 V. Vrum hansı nəzəriyyənin müəllifidir?
- Hakimiyyət nəzəriyyəsinin;
- Gözləmələr nəzəriyyəsinin;
- Tələbatlar ierarxiyasının;
- Maslou piramidasının;
- Məqsəd təyini nəzəriyyəsinin;

192 Tələbatlar ierarxiyasının müəllifi kimdir? Doğru variant hansıdır?
- V. Vrum;
- Mak-Kleland;
- Elton Meyo;
- A. Maslou;
- D. M. Qreqor;

193 “Adamlar arasında olan qarşılıqlı əlaqələr zamanı yaranan münasibətlər çox vaxtı rəhbərlərin səylərini üstələyir” ifadəsinin müəllifi kimdir?
- Elton Meyo;
- Henri Ford;
- F. Teylor;
- Meri P. Follet;
- Henri Qant;

194 İnsanın daxilində mövcud olub, onun fəaliyyəti üçün vacib amil hesab edilən motivlər necə adlanır? Doğru variant hansıdır?
- daxili motivlər;
- stimullar;
- ehtiyac;
- fizioloji hərəkətvericilər;
- xarici motivlər;

195 İnsanı müəyyən fəaliyyətə sövq edən hərəkətverici qüvvələrin məcmusu dedikdə nə başa düşülür? Doğru olan variant hansıdır?
- tələbat;
- stimullaşdırma;
- ehtiyac;
- motivasiya;
- hərəkət etmək;

196 Nəzarət menecment prosesinin neçənci funksiyasıdır?
- 5;
- 7;
- 4;
- 9;
- 8;

197 Məqsədli yanaşmanın işlənib hazırlanmasının vacib elementi hansı variantda düzgün qeyd edilmişdir?
- Məqsədlər ağacı;
- Əməyin səmərəliliyi;
- Funksional quruluş;
- Maslou piramidası;
- Tələbatlar ierarxiyası;

198 Qarşılıqlı münasibətlərdə dəqiqlik, bir-birinə zidd olan götərişlər verilməsi imkanının yox olması hansı təşkilat quruluş formasının xarakterik əlamtidir?
- xətti-funksional;
- xətti;
- proqram-məqsədli;
- matris;
- funksional;

199 Hansı variant təşkilatı quruluş formalarından biri deyil?
- xətti;
- üfüqi;
- funksional;
- divizional;
- matris;

200 Əsas vəzifələrindən biri istehsal-təşkilatı quruluş yaratmaqdan ibarət olan heyət üzvü necə adlandırılır?
- director;
- menecer;
- biznesmen;
- sahibkarlıq;
- səhmdar;

201 İstehsalın idarə edilməsi aparatının quruluşu dedikdə …… və pillələrinin miqdarı, tərkibi, onların tabeçiliyi və qarşılıqlı əlaqəsi başa düşülür. Buraxılmış sözlərlə düzgün tamamlanan variant hansıdır?
- idarəetmə həlqələri;
- qarşılıqlı əlaqəsi;
- idarəetmə sistemi;
- heç biri;
- tabeçiliyi olan;

202 Əlavə məsuliyyətli cəmiyyət öz mahiyyətinə görə hansı cəmiyyətin bütün ümumi qaydalarını özündə əks etdirən növlərindən biridir?
- Əlavə məsuliyyətli cəmiyyətin;
- Səhmdar cəmiyyətin;
- Məhdud məsuliyyətli cəmiyyətin;
- Qapalı tipli səhmdar cəmiyyətin;
- Açıq tipli səhmdar cəmiyyətin;

203 Yoldaşlıq müəssisələrinin neçə forması var? Doğru variant tapın.
- tam yoldaşlıq, inama (etibara) əsaslanan yoldaşlıq;
- şərikli yoldaşlıq, müvəqqəti yoldaşlıq;
- inama (etibara) əsaslanan yoldaşlıq, susan yoldaşlıq;
- tam yoldaşlıq, şərikli yoldaşlıq;
- tam yoldaşlıq, koperativ yoldaşlıq;

204 Mülkiyyət baxımından müəssilərin növləri hansı variantda düzgün verilmişdir?
- Koperativ, kommunal, özəl;
- Bələdiyyə, yerli, xüsusi;
- Dövlət, xüsusi, bələdiyyə, regional;
- Dövlət, xüsusi və s.;
- Dövlət, xüsusi, bələdiyyə;

205 “Avtoritar”, “Demokratik”, “Liberal” rəhbərlik üslublarını idarəetmənin hansı məktəbi müəyyən etmişdir?
- insan münasibətləri məktəbi;
- emprik idarəetmə məktəbi;
- sosial idarəetmə məktəbi;
- elmi idarəetmə məktəbi;
- klassik idarəetmə məktəbi;

206 Maks Veber hansl konsepsiyanın müəllifidir?
- səmərəli idarəetmə;
- effektiv bürokratiya;
- bürokratiya;
- demokratik idarəetmə;
- rasional bürokratiya;

207 Hansı variant xarici mühitin dolayı amilinə aid deyil?
- Siyasi amillər
- Sosial-mədəni amillər
- İstehlakçılar
- İqtisadi amillər
- Fors-major hadisələr

208 Hansı variant xarici mühitin xarakteristikasını əks etdirmir?
- Qeyri-müəyyənlik
- Mürəkkəblik
- Müəyyənlik
- Amillərin qarşılıqlı əlaqəsi
- Dinamiklik

209 Hər hansı bir məqsədi həyata keçirmək üçün fərdin (şəxsin) və ya qrupun apardığı məqsədyönlü, planlı bir fəaliyyət dedikdə nə

nəzərdə tutulur?
- [x] Rol;
- [ ] Bacarıq;
- [ ] Səxsiyyət;
- [ ] Rəhbərlik;
- [ ] Sərişdə;

210 Liderlərin iki əsas tipi hansı varinatda düzgün şərh edilmişdir?
- [x] rəsmi liderlər, qeyri-rəsmi liderlər;
- [ ] qeyri-rəsmi liderlər, operativ liderlər;
- [ ] rəsmi liderlər, operativ liderlər;
- [ ] strateji liderlər, taktiki liderlər;
- [ ] operativ liderlər, strateji liderlər;

211 Liderliyin növləri aşağıdakı variantların hansında düzgün təsnifləşdirilib?
- [ ] avtoritar, imkan yaradan, tərəf tutan;
- [ ] imkan yaradan, laqeyd, həssas;
- [x] avtoritar, imkan yaradan, məsləhətçi;
- [ ] məsləhətçi, avtoritar, həssas;
- [ ] imkan yaradan, məsləhətçi, laqeyd;

212 Liderlərin fərqi (növləri) aşağıdakı variantların hansında düzgün şərh edilmişdir?
- [ ] qeyri rəsmi, operativ;
- [x] formal, qeyri formal;
- [ ] rəsmi, situativ;
- [ ] formal, situativ;
- [ ] operativ, formal, rəsmi;

213 Nəzarət menecment prosesinin neçənci funksiyasıdır?
- [x] 4;
- [ ] 5;
- [ ] 3;
- [ ] 2;
- [ ] 1;

214 Müəyyən motivləri oyatmaq (aktivləşdirmək) yolu ilə insanı hər hansı fəaliyyətə sövq etmək üçün insana edilən təsir prosesi necə adlanır?
- [ ] həvəsləndirmək;
- [ ] stimullaşdırma;
- [x] motivləşdirmə;
- [ ] məqsədyönlülük;
- [ ] qıcıqlandırma;

215 İnsanlarda müəyyən fəaliyyəti yaradan amilləri nə adlandırırlar?
- [x] motiv;
- [ ] tələbat;
- [ ] qıcıqlandırma;
- [ ] motivləşdirmə;
- [ ] təhrik etmə;

216 İnsanları müəyyən fəaliyyəti icra etməyə sövq edən hərəkətverici qüvvələrin məcmusu dedikdə nə başa düşülür?
- [x] motivasiya;
- [ ] təşkiletmə;
- [ ] həvəsləndirmə;
- [ ] nəzarət;
- [ ] planlaşdırma;

217 İşin təşkilin mərhələləri hansı variantda düzgün verilmişdir?
- [ ] işin bölüşdürülməsi, kommunikasiya, işlərin qruplaşdırılması, daxili koordinasiya;
- [ ] işin koordinasiyası, işin bölüşdürülməsi, işin icrası;
- [x] işin bölüşdürülməsi, məntiqi blokda vəzifələrin qruplaşdırılması, işin koordinasiyası;
- [ ] işin koordinasiyası, icraya nəzarət, motivasiya;
- [ ] kommunikasiya, motivasiya, nəzarət;

218 İşin plana müvafiq təşkilini menecmentin hansı funksiyası yerinə yetirir?

- rəhbərlik;
- kommunikasiya;
- nəzarət;
- qərar qəbul etmək;
- təşkiletmə;

219 Məqsədi, məzmunu, həcmi, metodları, ardıcılığı və yerinə yetirilməsi müddəti göstərilməklə müəyyən vaxtda yerinə yetirlməli olan iş nə adlanır?
- plan;
- göstəriş;
- qərar;
- sərəncam;
- tapşırıq;

220 İdarəetmə aparatının qurulmasının ən sadə və daha çox yayılmış növü hansıdır?
- funksional;
- proqram-məqsədli yanaşma;
- xətti;
- operativ və xətti;
- xətti-funksional;

221 Təşkilati quruluş formaları hansı variantda tam verilmişdir?
- xətti-funksional, operativ-funksional, matris, divizional;
- xətti, ardıcıl, funksional, xətti funksional, matris, divizional;
- proqram-məqsədli, funksional, operativ, divizional;
- xətti, funksional, xətti-funksional, matris, divizional, proqram-məqəsdli yanaşma;
- xətti-funksional, xətti, pilləli, ardıcıl, məqsədli yanaşma;

222 Menecerin əsas vəzifələrindən biri …….. yaratmaqdan ibarətdir. Cümlə hansı variantdakı sözlərlə tamamlana bilər?
- əlverişli şərait;
- istehsal-təşkilatı quruluş;
- istehsal prosesi;
- proporsionallıq;
- ahəgdarlıq;

223 İdarəetmənin pillələri və həlqələri arasında əlaqə formaları hansı variantda doğru verilmişdir?
- üfuqi və şaquli;
- üfuqi və açıq;
- şaquli və açıq;
- şaquli, üquqi və ardıcıl;
- üfuqi və qapalı;

224 Əlavə məsuliyyətli cəmiyyətin əlavə üstünlüyü hansı variantda düzgün qeyd edilmişdir?
- səhmdarların öhdəliklərini öz üzərinə götürməsi;
- motivasiyanın güclü olması;
- gəlirlərinin səhmdarlar arsında bərabər bölüşdürülməsi;
- kreditor üçün daha cəlbedici olması;
- üzərinə yeni öhdəliklər götürməsi;

225 Cəmiyyətlərin formaları hansı variantda düzgün təsnifləşdirilmiş?
- məhdud məsuliyyətli, əlavə məsuliyyətli, əlavə öhdəlikləri olan;
- məhdud, əlavə məsuliyyətli, səhmdar, etibara əsaslanan;
- məhdud məsuliyyətli, əlavə məsuliiyyətli, səhmdar;
- məhdud, səhmdar, qapalı və açıq;
- qapalı, açıq, əlavə öhdəliyi olan;

226 Yoldaşlıq müəssisələrinin necə növü vardır?
- 5;
- 2;
- N sayda;
- 7;
- 3;

227 Fərdi müəssisələr vergi ödəyicisi kimi harada qeydə alınmalıdır? Doğru cavab olan variant hansıdır?
- ərazi vergilər idarəsində;

- iqtisadiyyat nazirliyində;
- müvafiq nazirliklərdə;
- rayon vergi xidməti idarələrində;
- ədliyyə nazirliyində;

228 Dövlət müəssisələrinin idarə edilməsinə iki formada hüquq vardır. Doğru variant hansıdır?
- təsərrüfatı aparmaq, cari idarəetmə;
- sistemli idarəetmə, qarışıq idaretmə;
- operativ idarəetmə, sistemli idarəetmə;
- operativ idarəetmə, situativ idarəetmə;
- **təsərrüfatı aparmaq, operativ idarəetmə;**

229 Mülkiyyət baxımından müəssisələrin növləri hansı variantda düzgün şərh edilmişdir?
- mikro, bələdiyyə, özəl;
- xüsusi, bələdiyyə, fərdi;
- **dövlət, xüsusi, bələdiyyə;**
- özəl, yerli, bələdiyyə;
- dövlət, xüsusi, qarışıq;

230 Mülkiyyət baxımından müəssisələrin neçə növü vardır?
- 7;
- 4;
- 6;
- **3;**
- 9;

231 Situasion dəyişənlər iki əsas kateqoriyaya bölünür. Doğru variant hansıdır?
- xarici və birbaşa dəyişənlərə;
- daxili və dolayı dəyişənlərə;
- **daxili və xarici dəyişənlərə;**
- daxili və sitativ dəyişənlərə;
- daxili və formal dəyişənlərə;

232 Təşkilatın müvəffəqiyyət qazanması təmin edən tərkib hissələr hansı variantda düzgün verilmişdir?
- mövcud olmaq, effektivlik, səmərəli qərarlar qəbul etmək;
- səmərəlilik, mövcud olmaq, qərarlar qəbul etmək;
- məqəsd, qərar qəbul etmək, yaşamaq, səmərəlilik;
- yaşamaq qabiliyyəti, mövcud olmaq, effektivlik;
- **mövcud olmaq (yanaşma) qabiliyyəti, nəticəlik və effektivlik, qəbul edilən qərarların praktiki olaraq reallaşdırıması;**

233 Məlum olduğu kimi istehsal texnologiyasında üç böyük dönüş baş verdi. Doğru variant hansıdır?
- sənaye inqilabı, avtomatlaşdırma, innovasiya;
- standartlaşdırma, mexanikləşdirmə, avtomatlaşdırma;
- avtomatlaşdırma, mexanikləşdirmə, sənaye inqilabı;
- **sənaye inqilabı, standartlaşdırma və mexanikləşdirmə, yığım konveyer xətlərinin tətbiqi;**
- sənaye inqilabı, standartlaşdırma, mexanikləşdirmə;

234 Təşkilatlarda əsas resurslara aid edilir dedikdə düzgün cavab hansı variantdır?
- insan, maliyyə, informasiya, texnologiya, kapital;
- **insanlar (əmək resurları), kapital, material, texnologiya, informasiya;**
- insanlar, maliyyə, texnologiya, innovasiya, informasiya;
- kapital, material, texnologiya, innovasiya;
- kapital, material, maliyyə informasiya;

235 Bir məqsədi olan və sadə struktura malik olan təşkilatlar necə adlanır?
- mürəkkəb təşkilatlar;
- **sadə təşkilatlar;**
- ierarxik təşkilatlar;
- dəyişikliklərə məruz qalmayan təşkilatlar;
- qeyri-formal təşkilatlar;

236 Sosial sistemlər məktəbi hansı illərdə mövcud olmuşdur?
- 1885-1920-ci illərdə;
- 1950-ci ildən bu günə qədər olan dövrdə;
- 1920-1970-ci illərdə;

- [x] 1930-cu ildən bu günə qədər olan dövrü;
- [ ] 1920-1950-ci illərdə;

237 Klassik və ya inzibati məktəb neçənci illəri əhatə edir?
- [ ] 1930-1950-ci illəri;
- [ ] 1930-cu ildən bu günə qədər olan dövrü;
- [ ] 1930-1970-ci illər;
- [ ] 1885-1920-ci illəri;
- [x] 1920-1950-ci illəri;

238 Psixologiya və insan münasibətləri məktəbinin baniləri hansı variantda düzgün göstərilir?
- [x] Meri Parker Folet, Elton Meyo;
- [ ] Duqlas Mak Qreqor;
- [ ] Meri Parker Folet, Mak Qreqor;
- [ ] Elton Meyo, Kris Ardciris;
- [ ] Rensis Laykert;

239 Klassik idarəetmə məktəbinin müəyyən etdiyi rəhbərlik üslubu hansı variantda düzgün şərh edilmişdir?
- [ ] avtoritar, liberal, psixoloji;
- [ ] avtoritar, liberal;
- [ ] avtoritar, demokratik, psixoloji, liberal;
- [x] avtoritar, demokratik, liberal;
- [ ] avtoritar, demokratik;

240 Klassik idarəetmə məktəbinin müəyyən etdiyi üsullar (metodlar) hansı variantda düzgün verilmişdir?
- [ ] inzibati, sosial psixoloji
- [ ] heç birində
- [ ] iqtisadi, inzibati
- [x] iqtisadi, inzibati, sosial psixoloji
- [ ] iqtisadi, sosial psixoloji

241 «Rasional bürokratiya» konsepsiyasının müəllifi kim olub?
- [ ] Q. Xorf
- [ ] H. Qant
- [ ] L. Cilbert
- [ ] H. Emerson
- [x] M. Veber

242 İdarəetmənin qərargah prinsipinin tətqiqatçısı kimi məşhur olan şəxs kimdir?
- [ ] H. Qant
- [x] H. Emerson
- [ ] M. Veber
- [ ] Q. Xorf
- [ ] F. Teylor

243 A. Fayolun neçə idarəetmə prinsipi vardır?
- [x] 14;
- [ ] 12;
- [ ] 20;
- [ ] 10;
- [ ] 9;

244 İdarəetmənin klassik və ya inzibati məktəbinin banisi kimdir?
- [ ] L. Gilbert
- [ ] F. Teylor
- [x] A. Fayol
- [ ] F. Cilbert
- [ ] H. Qant

245 Bir-birilə qarşılıqlı asıllıqda və qarşılıqlı əlaqədə olan və vahid məqsədə xidmət göstərən elementləri məcmusu necə başa düşülür?
- [x] sistem
- [ ] açıq sistem
- [ ] ierarxiya
- [ ] qapalı sistem
- [ ] nizamsızlıq

246 Təşkilatın xarici mühit amilləri aşağıdakı variantların hansında düzgün verilmişdir?
- birbaşa, dolayı və bilavasitə;
- olayı, siyasi, iqtisadi;
- istehlakçılar, rəqiblər;
- birbaşa və dolayı;
- siyasi, iqtisadi və fors-major;

247 İdarəetmənin nizamsız kütlənin effektiv məqsədyönlü və məhsuldar qrupa çevirən xüsusi fəaliyyət növü olması fikrinin müəllifi kimdir?
- H. Qant
- F. Teylor
- A. Fayol
- Piter Druker
- A. Smit

248 Nəzarətin formaları aşağıdakı variantların hansında düzgün verilmişdir?
- ilkin, faktiki, gələcək;
- keçmiş, cari, ilkin;
- cari, faktiki, son;
- ilkin, cari, son;
- cari, faktiki, sonuncu;

249 Uğurlu liderlərin müsbət cəhətlərinə aid olmayan variantı müəyyən edin:
- insanlardan qabaq vəzifələrə dəyər vermək
- komanda mühitini yaratmaq
- motivasiyaedici mühit yaratmaq
- məqsəddən yayınmamaq
- dəstək vermək

250 Psixologiya elmində liderlərin təsnifatına aid olmayan variantı müəyyən edin:
- konservativ lider
- universal lider
- situasiyaya görə lider
- işgüzar lider
- ruhlandıran lider

251 Bu insan qrupda, kollektivdə hamının aparıcılığını qəbul etdiyi nüfuzlu şəxsdir:
- rəhbər
- lider
- sahibkar
- menecer
- mütəxəssis

252 ABŞ-da, İngiltərədə ən bahalı əmtəə nədir?
- zaman
- əmlak
- bilik
- qızıl
- biznes

253 Qeyd edilənlərdən biri milli yekcinsliyin əlamətlərinə aid deyildir:
- eyni kitabları oxumaq
- eyni dildə danışmaq
- eyni coğrafi və iqlimli ərazidə yaşamaq
- birgə tarixin olması
- vahid dövlətdə yaşama

254 Qeyd edilənlər içərisində kommunikasiya prosesinin elementlərinə aid olmayan variantı müəyyən edin:
- müxtəlif rəmzlərin köməyi ilə kodlaşdırılan informasiya
- informasiyanı alan şəxs
- informasiyanın ötürülmə vasitəsi olan kanal
- informasiyanı göndərən şəxs
- informasiyanı emal edən texniki vasitələr

255 Bu kommunikasiya növü təşkilatda rəhbər-tabeçilikdə olanlar arasında baş verir:

- formal
- verbal
- üfüqi
- qeyri-verbal
- şaquli

256 Bu kanalı şaiyələrin yayılması kanalı adlandırırlar, bu hansı kommunikasiya növünə uyğundur?
- üfüqi
- şaquli
- verbal
- formal
- qeyri-formal

257 Qərarlar dörd əsas meyara görə qruplaşdırılır,səhv variantı müəyyən edin:
- sistemlilik
- iyerarxiya
- mərkəzləşmə
- tabeçilik
- mütəşəkkillik

258 Müəllifləri məhdud olmayan sayda müxtəlif ideyalar yaradır, lakin onları yoxlaya bilmirlər və qərarlar kifayət qədər əsaslandırılmadığından tam reallaşa bilmir:
- intuativ qərarlar
- mülahizələrə əsaslanan qərarlar
- inert qərarlar
- impulsiv qərarlar
- proqramlaşdırılmış qərarlar

259 Qərarların fərqləndirici xüsusiyyətlərinə aid olmayan variantı müəyyən edin:
- adaptasiya
- əmək bölgüsü
- nəticələr
- məqsəd
- peşəkarlıq

260 Bu proses üç mərhələdən ibarətdir: 1)qiymətləndirmə standartlarının, meyarlarının işlənib hazırlanması; 2)real nəticələrin standartlarla müqayisə edilməsi;3)zəruri dəqiqləşdirici hərkətlər haqqında qərar qəbul edilməsi.Bu proses necə adlanır?
- planlaşdırma prosesi
- motivasiya prosesi
- iflas prosesi
- istehsal prosesi
- nəzarət prosesi

261 Bu nəzarət növü arzuedilməz kənarlaşmaları xəbərdarlıq edən qabaqlayıcı nəzarətdir:
- son nəzarət
- aktiv nəzarət
- cari nəzarət
- passiv nəzarət
- ilkin nəzarət

262 Qeyd edilənlərdən biri nəzarətin vəzifələrinə aid deyildir:
- yoxlanılan obyektin qaydaya salınması üçün təsirli tədbirlərin görülməsi
- lazım gəldikdə informasiya toplanılması
- hər hansı bir dövr üçün nəzarət edilən obyektin real vəziyyətinin qiymətləndirilməsi
- nəzarət edilən obyektin inkişaf potensialının müəyyən edilməsi
- standartlardan kənarlaşma hallarının konkret istiqamətlərinin müəyyən edilməsi

263 İstiqamətin müəyyən olunması və nəzarət-sinonim anlayışlardır.Bu fikir kimə məxsusdur?
- P.Druker
- H.Qant
- M.Veber
- E.Meyo
- A.Maslou

264 İlkin nəzərət neçə sferada aparıla bilər?

