www.sinaqimtahani.net
Bu fənndən sınaq imtahanı ver

UNEC#kollec#2025#

1 İdarəetmənin mahiyyətini düzgün xarakterizə edən yanaşma hansı variantda göstərilmişdir?
- İdarəetmə -bir-biri ilə qarşılıqlı əlaqədə olan və fəaliyyətləri vahid məqsədə yönələn müxtəlif təbiətli elementlərin məcmusudur.
- İdarəetmə- rəhbərin qəbul etdiyi qərardır
- İdarəetmə- fəaliyyətləri şüurlu surətdə əlaqələndirilən insan qrupudur.
- İdarəetmə- tabeçilikdə olanlara qarşı yönəldilən təsir üsulu və metodudur.
- İdarəetmə -idarəetmə subyekti tərəfindən idarəetmə obyektinə yönəldilən məqsədyönlü təsirdir.

2 İdarəetmənin mahiyyətini düzgün izah edən variantı göstərin.
- İdarəetmə-özünün tamlığını,struktur vahidliyini qoruyub saxlayan müxtəlif təbiətli sistemlərin xüsusiyyətləridir və bunun köməyi ilə qarşıya qoyulan məqsədə nail olunur.
- İdarəetmə-fəaliyyətləri şüurlu şəkildə əlaqələndrilən insan qrupudur.
- İdarəetmə-qarşiya qoyulmuş məqsədə nail olmaq üçün qərar alternativləri içərisindən düzgün variantın seçilməsi prosesidir.
- İdarəetmə-idarəetmə obyekti tərəfindən idarəetmə subyektinə qarşı yönəldilən məqsdönlü təsirdir.
- İdarəetmə-təşkilatın fəaliyyətinin əsas qaydaları və qanunauyğunluqlarıdır.

3 Menecmentin elm kimi öyrənilməsinin əsası kimlər tərəfindən qoyulmuşdur?
- Qədim yunan filosofları
- Fabrik və firma rəhbərləri
- Qədim Misirlər
- İqtisadçı analitiklər
- nəzəriyyəçilər

4 Menecment elminin öyrənilmə predmetinə aid olmayan variantı göstərin.
- Təşkilatın idarə edilməsi zamanı rəhbəredicı işçilərin özlərinin fəaliyyəti.
- Təşkilatın idarə edilməsi zamanı rəhbəredici işçilərin fəaliyyətinin əsasında dayanan qanunlar və prinsiplər.
- Cəmiyyətin fəaliyyət göstərməsi qanunları,prinsipləri.
- Təşkilatın yaranması və fəaliyyət göstərməsi qanunları,prinsip və metodları.
- İdarəetmə prosesi zamanı insanlar arasında yaranan münasibətlər.

5 Menecment praktikasında kibernetikanın ümumi ideyalarının tətbiqi kimin adı ilə bağlıdır?
- Piter Druker
- Elton Meyo
- Anri-Fayol
- Çester Barnad
- Frederik Teylor

6 " İdarəetmə-nizamsız kütləni effektiv məqsədyönlü və məhsuldar qrupa çevirən xüsusi fəaliyyət növüdür. "Bu fikir kimə məxsusdur?
- H.Ford
- F.Kotler
- L.Urvik
- Piter Druker
- Frederik Teylor

7 «Menecment- digər insanların köməyilə yerinə yetirilməsi təmin edilən işdir» fikri kimə məxsusdur?
- D.Makqreqor
- R.Ouen
- H.Taun
- M.Follet
- A.Maslou

8 Menecmentin yaranmasının ilkin tarixi şərti nə olmuşdur?
- menecment ixtisasının cəmiyyət arasında nüfuz qazanması
- İnsanların maddi rifahının yüksək səviyyədə təmin edilməsinə nail olmaq
- insanların alıcılıq qabiliyyətinin yüksəlməsi
- elimin müxtəlif sahələrinin inkişaf etməsi
- sənayenin miqyasının genişləndirilməsi, əmək məhsuldarlığının artırılması

9 "İdarəetmənin fəlsəfəsi"əsəri kimə məxsusdur?
- Henri Qant
- Piter Druker

- [x] Oliver Şeldon
- [ ] E.Meyo.
- [ ] F.Gilbret

10 "İdarəetmənin fəlsəfəsi"əsərində müəllif idarəetməni hansı hissələrə bölüb? Düzgün variantı göstərin.
- [x] administrasiya,menecment,təşkiletmə
- [ ] menecment,tənzimetmə,administrsiya
- [ ] təşkilat, menement,təşkiletmə
- [ ] administrasiya, təşkilat, menecment
- [ ] təşkiletmə,tənzimetmə,administasiya

11 Qədim filosoflar cəmiyyətin yoxsul vəziyyətdə yaşamasını nə ilə izah edirdilər?
- [ ] Texnika və texnologiyanın yaxşı inkişaf etməməsi ilə
- [x] Ədalətli idarəetmənin olmaması ilə
- [ ] Müharibələrin tez-tez baş verməsi ilə
- [ ] Vergilərin yüksək olması ilə
- [ ] Məhsuldarlığın aşağı səviyyəsi ilə

12 Müasir menecerin zəruri keyfıyyətlərini göstərin.
- [ ] Şəxsiyyət, İntelektual, Qabiliyyət
- [ ] Fiziki, Mənəvi, Şəxsiyyət, Qabiliyyət
- [ ] Şəxsiyyət,fiziki,yaradıcı
- [x] Fiziki, Şəxsiyyət, İntelektual, Qabiliyyət
- [ ] Fiziki, Sosial, İntelektual, Qabiliyyət

13 Sənaye istehsalının elmi əsaslarla təşkili ilk dəfə hansı ölkədə həyata keçirilmişdir?
- [ ] Fransa
- [ ] Azərbaycan
- [x] İngiltərə
- [ ] Rusiya
- [ ] ABŞ

14 Qədim yunan filosofu Sokrat tərəfindən menecmentin inkişafına verilən əsas töhfə nə olmuşdur?
- [ ] Səlahiyyətlərin ötürülməsi
- [ ] Rəhbəlik üslublarının işlənib hazıranması.
- [ ] Əməyin elmi normalaşdırılması metodologiyasının işlənib hazırlanması
- [x] Menecmentin universallığı prinsipinin formalaşdırılması
- [ ] İdarəetmə funksiyalarının təsvir olunması

15 Təşkilatin iqtisadi mahiyyəti nədir?
- [ ] Zəruri keyfıyyətləri olan insanlar qrupunun birgə kombinələşdirilmiş əmək formasında yerinə yetirdikləri prosesdir
- [ ] Bir-biri ilə qarşılıqlı asılılıqda olan tamlıqdır
- [x] Ümumi məqsədlərə nail olmaq üçün fəaliyyətləri şüurlu surətdə əlaqələndirilən insanlar qrupudur
- [ ] Öz tamlığını qoruyub saxlayan müxtəlif təbiətli elementlərin məcmusudur.
- [ ] İnsanlara qarşı yönəldilən təsir üsuludur.

16 Təşkilatın fəaliyyətinə təsir göstərən mühit neçə yerə bölünür?
- [ ] 5
- [x] 2
- [ ] 6
- [ ] 4
- [ ] 8

17 Birbaşa təsir edən xarici mühit amillərinə aşağıdakılardan hansı aid deyil?
- [ ] dövlət orqanları
- [x] iqtisadiyyatın inkişaf dinamikası
- [ ] rəqiblər
- [ ] tədarükçülər
- [ ] İstehlakçılar.