- iki
- yeddi
- beş qrupa
- iki
- üç

265 Bu göstərici təşkilatın uzunmüddətli öhdəlikləri ödəyə bilmək qabiliyyətidir:
- rentabellik
- mənfəət
- likvidlilik
- firmanın qiyməti
- tədiyyəqabiliyyətliliyi

266 Sansiyanın müddəti nə qədərdir?
- on səkkiz ay
- üç il
- altı ay
- bir il
- iki il

267 Bu-yüksələn təmayülün enən təmayüllə əvəz olunmasıdır, sosial-iqtisadi sistemdə ziddiyyətlərin son dərəcə kəskinləşməsidir:
- reinteqrasiya
- böhran
- motivasiya
- yenidənqurma
- inkişaf

268 Bu-arzulanan nəticədir, missiyanın detallaşdırılmasıdır:
- tapşırıq
- məqsəd
- strategiya
- vəzifə
- taktika

269 Təşkilatların bazarda davranışı ilə bağlı səhv fikri müəyyən edin:
- artım davranış üslubu konservativ hesab olunur
- sahibkar davranış inkişafa yönələrək aqressiv hesab olunur
- davranışın sahibkarlıq üslubunda aramsız dəyişikliklər edilir
- sahibkarlıq davranış üslubunda rəhbərlər dəyişikliklərdən qaçmağa çalışırlar
- təşkilatların bazarda davrınışının iki üslubu var

270 Strateji idarəetmənin istiqamətlərinin düzgün təsnifatını müəyyən edin:
- korporativ, biznes, idarəedici
- tənzimləyici, biznes, funksional
- korporativ, biznes, funksional
- əlaqələndirici, funksional, biznes
- korporativ, tənzimləyici, əlaqələndirici

271 Bu-daxili və xarici amillərin məcmusudur:
- təşkilati normalaşdırma
- təşkilati reinteqrasiya
- təşkilati quruluş
- təşkilati mühit
- təşkilati reqlamentləşdirmə

272 "Tələbatların iyerarxiyası" nəzəriyyəsinin müəllifi kim olmuşdur?
- Mak-Klellandın
- F.Teylor
- Vrum
- A.Maslou
- Anri-Fayol

273 Qeyd edilən nəzəriyyələrdən biri prosesual nəzəriyyələrə aid deyidir:
- Porter-Louler nəzəriyyəsi
- Gözləmələr nəzəriyyəsi

- Məqsədqoyma nəzəriyyəsi
- Ədalətlilik nəzəriyyəsi
- Mak-Klelandın "Qazanılmış tələbatlar" nəzəriyyəsi

274 Mak-Klellandın "Qazanılmış tələbatlar" nəzəriyyəsində hansı tələbatlar mövcuddur:
- uğur, sosial, hakimiyyət
- yəqinlik, hakimiyyət, hörmət
- motivləşdirici, sosial, özünüifadə
- fizioloji, motivləşdirici
- təhlükəsizlik, fizioloji, uğur

275 Motivasiya nəzəriyyələri neçə qrupa bölünür?
- beş qrupa
- iki qrupa
- altı qrupa
- qrupa bölünmür
- üç qrupa

276 İdarəetmədə əlaqələndirici funksiyalar hansı variantda düzgün göstərilmişdir:
- kommunikasiya, idarəetmə qərarları
- kommunikasiya, koordinasiya
- motivasiya , nəzarət
- marketinq, təşkiletmə
- idarəetmə qərarları, planlaşdırma

277 İdarəetmədə əmək bölgüsünü xarakterizə edən idarəetmə prinsipini müəyyən edin:
- idarəetmədə mərkəzləşmə ilə qeyri-mərkəzləşmə arasında optimal əlaqənin yaradılması prinsipi
- təkbaşçılıq
- idarəetmənin demokratikləşməsi
- komanda şəklində işləmək
- kollegiallıq

278 Anri-Fayolun idarəetmə prinsipləri içərisində qərarvermə səlahiyyətini və tapşırıqlara görə öhdəlikləri xarakterizə edən prinsipi müəyyən edin:
- korporativ ruh
- nizam-intizam
- mərkəzləşmə
- səlahiyyət və məsuliyyət
- istiqamətin vahidliyi

279 Bu-əmək bölgüsünü işçi tapşırıqlarına bölmək və onların həlli üçün istifadə olunan koordinasiya sistemidir:
- təşkilatın strategiyası
- idarəetmənin təşkilati quruluşu
- işçi heyətinin strukturu
- təşkilatın ərazi strukturu
- təşkilati mədəniyyət

280 Ən sadə quruluş hansıdır?
- matris
- divizional
- xətti
- funksional
- xətti-funksional

281 Funksional quruluşla bağlı səhv fikri müəyyənləşdirin:
- funksional rəhbərlər ixtisaslaşdırılmış şöbələrə rəhbərlik edir
- funksional quruluş planların, layihələrin daha dərin işlənib hazırlanmasına imkan verir
- funksional təşkilati quruluş idarəetmə funksiyalarının yerinə yetirilməsində paralelliyi və təkrarlığı aradan qaldırır
- funksional rəhbərlərin əlində bütün idarəetmə funksiyaları cəmlənmişdir
- mütəxəssislər funksional bölmələrdə çalışır

282 Xarici mühitə qarşı təşkilatların əsas strategiyası nədən ibarətdir:
- xarici mühitdə dəyişiklik etmək
- xarici mühiti tənzimləmək
- xarici mühitə uyğunlaşmaq

- xarici mühiti təhlil etmək
- xarici mühiti nəzərə almamaq

283 Bu topdansatış ticarətin başlıca formasıdır, burada yekcins əmtəələr alınıb-satılır:
- əmtəə birjaları
- əmək birjaları
- səhmdar cəmiyyətləri
- fond birjaları
- valyuta birjaları

284 Mülki məcəlləyə əsasən nizamnamə kapitalı miəyyən sayda səhmlərə bölünən cəmiyyət necə adlanır?
- məhdud məsuliyyətli cəmiyyət
- səhmdar cəmiyyəti
- əlavə məsuliyyətli cəmiyyət
- əlavə məsuliyyətli cəmiyyət
- dövlət müəssisələri

285 Qeyd edilənlərdən biri təşkilatın növlərinə aid deyildir:
- qeyri-formal təşkilat
- mürəkkəb təşkilat
- ictimai təşkilat
- verbal təşkilat
- sadə təşkilat

286 Təşkilat-ümumi məqsədlərə nail olmaq üçün fəaliyyətləri şüurlu şəkildə əlaqələndirilən insan qrupdur.Bu tərif kim tərəfindən verilib?
- P.Druker
- A.Maslou
- H.Qant
- C.Muni
- Ç.Barnard

287 Qeyri-formal təşkilatların xüsusiyyətlərinin düzgün ifadə olunduğu variantı göstərin:
- motivasiya,sosial nəzarət, qeyri-formal lider
- qeyri-formal lider, xarici mühitin təhlili, koordinasiya
- qeyri-formal lider, dəyişikliklərə müqavimət,koordinasiya
- qeyri-formal lider, dəyişikliklərə müqavimət, sosial nəzarət
- dəyişikliklərə müqavimət, adaptasiya, ictimai nəzarət

288 Qeyd edilənlərdən biri Anri-Fayolun idarəetmə prinsiplərinə aid deyildir:
- istiqamətin müəyyən edilməsi
- əmək normalarının müəyyən edilməsi
- mərkəzləşmə
- əmək bölgüsü
- korporativ ruh

289 Bu yanaşma baxımından idarəetmə -bir biri ilə qarşılıqlı əlaqədə olan idarəetmə funksiyalarının məcmusudur:
- müxtəlif idarəetmə məktəblərinin idarəetmədə rolunun fərqləndirilməsi baxımından yanaşma
- prosesli yanaşma
- sistemli yanaşma
- situasiyalı yanaşma
- kompleks yanaşma

290 Bu şəxsiyyət mükafat ödəmə metodikasını işləyib hazırlamış, istehsalın planlaşdırılması üçün kart-sxemlər tərtib etmiş, liderlik nəzəriyyəsinin işlənib hazılanmasında iştirak etmişdir:
- M.P.Follet
- F.Teylor
- L.Urvik
- E.Meyo
- H.Qant

291 İdarəetmənin bir elm kimi formalaşması kimin adı ilə bağlıdır?
- Mak-Klellandın
- F.Kotlerin
- H.Qantın

- L.Urvikin
- F.Teylorun

292 İdarəetmə sahəsində peşəkar biliklərə malik olan muzdlu işçi kimdir?
- sahibkar
- funksional rəhbər
- xətti rəhbər
- məsləhətçi
- menecer

293 İdarəetmə mexanizminə aid deyildir:
- idarəetmə funksiyaları
- idarəetmə heyəti
- idarəetmə metodları
- rəhbərlik üslubu
- idarəetmə prinsipləri

294 "İdarəetmənin fəlsəfəsi" əsəri kimə məxsusdur?
- A.Maslou
- O. Şeldon
- F.Teylor
- E.Meyo
- M.P.Follet

295 İdarəetmənin təkamülü mərhələlərinə aid deyildir:
- sistemləşdirmə
- qruplaşdırma
- sənayeləşdirmə
- qədim dövr
- informasiya

296 Liderlərin qarşısında duran vəzifələrə aid deyidir:
- kollektivi, komandanı yaratmaq
- hakimiyyətə can atmaq
- vəzifələri bölmək
- məqsədə nail olmaq üçün komandanın vərdişlərindən,inkanlarından,bacarığından istifadə etmək
- qarşıya məqsəd qoymaq

297 Liderin müsbət xarakteristikasına aid olmayan variantı müəyyən edin:
- ümidvericilik
- məsuliyyəti öz üzərinə götürmək qorxusu
- qətiyyətli
- dinləməyi bacaran
- problemi həll etməyə inanan

298 Qeyd edilənlərdən hansı variant rəhbərlik üslubunun təsnifatını düzgün ifadə etmişdir?
- avtoritar, liberal, unitar
- liberal, unitar
- demokratik, avtoritar, unitar
- avtoritar, demokratik, liberal
- avtoritar, korporativ

299 Kollektivçilik, korporativlik, yaşa və iş stajına görə əmək haqqı, ömürlük muzd- bu ,hansı ölkənin idarəetmə üslubudur?
- avropa idarəetmə üslubu
- çin idarəetmə üslubu
- milli idarəetmə üslubu
- amerikan idarəetmə üslubu
- yapon idarəetmə üslubu

300 Hər bir işçinin məsuliyyəti dəqiq müəyyənləşdirilir;hər bir rəhbər direktiv şəkildə verilən göstərişlərə cavabdehlik daşıyır;xaricdə yerləşən filiallar sərbəst şəkildə kapitalı, texnologiyanı və ana şirkətin təşkilati və idarəetmə təcrübəsini istifadə edirlər.Bu hansı ölkənin idarəetmə üslubudur?
- avropa idarəetmə üslubu
- milli idarəetmə üslubu
- çin idarəetmə üslubu

- [x] amerikan idarəetmə üslubu
- [ ] yapon idarəetmə üslubu

301 Milli yekcinsliyin əlamətlərindən biri yanlışdır:
- [ ] eyni tarixin olması
- [ ] həyat tərzində və davranışda eyni mental və psixoloji dəyərlərin olması
- [x] eyni ədəbiyyatları mütaliə etmək
- [ ] eyni coğrafi və iqlimli ərazidə yaşama
- [ ] eyni dildə danışmaq

302 Əks əlaqə nədir?
- [ ] kommunikasiya prosesinin elementlərindən biri başa düşülür
- [x] eşitdiklərimizə, gördüklərimizə, oxuduqlarımıza reaksiya başa düşülür
- [ ] kommunikasiyanın növlərindən biri başa düşülür
- [ ] informasiyanın ötürülməsi vasitəsi olan kanal başa düşülür
- [ ] kommunikasiya prosesinin mərhələlərindən biridir

303 Şəxsiyyətlərarası kommunikasiyanı təkmilləşdirmək üçün təklif edilən tövsiyyələrdən hansı doğru deyildir?
- [ ] ötürməzdən əvvəl ideyaları aydınlaşdırmaq
- [ ] verbal simvollara diqqət yetirmək
- [x] idarəetmə aparatının az səviyyəli strukturuna keçilməsi
- [ ] əks əlaqəni qurmaq
- [ ] semantik maneələrə qarşı diqqətli olmaq

304 Sözlərdən başqa digər simvolların iştirak etdiyi informasiya mübadiləsi necə adlanır?
- [ ] verbal kommunikasiya
- [ ] şaquli kommunikasiya
- [ ] üfüqi kommunikasiya
- [x] qeyri-verbal kommunikasiya
- [ ] təşkilati kommunikasiya

305 Bu proses- informasiyanın bir subyektdən digərinə ötürülməsidir:
- [ ] semantika
- [ ] koordinasiya
- [ ] motivasiya
- [ ] idarəetmə
- [x] kommunikasiya

306 Qərarlara olan tələblərdən biri səhvdir:
- [ ] qərarlar mütləq əsaslandırılmalıdır
- [x] qərarlar yalnız yuxarı səviyyə rəhbərləri tərəfindən qəbul olunmalıdır
- [ ] qərarlar real olmalıdır
- [ ] qərarlar nəzarət olunan olmalıdır
- [ ] qərarlar düzgün informasiya əsasında qəbul edilməlidir

307 İdarəetmə qərarlarının qəbul edilməsinin kəmiyyət metodlarına aid olmayan variantı göstərin:
- [ ] imitasiyalı modelləşdirmə
- [ ] xətti modelləşdirmə
- [ ] oyunlar nəzəriyyəsi
- [ ] ehtimal və statistik modellər
- [x] beyin fırtınası

308 Qərar nədər?
- [ ] qərarın icraçılara çatdırılmasıdır
- [ ] əmək fəaliyyətinin qiymətləndirilməsidir
- [x] qərar alternativinin seçilməsidir
- [ ] qərar növünün müəyyən edilməsidir
- [ ] işçilərin seçilməsidir

309 Əlaqələndirici funksiyalara aid olan variantı müəyyən edin:
- [ ] kommunikasiya, marketinq
- [ ] təşkiletmə, motivasiya
- [ ] planlaşdırma, nəzarət
- [x] idarəetmə qərarları, kommunikasiya
- [ ] idarəetmə qərarları, nəzarət

310 Nəzarət funksiyası hansı idarəetmə funksiyası ilə qarşılıqlı əlaqəlidir?
- motivasiya
- təşkiletmə
- marketinq
- koordinasiya
- planlaşdırma

311 Bu proses faktiki nəticələrlə planlaşdırılmış işlərin müqayisə olunmasıdır:
- planlaşdırma prosesi
- nəzarət prosesi
- kommunikasiya prosesi
- marketinq prosesi
- koordinasiya prosesi

312 Effektiv nəzarətə olan tələblərdən biri yanlışdır:
- vaxtında aparılmalıdır
- strateji cəhətdən məqsədyönlü olmalıdır
- qənaətcil olmalıdır
- insanların motivasiyasına təsiri nəzərə alınmamalıdır
- konkret nəticələrə istiqamətlənməlidir

313 Tədiyyəqabiliyyətlilik əmsalı neçə faizdən yüksək olduqda təhlükənin olmaması hesab olunur:
- 30.00%
- 60.00%
- 70-%
- 40.00%
- 50.00%

314 Sağlamlaşdırma konsepsiyalarına aid deyildir:
- texniki sağlamlaşdırma
- fiziki sağlamlaşdırma
- maliyyə sağlamlaşdırması
- investisiyaların sağlamlaşdırılması
- marketinq sağlamlaşdırılması

315 Qeyd edilənlərdən biri müflisləşmənin neqativ funksiyalarına aid deyildir:
- müflisləşmə qorxusu idarəediciləri sahibkar kimi davranmağa vadar edir
- müflislışmiş müəssisə ilə koopersiya əlaqələrində olan müəssisələrin maliyyə vəziyyətinin pisləşməsi
- kreditorların vəsait itkisi
- işçilərin iş yerlərini itirməsi
- mülkiyyətçilərin vəsait itkisi

316 Qeyd edilənlərdən biri baza strategiyalarına aid deyildir:
- artım
- ixtisar
- məhdudlaşdırılmış artım
- təmərküzləşdirilmiş
- kombinələşdirilmiş

317 Bu-təşkilatın əsas məqsədi, onun mövcudluğunun əsaslandırılmasıdır:
- məqsəd
- missiya
- taktika
- vəzifələri bölmək
- strategiya

318 Bu-strategiyaların işlənib hazırlanması və reallaşdırılması üzrə təşkilatın fəaliyyət ardıcıllığını müəyyən edən prosesdir:
- risklərin idarə edilməsi
- idarəetmə qərarlarının reallaşdırılması
- heyətin idarəedilməsi
- anti-böhranlı idarəetmə
- strateji idarəetmə

319 Bu-təsir rıçaqları və qıcıqlandırmanın ötürücüləri rolunu icra edir və müəyyən motivlərin fəaliyyətini müəyyən edir.
- stimullar

- motivləşdirmə
- tələblər
- motivlər
- tələbatlar

320 Məzmunlu nəzəriyyələrə aid olmayan variantı müəyyən edin:
- Porter-Louler nəzəriyyəsi
- A.Maslounun "Tələbatların iyerarxiyası" əzəriyyəsi
- Mak-Klellandın"Qazanılmış tələbatlar" nəzəriyyəsi
- K.Alderferin ERQ nəzəriyyəsi
- Hersberqin " İki amil"nəzəriyyəsi

321 A.Maslounun "Tələbatların iyerarxiyası" nəzəriyyəsində ilkin tələbatlar hansı variantda düzgün göstərilmişdir?
- sosial, fizioloji, təhlükəsizlik
- fizioloji, sosial
- üzünüifadə,fizioloji, təhlükəsizlik
- təhlükəsizlik, özünüifadə
- fizioloji, təhlükəsizlik

322 Heyətin müxtəlif formalarda idarəetmə prosesində və mənfəətin bölüşdürülməsində iştirakını nəzərdə tutan idarəetmə prinsipi:
- komanda şəklində işləmək
- planlılıq
- hüquq, vəzifə və məsuliyyətin əlaqələndirilməsi
- idarəetmənin demokratikləşməsi
- çoxfunksionallıq

323 Qeyd edilənlərdən biri Anri-Fayolun idarəetmə prinsiplərinə aid deyildir?
- əmək bölgüsü
- əməyin ölçülməsi
- istiqamətin vahidliyi
- təşəbbüskarlıq
- səlahiyyət və məsuliyyət

324 Adaptiv təşkilati quruluşlara aid olmayan variantı müəyyən edin:
- divizional quruluş
- layihə srukturu
- xətti quruluş
- proqram-məqsədli quruluş
- matris quruluşu

325 Funksional quruluşun üstünlüklərinə aid olmayan variantı göstərin:
- funksional bölmələrin planları, layihələri daha effektiv şəkildə işləyib hazırlaması
- mütəxəssislərin yüksək peşəkarlığı
- proqram rəhbərlərinin nəzarət sistemini daha effektiv şəkildə həyata keçirməsi
- xətti rəhbərlərin üzərinə düşən yükün azalması
- hadisə və proseslərin standartlaşması, rəsmiləşməsi, proqramlaşması

326 Qərarların yuxarı səviyyə rəhbərinin əlində cəmlənməsi nəyi ifadə edir?
- nəzarəti
- qeyri-mərkəzləşməni
- mərkəzləşməni
- idarəetməni
- koordinasiyanı

327 Müvafiq təşkilat ona təhkim olunmuş əmlakın mülkiyyətçilər arasında bölüşdürülməsi hüququna malik deyildir.Bu hansı prinsipdir?
- elmilik
- unitarlıq
- koorporativlik
- təkbaşçılıq
- dəyərlərə istiqamətlənmə

328 Kooperativ üzvlərinin minimum sayı nə qədər olmalıdır?
- 7
- 2
- 5

- 3
- 10

329 Hər bir şəxsin öz vəsaiti hesabına yaradılan müəssisə necə adlanır?
- səhmdar cəmiyyət
- istehsal kooperativləri
- fərdi müəssisə
- məhdud məsuliyyətli müəssisə
- birja

330 Böyük tapşırığın onu təşkil edən hissələrə bölgüsü necə adlanır?
- üfüqi əmək bölgüsü
- şaquli əmək bölgüsü
- ixtisaslaşma
- koordinasiya
- beynəlxalq əmək bölgüsü

331 Bu-idarəetmənin obyektidir:
- sahibkarlar
- informasiya
- təşkilat,orada çalışan insanlar
- menecment
- təşkilatın idarəediciləri

332 İnzibatçılıq nəzəriyyəsinin müəllifi:
- Anri-Fayol
- M.P.Follet
- A.Maslou
- F.Teylor
- Rotlisberqer

333 Təşkilatda insan birliyinin əhəmiyyətini əks etdirən Anri-Fayolun idarəetmə prinsipi necə adlanır?
- nizam-intizam
- təşəbbüskarlıq
- istiqamətin vahidliyi
- korporativ ruh
- skalyar zəncir

334 Klassik və ya inzibati məktəbin nümayəndələri nəyi təkmilləşdirməklə təşkilatın effektivliyini yüksəltməyə çalışırdılar?
- kommunikasiya prosesini
- texnika və texnologiyanı
- rəhbərlik üslublarını
- idarəetmə metodlarını
- idarəetmə prinsiplərini

335 Elmi idarəetmə məktəbinin nümayəndələri neçə metoddan istifadə edərək əl əməyini təkmilləşdirməyə çalışırdılar?
- 6
- 3
- 4
- 3
- 2

336 "İdarəetmənin fəlsəfəsi"əsərində müəllif idarəetməni hansı hissələrə bölmüşdür?
- təşkiletmə, koordinasiya, uçot
- təşkilat, menecment, administrasiya
- menecment, idarəetmə qərarları, koordinasiya
- administrasiya, menecment, təşkiletmə
- təşkiletmə, koordinasiya, marketinq

337 İdarəetmə əməyinin məhsulunu nə təşkil edir?
- informasiya
- əmək haqqı
- istehsal olunmuş məhsul
- idarəetmə qərarları
- göstərilən xidmətlər

338 İdarəetmə-nizamsız kütləni effektiv məqsədyönlü qrupa çevirən fəaliyyət növüdür fikri kimə məxsusdur?
- M.P.Follet
- A.Maslou
- E.Meyo
- P.Druker
- Anri-Fayol

339 Qarşıya qoyulmuş məqsədə nail olmaq üçün insanlara qarşı yönəldilən məqsədəuyğun təsir necə adlanır?
- marketinq
- idarəetmə
- koordinasiya
- təşkilat
- nəzarət

340 Bu-təşkilatın müəyyən dövr ərzində keçəcəyi yol xəritəsidir:
- vəzifə
- plan
- missiya
- məqsəd
- taktika

341 Hansı variantda əlaqələndirici funksiyalar düzgün göstərilmişdir:
- kommunikasiya, idarəetmə qərarları
- motivasiya, planlaşdırma
- təşkiletmə, motivasiya
- marketinq, nəzarət
- planlaşdırma, kommunikasiya

342 Matris quruluşun üstünlüklərinə aid olmayan variantı müəyyən edin:
- təşkilatın daxili və xarici şəraitinə tez bir zamanda reaksiya verməyin və uyğunlaşmanın mümkünlüyü
- idarəetmənin sadəliyi
- ixtisaslaşma hesabına kadrlardan səmərəli istifadə olunması
- layihənin ayrı-ayrı məsələlərinin həlli üzərində nəzarətin güclənməsi
- idarəetmənin qeyri-mərkəzləşməsi və demokratikləşməsi təsiri ilə əmək motivasiyasının güclənməsi

343 Funksional quruluşun üstünlüklərinə aid olmayan variantı göstərin:
- dəyişən xarici mühitin tələblərinə tez bir zamanda uyğunlaşmanın mümkünlüyü
- mütəxəssislərin cəlb olunmasının mümkünlüyü
- ixtisaslaşma hesabına kadrlardan səmərəli istifadə olunması
- funksional strukturlarla aktiv qarşılıqlı təsirdə olan inzibati-idarəetmə heyətinin yaradıcılıq aktivliyinin yüksəlməsi
- xətti menecerlərin üzərinə düşən yükün azalması

344 Qeyd edilənlərdən biri xətti quruluşun müsbət cəhətlərinə aid deyldir:
- idarəetmənin sadəliyi
- funksional bölmələrin mövcudluğu işləri daha peşəkarcasına yerinə yetirməyə imkan verir
- icraçıların hərəkətlərinin əlaqələndirilməsi
- qərarların qəbulunda operativlik
- sərəncamçılıqda vahidlik

345 Fərdi müəssisələrə aid olmayan hüquqi tələbi müəyyən edin:
- ərazi vergilər idarəsində vergi ödəyicisi kimi qeydiyyata alınmalıdır
- xidmət göstərilməsi haqqında müvafiq səlahiyyətli orqandan lisenziya alınmalıdır
- fərdi müəssisə şəxsin öz adı altında fəaliyyət göstərirsə,onun qeydiyyatdan keçməsi tələb olunmur
- əgər başqa adamların əməyindən istifadə olunursa, muzdla işə götürmək haqqında mövcud qanunavericilik gözlənilməməlidir.
- ticarət edilməsi haqqında müvafiq səlahiyyətli orqandan lisenziya alınmalıdır

346 Səhm sahiblərinin səhmdar cəmiyyətinin idarə edilməsində iştirakının təmin olunması üçün səhmlərin neçə faizinə malik olmaları lazımdır?
- 30%-dən çoxuna
- 50%-dın çoxuna
- 60%-dən çoxuna
- 20%-dən çoxuna
- 10%-dən çoxuna

347 Bu- nizamnamə kapitalı müəyyən sayda səhmlərə bölünən cəmiyyətdir:

- [x] səhmdar cəmiyyət
- [ ] əlavə məsuliyyətli müəssisə
- [ ] məhdud məsuliyyətli müəssisə
- [ ] dövlət müəssisəsi
- [ ] yoldaşlıq müəssisəsi

348 Təşkilatların daxilində daxili səbəblərdən yaranmış təşkilatlar necə adlanır?
- [ ] verbal
- [ ] formal
- [x] qeyri-formal
- [ ] mürəkkəb
- [ ] sadə

349 Təşkilatların xüsusiyyətlərinin düzgün göstərildiyi variantı müəyyən edin:
- [x] resurslara malik olmaq, idarəetmədə əmək bölgüsü, xarici mühitdən asılılıq
- [ ] idarəetmədə əmək bölgüsü, nizam-intizam, mərkəzləşmə
- [ ] resurslara malik olmaq, daxili mühitdən asılılıq, idarəetmədə əmək bölgüsü
- [ ] xarici mühitdən asılılıq, qeyri-mərkəzləşmə
- [ ] qeyri-mərkəzləşmə, resurslara malik olmaq, səlahiyyət və məsuliyyət

350 Təşkilata təsir göstərən amillərlə bağlı səhv fikri müəyyənləşdirin:
- [ ] əmək motivasiyasının zəif olması real daxili mühit amilidir
- [x] təşkilati quruluşun düzgün seçilməməsi birbaşa xarici mühit amilidir
- [ ] strategiyanın düzgün seçilməməsi mücərrəd daxili mühit amilidir
- [ ] iqtisadiyyatın inkişaf səviyyəsi dolayı xarici mühit amilidir
- [ ] məqsəd və vəzifələrin düzgün müəyyən edilməməsi mücərrəd daxili mühit amilidir

351 Qeyd edilənlərdən biri Anri-Fayolun idarəetmə prinsiplərinə aid deyildir:
- [ ] nizam-intizam
- [ ] istiqamətin vahidliyi
- [x] standartlara sözsüz əməl edilməsi
- [ ] səlahiyyət və məsuliyyət
- [ ] korporativ ruh

352 Bu yanaşmaya əsasən bütün situasiyalara uyğun gələn ümumi metod, ümumi qərar yoxdur:
- [ ] sistemli yanaşma
- [ ] prosesli yanaşma
- [ ] heç biri
- [ ] müxtəlif idarəetmə məktəblərinin idarəetmədə rolunun fərqləndirilməsi baxımından yanaşma
- [x] situasiyalı yanaşma

353 Bu- bir-biri ilə qarşılıqlı əlaqədə olan və fəaliyyətləri vahid məqsədə yönələn elementlərin məcmusudur:
- [ ] proses
- [ ] idarəetmə
- [ ] metod
- [ ] təşkiletmə
- [x] sistem

354 Menecment-başqa şəxslərin köməyi ilə yerinə yetirilməsi təmin edilən işdir.Bu fikir kimə məxsusdur?
- [ ] H.Qant
- [x] M.P.Follet
- [ ] F.Teylor
- [ ] Anri-Fayol
- [ ] L.Urvik

355 Xottorn eksperimentlərinə rəhbərlik edən şəxs:
- [ ] F.Teylor
- [x] Elton Meyo
- [ ] Lindal Urvik
- [ ] Anri-Fayol
- [ ] Henri Qant

356 Bu məktəbin nümayəndələri hesab edirdilər ki, müşahidə, ölçü, məntiq və təhlildən istifadə edərək əl əməyinin çoxlu əməliyyatlarını təkmilləşdirmək olar:
- [ ] biheyvorist məktəb

- psixologiya və ya insan münasibətləri məktəbi
- klassik və ya inzibati məktəb
- idarəetmə elmi məktəbi
- elmi idarəetmə məktəbi

357 İdarəetmə əməyinin obyektini nə təşkil edir?
- istehsal olunan məhsullar
- təşkilat və orada çalışan işçilər
- informasiya
- menecerlər
- idarəetmə qərarları

358 Bu əsər ilə idarəetmə bir elm kimi tanınıb:
- idarəetmənin elmi prinsipləri
- ümumi sənaye idarəetməsi
- menecment və optimum
- əməyin təşkili
- idarəetmənin fəlsəfəsi

359 Nizamsız kütləni effektiv məqsədyönlü qrupa çevirən fəaliyyət növü necə adlanır?
- idarəetmə
- tənzimləmə
- nəzarət
- motivasiya
- kommunikasiya

360 Planlaşdırma funksiyası nəyi müəyyən edir?
- plandan kənarlaşma hallarını
- işçilərin motivasiyasının yüksəlməsi yollarını
- təşkilata resursların cəlb olunmasını
- təşkilatın məqsədini və ona nail olmaq yollarını
- nizam-intizam məsələlərini

361 İdarəetmədə əmək bölgüsünü xarakterizə edən idarəetmə prinsipi:
- idarəetmədə mərkəzləşmə ilə qeyri-mərkəzləşmə arasında optimal əlaqənin yaradılması prinsipi
- idarəetmənin demokratikləşməsi prinsipi
- dəyərlərə istiqamətlənmə prinsipi
- idarəetmənin elmi əsaslandırılması prinsipi
- idarəetmədə hüquq, vəzifə və məsuliyyətin əlaqələndirilməsi prinsipi

362 Bu- təşkilatın fəaliyyətinin əsas qaydaları və qanunauyğunluqlarıdır.
- idarəetmə metodları
- idarəetmə funksiyaları
- rəhbərlik üslubları
- idarəetmə prinsipləri
- idarəetmə mexanizmi

363 Effektiv təşkilati quruluşa olan tələblərdən biri səhvdir:
- qənaətcillik
- xarici mühitin təsirlərinə qarşı dayanıqlıq
- operativlik
- çeviklik
- dəyişilməzlik

364 Təşkilati quruluşlar nəyə istiqamətlənməlidir?
- dövlət orqanlarına
- bazara
- işçilərə
- rəhbərin arzularına
- təşkilatın imkanlarına

365 Hansı hallarda mərkəzləşdirilmiş idarəetmə strukturu məqbul hesab edilir?
- məhsul nomenklaturasının artdığı halda
- texnologiyanın sürətlə inkişaf etdiyi dövrdə
- iri olmayan təşkilatlarda

- bazarda tələbinin artdığı halda
- iri təşkilatlarda

366 Adaptiv quruluşlara aid olmayan variantı müəyyən edin:
- proqram-məqsədli quruluş
- xətti quruluş
- idarəetmənin layihə strukturu
- divizional quruluş
- matris quruluşu

367 Fərdi müəssisələrin üstün cəhətini müəyyən edin:
- iri miqyaslı istehsala nail olmağın az perspektivli olması
- maliyyə vəsaitinin kifayət qədər olmaması
- iri miqyaslı tədarükün həyata keçirilməsinin qeyri-məhdudluğu
- biznesin miqyasının kapital çərçivəsində məhdudluğu
- motivasiyanın üstün olması

368 İşçi qüvvəsinin alınıb-satılması üçün sövdələşmələrdə sahibkarlarla işçilər arasında vasitəçilik edən birjalar:
- heç biri
- əmək birjaları
- valyuta birjaları
- əmtəə birjaları
- fond birjaları

369 Bu-əmlak paylarını bölmək hüququ olmayan mülkiyyətçilərin yaratdığı müəssisələrdir:
- məhdud məsuliyyətli müəssisə
- açıq səhmdar cəmiyyəti
- banklar
- dövlət müəssisələri
- qapalı səhmdar cəmiyyəti

370 Qeyd edilənlərdən biri real daxili mühit amillərinə aid deyildir:
- təşkilatın strategiyası
- heyətin peşə-ixtisas səviyyəsi
- təşkilati quruluşun növü
- işçilərin əmək motivasiyası səviyyəsi
- təşkiltada olan texnika və texnologiyanın mövcud durumu

371 Qarşısında iki və ya daha çox məqsədi olan təşkilatlar necə adlanır?
- qeyri-formal
- mürəkkəb
- formal
- verbal
- sadə

372 Bu,idarəetmə iyerarxiyası üzrə əmək bölgüsüdür:
- şaquli əmək bölgüsü
- beynəlxalq əmək bölgüsü
- iş üzrə əmək bölgüsü
- sahələrarası əmək bölgüsü
- üfüqi əmək bölgüsü

373 Bu-fəaliyyətləri şüurlu şəkildə əlaqələndirilən insan qrupudur.
- sistem
- idarəetmə
- təşkilat
- təşkiletmə
- proses

374 Anri-Fayolun idarəetmə prinsiplərinin sayı nə qədərdir
- 10
- 14
- 8
- 12
- 16

375 Əməyin elmi təşkilinin və menecmentin banisi:
- M.P.Follet
- Elton Meyo
- F.Kotler
- Anri-Fayol
- F.U.Teylor

376 Bu məktəbin nümayəndələri hesab edirdilər ki, təşkilatın fəaliyyətinin əsas qaydalarını işləyib hazırlamaqla və ona əməl etməklə təşkilatın effektliyinin yüksəltmək olar:
- klassik və ya inzibati məktəb
- psixologiya və insan münasibətləri məktəbi
- idarəetmə elmi məktəbi
- elmi idarəetmə məktəbi
- biheyvorist məktəb

377 İnsan amilindən-normal münasibətlər sistemindən istifadə erməklə təşkilatın effektivliyini yüksəltməyə çalışan məktəb:
- Klassik və ya inzibati məktəb
- Elmi idarəetmə məktəbi
- İdarəetmə elmi məktəbi
- Biheyvorist məktəb
- Psixologiya və insan münasibətləri məktəbi

378 Bu yanaşmaya əsasən idarəetmə- bir-biri ilə qarşılıqlı əlaqədə olan idarəetmə funksiyalarının məcmusudur:
- situasiyalı yanaşma
- sistemli yanaşma
- kompleksli yanaşma
- müxtəlif idarəetmə məktəblərinin idarəetmədə rolunun fərqləndirilməsi baxımından yanaşma
- prosesli yanaşma

379 Anri-Fayolun hansı idarəetmə prinsipi rəhbərlərin iyerarxik düzülüşünü xarakterizə edir?
- vahid istiqamət
- korporativ ruh
- nizam-intizam
- skalyar zəncir
- mərkəzləşmə

380 İdarəetmənin bu mərhələsində müxtəlif idarəetmə məktəblərinin idarəetmədə rolu qruplaşdı:
- informasiya
- qədim dövr
- sistemləşdirmə
- sənayeləşdirmə
- heç biri

381 Bu insan-idarəetmə sahəsində peşəkar biliklərə malik olan muzdlu işçidir:
- menecer
- sahibkar
- mütəxəssis
- məsləhətçi
- dövlət qulluqçusu

382 İdarəetmənin təkamülünün bu mərhələsində menecerlər təbəqəsi formalaşıb:
- sistemləşdirmə
- qədim dövr
- informasiya
- sənayeləşmə
- ilkin dövr

383 İdarəçilik əməyinin mahiyyətini nə təşkil edir?
- idarəetmə qərarları
- təşkilatın fəaliyyətinin əsas qaydaları və qanunauyğunluqları
- rəhbərlik üslubları
- insanlara qarşı yönəldilən məqsədyönlü təsir
- idarəetmə iyerarxiyası

384 Seçilmiş obyektdən asılı olaraq strateji idarəetmənin istiqamətləri verilmişdir. 1) korporativ strategiya 2) biznes strategiya 3) bazar

strategiyası 4) funksional strategiya 5) rəqib strategiyası
- 1, 2, 5;
- 2, 4, 5;
- 1, 2;
- 3, 4;
- 1, 2, 4;

385 İdarəetmədə şaquli əmək bölgüsünün mahiyyətini düzgün ifadə edən variantı göstərin.
- funksional rəhbərlər arasında iş bölgüsüdür
- funksional şöbələr arasında iş bölgüsüdür
- idarəetmə iyerarxiyasının müxtəlif səviyyələri arasında iş bölgüsdür
- bərabərhüquqlu şöbələr arasında iş bölgüsüdür
- mütəxəssislər arasında iş bölgüsüdür

386 Qədim yunan filosofu Sokrat tərəfindən menecmentin inkişafına verilən əsas töhfə nə olmuşdur?
- İdarəetmə funksiyalarının təsvir olunması
- Menecmentin universallığı prinsipinin formalaşdırılması
- Rəhbəlik üslublarının işlənib hazıranması
- Əməyin elmi normalaşdırılması metodologiyasının işlənib hazırlanması
- Səlahiyyətlərin ötürülməsi

387 Hansı variantda daxili mühit amilləri düzgün göstərilmişdir?
- taktika, strategiya, işsizlik
- təşkilatı quruluş, heyət, alıcılar
- məqsəd, vəzifə, təşkilati quruluş, heyət
- məqsəd, vəzifə, inflyasiya
- rəqiblər, texnika və texnologiya, heyət

388 Təşkilatin iqtisadi mahiyyəti nədir?
- Ümumi məqsədlərə nail olmaq üçün fəaliyyətləri şüurlu surətdə əlaqələndirilən insanlar qrupudur
- Zəruri keyfıyyətləri olan insanlar qrupunun birgə kombinələşdirilmiş əmək formasında yerinə yetirdikləri prosesdir
- Bir-biri ilə qarşılıqlı asılılıqda olan tamlıqdır
- Öz tamlığını qoruyub saxlayan müxtəlif təbiətli elementlərin məcmusudur
- İnsanlara qarşı yönəldilən təsir üsuludur

389 Formal təşkilatların tərkibində kortəbii yaranmış qruplar necə adlanır?
- qeyri-formal qruplar
- referent qruplar
- kiçik qruplar
- real qruplar
- formal qruplar

390 A. Maslounun “Tələbatların iyerarxiyası” nəzəriyyəsi ilə bağlı səhv fikri göstərin:
- Əgər tələbatlar ödənilməyibsə, insanı fəaliyyətə həvəsləndirir
- Ödənilmiş tələbatlar insanları motivləşdirmir
- “Piramidanın”aşağı hissəsində olan tələbatlar ilkin ödənilməsini tələb edir
- Aşağı səviyyəli tələbatlar ali səviyyəli tələbatlara nisbətən daha çox üsullarla ödənilə bilər
- İnsanların tələbatları sərt iyerarxik düzülüşdə yerləşib

391 Alderferin ERQ nəzəriyyəsinə əsasən hansı tələbatlar mövcuddur? 1) mövcudluq tələbatları 2) əlaqə tələbatları 3) hakimiyyət tələbatları 4) uğur tələbatları 5) inkişaf tələbatları
- 3, 4, 5;
- 1, 4, 5;
- 2, 4, 5;
- 1, 2, 5;
- 2, 3, 5;

392 Missiya özündə müəyyən məlumatları əks etdirməlidir. Yanlış variantı tapın.
- istehsal olunan məhsulların və göstərilən xidmətlərin təsvirini
- rəqiblərin strategiyasını
- satışın məqsədini
- qiymətqoyma siyasətini
- istehsal və satış sisteminin xarakteristikasını

393 «Menecment - digər insanların köməyilə yerinə yetirilməsi təmin edilən işdir» fikri kimə məxsusdur?

- [x] M. Follet;
- [ ] H. Taun;
- [ ] A. Maslou;
- [ ] D. Makqreqor;
- [ ] R. Ouen;

394 İdarəetmənin bir elm kimi tanınması bu şəxsiyyətin adı ilə bağlıdır:
- [x] Frederik Teylorun;
- [ ] Piter Drukerin;
- [ ] Anri-Fayolun;
- [ ] Lindal Urvikin;
- [ ] Abraam Maslounun;

395 "İdarəetmə-nizamsız kütləni effektiv məqsədyönlü və məhsuldar qrupa çevirən xüsusi fəaliyyət növüdür". Bu fikir kimə məxsusdur?
- [ ] F. Kotler;
- [ ] L. Urvik;
- [ ] H. Ford;
- [x] Piter Druker;
- [ ] Frederik Teylor;

396 Təşkilatların fəaliyyətinə təsir edən xarici mühit amilləri ilə bağlı səhv fikri göstərin:
- [ ] Xarici mühit amilləri dinamikdir
- [x] Xarici mühit amilləri rəhbərin qəbul etdiyi qərarların nəticəsidir
- [ ] Xarici mühit amilləri birbaşa və dolayı amillərə bölünür
- [ ] Xarici mühit amilləri qeyri-müəyyəndir
- [ ] Xarici mühit amilləri bir-bri ilə qarşılıqlı təsirdədirlər

397 Təşkilatın həyat tsikli ilə bağlı fikirlərdən biri səhvdir:
- [ ] Təşkilatın köhnəlməsi və ya qocalması mərhələsinin əsas məqsədi- əldə ediliş nəticələrin qorunub saxlanılmasından ibarətdir
- [ ] Təşkilatın sonuncu mərhələsi ya dirçəliş ilə, ya da iflas ilə sonunclana bilər
- [ ] Təşkilatın həyat tsikli beş mərhələdən ibarətdir
- [ ] Təşkilatın yaranma mərhələsinin əsas məqsədi-bazara çıxış strategiyasını hazırlamaq və bazara çıxmaqdır
- [x] Yetkinlik mərhələsinin əsas fərqləndirici xüsusiyyəti qısamüddətli mənfəət və sürətli yüksəlişdir

398 Bütün yanaşmaları özündə birləşdirərək, idarəetmənin sistem halında öyrənilməsini həyata keçirən yanaşma hansıdır?
- [x] Sistemli yanaşma
- [ ] Situasiyalı yanaşma
- [ ] Kompleks yanaşma
- [ ] Proses yanaşma

399 İdarəetmə prinsipinin mahiyyəti nədir?
- [ ] İdarəetmə subyekti tərəfindən idarəetmə obyektinə məqsədyönlü təsirdir
- [ ] Kollektivə təsir üsulu və metodlarının məsmusudur
- [ ] Fəaliyyətləri şüurlu şəkildə əlaqələndirilən insan qrupudur
- [x] Təşkilatın fəaliyyətinin əsas qaydaları və qanunauyğunluqlarıdır
- [ ] Rəhbərin əsas fəaliyyət növləridir

400 Matris təşkilatı quruluş-adaptiv, Məhsulun təşkilati quruluşu-.....?
- [ ] Bürokratik;
- [ ] Xətti;
- [ ] Funksional;
- [x] Divizional;
- [ ] Adaptiv;

401 Matris təşkilatı quruluş hansı təşkilati quruluşun növlərindən biridir?
- [ ] Xətti;
- [x] Adaptiv;
- [ ] Bürokratik;
- [ ] Divizional;
- [ ] Funksional;

402 Matris təşkilati quruluşun üstünlüklərinə aid olmayan variantı göstərin.
- [x] tabeçiliyin çətin strukturu
- [ ] qeyri-mərkəzləşmə meyllərinin yüksək olması
- [ ] funksional məhsul və məhsul hazırlığı ilə məşğul olan kadrlardan çevik istifadə imkanları

- effektiv nəzarəti təşkil etmək imkanı
- əmək motivasiyasının yüksək olması

403 İdarəetmənin funksional təşkilati strukturunun çatışmazlığı hansı variantda göstərilmişdir?
- baş menecerin üzərinə düşən yük azalır
- müxtəlif funksional xidmətlər arasında daimi qarşılıqlı əlaqələrin qoruub saxlanılmasında çətinlik
- hadisələr standartlaşır və proqramlaşır
- ixtisaslaşma nəticəsində peşəkarlıq artır
- idarəetmə funksiyaları baxımından paralellik aradan qalxır

404 İdarəetmə işinin differensasiyası və koordinasiyası üçün həyata keçirilən əmək bölgüsü necə adlanır?
- beynəlxalq əmək bölgüsü
- ictimai əmək bölgüsü
- şaquli əmək bölgüsü
- sahələrarası əmək bölgüsü
- üfüqi əmək bölgüsü

405 Rəsmi lider kimdir?
- qrupda intizam yoxdur, qərarlar xaotik qəbul olunur, liderlər tez-tez dəyişir, hər hansı qərar icrasına nəzarət yoxdur
- təşkilatçı və əlaqələndirici rolunu oynayırlar
- o, özünün peşəsinə, vəzifəsinə, idarəetmə bacarığına görə rəhbərdir
- kollektivdə pozucu xarakteri ilə fərqlənirlər
- idarəçilik funksiyaları məhdud olur

406 İmkan yaradan liderə aid olan variant hansıdır?
- Adamları düzgün qərar verməyə sövq edir; Vəziyyəti araşdırmağa çağırır; Təfsilatı ilə izahat verir;
- Suallara dialoq şəkilində cavab verir; Qərarı ümumi rəyə əsasən dəyişməyə hazırdır; Köməkçi rolunu qoruyub saxlayır;
- Qərarı dəyişilə biləcək şəkildə təqdim edir; Qərarı bəyan edir; Suallara açıq cavaba hazırdır;
- Qərarı bəyan edir; Vəziyyəti araşdırmağa çağırır; Məsləhətə ehtiyac duymur;
- Qərarı özü qəbul edir; Qərarı özü bəyan edir; Məsləhətə ehtiyac duymur;

407 Qrup üzvləri ilə məsləhətləşmələr aparılır, qrupun rəyi əsas götürülür, səlahiyyətin bir hissəsi qrupun digər üzvlərinə verilir. Bu hansı liderdir?
- anarxik lider
- rəsmi lider
- avtoritar lider
- formal lider
- demokratik lider

408 O situasiyaya qabiliyyətinə, məlumatlılığına və ya hansısa xüsusiyyətinə görə təsir edir.
- anarxik lider
- formal lider
- qeyri-formal lider
- demokratik lider
- avtoritar lider

409 Ciddi intizam tətbiq edilir, dəqiq vəzifə bölgüsü olur, onunla mübahisə edilmir, qrupun rəyinə qulaq asılmır, hamı onun qərarına tabe olmalıdır. Burada hansı liderdən danışılır?
- anarxik lider
- formal lider
- qeyri-formal lider
- avtoritar lider
- demokratik lider