18 Xarici mühit amillərinə aşağıdakılardan hansı aid deyildir ?
- [ ] beynəlaxalq hadisələr
- [ ] siyasi amillər
- [ ] iqtisadiyyatın vəziyyəti
- [x] təşkilatın strategiyası

- fors-major hadisələr

19 Hansı variantda daxili mühit amilləri düzgün göstərilmişdir?
- məqsəd,vəzifə,inflyasiya
- təşkilatı quruluş,heyət,alıcılar
- taktika,strategiya,işsizlik
- rəqiblər,texnika və texnologiya,heyət
- məqsəd,vəzifə,təşkilati quruluş ,heyət

20 Birbaşa xarici mühit amillərinə aid deyildir:
- alıcıların zövqləri,tələbatları
- rəqiblərin strategiyası
- istehlakçıların alıcılıq səviyyəsi
- dövlət orqanlarının fəaliyyəti
- dövlətin iqtisadi siyasəti

21 İdarəetmə nəzəriyyə və təcrübəsinin inkişafını təmin edən neçə yanaşma mövcuddur?
- 2
- 4
- 6
- 5
- 10

22 Qeyd edilən yanaşmalardan biri səhvdir.
- müxtlif idarəetmə məktəblərinin idarəetmədə rolunun fərqləndirilməsi baxımından yanaşma
- müxtlif idarəetmə qərarlarının idarəetmədə rolunun fərqləndirilməsi baxımından yanaşma
- situasiyalı yanaşma
- proses halında yanaşma
- sistem halında yanaşma

23 Menecmentdə prossesual yanaşmanın əsas funksiyaları hansılardır?
- Planlaşdırma, təşkiletmə, motivasiya, nəzarət.
- Planlaşdırma, təşkiletmə, nəzarət, sərəncavermə.
- Planlaşdırma, təşkiletmə, koordinasiya, nəzarət.
- Planlaşdırma, koordinasiya, motivasiya, nəzarət
- Planlaşdırma, təşkiletmə, nəzarət, koordinasiya sərəncavermə

24 Sistemli yanaşmaya əsasən təşkilatın daxili mühiti hansı elementlərdən ibarətdir?
- İstehsal,təchizat,maliyyə,insan,məqsəd
- Təchizat, texnologiya, insan, ünsiyyət, məqsəd
- Struktur, təchizat, texnologiya, insan məqsəd
- Struktur, vəzifə, texnologiya, insan, məqsəd.
- İnsanlar,struktur, məqsəd,vəzifə , ünsiyyət.

25 “Sistem” dedikdə nə başa düşülür?
- Bir-biri ilə qarşılıqlı əlaqədə olmayıb müstəqil fəaliyyət göstərən, ümumi tam ilə heç bir əlaqəsi olmayan elementlərin məcmusudur.
- Qarşıya qoyulmuş məqsədə nail olmaq üçün fəaliyyətləri şüurlu surətdə əlaqələndirilən insan qrupudur.
- Bir- biri ilə qarşılıqlı əlaqədə olan idarəetmə funksiyalarının məcmusudur.
- İdarəetmə subyekti tərəfindən idarəetmə obyektinə yönəldilən məqsədyönlü təsirdir.
- Bir-biri ilə qarşılıqlı əlaqədə olan, fəaliyyətləri vahid məqsədə doğru yönələn, tamın xarakteristikasına hər birinin töhfə verdiyi elementlərin məcmusu başa dülülür

26 Sistemli yanaşma məktəbi nə vaxt yaranmışdır və onun nümayəndələri kimlərdir?
- XX əsrin əvvələrində; L. V. Bertalanfı, E. Meyo, F. Teylor
- XX əsrin 30-cu illərində; L. V. Bertalanti. E. Meyo; R. Lyus.
- XX əsrin 50-ci illərində; L. V. Bertalanfı, R. Anoff, R. Lyus.
- XX əsrin sonunda; L. V. Bertalanfi, R. Ansoff, F. Teylor.
- XX əsrin 20-ci illərində; L. V. Bertalanfi, P. Druker, F. Teylor.

27 Sistemli yanaşmanın məzmunu nədən ibarətdir?
- Məqsədqoyuluşu, koordinasiya, hərtərəfli qiymətləndirmə
- Məqsədqoyuluşu, minimal xərclərlə məqsədə çatma, hərtərəfli qiymətləndirmə.
- Məqsədqoyuluşu, motivasiya, koordinasiya.
- Məqsədqoyuluşu, motivasiya, kommunikasiya
- Məqsədqoyuluşu, motivasiya, nəzarət.

28 Situasiyalı yanaşmanın mahiyyəti nədən ibarətdir?
- Təşkilati məqsədlərə çatmaq üçün güclü nəzarət sistemi yaradılır.
- Təşkilati məqsədlərə çatmaq üçün güclü seqmentasiya aparılır
- Situasiyalı yanaşma nöqteyi-nəzərindən düzgün qərar o qərardı ki,konkret vaxtda konkret situasiyaya daha çox uyğun gəlir.
- İdarəetməyə bir-biri ilə qarşılıqlı əlaqədə olan elementlərin məcmusu kimi baxılır
- Təşkilatın fəaliyyətinə kompleks yanaşılır

29 İdarəetmənin bir elm kimi tanınması kimin adı ilə bağlıdır?
- Henri Qantın
- Anri-Fayolun
- Frederik Teylor
- Elton Meyonun
- Lindal Urvikin

30 “Elmi menecmentin prinsipləri ” əsəri kim tərəfindən yazılmışdır?
- Anri-Fayol
- Abram Linkoln
- Frederik Teylor
- Abraam Maslou
- Ceyms Muni

31 “Elmi menecmentin prinsipləri“ əsəri neçənci ildə yazılmışdır?
- 1910-cu il
- 1912-ci il
- 1905 –ci il
- 1911-ci il
- düzgün cavab yoxdur

32 Qeyd edilənlərdən biri elmi menecment məktəbinin nümayəndəsi deyil.
- Frenk Gilbert
- Henri Qant
- Lilian Gilbert
- Frederik Teylor
- Ulyam Ouçi

33 “Klassik və ya inzibatı məktəbin” banisi kimdir?
- Frederik Teylor
- Elton Meyo
- Lindal Urvik
- Anri-Fayol
- Henri Ford

34 “Davranış məktəbinin” nümayəndələrinə aid deyildir:
- Kris Ardjiris
- Duqlas Mak Qreqor
- Rensis Laykert
- Frederik Hersberq
- Lindal Urvik

35 İnzibati məktəbin əsas məqsədi nə olmuşdur?
- İdarəetmənin universal prinsipinin formalaşdırılması
- İdarəetmənin sosial aspektlərinin öyrənilməsi
- Əmək məhsuldarlığının yüksəldilməsi
- İnsan amilindən səmərəli istifadə olunması
- Mənfəətin artırılması

36 .”x” və y” nəzəriyyəsinin müəllifi kimdir?
- Çester Barnard
- Adam Smit
- Duqlas Mak –Qreqor
- Ceyms Muni
- Alfred Stoun

37 Hansı variant təşkilatda planlaşdırmanın olmaması nəticəsində yaranmış çətinliklərə aid edilə bilməz?
- cari fəaliyyət strateji fəaliyyətə üzvi şəkildə əlaqələndirilə bilinmir

- ○ təşkilatın fəaliyyət səmərəliliyi aşağı düşür
- ◉ təşkilatda kadr axıcılığının səviyyəsi yüksəlir
- ○ təşkilat bazar orientiri itirir, belə ki, yalnız qısa müddətli məqsədləri əsas götürür və baş verən hadisələrin dərin kökünü dərk edə bilmir
- ○ təşkilat üzvləri qoyulmuş məqsəd və vəzifələri başa düşmür

38 Təşkiletmə menecmentin neçənci funksiyasıdır?
- ○ 4-cü
- ○ 6-cı
- ○ 5-ci
- ○ 1-ci
- ◉ 2-ci

39 İşin təşkilində olan mərhələlərə aşağıdakılardan hansı daxil deyildir?
- ○ işin koordinasiyası
- ○ işin bölüşdürülməsi
- ○ İşin əlaqələndirilməsişi
- ◉ əmək bölgüsü
- ○ vəzifələrin qruplaşdırılması