410 Bu elə hakimiyyət növüdür ki, liderin şəxsi keyfiyyətləri və qabiliyyətləri əsasında formalaşır:
- ekspert hakiiyyəti
- məcburiyyət hakimiyyəti və qorxu ilə təsir
- nümunə hakimiyyəti və ya xarizma ilə təsir
- mükafatlandırma hakimiyyəti və ya müsbət yardımla təsir
- qanuni hakimiyyət və ya ənənə vasitəslə təsir

411 Xarizmatik liderlərin xüsusiyyətlərinə aid omayan variantı göstərin:
- xarakterin müstəqilliyi
- əla natiqlik qabiliyyəti
- resurslardan səmərəli istifadə etməyə meyl

- öz şəxsiyyəti ilə valehedicilik
- özünüaparma və inamlı davranış

412 Aşağıdakı cavablardan hansı rəhbərin iqtisadi mahiyyətini daha dolğun əks etdirir?
- Rəhbər idarə etdiyi müəssisənin sahibidir
- Təşkilatda münaqişə və streslərin idarə olunması üzrə ixtisaslaşdırılmış şəxsdir
- Konkret idarəetmə funksiyası üzrə peşəkar biliklərə malik olan şəxsdir
- Rəhbər öz fəaliyyət siferasına aid olan məsələlərdə qərarlar qəbul etmək üçün real hakimyyət verilmiş vəzifəli şəxsdir
- Bazarın araşdırılması ilə məşğul olan şəxsdir

413 Effektiv liberal rəhbərlik üslubunu xarakterizə edən cavab hansıdır?
- Qərarlar yalnız rəhbərlər tərəfindən qəbul edilir
- Qərarlar peşəkar tabeçilikdə olanlar tərəfindən qəbul edilir
- Heç biri
- Qərarlar rəhbər və tabeçilikdə olanlar tərəfindən birgə qəbul edilir
- Qərarlar qismən rəhbər tərəfindən qəbul edilir

414 Əgər təşkilatda aşağıdakı şərtlər olarsa, hansı rəhbərlik üslubunun tətbiqi mütləq olacaqdır? 1.xaos hökm sürürsə 2.böhran vəziyyətindədirsə 3.rəhbər səlahiyyətlərini bölüşməməyə meyllidirsə 4.tabeçilikdə olanların fikirləri nəzərə alınmırsa.
- liberal
- demokratik
- avtoritar
- hər üç üslubun
- qismən liberal üslub

415 Hakimiyyətin formalarına aid deyildir:
- cəzalandırma hakimiyyəti
- məcburiyyət hakimiyyəti və qorxu ilə təsir
- nümunə hakimiyyəti və ya xarizma ilə təsir
- qanuni hakimiyyət
- mükafatlandırma hakimiyyəti

416 Rəhbər kimdir?
- Təşkilatda layihələri işləyib hazırlayan şəxs
- İşçiləri işə götürən şəxs
- Qərar qəbul etmək səlahiyyətinə və tabeçiliyində müəyyən şəxslərə malik olan insan
- Qərarları işləyib hazırlayan şəxs
- İşçilərin əmək fəaliyyətini qiymətləndirən şəxs

417 Münaqişələrin mahiyyəti nədir?
- Müxtəlif maraqların, ideyaların, davranışların toqquşması nəticəsində yaranmış ziddiyyətdir
- Yeni ideyaların müzakirəsinin nəticəsidir
- Müxtəlif insanlar arasında kortəbii şəkildə baş verən ünsiyyətdir
- İdarəetmə prosesinin mərhələsidir
- Rəqabət prosesinin xüsusiyyətdir

418 Rəhbərlik üslubunun neçə növü ən çox yayılmışdır:
- 3;
- 4;
- 5;
- 2;
- 6;

419 Avtoritar rəhbərlik üslubunda qərarlar kim tərəfindən qəbul edilir?
- həmkarlar ittifaqı tərəfindən
- yalnız rəhbər tərəfindən
- heç biri
- yalnız kollektiv tərəfindən
- rəhbər və kollektiv tərəfindən birgə

420 Aşağıdakı cavablardan hansı demokratik idarəetmə üslubunu əks etdirir?
- Bütün məsuliyyət və səlahiyyət tabeçilikdə olanlara verilir
- Rəhbər səlahiyyət və hüquqlarını tabeçiliyində olanlarla bölüşür
- Qərarlar kollektiv tərəfindən qəbul edilir
- Rəhbər səlahiyyət və hüquqlarını öz əlində cəmləşdirir

- Bütün məsuliyyət rəhbərin üzərinə düşür

421 Bu insan - bərabər insanlar arasında birincidir, vəzifəsində və sosial mövqeyində deyil, şəxsi keyfiyyətlərində, intellektual və etik mədəniyyətində, elmi bilikləri, təcrübəsi, iradəsi, mütəşəkkilliyində, insaniyyətdə, cəmiyyətin mənafeyinə yaradıcı fəaliyyətdə üstünlüyə malik olan mədəniyyətli insandır:
- lider
- yüksək peşəkar mütəxəssis
- sahibkar
- təşkilatın rəhbəri
- formal rəhbər

422 Bu – əməkdaşların ümumi və fərdi tələbatları, maraq və gözləmələrinin təmin edilməsi şərti ilə liderin kollektiv qarşısında duran vəzifələrin həllinə yönəldilən biliyi, bacarığı, mütəşəkkilliyi, etikası və idarəetmə fəaliyyətidir.
- liderlik mədəniyyəti
- liderlik üslubu
- korporativ mədəniyyət
- kütlə mədəniyyəti
- elitar mədəniyyət

423 Bu- anlaşılmazlıqdan və ya maraqların əksliyindən, razılığın olmaması ucbatından iki ya daha çox tərəf arasında, kollektivlər arasında yaranmış ziddiyyətdir.
- gərginlik
- böhran
- münaqişə
- insident
- stres

424 Münaqişənin mənfi funksiyasını göstərin:
- Münaqişə şleyfinin yaranması
- Münaqişə aparan tərəflər arasında gərginliyin aradan götürülməsi
- Dəyişikliklərin və inkişafın stimullaşdırılması
- «Xarici» düşmən ilə qarşıdurmada təşkilat kollektivinin birləşməsi
- Münaqişə aparan tərəflər, opponentlər haqqında informasiyanın əldə olunması

425 Münaqışənin pozitiv funksiyasını göstərin:
- Qalib gəlmiş qruplar haqqında düşmən obrazının yaranması
- İfrat “itaətkarlıq sindromu”nun aradan qaldırılması
- Münaqışədə iştiraka görə böyük emosional və maddi xərclərin yaranması
- İşə ziyan olaraq münaqışə prosesi ilə həddindən artıq maraqlanmaq
- İşçilərin işdən qovulması, nizam-intizamın aşağı düşməsi, kollektivdə sosial-psixoloji iqlimin pisləşməs

426 Qeyd edilənlərdən biri münaqişənin növlərinə aid deyldir:
- gizli və açıq
- şaquli və üfüqi
- antaqonist və kompromis
- konstruktiv və destruktiv
- məcburi və könüllü

427 Milli yekçinsliyin aşağıdakı əlamətləri vardır:
- Eyni ölkədə yaşama və işləmə, eyni maraq dairəsinə malik olmaq;
- Eyni sahədə və eyni şirkətdə işləmək;
- Eyni coğrafi və iqlimli ərazidə yaşama və eyni millətdən olmaq;
- Dini və mifik inanclarda eynilik, eyni nağıllarla, atalar sözləri və digər zərb məsələləri ilə tərbiyə olunma;
- Eyni coğrafi və iqlimli ərazidə yaşama; Eyni dildə danışma; Həyat tərzində və davranışda eyni mental və psixoloji dəyərlərin olması;

428 Müasir Amerikan menecmentinin hansı özül xüsusiyyətləri var?
- azad bazar, istehsalın sənaye üsuluna arxalanmaq, korporasiyaları inkişaf edirmək
- planlaşdırılan vəzifələri yerinə yetirmək
- yeniliklərin yaranması idarəetmə sistemində yeni subordinasiya münasibətərinin yaranması
- azad bazar, korporasiyaları inkişaf edirmək

429 Amerika idarəetmə üslubu nə ilə fərqlənir:
- qrup halında çalışma, fərdi məsuliyyət;
- ana şirkət dünya təcrübəsini istifadə edir;
- Məhsuliyyət qrup halında qəbul edilir, və rəhbər ümumi göstərişlər verir;

- ○ fərqi qərar qəbul etmə, qrup halında məsuliyyət daşımaq;
- ◉ Hər bir işçinin məsuluyyəti dəqiq müəyyənləşdirilir; Fərdi qərar qəbul etmə;

430 Amerikan menecmentinin fərqli cəhətləri …
- ○ fərqi qərar qəbul etmə, qrup halında məsuliyyət daşımaq
- ○ qrup halında çalışma, fərdi məsuliyyət
- ○ qrup halında çalışma, qrup halında məsuliyyət daşımaq
- ◉ fərqi qərar qəbul etmə, fərdi məsuliyyət və fərdi işləmək

431 Kadrların seçilməsində əsas meyarlar…
- ○ fərdi maraqlara meyil
- ◉ təhsil, təcrübə, psixoloji uyğunluq, kollektivdə işləmə bacarığı
- ○ tanınmış ailədən olmaq, ənənəyə sadiq qalmaq
- ○ orta təhsil, təcrübəsizlək

432 Amerika şirkətlərində …..prinsipi hökm sürür:
- ○ “palaza bürün elnən sürün ”
- ○ “azlıq çoxluqa tabedir”
- ○ “hər kəsə dəyər vermək lazımdır”
- ◉ “qoy güclü qalib qəlsin”

433 Amerikanlıların əsas keyfiyyətləri ...
- ○ sağlamlıq, fiziki hazırlıq, dözümlülük
- ○ qrupun uğurlu işləməsinə inam, hərə kəsə sərbəstlik vermək
- ○ kollektivə inam, onun işinə inanmaq, qapalı olmaq
- ◉ komunikabellilik, özünə inam və güvən, razılıq, fərdiçilik

434 Amerikan menecmentinin mənfi cəhətləri …
- ○ İstehlak xərclərinin azalması, təlimatların az olması;
- ◉ Təlimatların çoxluğu, dar ixtisaslaşma, kapital yığımının aşağı səviyyəsi; Qısa müddətli mənfəətə canatma;
- ○ Geniş ixtisaslaşma, ünsiyyətə meyilli olmaq;
- ○ Uzun müddli mənfəətə can atma;

435 Yapon menecmentinin hansı özülləri vardır?
- ○ avtoritar idaəetmə üslubu, fərdi qərar vermək xüsusiyyəti
- ○ formal münasibətlər, ciddi nəzarət, hakimiyyət iyerarxiyası
- ○ fərdiçilik, sərt inzibatçılıq, təhsilə görə əmək haqqı
- ◉ kollektivçilik, iş stajına görə əmək haqqı, ömürlük muzd

436 Yapon menecmenti nəyə söykənir?
- ○ təcrübəyə
- ○ hakimiyyət iyerarxiyasına
- ○ texnoloji biliklərə
- ◉ həmrəyliyə

437 Yapon şirkətlərində .... sistemi tətbiq edilir.
- ○ qeyri – müəyyənlik
- ◉ ömürlük muzd
- ○ mobillik
- ○ qeyri – sabitlik

438 “Kanban” sistemi hansı ölkənin şirkətlərində tətbiq edilir?
- ○ ABŞ
- ◉ Yapon
- ○ Fransa
- ○ Almaniya
- ○ İlniltərə

439 “Kanban” sisteminin mahiyyəti ....
- ◉ tam zamanında istehsaldır
- ○ hakimiyyət iyerarxiyasıdır
- ○ innovasiyanın tətbiqidir
- ○ bol məhsul istehsalıdır

440 “Kanban” sistemi ilk dəfə hansı şirkətdə tətbiq edilmişdir?

- Mersedes
- Mitsubişi
- Toyota
- BMW
- Ceneral Motors

441 Yaponların “tam zamanında istehsal” istehsal tərzi hansı düşüncə üzərində qurulmuşdur?
- bir – biri ilə bağlı istehsal texnikaları, ilk səfərdə səhvsiz istehsal, məhsuldarlığı davamlı surətdə artırmaq
- texnoloji biliklər, təcrübə, ali savad, fərdi münasibətlər
- bol məhsul istehsalı, anbarların geniş istıfadəsi, güclü nəzarət
- fərdiçilik, sərt inzibatçılıq, formal münasibətlər

442 XX-əsrin 60-cı illərdən etibarən Qərbi Avropa ölkələrində hansı sistem yaranmışdır?
- uzaqgörənlik sistemi
- aşıq sistem
- nəticələrə görə idarəetmə sistemi
- qapalı sistem
- planlara əsaslanan sistem

443 Alman idarəetmə üslubna aşağıdakılar xarakterikdir.
- Fərdiçiliyə, mobilliyə üstünlük və tam ciddi əməkdaşliq
- Qrup halında çalışmaq, qrup halında məhsuliyyəti üzərinə götürmək
- Qısa müddətli planlaşdırmaya üstünlük vermək, operativlik üstünlük təşkil edir
- Yüksək keyfiyyətə və müştərilərin tələbatlarının ödənilməsinə istiqamətlənmə; əməkdaşlara yardım, kadrların öyrədilməsi və hazırlığı sistemi

444 İngilis menecmentindəki fərqlilik aşağıdakılara söykənir:
- Qrup halında çalışmaq, qrup halında məhsuliyyəti üzərinə götürmək, qrup üçün çalışmaq və uğur qazanmaq
- Qısa müddətli planlaşdırmaya üstünlük vermək, operativlik üstünlük təşkil edir
- İnsanlar açıq şəkildə öz tənqidi fikirlərini digərlərinə söyləyir; İşəgötürmə və mənsəbdə yüksəlmə şəxsi peşəkar keyfiyyətlərə görə baş verir; İdarəetmə qrupa deyil fərdə yönəlir; Hər bir şəxs yalnız şəxsi uğura, şəxsi koryeraya can atır; İngilis cəmiyyətində orta təbəqənin xüsusi çəkisi yüksəkdir
- İnsanlaq açıq tənqiddən çəkinirkər, işə götürmə təhsilə görə müəyyən edilir

445 İngilis menecment modelinin aşağıdakı xüsusiyətləri var:
- Korporasiyalarda iki səviyyəli idarəetmə sisteminin mövcudluğu - müşahidə şurası və idarə heyəti; İnovasiyalara geniş yer vermə
- Yüksək keyfiyyətə və müştərilərin tələbatlarının ödənilməsinə istiqamətlənmə; əməkdaşlara yardım , kadrların öyrədilməsi və hazırlığı sistemi
- Təlimatların çoxluğu, dar ixtisaslaşma, kapital yığımının aşağı səviyyəsi; Qısa müddətli mənfəətə canatma
- Uğurun əsas göstəriciləri kimi şəxsi karyera və maddi rifah götürülür; Qətiyyətli, sərt ambisiyası olan adamlar əsl kişi adlandırılırlar; işləmək üçün yaşayırlar, yəni yaşamaq üçün işləmirlər; Yaxşı rəhbər kollektivlə məsləhətləşməməlidir; öz iş yerlərinə sadiq olmamaq

446 Kommunikasiya ... bir subyektdən digərinə ötürülməsi kimi şərh olunur. Cümləni tamamlayın.
- informasiyanın
- əmrin
- elektrik cərəyanın
- əmtəəlik məhsulun
- səsin

447 İnformasiya patokunun köməyi ilə prosesdə iştirak edən fərdlərin birləşdirilməsi- kommuniksiya şəbəkəsi, şəxsin digərləri ilə münasibətlərini qurmağa üstünlük verdiyi qaydaların məcmusu- ....
- informasiya mənbəyi
- kommunikasiya kanalı
- rəhbərlik üslubu
- kommunikasiya üslubu
- kommunikasiya prosesi

448 Kommunikasiya zamanı informasiyanın doğruluğunu hansı mərhələ müəyyən edir?
- Dekodlaşdırma
- Kodlaşdırma prosesi
- Əks əlaqə
- Kanalın seçilməsi

449 Bərabər hüquqlu münasibətlərin əmələgəlməsinə xidmət göstərən kommunikasiya hansıdır?
- üfüqi

- şaquli
- verbal
- qeyri-verbal
- təşkilati

450 Şəxslərarası kommunikasiyada sözdən başqa istənilən simvollardan istifadə olunması nəticəsində hansı maneələr yarana bilər?
- semantik maneələr
- neqativ əks əlaqə
- qeyri-verbal maneələr
- informasiyanın mənimsənilməsi ilə bağlı maneələr
- texniki vasitələrdə nasazlıq

451 Menecerin və sahibkarın kommunikativ keyfiyyəti nədir?
- Təşkilatçılıq qabiliyyətidir
- Riskə getmək bacarığıdır
- Mütaliə etmək bacarığı və risk etmək bacarığıdır
- Ünsiyyət qurmağı bacarması, xoşa gəlməyı və inandırmağı bacarmaq xüsusiyyətidir
- Müxtəlif dilləri bilməli və istehsal situasiyalarını yaxşı təhlil etməyi bacarmalıdır

452 Şəxslərarası kommunikasiya prosesində mövcud olmayan maneəni göstərin.
- Keyfiyyətsiz əks əlaqə
- Semantik maneə
- İdarəetmə aparatının çoxsəviyyəli struktura malik olması
- Kifayət qədər diqqətli olmamaq
- İnformasiyanın mənimsənilməsi

453 İnformasiya mübadiləsinin mərhələlərinə aid olmayan variantı göstərin.
- Kodun açılması
- İnformasiyanın təbiətinin öyrənilməsi
- İdeyanın yaranması
- Kodlaşdırma və kanalın seçilməsi
- İnformasiyanın ötürülməsi

454 Müəssisə ilə xarici mühit arasında həyata keçirilən informasiya necə adlanır?
- Üfüqi kommunokasiya
- Xarici kommunikasiya
- Qeyri-verbal kommunikasiya
- Şaquli kommunikasiya
- Verbal kommunikasiya

455 İnformasiya patokunun köməyi ilə prosesdə iştirak edən fərdlərin birləşdirilməsi necə adlanır?
- kommuniksiya şəbəkəsi
- informasiya mənbəyi
- kommunikasiya prosesi
- kommunikasiya kanalı
- rəhbərlik üslubu

456 Şəxslərarası kommunikasiyada sözdən başqa istənilən simvollardan istifadə olunması hansı maneələr qrupuna daxildir?
- neqativ əks əlaqə
- qəbul etmə ilə şərtlənən maneələr
- texnniki vasitələrdə nasazlıq
- semantik maneələr
- qeyri-verbal maneələr

457 Şəxsin digərləri ilə münasibətlərini qurmağa üstünlük verdiyi qaydaların məcmusu necə adlanır?
- əks əlaqə
- davranış
- kommunikasiya üslubu
- neqativ əks əlaqə
- stereotip

458 Kommunikasiya prosesində iştirakçıların rollarının dəyişdirilməsi nəticəsində baş verən mərhələ necə adlanır?
- kodlaşdırma prosesi
- əks əlaqə
- kodun açılması

- kanalın seçilməsi

459 Kommunikasiya prosesinin modeli neçə mərhələdən ibarətdir?
- 4 mərhələdən
- 3 mərhələdən
- 2 mərhələdən
- 1 mərhələdən
- 5 mərhəldən

460 Hesabat, təklif və izah verici qeydlər formasında həyata keçirilən informasiya mübadiləsi necə adlanır?
- aşağı
- azalan
- qeyri-verbal
- yuxarı
- yüksələn

461 Semantika nədir?
- Semantika-söz vasitəsilə verilən söz və mənalardan istifadə üsullarını öyrənir
- Semantika-gördüklərimizə, eşitdiklərimizə reaksiyanı tədqiq edir
- Semantika-idarəetmə səviyyələri arasında informasiya mübadiləsini öyrənir
- Semantika-informasiyanın ötürülməsi yollarını öyrənir
- Semantika-kommunikativ maneələri öyrənir

462 Kommunikasiya idarəetmədə necə funksiyadır?
- tənzimedici
- əsas
- xüsusi
- əlaqələndirici
- ümumi

463 Qeyd edilənlərdən biri kommunikasiya prosesinin elementlərinə aid deyildir:
- əks əlaqə
- ötürmə vasitəsi olan kanal
- informasiyanı göndərən şəxs
- müxtəlif simvolların köməyi ilə kodlaşdırılan informasiya
- informasiyanı alan şəxs

464 İnformasiyaların keyfiyyət xaralteristikasına aid deyidir:
- informasiyanın dolğunluğu
- informasiyanın dəqiqliyi
- informasiyanın həcmi
- informasiyanın ekstensivliyi
- informasiyanın dəyəri

465 Kommunikasiya ilə bağlı fikirlərdən biri səhvdir:
- Verbal kommunikasiya sözlərdən başqa digər simvolların iştirak etdiyi informasiya mübadiləsidir
- Kommunikasiya idarəetmədə əlaqələndirici prosesdir
- Kommunikasiya prosesinin əsas məqsədi sadəcə informasiyanın bir subyektdən digər subyektə ötürülməsidir
- Kommunikasiya prosesinin dörd elementi fərqləndirilir
- Şaquli kommunikasiyada informasiya iki istiqamətdə hərəkət edir

466 Qeyri-formal kanallar.....yayılması kanalı adlandırılır.
- təlimatların
- əmr və sərəncamların
- şaiələrin
- formal informasiyanın
- səs-küyün

467 Bu proses özündə müraciətin qəbuledici tərəfindən qəbul edilməsini, onun şərhini və qiymətləndirilməsini birləşdirir:
- kodlaşdırma
- əks əlaqə
- kodun açılması
- deyanın meydana gəlməsi
- kanalın seçilməsi

468 Kollegial qərarların qəbulu nə ilə əlaqədardır?
- işçilər arasında qarşılıqlı anlaşma ilə
- işçilər arasında qarşılıqlı anlaşmanın təşkil ilə
- məsələlərin yalnız rəhbərlər tərəfindən həlli ilə
- işçilər arasında qarşılıqlı münasibətlərin təşkili ilə
- **səlahiyyətlərin ötürülməsi ilə**

469 Qərarlar dörd əsas meyara görə qruplaşdirilir. Səhv variantı göstərin.
- Müstəqillik
- İyerarxiya
- **Situasiyaliliq**
- Tabeçilik
- Sistemlilik

470 İdarəetmə qərarlarının qəbul edilməsi mərhələlərinə aid olmayan variantı seçin.
- Problemin qoyuluşu
- Məhdudiyyətlərin müəyyən olunması
- Qərar alternativlərinin müəyyən olunması
- **Təhlükənin müəyyən olunması**
- Qərarların icraçılara çatdırılması

471 Qərarların qəbul edilməsi metodlarına aid olmayan variantı göstərin.
- Qeyri-formal metodlar
- Kəmiyyət metodları
- **Keyfiyyət metodları**
- Kollektiv metodlar
- “Beyin həmləsi”

472 İdarəetmə qərarlarının qəbul edilməsinin kəmiyyət metodlarına hansı metod aid deyildir?
- ehtimal və statistik modellər
- **yapon dairəvi sistemi olan” kinqise”**
- xətti modelləşdirmə
- dinamik proqramlaşdırma
- oyunlar nəzəriyyəsi

473 İnsayt qərarlar nədir?
- **Konkret problemin həllinin başa düşülməsi və ya dərk edilməsidir**
- İri şirkətlərdə qəbul edilən qərardır
- Kompüter şirkətlərində qəbul edilən qərardır
- Gecikmiş qərarlardır
- Saytlarla bağlı qərardır

474 Rasional qərarlar nədir?
- Risk şəraitində qəbul edilən qərarlardır
- Ehtiyatlı axtarışın nəticəsidir
- Kollegial şəkildə qəbul olunan qərarlardır
- **Belə qərarlar keçmiş təcrübədən asılı olmayıb, obyektiv analitik proses vasitəsi ilə əsaslandırılır**
- Keçmiş təcrübəyə əsaslanır

475 Qərar nədir?
- Qərar - təsir üsuludur
- Qərar - insanı hər hansı bir nəticəyə gətirib çıxarır
- Qərar – insan əqlinin məhsuludur
- **Qərar – alternativlər içərisindən optimal variantın seçilməsidir**
- Qərar – təşkilatın fəaliyyət qaydalarıdır

476 İdarəetmə qərarlarının əsas fərqləndirici xüsusiyyətləri hansılardır?
- Məqsəd, Vəzifə, Peşəkarlıq
- Nəticə, məsuliyyət, işgüzarlıq
- **Məqsəd, Nəticə, Əmək bölgüsü, Peşəkarlıq**
- Məqsəd, Məsuliyyət, Peşəkarlıq
- Məqsəd, Nəticə, Məsuliyyət, Əmək bölgüsü

477 Bu qərarın düzgün olması hiss əsasında qəbul edilən seçimdir:
- **intuitiv qərarlar**

- insayt qərarlar
- proqramlaşdırılmış qərarlar
- impulsiv qərarlar
- mülahizələrə əsaslanan qərarlar

478 Bu qərarlar bilik və ya əldə edilmiş təcrübəyə əsaslanır:.
- insayt qərarlar
- ordinar qərarlar
- mülahizələrə əsaslanan qərarlar
- ituitiv qərarlar
- rasional qərarlar

479 Bu qərarların qəbulunda menecerlər bütün variantları dəqiqliklə qiymətləndirir və eləcə də işə maksimum tənqidlə yanaşırlar:
- riskli qərarlar
- ordinar qərarlar
- asinergetik qərarlar
- sinergetik qərarlar
- ehtiyatlı qərarlar

480 Qərar qeyri-müəyyənlik şəraitində o vaxt qəbul edilmiş sayılır ki, ... qiymətləndirmək mümkün deyildir.
- situasiya amilinin təsirini
- işçilərin potensial bacarığını
- rəhbərlik üslubunun üsusiyyətlərini
- rəhbərin idarəetmə bacarığını
- potensial nəticələrin ehtimallığını

481 İdarəetmə qərarları idarəetmə prosesində hansı funksiya rolunu oynayır?
- bütün funksiyalar
- əlaqələndirici funksiya
- xüsusi funksiya
- ümumi funksiya
- əsas funksiya

482 Bu şəraitdə qərar qəbul edən menecer alternativlərin hər biri üzrə nəticələrə nisbətən əmindir. Bu hansı şəraitdir?
- müəyyənlik şəraiti
- qeyri-müəyyənlik
- qeyri-müəyyənlik şəraiti
- inflyasiya şəraiti
- böhran şəraiti

483 Bu şəraitdə menecer hər bir alternativdən ötrü müvəffəqiyyət ehtimalını maksimum müəyyənləşdirə bilər:
- müəyyənlik şəraitində
- inflyasiya şəraitində
- stabil bazar şəraitində
- qeyri- müəyyənlik şəraitində
- stabil situasiya şəraitində

484 İdarəetmə qərarları-idarəçilik əməyinin.....Cümləni tamamlayın.
- məhsuludur
- subyektidir
- obyektidir
- predmetidir
- məğzidir

485 Bu proses qabaqcadan müəyyən edilmiş planlardan kənarlaşmaların baş verməsinin dərk olunmasıdır:
- problemin təhlil olunması
- problemin dondurulması
- problemin aşkara çıxarılması
- problemin qiymətləndirilməsi
- problemin aradan qaldırılması

486 Obyektin, sistemin və ya ideyanın tamın özündən bir qədər fərqlənən formada təsvir edilməsi nə adlanır?
- proqram
- strategiya
- model

- taktika
- plan

487 Bu qərarları öz fəaliyyətinə, irəli sürülən mülahizələrə və onların yoxlanılmasına diqqətlə və təkidlə yanaşan rəhbərlər qəbul edirlər:
- impulsiv qərarlar
- rasional qərarlar
- intuitiv qərarlar
- mülahizələrə əsaslanan qərarlar
- tarazlaşmış qərarlar

488 Menecmentin bu funksiyası müəssisədə intizamın yaranmasını, fəaliyyətin tənzimlənməsini, qayda-qanunlara, təlimatlara əməl olunmasını müəyyən edən idarəçilik funksiyasıdır. Qeyd olunan funksiya hansıdır?
- Planlaşdırma funksiyası
- Motivasiya funksiyası
- Nəzarət funksiyası
- Təşkiletmə funksiyası
- Koordinasiya funksiyası

489 ..... gələcəkdə nöqsanların və kənarlaşmaların qarşısının alınmasına xidmət edir. Müvafiq olaraq nöqtələrin yerinə uyğun olan variantı qeyd edin.
- Yekun nəzarət
- İlkin nəzarət
- Strateji nəzarət
- Cari nəzarət

490 Aşağıdakılardan hansı nəzarətin texnologiyasına aid deyil?
- nəzarət məqsədinin seçilməsi
- nəzarət metodlarının seçilməsi
- nəzarət normalarının seçilməsi
- nəzarət obyektinin müəyyən edilməsi

491 İlkin nəzarətin mahiyyəti nədən ibarətdir?
- Bilavistə işlərin yerinə yetirilməsi gedişində həyata keçirilir
- Təsərrüfat məsələri üzrə yoxlamaları yerinə yetirildikdən sonra istifadə olunur
- Təsərrüfat əməliyyatları yerinə yetirilməyə başlayana qədər həyata keçirilir
- Nəzarət prosesində əks əlaqədən iş yerinə yetirldikdən sonra istifadə olunur
- Nəzarətin sosial xarakter almasıdır

492 Son nəzarətin mahiyyəti nədən ibarətdir?
- Təsərrüfat əməliyyatlarını yerinə yetirməyə başlayana qədər həyata keçirilir
- Vaxt və ya texnoloji əməliyyatlar başa çatdıqdan sonra, məhsul və ya prosesləri yerinə yetirildikdən sonra istifadə olunur
- Bilavasitə işlərin yerinə yetirilməsi gedişində həyata keçirilir
- Nəzarət prosesində əks əlaqənin iş yerinə yetirildikdən sonra istifadə olunur
- Təsərrüfat məsələri üzrə yoxlamaları yerinə yetirdikdən sonra istifadə olunur

493 ..... böhranlı situasiyaların meydana gəlməsi haqqında xəbərdarlıq edir. Cümləni tamamlayın.
- Nəzarət
- Təşkilat
- Təşkiletmə
- Menecer
- Planlaşdırma

494 Hökümətin aldığı xarici kreditlər və borclardan səmərəli istifadə edilməsinə nəzarət qaydası hansı dövlət orqanının səlahiyyətlərindədir?
- Hesablama Palatası
- Vergilər Nazirliyinin
- Mərkəzi Bank
- İqtisadi İnkişaf Nazirliyi
- Maliyyə Nazirliyi

495 Nəzarət menecment prosesinin neçənci funksiyasıdır?
- 4-cü funksiyası
- 3-cü funksiyası
- 1-ci funksiyası
- 2-ci funksiyas

- 5-ci funksiyası

496 Nəzarət təşkilatların dəyişən xarici mühiti üçün xarakterik olan... aradan qaldırır.
- stresi
- müəyyənliyi
- gərginliyi
- adaptasiyası
- qeyri-müəyyənliyi

497 Verilmiş kreditlərin məqsədəuyğun xərclənməsi üzərindəki nəzarət növü necə adlanır?
- Təsərrüfatdaxılı nəzarət
- Bank nəzarəti
- Valyuta nəzarəti
- Büdcə nəzarəti

498 Cari nəzarətin mahiyyəti nədən ibarətdir?
- Bilavasitə işlərin yerinə yetirilməsi gedişində həyata keçirilir
- Nəzarət prosesində əks əlaqədən iş yerinə yetirildikdən sonra istifadə olunur
- Vaxtasırı həyata keçirilən nəzarət formasıdır
- Təsərrüfat əməliyyatlarının yerinə yetirməyə başlayana qədər həyata keçirilir
- Vaxtı və ya texnoloci əməliyyatlar başa çatdıqdan sonra məhsul və ya posesləri yerinə yeirdikdən sonra istifadə olunur

499 Azərbaycanda Dövlət büdcəsinin icrasına operativ-nəzarət hansı dövlət orqanına məxsusdur?
- Prezident aparatına
- Milli Məclisə
- İqtisadi İnkişaf Nazirliyinə
- Milli məclisin Hesablama Palatasına
- Maliyyə nazirliyinə

500 Kassa, hesablaşma, kredit və digər əməliyyatların həyata keçirilməsinin düzgünlüyünü təmin edən sistem necə adlanır?
- İstehsal nəzarəti
- Bank daxili nəzarət
- Təsərrüfatdaxili nəzarət
- Müfəttiş nəzarəti

501 Aşağıdakılardan hansı nəzarətin formalarına aid deyil:
- Dövlət nəzarəti
- İctimai nəzarət
- Strateji nəzarət
- Daxili nəzarət

502 Nəzarətin başlıca məqsədi təhlükəli xarakter ala biləcək … müəyyən etmək və onu aradan qaldırmaqdır.
- ziddiyyətləri
- problemləri
- hadisələri
- ölçmələri
- kənarlaşmaları

503 Variantlardan biri nəzarətin növünə daxil deyildir:
- bank nəzarəti
- son nəzarət
- cari nəzarət
- ilkin nəzarət
- faktiki nəzarət

504 "Nəzarət və istiqamətin müəyyən edilməsi - bunlar sinonim anlayışlardır”. Bu fikri kim söyləmişdir?
- A. Smit
- E. Meyo
- P. Druker
- H. Ford
- F. Kotler

505 Öz borc öhdəliklərini ödəyə bilməyən müəssisələrin fəaliyyəti hansı qanunla tənzimlənir?
- AR-nın Mülki Məcəlləsi ilə
- AR-nın Vergi Məcəlləsi ilə

- ”Müflisləşmə və iflas haqqında“ AR qanunu ilə
- “Korrupsiyaya qarşı mübarizə” haqqında AR qanunu ilə
- “Könüllü fəaliyyət haqqında“ AR-nın qanunu ilə

506 Bütün ictimai-iqtisadi sistemi əhatə edən böhranlar adlanırlar:
- Obyektiv
- Ümumi
- İstehsal
- Sanasiya
- Sərbəst

507 "İctimai-iqtisadi sistemin hissəsini əhatə edən böhranlar adlanırlar".
- Lokal
- İstehsal
- Sərbəst
- Subyektiv
- Obyektiv

508 Böhran təhlükəsinin öncədən görülməsi, onun simptomlarının təhlili, böhranın mənfi nəticələrinin azaldılması üzrə tədbirlər və onun amillərindən gələcək inkişaf üçün istifadə edilməsi məsələlərinin müəyyən formada qarşıya qoyulduğu idarəetmə adlanır?
- Antiböhranlı idarəetmə
- İnhisarlaşma
- Embarqo
- Defolt
- Müflisləşmə proseduru

509 Müflisləşmə nədir?
- Müflisləşmə-təşkilatın yenidənqurulmasıdır
- Müflisləşmə- bazar münasibətlətinin mühüm atributudur
- Huquqi və ya fiziki şəxsin öz borc öhdəliklərini vaxtında ödəyə bilməməsinin məhkəmə tərəfindən təsdiqlənməsidir
- Huquqi və ya fiziki şəxsin öz borc öhdəliklərini vaxtında ödəyə bilməməsidir
- Müflisləşmə-tədiyyəqabiliyyətinin bərpa olunmasıdır

510 Antiböhranlı idarəetmə texnologiyası nədən ibarətdir?
- Tədiyyəqabiliyyətliliyini bərpa etmək
- Böhranı yumşaltmaq
- İnvestisiyaları cəlb etmək
- Böhranı müəyyən etmək, profılaktikası, aradan qaldırılması
- Böhranı gücləndirmək

511 Taktiki antiböhranlı investisiya siyasətinin vəzifəsi hansıdır?
- Müəssisənin ödəmə qabiliyyətini gücləndirmək
- Yeni bazarlara çıxmaq
- Keyfiyyəti yaxşılaşdırmaq
- Yeni investisiyaları cəlb etmək
- Biznes-plan hazırlamaq

512 Hüquqi və yaxud fiziki şəxsi ödəmə qabiliyyətinin olmamasının məhkəmə tərəfindən təsdiq edilməsi necə adlanır?
- iflas
- müflis
- ödəmə qabiliyyətinin olmaması
- sanasiya
- ödəmə qabiliyyəti

513 Qeyd edilənlərdən hansı işgüzar təşkilatların müflisləşməsinə səbəb olan birbaşa xarici mühit amillərinə aid deyildir?
- istehlakçıların zövqləri
- istehlakçıların alıcılıq səviyyəsi
- ölkədə məşğulluğun səviyyəsi
- rəqiblərin fəaliyyəti
- dövlət orqanlarının fəaliyyəti

514 Qeyd edilənlərdən hansı işgüzar təşkilatların müflisləşməsinə səbəb olan dolayı xarici mühit amillərinə aid deyildir?
- ölkədə siyasi vəziyyət
- təbii fəlakətlər
- rəqiblərin davranışı

- iqtisadiyyatın inkişaf dinamikası
- ölkənin mill xüsusiyyətləri

515 Qeyd edilənlərdən hansı işgüzar təşkilatların müflisləşməsinə səbəb olan real daxili mühit amillərinə aid deyildir?
- təşkilatın strukturu
- təşkilatın heyətinin peşə-ixtisas səviyyəsi
- təşkilatda istifadə olunan texnika və texnologiyanın mövcud səviyyəsi
- **təşkilatın strategiyası**
- təşkilatın işçilərinin motivasiya səviyyəsi

516 Qeyd edilənlərdən hansı işgüzar təşkilatların müflisləşməsinə səbəb olan mücərrəd daxili mühit amillərinə aid deyildir?
- təşkilatın missiyasının parlaq və cəlbedici şəkildə ifadə olunması
- təşkilatda vəzifələrin düzgün şəkildə bölüşdürülməsi
- **təşkilatın strukturunun çevik, optimal və dayanıqlı olması**
- təşkilatın məqsədlərinin qarşılıqlı şəkildə əlaqələndirilməsi
- təşkilatın məqsədlərinin düzgün və əsaslandırılmış şəkildə ifadə olunması

517 Böhranlarla bağlı səhv fikri göstərin:
- Böhran - borc öhdəliklərini ödəmə qabiliyyətinin olmamasıdır
- **Böhran- sosial-iqtisadi sistemdə enən təmayülün yüksələn təmayüllə əvəz olunmasıdır**
- Böhran - tədiyyə qabiliyyətinin son dərəcə aşağı olmasıdır
- Böhran - sosial-iqtisadi sistemdə ziddiyyətlərin son dərəcə kəskinləşməsidir
- Böhran-iflasa gətirib çıxara bilən hadisədir

518 Xüsusi kapitalın aktivlərə hasili faiz ifadəsində - bu göstərici nəyi xarakterizə edir?
- manevretmə əmsalını
- **tədiyyə qabiliyyətliyi əmsalını**
- rentabellik göstəricisini
- likvidlilik əmsalını
- firmanın mənfəətini

519 Mütləq likvidlilik əmsalı necə hesablanır?
- **Bu əmsal- pul vəsaitinin və tez reallaşdırıla bilən qiymətli kağızların cəminin qısa müddətli borclara bölünməsi yolu ilə müəyyən edilir**
- Bu əmsal-bütün cari aktivlərin qısa müddətli öhdəliklərə olan nisbətini əks etdirir
- Bu əmsal-pul vəsaitinin, tez reallaşdırıla bilən qiymətli kağızların və debitor borclarının qısa müddətli öhdəliklərə olan nisbəti kimi müəyyən edilir
- Bu əmsal-balans mənfəətinin firma öhdəliklərinin orta dəyərinə nisbəti ilə ölçülür
- Bu əmsal-dövriyyə kapitalının xüsusi kapitala olan nisbəti kimi hesablanır

520 Dəqiqləşdirilmiş likvidlilik əmsalı necə hesablanır?
- Bu əmsal-bütün cari aktivlərin qısa müddətli öhdəliklərə olan nisbətini əks etdirir
- Bu əmsal-pul vəsaitinin və tez reallaşdırıla bilən qiymətli kağızların cəminin qısa müddətli borclara bölünməsi yolu ilə müəyyən edilir
- Bu əmsal-balans mənfəətinin firma öhdəliklərinin orta dəyərinə nisbəti ilə ölçülür
- **Bu əmsal-pul vəsaitinin, tez reallaşdırıla bilən qiymətli kağızların və debitor borclarının qısa müddətli öhdəliklərə olan nisbəti kimi müəyyən edilir**
- Bu əmsal-dövriyyə kapitalının xüsusi kapitala olan nisbəti kimi hesablanır

521 Ümumi likvidlilik əmsalı necə hesablanır?
- **Bu əmsal-bütün cari aktivlərin qısa müddətli öhdəliklərə olan nisbətini əks etdirir**
- Bu əmsal-pul vəsaitinin və tez reallaşdırıla bilən qiymətli kağızların cəminin qısa müddətli borclara bölünməsi yolu ilə müəyyən edilir
- Bu əmsal-balans mənfəətinin firma öhdəliklərinin orta dəyərinə nisbəti ilə ölçülür
- Bu əmsal-dövriyyə kapitalının xüsusi kapitala olan nisbəti kimi hesablanır
- Bu əmsal-pul vəsaitinin, tez reallaşdırıla bilən qiymətli kağızların və debitor borclarının qısa müddətli öhdəliklərə olan nisbəti kimi müəyyən edilir

522 Sanasiya müddətinin aparılması hansı müddətəcən məhdudlaşdırılır?
- 3 ilə qədər;
- 30 günə qədər;
- 1 ilə qədər;
- **2 ilə qədər;**
- 60 günə qədər;

523 Kreditorların payına düşən ödənişlərin təxirə salınması, hissə-hissə ödənilməsi və ya borcların ödənilməyən hissəsinin güzəşt edilməsi barədə borclu ilə kreditorlar arasında razılığı bildirən saziş necə adlanır?
- borc sazişi

- [x] barışıq sazişi
- [ ] müqavilə sazişi
- [ ] güzəşt sazişi
- [ ] məhkəmə sazişi

524 Məhkəmə neçə müddət ərzində borclu və ya kreditorun sağlamlaşdırma istəyi ilə bağlı qaldırdığı vəsatətə baxır və onun rədd edilməsi, ya da təmin edilməsi ilə bağlı qərar qəbul edir?
- [x] 2 həftə ərzində
- [ ] 1 il ərzində
- [ ] 10 gün ərzində
- [ ] 2 ay ərzində
- [ ] 30 gün ərzində

525 Planlaşdırmanın prinsiplərinə aid olmayan variantı göstərin:
- [ ] planlaşdırmanın dəqiqliyi
- [ ] planlaşdırmanın fasiləsizliyi
- [ ] planlaşdırmanın qənaətcilliyi
- [ ] planlaşdırmanın kompleksliliyi
- [x] planlaşdırmanın statikliyi

526 Qısa müddətli strategiyanı ..... adlandırırlar.
- [x] taktika
- [ ] vəzifə
- [ ] missiya
- [ ] strategiya
- [ ] siyasət

527 Təşkilatda planlaşdırmanın olmaması və ya zəif şəkildə işlənib hazırlanması müəyyən problemlər yaradır. Səhv fikri göstərin.
- [ ] təşkilatın fəaliyyət səmərəliliyi aşağı düşür
- [ ] təşkilat bazar orientiri itirir, belə ki, yalnız qısa müddətli məqsədləri əsas götürür və baş verən hadisələrin dərin kökünü dərk edə bilmir
- [ ] təşkilat üzvləri qoyulmuş məqsəd və vəzifələri başa düşmür
- [x] məhsulun maya dəyərinin aşağı düşməsinə səbəb olur
- [ ] cari fəaliyyət strateji fəaliyyətə üzvi şəkildə əlaqələndirilə bilinmir

528 Planlaşdırma zamanı mühitin öyrənilməsi üçün istifadə edilən model hansıdır?
- [ ] Təqvimlərdən
- [ ] Konbon
- [ ] Xətti
- [x] SWOT Matrisası
- [ ] Büdcə

529 SWOT təhlilin məqsədi nədir?
- [x] Daxili zəiflik və üstünlüklərin, xarici imkan və təhlükələrin müəyyən edilməsi
- [ ] Maliyyə durumunu tənzimləmək
- [ ] Biznes strategiyasının hazırlanması
- [ ] Bazarı seqmentləşdirmək
- [ ] Texnoloji strategiyanın hazırlanması

530 Stateji sinergizmin mahiyyəti nədən ibarətdir?
- [ ] Təşkilatın fəaliyyətinin diversifikasiya olunması yolu ilə səmərəliliyin artırılması
- [ ] Təşkilatın fəaliyyətinin yeni məhsulların istehsalı ilə səmərəliliyi artırılır
- [ ] Təşkilatın fəaliyyətinin yeni bazarlara çıxmaqla səmərəliliyi artırılır
- [ ] Təşkilatın fəaliyyətinin bölünmə vasitəsilə səmərəliliyi artırılır
- [x] Təşkilatın fəaliyyətinin birləşmə vasitəsilə səmərəliliyi artırılır

531 Hansı variant düzgün şəkildə strateji alternativləri ifadə edir?
- [x] məhdudlaşdırılmış artım, artım, ixtisar və üç startegiyanın uyğunlaşdırılması
- [ ] məhdudiaşdırılmamış artım, sürətli artım, ixtisar və üç startegiyanın uyğunlaşdırılması
- [ ] məhdudlaşdırılmış artım və ixtisar
- [ ] məhdudlaşdırılmamış artım, bazarı ələ keçirmə, ixtisar, fəaliyyətin dayanması
- [ ] sürətli artım, artım, ixtisar və üç strategiyanın uyğunlaşdırılması

532 Strateji menementdə təşkilati davranışın hansı modelləri vardır?
- [ ] Regional və mıllı

- Açıq-gizli
- Artım və sahibkar
- Üfuqi və şaquli
- Sahibkar və təchizat

533 İxtisar strategiyası üçün hansı yanaşma xarakterikdir?
- məqsədlər tez-tez dəyişikliyə uğrayır
- məqsədlər dəyişməz qalır
- keçmişdə nail olunmuş səviyyədən daha yuxarı məqsədlərin qoyulması xarakterikdir
- keçmişdə nail olunmuş səviyyədən daha aşağı məqsədlərin qoyulması xarakterikdir
- keçmişdə nail olunmuş səviyyədən fərqli məqsədlərin qoyulması xarakterikdir

534 Strategiyaların təsnifatları içərisində biri yanlışdır:
- artım strategiyası
- kombinələşdirilmiş strategiya
- məhdud artım strategiyası
- ixtisar strategiyası
- əsaslandırılmış strategiya

535 Məqsəd nədir?
- fəaliyyət planıdır
- mövcudluğun əsaslandırılmasıdır
- təşkilatın əsas qaydalarıdır
- fəaliyyətin əsas prinsipləridir
- arzuolunan nəticədir