40 Bir və ya bir neçə şəxs tərəfindən təsis edilən, nizamnamə kapitalı nizamnamə ilə müəyyənləşdirilmiş miqdarda paylara bölünən cəmiyyət necə adlanır?
- ○ qapalı səhmdar cəmiyyəti
- ◉ məhdud məsuliyyətli cəmiyyət
- ○ açıq səhmdar cəmiyyəti
- ○ kooperativlər
- ○ əlavə məsuliyyətli cəmiyyət

41 Təsərrüat yoldaşlığı və cəmiyyətin ümumi əlamətlərinə xas olmayan əlaməti göstərin.
- ○ düzgün cavab yoxdur
- ○ c) Cəmiyyət və yoldaşlıq müəssisələri öz əmlakının mülkiyyətçiləri olduğuna görə cəmiyyətə münasibətdə onun iştirakçıları məhsuliyyət xarakterli hüquqlara malikdir.
- ◉ Cəmiyyət və yoldaşlıq bir nəfər tərəfindən yaradıla bilər.
- ○ d) İştirakçıları sahikarlıq fəaliyyəti ilə məşğul olmalı olan yoldaşlıqda yalnız fərdi sahikarlar və ya kommersiya təşkilatları iştirak edə bilər.
- ○ b) Cəmiyyət və yoldaşlıq hüquqi şəxs kimi digər cəmiyyət və yoldaşlıq müəssisələrin iştirakçısı ola bilər.

42 Kooperativ üzvlərinin sayı nə qədərdir?
- ○ 10 nəfərdən az olmamalıdır.
- ◉ 5 nəfərdən az olmamalıdır.
- ○ 9 nəfərdən az olmamalıdır
- ○ 3 nəfərdən az olmamalıdır
- ○ 7 nəfərdən az olmamalıdır

43 İstehsal kooperativlərinin təsis sənədini nə təşkil edir?
- ◉ Üzvlərinin ümumi yığıncağında təsdiq olunmuş nizamnamə.
- ○ Müqavilə öhdəlikləri
- ○ Maliyyə hesabatları
- ○ Auditor yoxlaması
- ○ Mühasıbat sənədləri

44 Fərdi müəssisələrin ölkə iqtisadiyyatındakı roluna aid olmayan variantı göstərin.
- ○ Adətən əsas məşğuliyyət mərkəzindən kənar regionlarda məşğuliyyəti təmin edə bilir,çətinliklə gedilə bilən zonalara xidmət edirlər.
- ○ Xırda pərakəndə tacirlər istehsalçıları iri satıcıların fəaliyyət göstərməsi məcburi olmayan yerlərdə satış bazarı ilə təmin edir.
- ◉ İri miqyaslı istehsala nail olmağın perspektivli olması
- ○ düzgün cavab yoxdur
- ○ Müxtəlif xidmətləri yerinə yetirə bilər

45 Fərdi müəssisələrin üstünlüklərinə aid olmayan variantı göstərin.
- ○ Motivasiya
- ◉ Biznesin miqyasının kapital çərçivəsində məhdudluğu
- ○ Çevik fəaliyyət
- ○ bütün cavablar doğrudur
- ○ Qərarları operativ qəbul etmək

46 Fərdi müəssisələri yaradanların mükafatı nə olur?
- düzgün cavab yoxdur
- Çox zaman müflisləşmənin baş verməsi
- Sahibkarlıq fəaliyyəti nəticəsində əldə edilən gəlir və işdən məmnun qalmaqdır
- İstehlakçıların tələbatlarının ödənilməsi
- Daima riskin mövcud olması

47 Fərdi müəssisələrə aid olmayan hüquqi tələbi göstərin.
- Əgər başqa adamların əməyindən istifadə olunursa, muzdla işə götürmək haqqında mövcud qanunvericllik gözlənilməməlidir.
- Müvafiq sahibkarlıq fəaliyyəti növü haqqındakı mövcud qanun və tələbatlar gözlənilməlidir.
- Fərdi müəssisə şəxsin öz adı altında fəaliyyət göstərirsə, onun qeydiyyatından keçməsi tələb olunmur.
- Ərazi vergilər idarəsində vergi ödəyicisi kimi qeydiyyatda alınmalıdır.
- Ticarət edilməsi və ya xidmət göstərilməsi haqqında müvafiq səlahiyyətli orqanlardan lisenziya alınmalıdır

48 Fərdi müəssisələrin üstün cəhətini göstərin.
- İri miqyaslı istehsala nail olmağın az perspektivli olması
- İri müqyaslı tədarükün həyata keçirilməsinin qeyri məhdudluğu
- Rəqabət qabiliyyətini zəif olması
- Biznesin ölçüsünün kapital çərçivəsində məhdudluğu
- Motivasiyanın olması

49 Səhmdarların sayı nə qədər olduqda səhmdar cəmiyyətinin direktorlar şurası (müşahidə şurası) yaradılır?
- 50-dən çox olduqda
- 80-dan çox olduqda
- 20-dən çox olduqda
- 30-dan çox olduqda
- 100-dən çox olduqda

50 Bu cəmiyyətinin iştirakçıları onlara mənsub səhmləri digər səhmdarların razılığı olmadan özgəninkiləşdirə bilər.
- Açıq səhmdar cəmiyyəti
- Məhdud məsuliyyətli müəssisə
- düzgün cavab yoxdur
- Qapalı səhmdar cəmiyyəti
- Əlavə məsuliyyətli müəssisə

51 Nizamnamə kapitalı müəyyən sayda səhmlərə bölünmüş cəmiyyət necə adlanır?
- Fərdi müəssisə
- Əlavə məsuliyyəyli cəmiyyət
- Məhdud məsuliyyətli cəmiyyət
- Səhmdar cəmiyyət
- Dövlət müəssisəsi

52 Qeyri-dövlət müəssisələri hansı qurumlardan keçməklə yara¬nır?
- Dövlət Statistika Komitəsi
- Vergilər və ya Ədliyyə Nazirliyindən.
- düzgün cavab yoxdur
- Daxili İşlər Nazirliyindən
- Xarici İşlər Nazirliyi

53 Kooperativ üzvləri borclarına görə necə məsuliyyət daşıyir ?
- Bu məbləğ qanunda nəzərdə tutulan minimumdan az ola bilər.
- Əmlakının müəyyən hissəsi ilə.
- Heç bir məsuliyyət daşımır
- Əvvəlcədən Nizamnamədə müəyyən edilmiş həcmdə.
- Bütün əmlakı ilə.