536 Qeyd edilənlərdən biri strateji idarəetmə prosesinin mərhələlərinə aid deyildir:
- strategiyanın reallaşdırılması
- xarici mühitin tədqiqi
- təşkilatın tədqiqi
- alternativlərin təhlili
- işçi heyətinin əmək fəaliyyətinin qiymətləndirilməsi

537 Seçilmiş obyektdən asılı olaraq strateji idarəetmənin istiqamətləri verilmişdir. Səhv variantı göstərin. 1) korporativ strategiya 2) biznes strategiya 3) bazar strategiyası 4) funksional strategiya 5) rəqib strategiyası strategiyası.
- 1, 2, 4;
- 2, 4, 5;
- 1, 2, 5;
- 3, 4;
- 1, 2;

538 Strateji menecmentin əsas vəzifəsi nədir?
- Daima dəyişən xaric mühit şəraitində bu mühitə daha yaxşı uyğunlaşmağa inkan verən rəqabətüstünlüklərinin formalaşması və inkişafıdır
- Daima dəyişən xarici mühit şəraitində bu mühitə daha yaxşı uyğunlaşmağa imkan verən tədiyyəqabiliyyətliliyini təmin etməkdir
- Böhrandan çıxış yollarını tapmaqdır
- Planlaşdırmanın düzgün həyata keçirlməsidir
- Təşkilatın missiyasını düzgün ifadə etməkdir

539 Bu, missiyanın yerinə yetirilməsini və məqsədlərə çatmanı təmin etmək məqsədilə ali rəhbərlik tərəfindən işlənib hazırlanan geniş əhatəli plandır:
- konsepsiya
- vəzifə
- taktika
- missiya
- strategiya

540 Bu - planlaşdırılan məqsədlərə çatmaq üzrə təşkilat üzvlərinin səylərinə kömək etmək üçün müəyyən edilən qayda və proseduraların məcmusunu özündə birləşdirir.
- siyasət
- taktika
- strategiya
- proqram
- missiya

541 Təşkilat nə ücün mövçuddur? Biz nə ücün həmin təşkilatdayıq? Biz etdiyimiz işi nə ücün edirik? Bu suallar nəyi müəyyən edir?
- məqsədi
- vəzifəni
- strategiyanı
- missiyanı
- siyasəti

542 Biz nəyə nail olmaq istəyirik? Biz hara doğru hərəkət edirik? Bizi nə gözləyir? Bu suallar nəyi müəyyən edir?
- siyasəti
- məqsədi
- strategiyanı
- missiyanı
- vəzifəni

543 Konkret olaraq nəyi yerinə yetirmək iazımdır? Kimə? Nəyi? Nə vaxt? harada? Nə qədər? Necə? Bu suallar nəyi müəyyən edir?
- missiyanı
- siyasəti
- məqsədi
- strategiyanı
- vəzifəni

544 Bunun ücün nə etmək lazımdır? Mövcud qüvvə və vasitələrdən istifadəni necə yaxşılaşdırmalı? Məqsədə nail olmaq mərhələləri nə cürdür? Bu suallar nəyi müəyyən edir?
- siyasəti
- strategiya
- məqsədi
- missiyanı
- vəzifəni

545 Bu, təşkilatın strateji güclü və zəif tərəflərinin aşkarlanması məqsədilə funksional sahələrin qiymətləndirilməsidir:
- idarəetmə mexanizmi
- idarəetmə auditi
- idarəetmə prinsipi
- idarəetmə prosesi
- idarəetmə texnologiyası

546 Qısamüddətli planlar hansı dövrü əhatə edir?
- 3 ilə qədər
- 10 ilə qədər
- 5 ilə qədər
- 5-10 il arası
- 1 ilə qədər

547 İşçiyə uğurları ilə əlaqədar əlavə əmək haqqının, mükafatın verilməsi hansı motiv növünə aiddir?
- Mənəvi motiv
- Daxili motiv
- Təşkilati motiv
- Maddi motiv

548 Əmək haqqının artırılması hansı motivasiyaya aiddir?
- Şəxsi motivasiya
- Mənəvi motivasiya
- Xarici motivasiya
- Maddi motivasiya

549 Fəxri adların verilməsi hansı motivasiyaya aiddir?
- Fərdi motivasiya
- Qrup motivasiya
- Mənəvi motivasiya
- Daxili motivasiya

550 Order və medalların verilməsi hansı motivasiyaya aiddir?
- Şəxsi motivasiya
- Mənəvi motivasiya
- Maddi motivasiya

- Daxili motivasiya

551 Uğurlar ilə əlaqədar işçiyə fəxri fərman və tərifnamənin verilməsi hansı motiv növünə aiddir?
- Dəstəkləyici motiv
- Daxili motiv
- Mənəvi motiv
- Maddi motiv

552 İşçilərin həvəsləndirilməsi, şirkətdaxili xoş-əhval ruhiyyənin yaranması üçün mükafatlandırma və digər bu kimi tədbirlər menecmentin hansı funksiyasına aiddir?
- Planlaşdırma
- Nəzarət
- Təşkiletmə
- Motivasiya

553 A. Maslou aşağıdakılardan hansı nəzəriyyənin yaradıcısıdır?
- Qazanılmış tələbatlar nəzəriyyəsinin
- Tələbatların ierarxiyası nəzəriyyəsinin
- Gözləmə nəzəriyyəsinin
- Porter- Louler nəzəriyyəsinin
- Ədalətlilik nəzəriyyəsinin

554 Müəssisə rəhbəri gənc kadrları işə götürməyə daha çox üstünlük verir və onları işə cəlb etmək üçün təhsili davam etdirmək, özünüinkişaf üçün kurslarda iştiraketmək kimi tələbləri yerinə yetirəcəyini vəd edir. Bu zaman rəhbər motivin hansı növündən istifadə edir?
- Dəstəkləyici motiv
- Daxili motiv
- Xarici motiv
- İnkişaf motivi

555 Yəginlik amillərin nəzərə alındığı motivasiya nəzəriyyəsi hansıdır?
- Porter-Louler nəzəriyyəsi
- Tələbatlar iyerarxiyasi
- Möhkəmləndirmə nəzəriyyəsi
- Gözləmə nəzəriyyəsi
- İki amil nəzəriyyəsi

556 Hersberqin iki amil nəzəriyyəsinin yəginlik amillərinə aid deyildir?
- İstehsal şəraiti
- Əmək haqqı
- Əmək şəraiti
- Şirkətin siyasəti
- Ozünüifadə

557 Motivləşdirici tələbatların hansı tipi tələbatlar iyerarxiyasi nəzəriyyəsinə aid deyildir?
- Təhlükəsizlik
- Müvəffəqiyyət
- Mənsubiyyət
- Özünüifadə
- Fizioloji

558 Adları çəkilən alimlərdən hansı Qazanılmış tələbatlar nəzəriyyəsinin müəllifıdır?
- F. Hersberq
- C. Muni
- S. Adams
- A. Maslou
- D. Makkleland

559 Özünü və başqalarını şəxsi məqsədlərə və təşkilatın məqsədlərinə nail olmaq üçün meylləndirmə:
- Motivləşdirmədir
- Planlaşdırmadır
- Əlaqələndirmədir
- Təşkiletmədir
- Hərəkətdir

560 İdarəetmə prinsipinin mahiyyəti nədir?
- [x] Təşkilatın fəaliyyətinin əsas qaydaları və qanunauyğunluqlarıdır
- [ ] Rəhbərin əsas fəaliyyət növləridir
- [ ] Kollektivə təsir üsulu və vasitələrinin məsmusudur
- [ ] Fəaliyyətləri şüurlu şəkildə əlaqələndirilən insan qrupudur
- [ ] darəetmə subyekti tərəfindən idarəetmə obyektinə yönəldilən məqsədyönlü təsirdir

561 İdarəetmə iyerarxiyasının mahiyyəti nədir? Ən dolğun cavabı tapın.
- [ ] idarəetmənin qeyri-mərkəzləşməsi meyli
- [x] idarəetmə aparatının pilləvari quruluşu
- [ ] idarəetmənin funksional quruluşu
- [ ] idarəetmənin həlqəvari quruluşu
- [ ] idarəetmənin matris quruluşu

562 İdarəetmənin demokratikləşmə prinsipinin mahiyyəti nədir?
- [ ] Avtorutar üslubla təşkilatın idarə edilməsi
- [ ] Səlahiyyətlərin ötürülməsi
- [x] Bütün işçilərin qərarların qəbulu prosesində iştirakının mümkünlüyü
- [ ] Komanda şəklində işləyə bilmək bacarığı
- [ ] Qərarların yalnız ən yuxarı səviyyə rəhbəri tərəindən qəbulu

563 İşin təşkili üç əsas mərhələyə bölünür. Düzgün təsnifatı qeyd edin. 1. İşin bölüşdürülməsi; 2. İşin motivasiyası; 3. Məntiqi blokda vəzifələrin qruplaşdırılması; 4. İşin koordinasiyası; 5. İşlərin təmərküzləşməsi.
- [ ] 2, 3, 4;
- [ ] 1, 4, 5;
- [x] 1, 3, 4;
- [ ] 3, 4, 5;
- [ ] 1, 2, 5;

564 Bu prinsip müxtəlif idarəetmə səviyyələrində müəyyən konkret idarəetmə qərarlarının qəbul edilməsində səlahiyyətlərin bölünməsi probleminin həllini nəzərdə tutur:
- [ ] kollegiallıq prinsipi
- [ ] idarəetmənin demokratikləşdirilməsi prinsipi
- [ ] hüquq, vəzifə və səlahiyyətlərin əlaqələndirilməsi prinsipi
- [x] mərkəzləşdirmə və qeyri- mərkəzləşdirmə arasında optimal münasibətlərin yaradılması prinsipi
- [ ] komanda şəklində işləmək prinsipi

565 Konkret qərarların icraçıları olan istehsal bölmələri və digər müxtəlif səviyyə rəhbərlərinin rəy və mülahizələri əsasında qərar hazırlanasını nəzərdə tutan idarəetmə prinsipi hansıdır:
- [x] kollegiallıq
- [ ] komanda şəklində işləmək
- [ ] dəyərlərə istiqamətlənmə
- [ ] təkbaşçılıq
- [ ] elmilik

566 Elmi-texniki, iqtisadi, hüquqi və digər müxtəlif mühit amilləri barədə daimi olaraq məlumatların toplanılmasını, işlənilməsini, təhlilini və bunların nəticəsinin qərar qəbulu prosesində istifadə olunmasını nəzərdə tutan prinsip necə adlanır?
- [ ] kollegiallıq
- [ ] dəyərlərə istiqaətlənmə
- [x] elmilik
- [ ] hüquq, vəzifə və səlahiyyətlərin əlaqələndirilməsi
- [ ] skalyar zəncir

567 Bu idarəetmə prinsipi heyətin müxtəlif formalarda idarəetmə prosesində və mənfəətin bölüşdürülməsində iştirakını nəzərdə tutur:
- [x] idarəetmənin demokratikləşdiriləsi prinsipi
- [ ] mərkəzləşdirmə və qeyri- mərkəzləşdirmə arasında optimal əlaqələrin yaradılması prinsipi
- [ ] şəxsi, kollektiv və dövlət maraqlarının uyğunlaşdırılası prinsipi
- [ ] hüquq, vəzifə və səlahiyyətlərin əlaqələndirilməsi prinsipi
- [ ] dəyərlərə istiqamətləndirmə

568 Səhv fikri göstərin:
- [ ] İdarəetmənin məhsulunu idarəetmə qərarları təşkil edir
- [ ] İdarəetmənin məğzi-idarəetmə obyektinə məqsədyönlü təsirdir
- [x] İdarəetmə funksiyaları- təşkilatı fəaliyyətinin əsas qaydaları və qanunauyğunluqlarıdır
- [ ] İdarəetmə metodu-idarəetmə obyektinə təsir üsulu və vasitəsidir

- İdarəetmə sistemi- idarəedilən və idarəolunan yarımsistemlərin məcmusudur

569 İdarəetmə funksiyası ilə bağlı səhv fikri göstərin:
- İdarəetmənin ümumi funksiyalarına planlaşdırma, təşkiletmə, motivasiya və nəzarət aiddir
- Funksiya - fəaliyyət növüdür
- İdarəetmənin xüsusi funksiyaları ixtisaslaşdırılmış şöbələr tərəfindən yerinə yetirilmir
- Marketinq-idarəetmənin xüsusi funksiyasıdır
- "Funksiya" kateqoriyası funksional əmək bölgüsü ilə bağlıdır

570 Bu idarəetmə funksiyanın köməyi ilə fəaliyyət məqsədləri və məqsədlərə çatma vasitələri müəyyən olunur:
- marketinq funksiyası
- motivasiya funksiyası
- nəzarət funksiyası
- planlaşdırma funksiyası
- təşkiletmə funksiyası

571 Bu idarəetmə funksiyanın məqsədi-işçiləri fəallaşdırmaq və planda nəzərdə tutulan məqsədlərin yerin yetirilməsi üçün səmərəli çalışmağa sövq etməkdən ibarətdir:
- təşkiletmə funksiyası
- nəzarət funksiyası
- marketinq funksiyası
- motivasiya funksiyası
- planlaşdırma funksiyası

572 Bu idarəetmə funksiyanın əsas vəzifəsi-işin nəticələrinin kəmiyyət və keyfiyyətcə qiymətləndirilməsindən ibarətdir:
- marketinq funksiyası
- təşkiletmə funksiyası
- planlaşdırma funksiyası
- nəzarət funksiyası
- kadrların seçiləsi və yerləşdirilməsi funksiyası

573 Bu idarəetmə funksiyasının əsas vəzifəsi obyektin strukturunun formalaşdırılmasından və eləcə də onun normal fəaliyyəti üçün zəruri olan hər şeylə- pul vəsaitləri, heyət, material, avadanlıq və s. ilə təmin etməkdən ibarətdir:
- kadrların seçilməsi və yerləşdirilməsi
- nəzarət funksiyası
- koordinasiya funksiyası
- təşkiletmə funksiyası
- istehsala xidmətin təşkili funksiyası

574 Eyni məqsədlə birləşən əmək əməliyyatlarının qaydasını, ardıcıllığını və yerinə yetirilmə müddətini nəzərdə tutan əvvəlcədən müəyyən edilmiş tədbirlər sistemi necə adlanır?
- konsepsiya
- plan
- vəzifə
- məqsəd
- taktika

575 Bu, tapşırığın müvəffəqiyyətlə yerinə yetirilməsi üzrə öhdəlikdir:
- strategiya
- səlahiyyət
- vəzifə
- məqsəd
- məsuliyyət

576 Bu, təşkilatın resurslarından istifadə etmək və işçilərin səylərini tapşırıqların yerinə yetirilməsinə yönəltməyin məhdud hüququdur:
- səlahiyyət
- öhdəlik
- tapşırıq
- sərəncamvermə
- məsuliyyət

577 Bu funksiya müvafiq standartların müəyyən edilməsini, faktiki nəticələrin qiymətləndirilməsini və faktiki nəticələrin standartlardan kənarlaşması hallarında düzəliş tədbirlərinin həyata keçirilməsindn ibarətdir:
- marketinq funksiyası
- koordinasiya funksiyası

- [x] nəzarət funksiyası
- [ ] kommunikasiya funksiyası
- [ ] uçot funksiyası

578 Bu - təşkilatın bütün üzvləri ilə razılaşdırılmış müəyyən norma, dəyərlər və təşkilatda mövcud olan sosial-psixoloji atmosferdir:
- [ ] milli mədəniyyət
- [x] korporativ mədəniyyət
- [ ] təşkilati quruluş
- [ ] beynəlxalq mədəniyyət
- [ ] peşəkar mədəniyyət

579 Hansı hallarda mərkəzləsdirilmis idarəetmə strukturu məqbul həsab edilir?
- [ ] Təşkilatın ölşüsünün artmasında
- [x] Böyük ölçülü olmayan təşkilatlarda
- [ ] Texnologiyanın tez dəyişdiyi halda
- [ ] Təşkilat inkişaf etdikdə
- [ ] İstehsalın diversifıkasiyasında

580 Xətti quruluşun üstünlüklərinə aid olmayan variantı göstərin.
- [ ] dəqiq ifadə olunmuş məsuliyyət
- [ ] qərarların qəbul edilməisndə operativlilik
- [x] mərkəzləşməyə meyil
- [ ] icraçıların hərəkətlərinin əlaqələndirilməsi
- [ ] sərəncamın vahidliyi və dəqiqliyi

581 Mərkəzləşdirilmiş idarəetmənin üstünlüklərinə aid olmayan variantı göstərin:
- [ ] bu və ya digər tədbirlərin, səylərin mümkün təkrarlanmasının aradan götürülməsi
- [ ] təşkilat çərçivəsində bütün əməliyyatların vahid standarta gətirilməsinin mümkünlüyü
- [ ] kadr, avadanlıq, istehsal güclərindən daha səmərəli istifadə olunması
- [ ] təşkilatın fəaliyyətinə yaxşı nəzarət
- [x] bürokratikliyin artması, təcili həll ediləcək məsələlərin yığılması, sənədlərin çoxalması

582 Funksional quruluşun üstünlüklərinə aid olmayan variantı tapın.
- [ ] hadisə və proseslərin standartlaşması, rəsmiləşməsi və proqramlaşması
- [ ] xətti menecerlərin üzərinə düşən yükün azalması
- [ ] geniş profilli mütəxəssislərə olan tələbatın azalması
- [x] qərarlarin qəbul edilməsi prosedurunun uzunluğu
- [ ] konkret idarəetmə funksiyasının yerinə yetirilməsinə görə məsuliyyət daşıyan mütəxəssislərin yüksək peşəkarlığı

583 Hər bir vəzifə üzrə səlahiyyət miqyasının və məsuliyyət həddinin müəyyənləşdirilməsi dedikdə nə başa düşülür?
- [ ] Tapşırıq
- [ ] Məsuliyyət səviyyəsi
- [ ] Məqsədin ifadə olunması
- [ ] Səlahiyyətlərin bölgüsü
- [x] Vəzifələrin bölgüsü

584 Təşkilati quruluşun reqlamentləşdirilməsi dedikdə nə başa düşülür?
- [ ] təşkilatı quruluşun effektiv olmasını nızırdı tutur
- [x] idarəetmə aparatının kəmiyyət xarakteristikalarının və idarəetmə fəaliyyəti proseduralarının işlənib hazırlanmasını nəzərdə tutur
- [ ] idarəetmə səviyyələrinin sayının minimuma endirilməsi nəzərdə tutulur
- [ ] idarəetmə aparatının keyfiyyət xarakteristikalarının işlənib hazırlanmasını nəzərdə tutur
- [ ] təşkilatı quruluşun son dərəcə sadələşdiriməsini nəzərdə tutur

585 Təşkilatı quruluşun layihələndirilməsinə aid olmayan variantı göstərin.
- [x] istehsal güclərinin müəyyən olunması
- [ ] onların yerinə yetirilməsinə görə məsuliyyətin müəyyən olunması
- [ ] bölmələrin layihə sayının müəyyən olunması
- [ ] konkret icraçılar arasında vəzifə və işlərin bölgüsü
- [ ] baza bölmələrinin daxili elementlərinin tərkibinin müəyyən edilməsi

586 Qeyri-mərkəzləşdirmə prinsipinin mahiyyəti nədir?
- [ ] Səlahiyyətlərin aşağı səviyyə rəhbərlərinə ötürülməməsi
- [ ] Hüquq, funksiya və məsuliyyətin bir rəhbərin əlində cəmlənməsi
- [x] Hüquq, funksiya və məsuliyyətin idarəetmənin yuxarı səviyyəsindən aşağı səviyyəsinə ötürülməsi
- [ ] Hüquq, funksiya və məsuliyyətin idarəetmənin yuxarı səviyyəsində cəmlənməsi

- Müəssisədə bir neçə rəhbərin olması

587 Funksional təşkilati strukturun üstünlüyü hansıdır?
- İstehsal bölmələrində mərkəzləsdirilmis planlasdırma ilə qeyri-mərkəzləsdirilmis fəaliyyətin uygunlaşdırılması
- Səylərin bir məsələnin həlli üzərində cəmləşdirilməsi
- Təşkilətmənin çevikliyi
- İşgüzar və pesə ixtisaslasdırılmasının stimullaşdırılması
- Sərəncamçılıqda vahidlik

588 İdarəetmənin divizional təşkilati quruluşunun nöqsanı hansıdır?
- Uzun komanda zənciri
- Təşkilatın ümumi məqsədinin olmaması
- İdarəetmənin sadəliyi
- Təşkilatın yuxarı və aşağı səviyyələri arasında əlaqənin olmaması
- Müxtəlif nov məhsullar ucun bu və ya digər iş növlərinin təkrarlanması nəticəsində xərclərin çoxalması

589 Təşkilati quruluşa olan tələblərdən biri səhv ifadə olunmuşdur. Səhv fikri müəyyənləşdirin
- Qənaətcillik- bu tələb idarəetmədən əldə olunan effektin idarəetmə aparatına çəkilən minimal xərclərlə əldə olunmasını nəzərdə tutur
- Çeviklik – xarici mühitdə baş verən dəişikliklərə tez reaksiya vermək qabiliyyətidir
- İdarəetmə strukturunun stabilliyi-bu tələb xarici təsir zamanı onun əsas xassələrinin dəyişilə bilməsini, idarəetmə sisteminin və onun elementlərinin vahidliyinin qorunub saxlanılmasının qeyri vacibliyini nəzərdə tutur
- Optimallıq prinsipi nəzərdə tutur ki, idarəetmə strukturu o zaman optimal hesab olunur ki, idarəetmənin daha az pillələri sayında idarəetmənin bu tip bölmələri və pillələri arasında rasional əlaqələr yaradılsın
- Operativlik-bu tələbin mahiyyəti ondan ibarətdir ki, qərarların qəbul edilməsi ilə onun icra olunması arasındakı müddət arasında bu qərarların reallaşdırılmasını lüzumsuz edən qarşısıalınmaz dəyişikliklər baş verə bilməsin

590 Mövcud vəzifələri yerinə yetirmək və onun məqbul tamamlanmasını təmin etmək öhdəliyidir. Bu fikir nəyi ifadə edir?
- Vəzifəni
- Səlahiyyəti
- Məsuliyyəti
- Öhdəliyi
- Məqsədi

591 Effektiv təşkilati quruluşa olan tələblərdən biri yanlışdır:
- operatıvlik
- optimallıq
- statiklik
- etibarlılıq
- qənaətcillik

592 Matris təşkilatı quruluşun üstünlüklərinə aid olmayan variantı göstərin:
- Funksional strukturlarla aktiv qarşılıqlı təsirdə olan inzibati-idarəetmə heyətinin yaradıcılıq aktivliyinin yüksəlməsi
- İdarəetmənin qeyri- mərkəzləşməsi və rəhbərlikdə demokratikləşmə prinsipinin gücləndirilməsi hesabına fəaliyyətin motivasiyasının artması
- Təşkilatın dəyişən daxili və xarici şəraitinə tez bir zamanda reaksiya verməyin və uyğunlaşmanın mümkünlüyü
- Əmək fəaliyyətinin müxtlif növlərinin ixtisaslaşması hesabına kadrlardan səmərəli, rasional istifadə olunması
- Müxtəlif proqram rəhbərləri arasında rəqabətin güclü olması

593 Xətti və proqram-məqsədli quruluşun xarakteristikalarının əksini tapdığı quruluş hansıdır?
- Funksional
- Xətti-funksional
- Divizional
- Xətti
- Matris

594 Məhsulun təşkilati quruluşu hansı təşkilatı quruluşun növlərindən biridir?
- Funksional
- Proqram-məqsədli
- Xətti
- Bürokratik
- Divizional

595 Şöbələrin aşağıdakı istiqamətlər üzrə ixtisaslaşdırılmasında düzgün olmayan variantı seçin.
- fəaliyyət növü üzrə

- istehsal növü üzrə
- coğrafı zonalar üzrə
- xidmət növü üzrə
- məhsul növü üzrə

596 Bu quruluş o halda məqsədəuyğun hesab olunur ki, qısa müddət ərzində bir sıra yeni mürəkkəb məhsulların mənimsənilməsi, yeni texnoloji yeniliklərin tətbiq olunması və bazarın tələbatına tezliklə reaksiya vermək zəruriyyəti yaranır. Bu hansı təşkilatı quruluşdur?
- Xətti-funksional
- Xətti
- Matris
- Funksional
- Divizional

597 Bu tərif nəyi xarakterizə edir? ..idarəedən və idarəolunan sistemlər arasında qarşılıqlı əlaqəni ciddi tabeçilik əsasında təmin edən idarəetmə bölmələrinin məcmusudur.
- İdarəetmə metodunu
- Heyəti
- Meneceri
- Təşkilatı
- Təşkilati quruluşu

598 Hansı cəmiyyətdə səhmlər yalnız təsisçilərin və qabaqcadan müəyyən edilmiş şəxslərin arasında bölüşdürülə bilər?
- Qapalı səhmdar cəmiyyətində
- Əlavə məsuliyyətli cəmiyyətdə
- Məhdud məsuliyyətli cəmiyyətdə
- Açıq səhmdar cəmiyyətində

599 Hansı birjalar qiymətli kağızların alqı-satqısı ilə əlaqədar əməliyyatları həyata keçirirlər?
- Valyuta birjaları
- Əmək birjaları
- Əmtəə birjaları
- Fond birjaları

600 Hansı birjalar qızıl və valyutaların alqı-satqısı ilə məşğul olurlar?
- Fond birjaları
- Əmtəə birjaları
- Əmək birjaları
- Valyuta birjaları

601 Bu cəmiyyətinin iştirakçıları onlara mənsub səhmləri digər səhmdarların razılığı olmadan özgəninkiləşdirə bilərlər.
- Əlavə məsuliyyətli müəssisə
- Dövlət müəssisəsi
- Qapalı səhmdar cəmiyyəti
- Məhdud məsuliyyətli müəssisə
- Açıq səhmdar cəmiyyəti

602 Səhmdarların sayı nə qədər olduqda səhmdar cəmiyyətinin direktorlar şurası (müşahidə şurası) yaradılır?
- 50-dən çox olduqda;
- 80-dan çox olduqda;
- 30-dan çox olduqda;
- 100-dən çox olduqda;
- 20-dən çox olduqda;

603 Biznesin cəmiyyət qarşısında məhsuliyyətinin üstünlükləri nədən ibarətdir?
- Uzunmüddətli perspektiv, gözləmələri dəyişməsi, keşikçilərin artması, mənəvi öhdəlik
- Uzunmüddətli perspektiv, gözləmələrin dəyişməsi, resursların artması, mənəvi öhdəlik
- Uzunmüddətli problemlər, gözləmələrin dəyişməsi, resursların artması
- Qısamüddətli öhdəliklər gözləmələrin dəyişməsi
- Qısamüddətli öhdəlik, resursların artması

604 Müəssisənin unitarlığı prinsipinin mahiyyəti nədir?
- Müvafiq təşkilat ona təhkim olunmuş əmlakın mülkiyyətçilər arasında bölüşdürülməsi hüququna qismən malikdirlər
- Müəssisə bütün məsələlər üzrə müstəqil qərar qəbul etmək səlahiyyətinə malikdir
- Müəssisə bütün məsələlər üzrə müstəqil qərar qəbul etmək səlahiyyətinə malik deyildir
- Müvafiq təşkilat ona təhkim olunmuş əmlakın mülkiyyətçilər arasında bölüşdürülməsi hüququna malik deyildir

- Müvafiq təşkilat ona təhkim olunmuş əmlakın mülkiyyətçilər arasınada bölüşdürülməsi hüququna malikdir

605 Nizamnamə kapitalı müəyyən sayda səhmlərə bölünmüş cəmiyyət necə adlanır?
- Səhmdar cəmiyyət
- Əlavə məsuliyyəyli cəmiyyət
- Kooperativ
- Məhdud məsuliyyətli cəmiyyət
- Fərdi müəssisə

606 Səhmlərdə əks olunmayan nədir?
- Sahibinin maliyyə vəziyyəti
- Səhmin nominal dəyəri
- Səhmin növü,onun nömrəsi və buraxıldığı tarix
- Dividentlərin ödənmə tarixi
- Səhmdar cəmiyyətinin və qiymətli kağızın adı

607 Bu səhmin sahibi Səhimdar cəmiyyətinin fəaliyyətinin nəticəsindən asılı olmayaraq əvvəlcədən müəyyən olunmuş miqdarda gəlir götürür və SC ləğv olunduğu halda ona ödənilməli məbləğ birinci növbədə ödənilir.Bu hansı səhmlərdir?
- Adlı səhmlər
- Nominal dəyərsiz səhmlər
- Təqdim edənə səhm
- İmtiyazlı səhmlər

608 Kooperativ üzvlərinin sayı nəqədərdir?
- 3 nəfərdən az olmamalıdır
- 7 nəfərdən az olmamalıdır
- 9 nəfərdən az olmamalıdır
- 10 nəfərdən az olmamalıdır
- 5 nəfərdən az olmamalıdır

609 İstehsal kooperativlərinin təsis sənədini nə təşkil edir?
- Mühasıbat sənədləri
- Üzvlərinin ümumi yığıncağında təsdiq olunmuş nizamnamə
- Müqavilə öhdəlikləri
- Maliyyə hesabatları
- Auditor yoxlaması

610 Dövlət müəssisəsinin xüsusiyyətinin düzgün göstərilmədiyi variant hansıdır?
- Dövlət müəssisəsinin əmlakı heç bir şəraitdə hissələrə, paylara, dövlət işçiləri arasında bölüşdürülə bilməz
- Dövlət müəssısələrində təsərrüfatçılığın əsasını korporativlik təşkil edir
- Dövlət müəssisəsinin orqanı təkbaşına rəhbərdir
- Dövlət müəssisəsinin xüsusi əmlak statusu onun təsisçilərinin mülkiyyət hüququnu üzündə saxlamasındadır və yalnız məhdud əşya hüququ ilə əmlakın dövlət müəssisəsinə təhkim edilməsindən ibarətdir

611 Fərdi müəssisələri yaradanların mükafatı nə olur?
- Sahibkarlıq fəaliyyəti nəticəsində əldə edilən gəlir və işdən məmnun qalmaqdır
- İstehlakçıların tələbatlarının ödənilməsi
- Çox zaman müflisləşmənin baş verməsi
- Cəmiyyət tərəfindən müsbət imicin formalaşması
- Daima riskin mövcud olması

612 Azərbaycan Respublikasının Mülki Məcəlləsinə uyğun olaraq əmlak paylarının bölünmək hüququ olmayan mülkiyyətçilərin yaratdıqları təşkilatlar necə adlanır?
- Fərdi müəssisələr
- Səhmdar müəssısəsi
- Dövlət müəssisələri
- Məhdud məsuliyyətli müəssisələr
- Yoldaşlıq müəssisələri

613 Fərdi müəssisələrin üstünlüklərinə aid olmayan variantı göstərin.
- Biznesin miqyasının kapital çərçivəsində məhdudluğu
- Müştərilər şəxsən tanış olduğuna görə tələbatın dəyişilməsinə gecikmədən reaksiya vermək mümkündür
- Motivasiya
- Çevik fəaliyyət
- Qərarları operativ qəbul etmək

614 İstehsal kooperativlərinin üstünlüklərinə aid olmayan variantı göstərin.
- Kooperativ üzvlərinin sayı qanunvericiliklə məhdudlaşdırılmır.Bu da kooperativə daxil olmaq üçün fiziki şəxslərə böyük imkanlar verir
- Kooperativin mənfəəti onun üzvləri arasında qoyduqları paya görə proporsional deyil, onaların əmək töhfəsinə görə bölüşdürülü
- Kooperativin idarə edilməsində onun bütün üzvləri eyni hüquqa malik deyildir
- Kooperativin hər üzvü bir səsə malikdir
- Kooperativ ləğv edildikdən və kreditorların tələbləri ödənildikdən sonra yerdə qalan əmlak da eyni qaydada bölüşdürülür

615 Fərdi müəssisələrin ölkə iqtisadiyyatındakı roluna aid olmayan variantı göstərin.
- İri miqyaslı istehsala nail olmağın perspektivli olması
- Adətən əsas məşğuliyyət mərkəzindən kənar regionlarda məşğuliyyəti təmin edə bilir,çətinliklə gedilə bilən zonalara xidmət edirlər
- Müxtəlif xidmətləri yerinə yetirə bilər
- Xırda pərakəndə tacirlər istehsalçıları iri satıcıların fəaliyyət göstərməsi məcburi olmayan yerlərdə satış bazarı ilə təmin edir
- İri şirkətlərin istehsal etməyə və satışa çıxarmağa hazır olmadığı xüsusi növ əmtəələr istehsal edə bilər və ya sata bilər

616 Təsərrüfat yoldaşlığı və cəmiyyətin ümumi əlamətlərinə xas olmayan əlaməti göstərin.
- Yoldaşlıq və cəmiyyətin təsisçiləri kimi fiziki və hüquqi şəxslər çıxış edə bilər
- Cəmiyyət və yoldaşlıq hüququ şəxs kimi digər cəmiyyət və yoldaşlıq müəssisələrin iştirakçısı ola bilər
- Cəmiyyət və yoldaşlıq müəssisələri öz üzvlərinin məsuliyyəti nizamnamə ilə müəyyən olunur
- Bütün onlar hamısı hüquqi səlahiyyətə malik olan kommersiya təşkilatı hesab olunur
- Cəmiyyət və yoldaşlıq bir nəfər tərəfindən təsis edilə bilər

617 Bürokratik idarəetmə modelinin əsas meyarları hansılardır?
- İdarəetmədə iştirak, şaquli ierarxiya
- İdarəetmədə kollegialıq
- Şaquli ierarxiya, inzibati metodlar
- Demokratik yanaşma, inzibati iş metodları
- Liberal yanaşma, yenilikçi fəaliyyət

618 Məhdud məsuliyyətli cəmiyyətin nöqsanı olan variantı seçin.
- Cəmiyyətin üzvləri onun öhdəliklərinə görə məhdud məsuliyyət daşıması
- Bir şəxs tərəfindən yaradıla bilməsi
- Nizamnamə kapitalı qanunvericilikdə nəzərdə tutulmuş həcmdən az olmamalı
- Qısa müddətdə iri həcmli pul vəsaitlərinin cəlb edilməsi imkanı

619 Məhdud məsuliyyətli cəmiyyətin üstünlükləri olan variantı seçin: 1. Qısa müddətdə iri həcmli pul vasitələrinin cəlb edilməsi imkanı; 2. Cəmiyyətin üzvləri onun öhdəliklərinə görə məhdud məsuliyyət daşıması; 3. Bir şəxs tərəfindən yaradıla bilməsi; 4. Səhm buraxmaq hüququna malikdir.
- 2, 3, 4;
- 1, 2, 3;
- 1, 2, 4;
- 1, 3, 4;

620 Sosial məsuliyyətin əleyhinə olan arqumenti göstərin:
- özünü sosial cəhətdən məsuliyyətli aparmaqla bağlı mənəvi öhdəlik
- sosial problemlərin həllinə kömək etmək üçün resursların miqdarı
- mənfəətin maksimallaşması prinsipinin pozulması
- tələbatın və geniş kütlənin ümidlərinin dəyişməsi
- biznes üçün uzunmüddətli əlverişli perspektivlər

621 Sosal məsuliyyətin lehinə olan arqumenti tapın:
- sosial cəlbediciliyə çəkilən xərclərin yüksək səviyyəsi
- özünü sosial cəhətdən məsuliyyətli aparmaqa bağlı mənəvi öhdəlik
- sosial problemləri həll etmək bacarığının çatışmaması
- mənfəətin maksimallaşması prinsipinin pozulması
- geniş kütlənin tələb etdiyi hesabat səviyyəsinin yüsək olmaması

622 Təşkilatin iqtisadi mahiyyəti nədir?
- İnsanlara qarşı yönəldilən təsir üsuludur
- Zəruri keyfiyyətləri olan insanlar qrupunun birgə kombinələşdirilmiş əmək formasında yerinə yetirdikləri prosesdir
- Öz tamlığını qoruyub saxlayan müxtəlif təbiətli elementlərin məcmusudur
- Bir-biri ilə qarşılıqlı asılılıqda olan tamlıqdır
- Ümumi məqsədlərə nail olmaq üçün fəaliyyətləri şüurlu surətdə əlaqələndirilən insanlar qrupudur

623 Formal təşkilatların tərkibində kortəbii yaranmış qruplar necə adlanır?
- qeyri-formal qruplar

- formal qruplar
- real qruplar
- referent qruplar
- kiçik qruplar

624 Təşkilatın xarakteristikalarını qeyd edin.
- formal və qeyri – formal qrupların olması
- resurslar, xarici mühitdən asılılıq, üfüqi və şaquli əmək bölgüsü
- prinsip və funksiyaların olması, insan resurslarının düzgün idarə olması
- xarici və daxili mühitin olması, təşkilatı mədəniyyətin düzgün formalaşması

625 İstehsal texnologiyasında baş verən böyük dönüşlər.
- formal və qeyri – formal qrupların yaranması
- sənaye inqilabı; standartlaşdırma və mexanikləşdirmə; yığım konfeyr xəttlərinin tətbiqi
- xarici və daxili mühitin formalaşması
- məktəblərin yaranması, alimlərin nəzəriyyələri

626 Təşkilatın hansı mühiti var?
- müəyyən və qeyri – müəyyən
- daxili və xarici
- sadə və mürəkkəb
- fomal və qeyri – formal

627 Böyük həcmli tapşırığın onun təşkil edən hissələrə (komponentlərə) bölgüsünə nə deyilir?
- Sahələrarası əmək bölgüsü
- Şaquli əmək
- Üfüqi əmək bölgüsü
- Müəssisələrarası əmək bölgüsü
- Beynəlxalq əmək bölgüsü

628 Hansı variantda daxili mühit amilləri düzgün göstərilmişdir?
- məqsəd,vəzifə, inflyasiya
- təşkilatı quruluş, heyət, alıcılar
- rəqiblər, texnika və texnologiya, heyət
- taktika, strategiya, işsizlik
- məqsəd,vəzifə,təşkilati quruluş ,heyət

629 Birbaşa xarici mühit amillərinə aid deyildir:
- rəqiblərin strategiyası
- alıcıların zövqləri, tələbatları
- istehlakçıların alıcılıq səviyyəsi
- dövlətin iqtisadi siyasəti
- dövlət orqanlarının fəaliyyəti

630 Dolayı xarici mühit amillərinə aid deyildir:
- ölkənin demokratikləşmə səviyyəsi
- məşğulluğun səviyyəsi
- əhalinin alıcılıq səviyyəsi
- xalqin mənəvi-əxlaqi dəyərləri
- iqtisadiyyatın inkişaf dinamikası

631 Etika üzrə komitələrin yaradılmasının əsas məqsədi nədir?
- Etalon etik dəyərlər və qaydalar məcmusunu yaratmaq
- Kollektivdə psixoloji iqlimi yaxşıılaşdırmaq
- Təşkilatın sosial təsir hərəkətləri və proqramları haqqında hesabatları tərtib etmək
- Etik nöqteyi-nəzərdən gündəlik təcrübəni qiymətləndirmək
- Təşkilatın məhsuldarlığını yüklətmək

632 İdarəetmə etikasının mahiyyətini düzgün ifadə edən yanaşma hansıdır?
- idarəetmə etikası-təşkilatda qayda-qanun yaradan təşkilatın elementidir
- idarəetmə etikası-insanlara hörmətin ifadə olunmasına,münaqişələrin həll olunmasına yönələn təsir metodudur
- idarəetmə etikası - etiket qaydalarının məcmusudur
- idarəetmə etikası-insan resurslarından düzgün istifadəni təmin edən təşkilatın idarəetmə elementidir
- idarəetmə etikası- insanlara hörmətin ifadə olunmasına,rəhbər və tabeçilkdə olanlar arasında qarşılıqlı anlaşma atmosferinn yaranmasına xidmət göstərən üşgüzar ünsiyyətin qayda və formalarıdır

633 Menecerlərin etik davranış səviyyəsinin yüksəldilməsinin əsas üslubları hansılardır?
- Qanunlar, etika üzrə komitələr, etik davranışın öyrənilməsi
- Rəqabət kodeksi, sahibkarların razılaşmaları, ticarət sövdələşmələri
- Etik normativlər, etika üzrə komitələr, etik hesabatlar, etik davranışa öyrədilmə
- Rəqabət kodeksi, etika üzrə komitələr, ticarət sövdəlşmələri
- Qanunlar, istehlakçılarla münasibətlər, sosial yoxlamalar

634 Etika üzrə vəkilin rolu nədir?
- Təşkilatın əmək məhsuldarlığının yüksəltmək
- Kollektivdə psixoloji iqlimi yaxşıılaşdırmaqdan ibarətdir
- Təşkilatda hüquqi məsələlər üzrə mülahizələr yaratmaqdan ibarətdir
- Təşkilatın fəaliyyəti ilə, həmçinin təşkilatın "Sosial vicdanı" funksiiyasının yerinə yetirilməsi ilə bağlı olan etik məsələlər üzrə mülahizələr hazırlamaqdan ibarətdir
- Təşkilatda iqtisadi məsələlər üzrə mülahizələr yaratmaqdan ibarətddir

635 Qeyd edilənlərdən biri real daxili mühit amillərinə aid deyildir:
- təşkiati quruluşunun müasir tələblərə uyğunluğu
- heyətin işçi mədəniyyəti səviyyəsi
- işçilərin peşə-ixtisas səviyyəsinin və əmək vərdişlərinin mövcud vəziyyəti
- təşkilatda istifadə olunan texnika və texnologiyanın müasir vəziyyəti
- təşkilatın məqsədlərinin düzgün müəyyənləşdirilməsi və vəzifələrin düzgün bölüşdürülməsi

636 Təşkilata verilmiş ümumqəbul olunmuş tərif kimin adı ilə bağlıdır?
- P. Drukerin
- A. Smitin
- L. Urvikin
- Ç. Barnardın
- F. Teylorun

637 Təşkilat-mencmentin.....
- əsas elementidir
- predmetidir
- obyektidir
- subyektidir
- məhsuludur

638 Müəssisənin istehsal-texnoloji uyğunlaşması və müntəzəm olaraq təkrarlanan, həmçinin dar və ya məhdud çeşidli, texnoloji cəhətdən eyni cincli məhsul çeşidi buraxması nə adlanır?
- müəssisənin təmərküzləşməsi
- müəssisənin yenidənqurulması
- müəssisənin kooperasiyalaşması
- müəssisənin kombinələşməsi
- müəssisənin ixtisaslaşması

639 Qeyd edilənlərdən biri ixtisaslaşmanın effektivliyinə aid deyildir:
- ümumu effektə nail olunması
- təşkilatda münasibətlər sisteminin yaxşılaşması
- istehsala çəkilən cari xərclərə qənaət
- kapital məsrəflərinin özünü tez ödəməsi
- kapital qoyuluşlarına qənaət edilməsi

640 Təşkilatın müvəffəqiyyət qazanmasını təmin edən tərkib hissələrlərdən səhv variantı göstərin:
- nəticəlik
- mövcud olmaq qabiliyyəti
- effektivlik
- qəbul edilən qərarların əsaslandırılması səviyyəsi
- qəbul edilən qərarların praktiki olaraq reallaşdırılması

641 Menecerlərin etik davranış səviyyəsinin yüksəldilməsinin əsas üslubları hansılardır?
- Rəqabət kodeksi, etika üzrə komitələr, ticarət sövdəlşmələri
- Rəqabət kodeksi, sahibkarların razılaşmaları, ticarət sövdələşmələri
- Etik normativlər, etika üzrə komitələr, etik hesabatlar, etik davranışa öyrədilmə
- Qanunlar, istehlakçılarla münasibətlər, sosial yoxlamalar
- Qanunlar, etika üzrə komitələr, etik davranışın öyrənilməsi

642 Klassik və ya inzibati məktəbin idarəetməyə verdiyi töhfəyə aid olmayan variantı seçin.
- [x] Təşkilatın idarə olunmasına situasiyalı yanaşma
- [ ] İdarəetməyə proses şəklində yanaşma
- [ ] İdarəetmə prinsiplərinin işlənib hazırlanması
- [ ] İdarəetmə funksiyalarının təsviri
- [ ] Təşkilatın idarə olunmasına sistemli yanaşma

643 Elmi idarəetmə məktəbinin idarəetmədə roluna aid olmayan variantı göstərin.
- [ ] Əmək məhsuldarlığını yüksəltmək üçün maddi stimullaşdırmadan düzgün və sistematik istifadə olunması
- [x] Mürəkkəb situasiyalarda qərar qəbul edən rəhbərlərə kömək məqsədilə kəmiyyət metodalarının inkişafı
- [ ] Vəzifənin yerinə yetirilməsinin ən yaxşı üsulunu müəyyən etmək üçün elmi təhlildən istifadə olunması
- [ ] Vəzifələrin yerinə yetirilməsi üçün ən çox uyğun gələn işçilərin seçilməsi,onların təhsilinin təmin olunması
- [ ] Planlaşdırma və işin beyində qurulmasının işin özündən ayrılması

644 Sənaye istehsalının elmi əsaslarla təşkili ilk dəfə hansı ölkədə həyata keçirilmişdir?
- [x] İngiltərə
- [ ] Almaniya
- [ ] Rusiya
- [ ] Amerika
- [ ] İrlandiya

645 Hər hansı prosesə aid olan bütün mərhələlərin ardıcıl formada araşdirilmasını, öyrənilməsini və təhlil edilməsini tələb edən yanaşma hansıdır?
- [x] Proses yanaşma
- [ ] Situasiyalı yanaşma
- [ ] Kompleks yanaşma
- [ ] Sistemli yanaşma

646 Konkret məqamlarda konkret qaydaların tətbiq edilməsi hansı yanaşmaya aiddir?
- [ ] Sistemli yanaşma
- [ ] Kompleks yanaşma
- [x] Situasiyalı yanaşma
- [ ] Proses yanaşma

647 Tərkib elementləri ətraf mühitlə əlaqədə olan sistem necə adlanır?
- [x] Açıq sistem
- [ ] Qapalı sistem
- [ ] Böyük sistem
- [ ] Kiçik sistem

648 Aşağıdakılardan hansı insani münasibətlər məktəbinin tədqiq etdiyi məsələlər sırasına aid deyil?
- [ ] Liderlik
- [ ] İnsanlararası münasibət
- [x] Planlaşdırma
- [ ] Motivasiya

649 Elmi idarəetmə məktəbi hansı dövrləri əhatə edir?
- [x] 1886–1920;
- [ ] 1920 – 1950;
- [ ] 1930 – 1950;
- [ ] 1950 – indiyədək;