54 Dövlət müəssisəsinin xarakteristikasına aid olmayan variantı göstərin
- Dövlət müəssisəsinin əmlakı heç bir şəraitdə hissələrə,paylara ,dövlət işçiləri arasında bölüşdürülə bilməz.
- Dövlət müəssısələrində təsərrüfatçılığın əsasını korporativlik təşkil edir.
- Dövlət müəssisəsinin orqanı təkbaşına rəhbərdir
- düzgün cavab yoxdur
- Dövlət müəssisəsinin əmlakı bölünməzdir

55 Təsərrüfatçılığın aparılması hüququna malik olan dövlət müəssisələri necə fəaliyyət göstərirlər?Dolğun cavabı göstərin.
- müstəqil şəkildə fəaliyyət götərirlər

- [x] mövcud qanunvericilik aktlarına, dövlət qərarlarına uyğun olaraq müstəqil formada fəaliyyət göstərirlər;
- [ ] düzgün cavab yoxdur
- [ ] ətraf mühitin tələbləri əsasında fəaliyyət göstərirlər;

56 Əmlakı və səhmlərin nəzarət paketi dövlətə məxsus olan müəssisələr necə müəssisələrdir?
- [ ] səhmdar cəmiyyətləri
- [ ] məhdud məsuliyyətli müəssisələr
- [ ] şəxsi müəssisələr
- [ ] əlavə məsuliyyətli müəssisələr
- [x] dövlət müəssisələri

57 Dövlət müəssisələrinin nizamnamə fondu kimə məxsusdur?
- [ ] xalqa
- [ ] nümunəvi işçilərə
- [ ] bütün variantlar doğrudur
- [x] dövlətə
- [ ] işçilərə

58 Azərbaycan Respublikasının Mülki Məcəlləsinə uyğun olaraq əmlak paylarının bölünmək hüququ olmayan mülkiyyətçilərin yaratdıqları təşkilatlar necə adlanır?
- [ ] Səhmdar müəssısəsi
- [ ] Fərdi müəssisələr
- [ ] Məhdud məsuliyyətli müəssisələr
- [ ] Yoldaşlıq müəssisələri
- [x] Dövlət müəssisələri

59 Müvafiq yaradılan və ictimai tələbatın ödənilməsi və mənfəət alması məqsədi ilə məhsul istehsal edən və satan, işlər görən və xidmətlər göstərən hüquqi şəxs olan müstəqil təsərrüfat subyekti necə adlanır?
- [ ] şöbə
- [x] müəssisə
- [ ] heyət
- [ ] bölmə
- [ ] düzgün cavab yoxdur

60 Strateji menecment nədən başlayır?
- [ ] Strateji alternativlərin müəyyən edilməsindən
- [ ] Taktiki məqsədlərin müəyyən edilməsindən
- [ ] Təşkilatın missiyasının (niyyətinin) müəyyən edilməsindən
- [ ] Strateji məqsədlərin müəyyən edilməsindən
- [x] Təşkilatın gələcəyinə dair baxışın müəyyən edilməsindən

61 Heyətin idarə edilməsinin mahiyyətini düzgün ifa edən yanaşma hansıdır?
- [ ] heyətin idarə edilməsi-menecmentin bir qoludur
- [ ] heyətin idarə edilməsi - təşkilatın kadr potensialının normal fəaliyyət göstərməsi, düzgün qiymətləndirilməsi üçün şəraitin yaradılması üzrə bir-biri ilə qarşılıqlı əlaqədə olan təşkilati-iqtisadi və sosial tədbirlər sistemidir
- [ ] heyətin idarə edilməsi - təşkilatın kadr potensialının cəlb edilməsi üzrə tədbirləri əhatə edir
- [ ] heyətin idarə edilməsi - təşkilatın kadr potensialının inkişafı üzrə tədbirləri əhatə edir
- [x] heyətin idarə edilməsi - təşkilatın kadr potensialının normal fəaliyyət göstərməsi, inkişafı və ondan səmərəli istifadə olunması üçün şəraitin yaradılması üzrə bir-biri ilə qarşılıqlı əlaqədə olan təşkilati-iqtisadi və sosial tədbirlər sistemidir

62 Rəhbərliyin üslubu nəyi xarakterizə edir?
- [ ] Tabeçilik və məsuliyyət sxemini
- [ ] Səlahiyyət və tabeçilik sxemini
- [ ] Tabelilərin motivləşməsini
- [ ] Kooperasiya və əlaqələndirmə əlaqəsini
- [x] Rəhbərlərin və tabelilərin qaşılıqlı münasibət formasını

63 Menecerin karyerasında irəliləyiş mərhələsi hansı yaş həddini nəzərdə tutur?
- [x] 45 yaşadək
- [ ] 60 yaşadək
- [ ] 30 yaşadək
- [ ] 70 yaşadək
- [ ] 25 yaşadək

64 Hansı variant adaptasiyanın mahiyyətini daha düzgün ifadə edir?

- Adaptasiya dedikdə-nəzarət forması başa düşülür
- adaptasiya dedıkdə - seçmədə istifadə olunan geniş yayılmış metodudur
- adaptasiya dedikdə - işçinin öz məqsəd və vəzifələrini düzgün başa düşmək və onu məsuliyyətli şəkildə icra etmək prosesidir
- adaptasiya dedikdə - yeni işçinin şirkətin təşkilati mədəniyyətinə, öz ilkin kollektivinə, şirkətin ondan gözlədiyi tələblərə və öz iş yerinə olan uyğunlaşmanın idarə olunan prosesidir
- adaptasiya dedikdə - yeniliklərin dərk olunması prosesidir

65 Aşağıda göstərilənlərdən hansı insan resurslarının idarə edilməsi mərhələlərinə aid deyildir?
- peşəyə istiqamətlənmə və adaptasiya
- əmək fəaliyyətinin qiymətləndirilməsi
- insan resurslarının planlaşdırılması
- kadr axıcılığı
- ixtisasın artırılması

66 Heyətin davranışının motivasiya ilə idarə edilməsi altsisteminin vəzifələrinə aid olmayan variantı göstərin
- heyətin kapital və gəlirdə iştirak formasını
- heyətin idarə edilməsi ssteminin normativ metodiki təminatının təşkili
- heyətin muzdla qəbulunun təşkili
- əmək motivasiyasının idarə edilməsi
- əmək haqqının ödənilməsi sisteminin işlənib hazırlanması

67 Aşağıdakı cavablardan hansı rəhbərin daha dolğun ifadəsini əks etdirir
- Rəhbər hər şeydən əvvəl yüksək təşkilatçılıq qabiliyyətinə malik bir şəxsdi
- Rəhbər öz fəaliyyət siferasına aid olan məsələlərdə qərarlar qəbul etmək üçün real hakimyyət verilmiş vəzifəli şəxsdir
- Rəhbər təşkilatın idrə edilməsində mərkəzi fiqurdur
- Rəhbər idarə etdiyi müəssisənin sahibidir
- Sərancamında zəruri miqdarda material ehtiyyayları və tələb olunan miqdarda işçiləri olan vəzifəli şəxsdir

68 İdrəetmə üslubunun formalaşmasıda kim mühüm rol oynayır?
- Rəhbərlər və kollektiv
- Yalnız rəhbərlər
- Kənardan dəvət olunmuş mütəxəsislər
- Yalnız kollektiv
- Heç kim üslub özü formalaşır

69 Rəhbərliyin neçə üslubu mövcuddur?
- Avtoritar, demokratik
- Üslubu yoxdur
- Avtoritar, demokratik, liberal
- Demokratik, liberal
- Avtoritar, liberal

70 Münaqişələrin mahiyyəti nədir?
- Müxtəlif maraqların, ideyaların, davranışların toqquşması nəticəsində yaranmış ziddiyyətdir
- İdarəetmə prosesinin mərhələsidir
- Müxtəlif insanlar arasında kortəbii şəkildə baş verən ünsiyyətdir
- Rəqabət prosesinin xüsusiyyətdir
- Yeni ideyaların müzakirəsinin nəticəsidir

71 Münaqişələrin hansı növləri mövcuddur?
- Şəxsdaxili, şəxsləqruparası
- Şəxsdaxili, şəxslərarası, şəxsvəqruplarası, qruplararası
- Qruplar arası
- Şəxslərarası, şəxs və qruparası
- Şəxslərarası, qruplararası

72 Liderin daxili qabiliyyətlərini aşağıdakılardan hansıları daha dolğun əhatə edir
- Daxili dialoq, əmr vermək, vaxtın idarə edilməsi
- Daxili dialoq, strateji baxış, novatorluq
- Strateji baxış, əmrvermək, vaxtın idarə edilməsi
- Əmr vermək, stressin idarə edilməsi, münaqişələri idarə etmək
- Stressin idarə edilməsi, vaxtın idarə edilməsi, rol idarəetməsi

73 Rəhbərlik üslubunun neçə növü ən çox yayılmışdır
- 3

- 4
- 2
- 7
- 5

74 Aşağıdakı variantlar içərisində hansı işdən azad edilmə növlərinə aid deyildir?
- işçinin təşəbbüsü ilə
- iş təklif edənin və ya müdiriyyətin təşəbbüsü ilə
- **işçinin vəfatı ilə əlaqədar**
- pensiyaya çıxmaq ilə əlaqədar
- İxtisar ilə bağlı

75 Təşkilatın lazım olan vaxtda, lazım olan yerdə, lazımi sayda kadrlarla təmin edilməsi və müvafiq ixtisasdan olan heyətin təşkilatın qarşısında duran məqsədinə uyğun olması - bu fikir aşağıdakılardan hansı varianta uyğundur?
- Kadr işlərinə
- kadr strategiyasına
- kadr tədbirlərinə
- **kadr vəzifələrinə**
- kadr məqsədlərinə

76 Hansı rəhbərlik üslubu üçün bütün məsələlərin təkbaşına həlli xarakterikdir
- **avtoritar**
- Totalitar
- demokratik
- Heç biri
- Liberal

77 Avtoritar rəhbərlik üslubu daha çox hansı üsluba yaxındır
- Demokratik
- Direktiv
- İdeal rəhbərlik üslubu
- Liberal
- **Totalitar**

78 Aşağıdakı cavablardan hansı demokratik idarəetmə üslubunu əks etdirir?
- **Rəhbər səlahiyyət və hüquqları tabeçiliyində olanlarla bölüşür**
- Bütün məsuliyyət rəhbəri üzərinə düşür
- Rəhbər hüquq və vəzifələri nisbətən az dəqiqliklə tabeçiliyində olanlarla bölüşür
- Rəhbər səlahiyyət və hüquqları öz əlində cəmləşdirir
- Bütün məsuliyyət və səlahiyyət tabeçilikdə olanlara verilir

79 Ehtiyata namizəd seçərkən əsas meyarlar vacibdir.Səhv variantı göstərin.
- Təşkilatçılıq qabiliyyəti
- Yaşı və sağlamlığının vəziyyəti
- İnsanlarla praktiki iş təcrübəsi
- **Maliyyə durumu**
- Təhsil və peşə hazırlığının müvafiq səviyyəsi

80 Hansı variant heyətin daxili mənbələr hesabına cəlb edilməsinin üstünlüklərinə aid edilə bilməz?
- xidməti yüksəliş şansı artır
- Müsbət psixoloji iqlimin yaranması
- kadr siyasətinin «şəffaflığı»
- **böyük xərclərin yaranması**
- təşkilatda formalaşmış əmək haqqı səviyyəsinin qorunub saxlanılması

81 Liberal idarəetmə üslubuna aşğıdakılardan hansı daxildir?
- **Məsələnin daha geniş mənada başa düşülməsi, qərarların sosial məqsədə yönəldilməsi**
- Məsələnin dar mənada başa düşülməsi, qərarların iqtisadi məqsəd yönəlməsi
- Qarşıya qoyulan məsələlri tez və təşəbbüskarcasına həll etməyə imkan verir
- Liberal üslub istehsalın idarə edilməsində daha məhsuldardır
- Tabeçiliyində olanların fikirlərinə biganəlik göstərmək

82 İdarəetmə metodunun iqtisadi mahiyyətini düzgün izah edən variantı göstərin
- **Metod- fənd, üsul və ya hər hansı idarəetmə, insan fəaliyyətinin fəndlərinin məcmusu, hər hansı məqsədə çatmaq imkanı ,hər hansı vəzifənin, tapşırığın, sərəncamın, göstərişin, təlimatın həlli yolları və onların yerinə yetirilməsi vasitəsidir**

- Metod- hər bir insana xas olan fəndlər və metodlar birliyidir
- Metod-iqtisadi kateqoriyadır
- Metod-idarəetmə subyekti tərəfindən idarəetmə obyektinə məqsədyönlü təsirdir
- Metod-təşkilatın fəaliyyətinin əsas qayda və qanunauyğunluqlarıdır

83 İnzibati-sərəncam metodunun aşağıdakı təsir vasitələrindən hansı yanlışdır?
- təşkilati planlaşdırma
- təşkilati normalaşdırma
- sosial-iqtisadi təsir
- inzibati-sərəncamverici təsir
- sərəncamverici təsir

84 İdarəetmə metodlarının əsas ... istehsalın səmərəliyini yüksəltməklə, idarəetmə komandalarının dürüst və vaxtında yerinə yetirilməsində maraq yaratmaq və onu inkişaf etdirməkdir. Bu cümləni tamamlayın
- mexanizmi
- vəzifəsi
- məqsədi
- yeri və rolu
- funksiyası

85 İnzibati metodun təşkilati – sərəncam təsiri vasitələrinə aid olmayan variantı göstərin:
- təsərrüfat hesabı
- təlimat
- əmr
- sərəncam
- yoxlama sistemi

86 İqtisadi metodun iqtisadi təsir vasitələrinə aid olmayan variantı tapın
- planlaşdırma
- əmək haqqı və mükafatlandırma
- mənfəət və rentabellik
- sərəncam
- qiymət və kredit

87 Idarəetmə metodunun başlıca ..... idaretmə prosesinin düzgün təşkilinə şərait yaratmaq, qarşıya qoyulan məqsədə tam çatmaq üçün, müasir texnikadan, əməyin və istehsalın təşkilinin mütərəqqi formalarından səmərəli istifadə etməkdən ibarətdir.Cümləni tamamlayın.
- mahiyyəti
- əsas prinsipi
- vəzifəsi
- rolu və məqsədi
- məzmunu

88 İdarəetmənin təşkiletmə funksiyasının mahiyyətini özündə əks etdirməyən yanaşma hansıdır
- İstehsal və əmək prosesinin təşkili məsələləri
- Mövcud əmək kooperasiyası əsasında işçilərin idarəetmə bölmələri,istehsal sahələri üzrə yerləşdirilməsinin təşkili
- Hər hansı bir dövr üçün nəzərdə tutlan obyektin real vəziyyətinin qiymətləndirilməsi,aşkara çıxarılmasının təşkili
- İdarəedən və idarəolunan sistemlər arasındakı informasiya mübadiləsinin, əks və bir başa əlaqələrinin təşkili
- İdarəetmə sisteminin özünün təşkili

89 Kollegial qərarların qəbulu nə ilə əlaqədardır
- səlahiyyətlərin ötürülməsi ilə
- işçilər arasında qarşılıqlı münasibətlərin təşkili ilə
- işçilər arasında qarşılıqlı anlaşmanın təşkil ilə
- məsələlərin yalnız rəhbərlər tərəfindən həlli ilə
- işçilər arasında qarşılıqlı anlaşma ilə

90 İdarəetmənin mərkəzləşdirilməsi nədir?
- İdarəetmə həlqələri arasında üfüqi əlaqələrin yaradılması
- Funksiya və məsuliyyətin idarəetmənin yuxarı səviyyəsindən aşağı səviyyəsinə ötürülməsi
- İdarəetmə funksiyalarının bir mərkəzdə, bir əldə cəmlənməsi
- İdarəetmə mərkəzinin yaradılması
- İdarəetmədə mərkəzləşmə ilə qeyri- mərkəzləşmə arasında optimal əlaqənin yaradılması

91 Menecmentdə səlahiyyət nədir?
- İdarəetmədə daşınan cavabdehlikdir

- Heyətin tabe olma mexanizmidir
- İdarəetmədə səlahiyyətlərin ötürülməsidir
- İdarəetmədə qərar qəbul etmək hüququdur
- Təşkilatın fəaliyyətinin əsas qaydalarıdır