650 Menecmentdə prossesual yanaşmanın əsas funksiyaları hansılardır?
- [ ] Planlaşdırma, təşkiletmə, nəzarət, sərəncavermə
- [x] Planlaşdırma, təşkiletmə, motivasiya, nəzarət
- [ ] Planlaşdırma, koordinasiya, motivasiya, nəzarət
- [ ] Planlaşdırma, təşkiletmə, nəzarət, koordinasiya sərəncavermə
- [ ] Planlaşdırma, təşkiletmə, koordinasiya, nəzarət

651 Skalyar zəncir prinsipinin mahiyyəti nədir?
- [ ] Təşkilatın bölmələri arasındakı qarşılıqlı əlaqələri ifadə edir
- [ ] Mərkəzləşmə ilə qeyri- mərkəzləşdirmə arasında optimal əlaqəni xaraxterizə edir
- [x] Yuxarı idarəetmə səviyyəsindən aşağı idarəetməyə qədər tabeçilik sistemini göstərir
- [ ] İdarəetmə prosesinin fasiləsizliyini göstərir
- [ ] Təşkilat üzvləri arasında harmoniyanı bildirir

652 Sistemli yanaşmaya əsasən təşkilatın daxili mühiti hansı elementlərdən ibarətdir?
- İstehsal, təchizat, maliyyə, insan, məqsəd
- Struktur, təchizat, texnologiya, insan məqsəd
- Struktur, vəzifə, texnologiya, insan, məqsəd
- İnsanlar, struktur, məqsəd, vəzifə, ünsiyyət
- Təchizat, texnologiya, insan, ünsiyyət, məqsəd

653 Heyət üzvlərində ittifaqın yaradılması Anri-Fayolun hansı prinsipində nəzərdə tutulmuşdur?
- Korporativ ruh
- İşçilər üçün iş yerinin sabitliyi
- İstiqamətin vahidliyi
- Əmək bölgüsü
- İşçilərin əməyinin düzgün qiymətləndirilməsi

654 Kadr axıcılığının qarşısının alınmasına yönəlmiş Anri-Fayolun idarəetmə prinsipi hansıdır?
- Ədalətlilik prinsipi
- İstiqamətin vahidliyi prinsipi
- Qayda-qanun prinsipi
- Təşəbbüskarlıq prinsipi
- Heyət üçün sabit iş yeri prinsipi

655 İşdə buraxılan nöqsanlara görə tətbiq edilən sanksiyalar Anri-Fayolun hansı prinsipində nəzərdə tutulmuşdur?
- Qayda-qanun
- Nizam- intizam
- İstiqamətin vahidliyi
- Skalyar zəncir
- Mərkəzləşmə

656 İşçilərin vahid plan əsasında işləməsini nəzərdə tutan Anri-Fayolun idarəetmə prinsipi hansıdır?
- Nizam-intizam prinsipi
- İstiqamətin vahidliyi prinsipi
- Korporativ ruh
- Mərkəşləşmə prinsipi
- Ədalətlilik prinsipi

657 "Elmi idarəetmə" məktəbi ilə bağlı səhv fikri göstərin:
- Bu məktəbin nümayəndələri menecmenti-"digər insanların köməyi ilə yerinə yetirilməsi təmin edilən işdir" kimi qəbul etmişlər
- Bu məktəbin banisi Frederik Teylor olmuşdur
- Bu məktəbin əsas nailiyyətlərindən biri ondan ibarət olmuşdur ki,sistematik stimullaşdırma vasitəsilə işçinin əmək məhsuldarlığını və istehsalın həcmini artırmaq olar
- Bu məktəbin nümayəndələri diqqəti işçinin özünə deyil, onun yerinə yetirdiyi işə, istifadə etdiyi avadanlığa verirdi
- Bu məktəbin motivasiya prinsipi-"Çox zəhmət-çox qazanc, az zəhmət-az qazanc"prinsipi olmuşdur

658 Qeyd edilənlərdən biri Teylorun müəyyən etdiyi prinsiplərə aid deyildir:
- əməyin ölçülməsi
- skalyar zəncir
- tapşırıq-təsvirlər
- əməyin bölgüsü
- stimullaşdırma proqramları

659 Bu məktəb menecmentdə yeni yanaşmanın, təşkilata "sosial sistem" kimi yanaşmanın tərəfdarı idi:
- "Psixologiya və insan münasibətləri" məktəbi
- "Elmi idarəetmə "məktəbi
- "Davranış" məktəbi
- "İdarəetmə elmi" məktəbi
- "Klassik və ya inzibati" məktəb

660 Anri-Fayolla bağlı səhv fikri göstərin:
- İdarəetmə prosesinin funksiyalardan ibarət olması ideyasını irəli sürmüşdür
- "Psixologiya və insan münasibətləri"məktəbinin banisi olmuşdur
- 14 idarəetmə prinsipini işləyib hazırlamşdır
- 30 il ərzində "Komambo" metallurgiya şirkətinin baş meneceri olmuşdur
- "Ümumi sənaye idarəetməsi" əsərini yazmışdır

661 Bu məktəbin nümayəndələri ancaq istehsalın idarə edilməsi və aşağı idarəetmə səviyyəsində səmərəliliyin artırlmasını tədqiq

edirdilər:
- “Sosial sistemlər” məktəbi
- “Psixologiya və insan münasibətləri”məktəbi
- “Davranış” məktəbi
- “Klassik və ya inzibati məktəb”
- “Elmi idarəetmə “məktəbi

662 Anri-Fayolun idarəetmə nəzəriyyəsinə olan əsas töhfəsi ondan ibarət olmuşdur ki, o, idarəetməni bir universal prinsip kimi nəzərdən keçirmiş, hansı ki, bir-biri ilə qarşılıqlı əlaqədə olan ..... məcmusudur. Cümləni tamamlayın.
- İdarəetmə vasitələrinin
- İdarəetmə metodlarının
- Rəhbərlik üslublarının
- İdarəetmə prinsiplərinin
- İdarəetmə funksiyalarının

663 İdarəetməyə proses halında yanaşmanın mahiyyəti nədir?
- Situasiya baxımından idarəetməni nəzərdə tutur
- Bir-biri ilə qarşılıqlı əlaqədə olan idarəetmə prinsiplərinin məcmusudur
- Optimal qərarların qəbulunu nəzərdə tutur
- Təşkilatın fəaliyyətinə bir-biri ilə bağlı elementlərin məcmusu kimi baxır
- Bir-biri ilə qarşılıqlı əlaqədə olan idarəetmə funksiyalarının məcmusudur

664 Elmi menecment məktəbinin nümayəndələri işçilərin əmək məhsuldarlığını hansı vasitə ilə artırmağı təklif edirlər?
- kadrlardan səmərəli istifadə etməklə
- istehsal xərclərinin azaldılması yolu ilə
- sistematik stimullaşdırma yolu ilə
- yeni texnologiyalardan istifadə etməklə
- maliyyə xərclərini artırmaq yolu ilə

665 Aşağıdakı variantların hansında F. Teylor tərəfindən yazılmış əsərlərin adı tam düzgün göstərilmişdir.
- İşəmuzd sistemi, İdarəetmənin fəlsəfəsi, Əməyin təşkili
- Elmi menecmentin prinsipləri, İdarəetmənin psixologiyası, Sex menecmenti
- Elmi menecmentin prinsipləri, Sex menecmenti, İşəmuzd sistemi
- Sex menecmenti, Hərəkətlərin öyrənilməsi, Sənaye rəhbərliyi

666 E.Meyo Vestern Elektrik kompaniyasında apardığı tədqiqatlar nəticəsində hansı qənaətə gəlmişdir?
- Təşkilatda məşğulluq işçilərin texniki ixtisasına əsaslanır
- Qeyri-formal əlaqələr əmək məhsuldarlığına ciddi təsir edir
- İyerarxiyadan uzaqlaşma əmək məhsuldarlığını yüksəldir
- İdeal işçi emosiyasız və formal şəxsiyyətsiz olmalıdır
- Təşkilatın fəaliyyətinin əsas qaydalarının müəyyən olunması əmək məhsuldarlığını bir mənalı şəkildə artırır

667 İdarəetmənin mərkəzləşdirilməsi nədir?
- İdarəetmədə mərkəzləşmə ilə qeyri- mərkəzləşmə arasında optimal əlaqənin yaradılması
- İdarəetmə mərkəzinin yaradılması
- İdarəetmə həlqələri arasında üfüqi əlaqələrin yaradılması
- İdarəetmə funksiyalarının bir mərkəzdə, bir əldə cəmlənməsi
- Funksiya və məsuliyyətin idarəetmənin yuxarı səviyyəsindən aşağı səviyyəsinə ötürülməsi

668 Teylora görə firma üçün səmərənin əsas meyarı nədir?
- texnologiyanın təkmilləşdirilməsidir
- məhsulun maya dəyərinin aşağı salınmasıdır
- insan faktorunun ön plana çıxmasıdır
- təşkilatda qayda-qanunun möhkəmlənməsidir
- kadrların ixtisasının artırılmasıdır

669 F. Teylora görə əməyin hansı formaları var?
- fərdi və kollektiv əmək
- məhsuldar və qeyri-məhsuldar əmək
- zehni və fiziki əmək
- inzibati və nəzarətçi əmək
- icraçı və idarəerici əmək

670 İnzibati məktəbin əsas məqsədi nə olmuşdur?
- İnsan amilindən səmərəli istifadə olunması

- İdarəetmənin universal prinsipinin formalaşdırılması
- İdarəetmənin sosial aspektlərinin öyrənilməsi
- Mənfəətin artırılması
- Əmək məhsuldarlığının yüksəldilməsi

671 Menecmentdə səlahiyyət nədir?
- İdarəetmədə səlahiyyətlərin ötürülməsidir
- İdarəetmədə qərar qəbul etmək hüququdur
- Heyətin tabe olma mexanizmidir
- Təşkilatın fəaliyyətinin əsas qaydalarıdır
- İdarəetmədə daşınan cavabdehlikdir

672 Qeyd edilənlərdən biri Anri Fayolun idarəetmə prinsiplərinə aid deyildir?
- Əməyin ölçülməsi
- Təşəbbüskarlıq
- Səlahiyyət və məsuliyyət
- Mərkəzləşmə
- Əmək bölgüsü

673 Elmi menecmentin prinsipləri əsəri neçənci ildə yazılmışdır?
- 1914-ci il
- 1911-ci il
- 1905 –ci il
- 1910-cu il
- 1912-ci il

674 Elmi menecmentin prinsiplərinin praktiki tətbiq olunması nəyə gətirib çıxartdı?
- Əmək məhsuldarlığının artımına və işçinin artan tələbatlarının yüksək səviyyədə ödənilməsinə
- İşçilərin psixoloji durumunun yaxşılaşmasına
- Əmək məhsuldarlığının artımına, lakin işçinin artan tələbatlarına və əməyin sosial kontekstinə kifayət qədər diqqətin yetirilməməsinə
- Əmək məhsuldarlığının aşağı düşməsinə və işçinin tələbatlarının ödənilməməsinə
- Heç bir dəyişikliyə

675 Təşkilatın ümumi xarakteristikasını və qanunauyğunluqlarını müəyyənləşdirməyə çalışan idarəetmə məktəbi hansıdır?
- Sosial məktəb
- Psixologiya və insan münasibətləri məktəbi
- İdarəetmə elmi məktəbi
- Klassik və ya inzibati məktəb
- Elmi idarəetmə məktəbi

676 Qeyd edilənlərdən biri F. Teylorun müəyyənləşdirdiyi prinsiplərə aid deyildir?
- Əməyin ölçülməsi
- Əmək-fərdi fəaliyyət kimi
- Stimullaşdırma proqramları
- Əmək bölgüsü
- Səlahiyyət və məsuliyyət

677 Anri-Fayol idarəetmənin neçə prinsipini işləyib hazırlayıb?
- 14;
- 12;
- 17;
- 16;
- 10;

678 Sistem dedikdə nə başa düşülür?
- Bir-biri ilə qarşılıqlı əlaqədə olmayıb müstəqil fəaliyyət göstərən, ümumi tam ilə heç bir əlaqəsi olmayan elementlərin məcmusudur
- Bir- biri ilə qarşılıqlı əlaqədə olan idarəetmə funksiyalarının məcmusudur
- Qarşıya qoyulmuş məqsədə nail olmaq üçün fəaliyyətləri şüurlu surətdə əlaqələndirilən insan qrupudur
- İdarəetmə subyekti tərəfindən idarəetmə obyektinə yönəldilən məqsədyönlü təsirdir
- Bir-biri ilə qarşılıqlı əlaqədə olan, fəaliyyətləri vahid məqsədə doğru yönələn, tamın xarakteristikasına hər birinin töhfə verdiyi elementlərin məcmusu başa dülülür

679 Klassik və ya inzibati məktəblə bağlı səhv fikri göstərin:
- İnzibati məktəbin yaradıcıları iri biznesdə yuxarı səviyyə rəhbərləri kimi işləmişlər

- 14 idarəetmə prinsipini işləyib hazırlamışlar
- Bu məktəbin nümayəndələri idarəetməyə universal proses kimi yanaşmışlar
- Maşın və avadanlıqların, fəhlənin gördüyü işin təkmilləşdirilməsinə diqqəti cəmləşdirmişdilər
- Bu məktəbin banisi F. Teylor olmuşdur

680 Bu - müəyyən işin yerinə yetirilməsi üçün zəruri əmək məsrəflərinin təyin edilməsi və əmək normasının müəyyənləşdirilməsidir:
- əməyin humanistləşdirilməsi
- əmək haqqının hesablanması
- əməyin normalaşdırılması
- əməyin mühafizəsi
- heç biri

681 Bazar münasibətləri şəraitində idarəetmə olan menecment müəyyən məsələlərin həllini nəzərdə tutur. Səhv variantı göstərin
- Az xərclərlə istehsalın effektivliyinin yüksəldilməsinə, optimal nəticələrin əldə olunmasına daimi can atma
- Bazarın vəziyyətindən asılı olmayaraq məqsəd və proqramların işlənib hazırlanması
- Firmanın və onun təsərrüfatca müstəqil bölmələrinin fəaliyyətinin son nəticələri bazarda mübadilə prosesində aşkar olunur
- Firmanın fəaliyyətinin bazarın ehtiyac və tələbatına, konkret istehlakçıların tələblərinə yönəldilməsi və elə növ məhsullar istehsalının təşkilidir ki,onlar firmaya nəzərdə tutulan mənfəəti gətirsin
- Firmanın və onun bölmələrinin son nəticələrinə görə məsuliyyət daşıyan insanlara azad qərar qəbul edilməsini təmin edən təsərrüfat müstəqilliyi

682 Aşağıdakı əsərlərin hansında menecmentin tarixi inkişaf mərhələləri öz əksini tapmışdır?
- Q.Emerson- ”Əmək məhsuldarlığının 12 prinsipi”
- O. Şeldon - «İdarəetmə fəlsəfəsi»
- F.Teylor - «Elmi menecmentin prinsipləri»
- Kiçik Kold St. Corc- «İdarəçilik fikrinin tarixi»
- A.Fayol - «Ümumi sənaye idarəetməsi»

683 Menecment praktikasında kibernetikanın ümumi ideyalarının tətbiqi kimin adı ilə bağlıdır?
- Çester Barnad
- Anri-Fayol
- Piter Druker
- Frederik Teylor
- Elton Meyo

684 Müasir menecerin zəruri keyfıyyətlərini göstərin.
- Fiziki, Şəxsiyyət, İntelektual, Qabiliyyət
- Şəxsiyyət, İntelektual, Qabiliyyət
- Şəxsiyyət,fiziki,yaradıcı
- Fiziki, Sosial, İntelektual, Qabiliyyət
- Fiziki, Mənəvi, Şəxsiyyət, Qabiliyyət

685 Sənaye istehsalının elmi əsaslarla təşkili ilk dəfə hansı ölkədə həyata keçirilmişdir?
- Fransa
- Rusiya
- ABŞ
- Almaniyada
- İngiltərə

686 Qədim filosoflar cəmiyyətin yoxsul vəziyyətdə yaşamasını nə ilə izah edirdilər?
- Ədalətli idarəetmənin olmaması ilə
- Müharibələrin tez-tez baş verməsi ilə
- Texnika və texnologiyanın yaxşı inkişaf etməməsi ilə
- Vergilərin yüksək olması ilə
- Məhsuldarlığın aşağı səviyyəsi ilə

687 İdarəetmənin fəlsəfəsi əsərində müəllif idarəetməni hansı hissələrə bölüb? Düzgün variantı göstərin.
- təşkiletmə, tənzimetmə, administasiya
- menecment,tənzimetmə,administrsiya
- administrasiya, menecment, təşkiletmə
- administrasiya, təşkilat, menecment
- təşkilat, menement, təşkiletmə

688 Təşkiletmə nədir?
- Zəruri keyfiyyətləri olan insanlar qrupunun kombinələşdirilmiş əmək formasında yerinə yetirdikləri prosesdir

- İnsanların fəaliyyətinin koordinasiyasıdır
- Təşkilatın idarə edilməsi prosesidir
- İnsanlara qarşı yönəldilmiş təsir vasitəsidir
- Zəruri keyfiyyətləri olan insanlar qrupunun fərdi əmək formasında yerinə yetirdikləri prosesdir

689 Menecmentin yaranmasının ilkin tarixi şərti nə olmuşdur?
- menecment ixtisasının cəmiyyət arasında nüfuz qazanması
- sənayenin miqyasının genişləndirilməsi, əmək məhsuldarlığının artırılması
- insanların maddi rifahının yüksək səviyyədə təmin edilməsinə nail olmaq
- elimin müxtəlif sahələrinin inkişaf etməsi
- insanların alıcılıq qabiliyyətinin yüksəlməsi

690 Menecmentin mahiyyətini daha dolğun xarakterizə edən yanaşma hansı variantda göstərilmişdir?
- Menecment- ehtiyac və tələbatların qarşılıqlı şəkildə mübadilə olunmasına yönəldilən fəaliyyət növüdür
- Menecment-ölkənin iqtisadi mexanizminin təsir elementlərini tətbiq etməklə, ölkənin təbii resurslarından səmərəli istifadə etməklə qarşıya qoyulan məqsədə nail olmaq üçün həyata keşirilən peşəkar fəaliyyət növüdür
- Menecment- idarəetmənin iqtisadi mexanizminin üsul, prinsip və funksiyalarını tətbiq etməklə, material, əmək və maliyyə ehtiyatlarından səmərəli istifadə etmək yolu ilə,bazar şəraitində istənilən fəaliyyət növü ilə məşğul olan firmanın qarşısına qoyduğu məqsədə nail olması üçün həyata keçirilən peşəkar fəaliyyət növüdür
- Menecment-bazar münasibətləri şəraitində idarəetmədir
- Menecment- idarəetmənin iqtisadi mexanizminin üsul, prinsip və funksiyalarını tətbiq etməklə, material, əmək və maliyyə ehtiyatlarından səmərəli istifadə etmək yolu ilə,bazar konyukturasını öyrənmək üçün həyata keşirilən peşəkar fəaliyyət növüdür

691 Menecment elminin öyrənilmə predmetinə aid olmayan variantı göstərin.
- Təşkilatın idarə edilməsi zamanı rəhbəredici işçilərin fəaliyyətinin əsasında dayanan qanunlar və prinsiplər
- Təşkilatın idarə edilməsi zamanı rəhbəredicı işçilərin özlərinin fəaliyyəti
- Cəmiyyətin fəaliyyət göstərməsi qanunları,prinsipləri
- Təşkilatın yaranması və fəaliyyət göstərməsi qanunları,prinsip və metodları
- İdarəetmə prosesi zamanı insanlar arasında yaranan münasibətlər

692 Menecmentin elm kimi öyrənilməsinin əsası kimlər tərəfindən qoyulmuşdur?
- Nəzəriyyəçilər
- Qədim Misirlər
- İqtisadçı analitiklər
- Qədim yunan filosofları
- Fabrik və firma rəhbərləri

693 İdarəetmənin mahiyyətini düzgün izah edən variantı göstərin.
- İdarəetmə-özünün tamlığını,struktur vahidliyini qoruyub saxlayan müxtəlif təbiətli sistemlərin xüsusiyyətləridir və bunun köməyi ilə qarşıya qoyulan məqsədə nail olunur
- İdarəetmə-təşkilatın fəaliyyətinin əsas qaydaları və qanunauyğunluqlarıdır
- İdarəetmə-idarəetmə obyekti tərəfindən idarəetmə subyektinə qarşı yönəldilən məqsdönlü təsirdir
- İdarəetmə-qarşiya qoyulmuş məqsədə nail olmaq üçün qərar alternativləri içərisindən düzgün variantın seçilməsi prosesidir
- İdarəetmə-fəaliyyətləri şüurlu şəkildə əlaqələndrilən insan qrupudur

694 İdarəetmənin təkamülünün 1-ci mərhəsinin əhatə etdiyi dövr hansı variantda düzgün göstərilmişdir?
- b.e.ə.9-7 minillikdən-19 -cu əsrədək
- b.e.ə.9-7 minillikdən-10 -cu əsrədək
- b.e.ə.9-7 minillikdən-12 -ci əsrədək
- .e.ə.8-7 minillikdən-15 -ci əsrədək
- b.e.ə.9-7 minillikdən-18 -ci əsrədək

695 Sahibkar kimdir?
- İdarəetmə sahəsində peşəkar biliklərə malik olan muzdlu işçi
- Peşəkar biliklərə malik olan mütəxəssis
- Funksional rəhbər
- Mənfəət naminə iqtisadi risk edən muzdlu işç
- Mənfəət naminə iqtisadi risk edən mülkiyyətçi

696 Fərdin əsas ümidlər qrupuna aşağıdakılardan hansı variant daxil deyildir?
- İşin əhatəliliyi və ekstensivliyi
- İşin məzmunu, mənası və əhəmiyyəti
- Məsuliyyət və risk dərəcəsi
- Təşkilatda şəxslərarası münasibətlər
- İşin orijinallığı və yaradıcı xarakterliyi

697 Menecer dedikdə kimi başa düşürük?
- ○ təşkilatın ali rəhbərini
- ◉ idarəetmə sahəsində peşəkar biliklərə malik olan muzdlu işçini
- ○ mənfəət naminə iqtisadi risk mülkiyyətçini
- ○ idarəetmə sahəsində peşəkar biliklərə malik olan mütəxəssisi
- ○ sahibkarı

698 İdarəetmənin mahiyyətini düzgün xarakterizə edən yanaşma hansı variantda göstərilmişdir?
- ○ İdarəetmə -bir-biri ilə qarşılıqlı əlaqədə olan və fəaliyyətləri vahid məqsədə yönələn müxtəlif təbiətli elementlərin məcmusudur
- ○ İdarəetmə- fəaliyyətləri şüurlu surətdə əlaqələndirilən insan qrupudur
- ○ İdarəetmə- tabeçilikdə olanlara qarşı yönəldilən təsir üsulu və metodudur
- ◉ İdarəetmə -idarəetmə subyekti tərəfindən idarəetmə obyektinə yönəldilən məqsədyönlü təsirdir
- ○ İdarəetmə- rəhbərin qəbul etdiyi qərardır

699 “O, korporativ siyasətin işlənib hazırlanması; maliyyənin koordinasiya edilməsi; istehsal, bölgü, təşkilatın sərhədlərinin müəyyən edilməsi və administratorun ali nəzarəti ilə məşğul olur”:
- ○ təşkiletmə
- ○ idarəetmə
- ○ koordinasiya
- ◉ administrasiya
- ○ menecment

700 "O, administratorun müəyyən etdiyi çərçivədə siyasəti yerinə yetirir:”
- ○ təşkiletmə
- ○ administrasiya
- ○ marketinq
- ○ təhliletmə
- ◉ menecment