92 Menecmentin Sosial məktəbi nə zamandan formalaşmağa başlayıb?
- 20-ci əsrin 80-ci illərində
- 20-ci əsrin 50-ci illərində
- 20-ci əsrin 60-cı illərində
- 20-ci əsrin 70 –ci-illərində
- 20-ci əsrin 90-cı illərində

93 Özünü və başqalarını şəxsi məqsədlərə və təşkilatın məqsədlərinə nail olmaq üçün meylləndirmə
- Təşkiletmədir
- Planlaşdırmadır
- Əlaqələndirmədir
- Hərəkətdir
- Motivləşdirmədir

94 Adları çəkilən alimlərdən hansı Qazanılmış tələbatlar nəzəriyyəsinin müəllifidir?
- F.Hersberq
- D.Makkleland
- A.Maslou
- C.Muni
- S.Adams

95 Motivləşdirici tələbatların hansı tipi tələbatlar iyerarxiyasi nəzəriyyəsinə aid deyildir?
- Özünüifadə
- Mənsubiyyət
- Təhlükəsizlik
- Müvəffəqiyyət
- Fizioloji

96 Yanaşmalardan hansı idarəetmədə məşhur məktəblərə aid deyildir?
- Elmi idarəetmə
- İnsan münasibətləri
- İnzibati idarəetmə
- Yeni iqtisadi siyasət

97 Qeyd edilən yanaşmalardan biri səhvdir
- situasiyalı yanaşma
- proses halında yanaşma
- müxtəlif idarəetmə qərarlarının idarəetmədə rolunun fərqləndirilməsi baxımından yanaşma
- sistem halında yanaşma

98 Kadr axıcılığının qarşısının alınmasına yönəlmiş Anri-Fayolun idarəetmə prinsipi hansıdır?
- Ədalətlilik prinsipi
- Qayda-qanun prinsipi
- Heyət üçün sabit iş yeri prinsipi
- İstiqamətin vahidliyi prinsipi
- Təşəbbüskarlıq prinsipi

99 İşdə buraxılan nöqsanlara görə tətbiq edilən sanksiyalar Anri-Fayolun hansı prinsipində nəzərdə tutulmuşdur?
- İstiqamətin vahidliyi
- Nizam- İntizam
- Skalyar zəncir
- Mərkəzləşmə
- düzgün cavab yoxdur

100 İdarəetmənin əsas funksiyaları hansılardır? Səhv variantı göstərin:
- Təşkiletmə
- Motivasiya
- Təhliletmə
- Nəzarət
- Planlaşdırma

101 İdarə etmənin bəzi özəllikləri vardır, doğru cavabı göstərin.
- [x] bütün variantlar doğrudur
- [ ] İyerarxiya özəlliyi
- [ ] Məqsəd özəlliyi
- [ ] İş bölgüsü
- [ ] Demokratik özəllik

102 Menecmentin köməkçi funksiyalarını gğstərin.
- [x] bütün variantlar doğrudur
- [ ] texniki funksiyalar
- [ ] kadr funksiyaları
- [ ] maliyyə funksiyaları
- [ ] texnoloji funksiyalar

103 Planlama funksiyası aşağıdakı suallara cavab tapmağa köməklik göstərir?
- [ ] Nə zaman ediləcək?
- [ ] Nə ediləcək?
- [ ] Kim edəcək?
- [ ] Necə edəcək?
- [x] bütün variantlar doğrudur

104 Planlaşdırma funksiyası menecmentin neçənci funksiyasıdır?
- [x] 1
- [ ] 2
- [ ] 3
- [ ] 4
- [ ] 5

105 Menecmentin bütün sahələri üçün hansı planlaşdırma funksiyası xarakterikdir?
- [x] bütün variantlar doğrudur
- [ ] İşçi qüvvəsinin (kadrların) planlaşdırılması
- [ ] İstehsalın planlaşdırılması.
- [ ] Maliyyənin planlaşdırılması

106 Planlaşdırma funksiyasını həyata keçirmək üçün neçə əsas məsələnin həlli nəzərdə tutulmalıdır?
- [ ] 3
- [ ] 6
- [ ] 5
- [x] 4
- [ ] 8

107 Planlaşdırma funksiyasını həyata keçirmək üçün əsas məsələnin həlli nəzərdə tutulmalıdır?
- [ ] resursların bölüşdürülməsi
- [ ] xarici mühitə uyğunlaşma
- [x] bütün variantlar doğrudur
- [ ] təşkilati strategiyanı müəyyənləşdirmək
- [ ] daxili əlaqələndirmə

108 Planlamanın mərhələləri hansılardır?
- [x] bütün variantlar doğrudur
- [ ] Məqsəd və hədəflərin müəyyən edilməsi
- [ ] Alternativlərin müəyyən edilməsi
- [ ] Alternativlərdən ən uygun olanın seçilməsi

109 Planlamanın neçə mərhələsi var?
- [ ] 6
- [x] 3
- [ ] 9
- [ ] 8
- [ ] 5

110 Vaxta görə təsiri nəzərə alınmaqla, planlaşdırmanı neçə mərhələyə ayırmaq olar:
- [ ] 5
- [ ] 8
- [ ] 4

- [x] 3
- [ ] 7

111 Vaxta görə təsiri nəzərə alınmaqla, planlaşdırmanın mərhələləri hansılardır?
- [ ] cari (operativ).
- [ ] strateji
- [ ] orta müddətli
- [x] bütün variantlar doğrudur

112 Strateji planlaşdırma nədir?
- [ ] bilavasitə işlərin icrası ilə bağlıdır və gündəlik işlərin gedişinə mütənasib qurulmalıdır
- [x] görüləcək işin əvvəlcədən uzun müddətli planlaşdırılmasıdır.
- [ ] strateji planlaşdırmadan törəyir və onun icrasına yönəlir. Orta planlaşdırma həm real işlərin nəticəsinə görə, həm də norma və normativlərin müqayisəli tutuşdurulmasına görə qurula bilər
- [ ] düzgün cavab yoxdur

113 Cari planlaşdırma nədir?
- [ ] strateji planlaşdırmadan törəyir və onun icrasına yönəlir. Orta planlaşdırma həm real işlərin nəticəsinə görə, həm də norma və normativlərin müqayisəli tutuşdurulmasına görə qurula bilər
- [ ] düzgün cavab yoxdur
- [ ] görüləcək işin əvvəlcədən uzun müddətli planlaşdırılmasıdır.
- [x] bilavasitə işlərin icrası ilə bağlıdır və gündəlik işlərin gedişinə mütənasib qurulmalıdır.

114 Missiya nədir?
- [ ] İstehsalın planlaşdırılması.
- [ ] tədarük
- [ ] məhsulun satışı
- [ ] düzgün cavab yoxdur
- [x] ali məqsəddir

115 İstehsal fəaliyyəti üçün nə lazımdır?
- [x] bütün variantlar doğrudur
- [ ] avadanlıq
- [ ] xammal
- [ ] texnologiya

116 Missiya əsasən necə olur?
- [ ] qısa olur
- [ ] təşkilatın məqsədini ifadə edir
- [x] bütün variantlar doğrudur
- [ ] fəaliyyət göstərdiyi sektorla əlaqədar olur

117 Xristofer Barta görə, kommersiya məqsədli missiya neçə əsas tərkib hissədən ibarət olmalıdır?
- [ ] 4
- [ ] 6
- [ ] 5
- [x] 3
- [ ] 7

118 Xristofer Barta görə, kommersiya məqsədli missiya hansı əsas tərkib hissədən ibarət olmalıdır?
- [ ] Töhfə
- [ ] Əsas bazar
- [x] bütün variantlar doğrudur
- [ ] Fərqlilik

119 Vizyonun cavab verməli olduğu əsas meyarlar hansılardır?
- [ ] lakonik
- [ ] gələcək-yönümlü
- [x] bütün variantlar doğrudur
- [ ] mücərrəd
- [ ] stabil

120 Vizyon lokanik olmalıdır dedikdə nə başa düşülür?
- [ ] uzunmüddətli perspektiv üçün hesablanmalı və bazar və ya texnoloji dəyişikliklərin təsirinə məruz qalmamalıdır
- [ ] işçiləri motivasiya etməli və onlar üçün arzuolunan olmalıdır

- [x] yaddaqalan olmalıdır
- [ ] təşkilatın gələcəkdə harada olacağını müəyyənləşdirməlidir
- [ ] təşkilatın bütün maraqlarını və strateji istiqamətini əhatə edəcək qədər ümumi olmalıdır.

121 Vizyon gələcək yönümlü olmalıdır dedikdə nə başa düşülür?
- [ ] təşkilatın bütün maraqlarını və strateji istiqamətini əhatə edəcək qədər ümumi olmalıdır
- [ ] işçiləri motivasiya etməli və onlar üçün arzuolunan olmalıdır
- [ ] yaddaqalan olmalıdır
- [x] təşkilatın gələcəkdə harada olacağını müəyyənləşdirməlidir
- [ ] uzunmüddətli perspektiv üçün hesablanmalı və bazar və ya texnoloji dəyişikliklərin təsirinə məruz qalmamalıdır

122 Vizyon stabil olmalıdır dedikdə nə başa düşülür?
- [ ] təşkilatın gələcəkdə harada olacağını müəyyənləşdirməlidir
- [x] uzunmüddətli perspektiv üçün hesablanmalı və bazar və ya texnoloji dəyişikliklərin təsirinə məruz qalmamalıdır
- [ ] yaddaqalan olmalıdır
- [ ] təşkilatın bütün maraqlarını və strateji istiqamətini əhatə edəcək qədər ümumi olmalıdır.
- [ ] işçiləri motivasiya etməli və onlar üçün arzuolunan olmalıdır

123 Vizyon mücərrəd olmalıdır dedikdə nə başa düşülür?
- [ ] işçiləri motivasiya etməli və onlar üçün arzuolunan olmalıdır
- [x] təşkilatın bütün maraqlarını və strateji istiqamətini əhatə edəcək qədər ümumi olmalıdır
- [ ] uzunmüddətli perspektiv üçün hesablanmalı və bazar və ya texnoloji dəyişikliklərin təsirinə məruz qalmamalıdır
- [ ] təşkilatın gələcəkdə harada olacağını müəyyənləşdirməlidir
- [ ] düzgün cavab yoxdur

124 Vizyon ruhlandırıcı olmalıdır dedikdə nə başa düşülür?
- [ ] yaddaqalan olmalıdır
- [ ] uzunmüddətli perspektiv üçün hesablanmalı və bazar və ya texnoloji dəyişikliklərin təsirinə məruz qalmamalıdır
- [ ] bütün cavablar doğrudur
- [x] işçiləri motivasiya etməli və onlar üçün arzuolunan olmalıdır.
- [ ] təşkilatın bütün maraqlarını və strateji istiqamətini əhatə edəcək qədər ümumi olmalıdır

125 Missiyanın müəyyən olunmasında hansı amillər zəruridir?
- [ ] Siyasi mühitin nəzərə alınması
- [ ] Dini və milli xüsusiyyətlər
- [ ] Məramın nəzəri əsaslandırılması
- [ ] Sosial vəziyyətin öyrənilməsi
- [x] bütün variantlar doğrudur

126 SWOT analiz nə zaman yarandı?
- [ ] 1920-cı illər
- [x] 1960-cı illər
- [ ] 1930-cı illər
- [ ] 1980-cı illər
- [ ] düzgün cavab yoxdur

127 Taktika nədir?
- [ ] bilavasitə işin icrasıdır ki, işin mərhələlərlə, texnologiyaya və vaxta görə ardıcıllıqla yerinə yetirilməsini təşkil edir
- [ ] düzgün cavab yoxdur
- [ ] prosesin həlli üçün müəyyən edilmiş norma və normativlər, hüquqi aktlardır
- [x] qısa müddətli və strategiyaya uyğun olaraq tətbiq ediləcək tədbirdir.
- [ ] məqsədə çatmaq üçün müəyyən edilmiş taktikanın necə icra edilməsi yoludur

128 Proses nədir?
- [ ] məqsədə çatmaq üçün müəyyən edilmiş taktikanın necə icra edilməsi yoludur
- [ ] qısa müddətli və strategiyaya uyğun olaraq tətbiq ediləcək tədbirdir.
- [ ] prosesin həlli üçün müəyyən edilmiş norma və normativlər, hüquqi aktlardır
- [x] bilavasitə işin icrasıdır ki, işin mərhələlərlə, texnologiyaya və vaxta görə ardıcıllıqla yerinə yetirilməsini təşkil edir.

129 Azərbaycanda Dövlət büdcəsinin icrasına operativ-nəzarət hansı dövlət orqanına məxsusdur?
- [ ] Prezident aparatına
- [x] Milli məclisin Hesablama Palatasına
- [ ] Maliyyə nazirliyinə
- [ ] Milli Məclisə
- [ ] İqtisadi İnkişaf Nazirliyinə

130 Nəzarət prosesi necə mərhələlrdən ibarətdir?
- 4
- 5
- 7
- 2
- 3

131 Nəzarətin əsas vəzifələrinə aşağıdakılardan hansılar aid deyildir.
- Hər hansı bir dövr üçün nəzarət edilən obyektin real vəziyyətinin qiymətləndirilməsi.
- Kənarlaşma hallarının səbəblərinin aşkara çıxarılması
- Ümumi dövlət qaydalarından kənarlaşma hallarının konkret istiqamətinin müəyyən edilməsi
- Əldə edilən informasiya resurslarının gizlədilməsi
- Bunlar əsasında yoxlanılan obyektin fəaliyyətinin qaydaya salınması üçün təsirli tədbirlərin görülməsi.

132 Təşkilatın qarşısına qoyduğu məqsədə çatmasını təmin edən effektiv nəzarətin xarakterik xüsusiyyətlərinə aşağıdakılardan hansılar daxil deyildir?

133 Kassa, hesablaşma, kredit və digər əməliyyatların həyata keçirilməsinin düzgünlüyünü təmin edən sistem necə adlanır?
- İstehsal nəzarəti
- Bank daxili nəzarət
- Təsərrüfatdaxili nəzarət
- Bank nəzarəti
- Müfəttiş nəzarəti

134 Nəzarət prosesində qiymətləndirmə mərhələsi nəzarətin hansı funksiya ilə qovuşmasını nümayiş etdirir?
- Təşkiletmə
- Koordinasiya
- Motivasiya
- Planlaşdırma
- Proqnozlaşdırma

135 Nəzarətin başlıca məqsədi təhlükəli xarakter alan ... aradan qaldırmaqdır. Cümləni tamamlayın
- ölçmələri
- kənarlaşmaları
- problemləri
- situasiyanı
- informasiyanı

136 Cari nəzarətin mahiyyəti nədən ibarətdir?
- Vaxtı və ya texnoloci əməliyyatlar başa çatdıqdın sonra məhsul və ya posesləri yerinə yeirdikdən sonra istifadə olunur
- vaxtasırı həyata keçirilən nəzarət formasıdır
- Təsərrüfat əməliyyatlarının yerinə yetirməyə başlayana qədər həyata keçirilir.
- Nəzarət prosesində əks əlaqədən iş yerinə yetirildikdən sonra istifadə olunur.
- Bilavasitə işlərin yerinə yetirilməsi gedişində həyata keçirilir.

137 İlkin nəzarətin mahiyyəti nədən ibarətdir?
- Təsərrüfat məsələri üzrə yoxlamaları yerinə yetirildikdən sonra istifadə olunur.
- Vaxtı və ya texnoloci əməliyyatları başa çatdıqdan sonra məhsul və ya prosesləri yerinə yetirildikdən sonra istifadə olunur.
- Təsərrüfat əməliyyatları yerinə yetirilməyə başlayana qədər həyata keçirilir.
- Bilavistə işlərin yerinə yetirilməsi gedişində həyata keçirilir
- Nəzarət prosesində əks əlaqədən iş yerinə yetirldikdən sonra istifadə olunur.

138 Son nəzarətin mahiyyəti nədən ibarətdir?
- Vaxt və ya texnoloji əməliyyatlar başa çatdıqdan sonra, məhsul və ya prosesləri yerinə yetirildikdən sonra istifadə olunur.
- Təsərrüfat əməliyyatlarını yerinə yetirməyə başlayana qədər həyata keçirilir.
- Nəzarət prosesində əks əlaqənin iş yerinə yetirildikdən sonra istifadə olunur.
- Bilavasitə işlərin yerinə yetirilməsi gedişində həyata keçirilir.
- Təsərrüfat məsələri üzrə yoxlamaları yerinə yetirdikdən sonra istifadə olunur

139 Motivasiya nəyə deyilir və idarəetmədə rolu ?
- düzgün cavab yoxdur
- insanı fəaliyyətə həvəsləndirən, onun fəaliyyətinin sərhəd və formalarını müəyyən edən, fəaliyyətinə istiqamət verən, məqsədlərinin reallaşdırılmasını istiqamətləndirən daxili və xarici stimullaşdırıcı qüvvələrin məcmusudur
- insanı fəaliyyətə həvəsləndirən prosesdir
- insanın borclarının ödənilməsidir

- tələbatın ödənilməsidir

140 Tələbatın məzmununu açıqlayın ?
- insanın nəyinsə çatışmamazlığını duymaq hissidir
- insanı fəaliyyətə həvəsləndirən prosesdir
- düzgün cavab yoxdur
- xarici stimullaşdırıcı qüvvələrin məcmusudur

141 Motivasiya nəzəriyyələri insanlara məxsus olan motivlər və insanın alternativ davranış üsulları seçməyə məcbur edən konsepsiyalar kimi aşağıdakı qruplara bölünür?
- düzgün cavab yoxdur
- məzmun nəzəriyyələri və prosesual nəzəriyyələr
- tələbatlar nəzəriyyələri
- gözləmələr nəzəriyyələri
- sistemli və situasiyalı nəzəriyyələr

142 Motivasiyanın məzmun nəzəriyyələrinə aiddir?
- A. Maslounun tələbatlar ierarxiyası nəzəriyyəsi, D.Mak-Klellandın əldə edilmiş (qazanılmış) tələbatlar nəzəriyyəsi, K.Alderferin ERG nəzəriyyəsi, F.Hersberqin iki amilli nəzəriyyəsi
- bütün cavablar doğrudur
- H.Qantın Liderlik nəzəriyyəsi
- Fizioloji, Psixoloji, Sosial tələbatlar nəzəriyyəsi
- Gözləmələr nəzəriyyəsi, Ədalət nəzəriyyəsi

143 A.Maslou aşağıdakılardan hansı nəzəriyyənin yaradıcısıdır?
- Ədalətlilik nəzəriyyəsinin
- Gözləmə nəzəriyyəsinin
- Qazanılmış tələbatlar nəzəriyyəsinin
- Porter- louler nəzəriyyəsinin
- Tələbatların ierarxiyası nəzəriyyəsinin

144 Motivasiyanın məzmun nəzəriyyələri ilk olaraq .....tələbatları müəyyən etməyə çalışırlar ?
- dövlətin
- əhalinin
- düzgün cavab yoxdur
- firmanın
- insanları hərəkətə sövq edən

145 Adları çəkilən alimlərdən hansı motivasiyanın iki amilli nəzəriyyəsinin müəllifidir?
- C.Muni
- A.Maslou
- S.Adams
- D.Makkleland
- F.Hersberq

146 A.Maslounun tələbatlar ierarxiyasına aid olan tələbatlari qeyd edin .
- Fizioloci tələbatlar, Təhlükəsizlik tələbatları, Aidolma və iştirak tələbatları, Tanınma və özünü təsdiq tələbatları, Özünüifadə tələbatları
- Liderlik nəzəriyyəsi
- düzgün cavab yoxdur
- insanları hərəkətə sövq edən tələbatları
- Qazanılmış tələbatlar

147 Yüksək səviyəli tələbatlara əsaslanan Mak-Klelland nəzəriyyəsinə görə insanlara ..... tələbat məxsusdur?
- Fizioloci tələbatlar, Təhlükəsizlik tələbatları
- düzgün cavab yoxdur
- Tanınma və özünü təsdiq tələbatları
- Uğur, aidiyyat, Hakimiyyət
- Özünüifadə tələbatları

148 Motivasiyanın prosesual nəzəriyyələri aşağıdakılardır
- K.Alderferin ERG nəzəriyyəsi, F.Hersberqin iki amilli nəzəriyyəsi
- D.Mak-Klellandın əldə edilmiş (qazanılmış) tələbatlar nəzəriyyəsi,
- A. Maslounun tələbatlar ierarxiyası nəzəriyyəsi
- Gözləmələr nəzəriyyəsi, Ədalət nəzəriyyəsi

- bütün variantlar doğrudur

149 Daxili motivlər insan fəaliyyəti üçün vacib amil hesab edilir və onlara aşağıdakılar aiddir?
- daxili mənəviyyat
- təhsil, dünya görüşü, davranış motivləri və psixoloji keyfiyyətlər
- düzgün cavab yoxdur
- orden və medllar, fəxri fərmanlar
- mükafat və yardım

150 Xarici motivlərin mənəvi motivlər qrupuna aiddir?
- bütün cavablar doğrudur
- mükafat və yardım
- təhsil, dünya görüşü
- xarici mühit amilləri
- orden və medllar, fəxri adlar, fəxri fərmanlar, diplomlar və tərifnamələr

151 Xarici motivlərin maddi motivlər qrupuna aiddir?
- əmək haqqı, əlavə əmək haqqı, mükafat, yardım
- təhsil, dünya görüşü, davranış motivləri və psixoloji keyfiyyətlər
- diplomlar və tərifnamələr
- orden və medllar, fəxri adlar, fəxri fərmanlar,

152 Motivasiyaya proses kimi yanaşılsa,onu ardıcıl neçə mərhələ kimi təsəvvür etmək olar?
- 4
- 2
- 6
- 3
- 8

153 Motivasiya prosesinin birinci mərhələsini göstərin?
- fəaliyyət məqsədlərinin (istiqamətlərinin) müəyyən edilməsidir
- fəaliyyətin icrasıdır
- həyata keçirilmiş fəaliyyətə görə mükafatın əldə edilməsidir
- tələbatların ödənilməsi yollarının axtarılmasıdır
- tələbatın yaranmasıdır

154 Motivasiya prosesinin ikinci mərhələsini göstərin?
- fəaliyyətin icrasıdır
- fəaliyyət məqsədlərinin (istiqamətlərinin) müəyyən edilməsidir
- tələbatın ödənilməsidir
- tələbatların ödənilməsi yollarının axtarılmasıdır
- həyata keçirilmiş fəaliyyətə görə mükafatın əldə edilməsidir

155 Motivasiya prosesinin üçüncü mərhələsini göstərin?
- həyata keçirilmiş fəaliyyətə görə mükafatın əldə edilməsidir
- tələbatların ödənilməsi yollarının axtarılmasıdır
- fəaliyyət məqsədlərinin (istiqamətlərinin) müəyyən edilməsidir
- tələbatın ödənilməsidir
- fəaliyyətin icrasıdır

156 Motivasiya prosesinin dördüncü mərhələsini göstərin?
- tələbatın ödənilməsidir
- tələbatların ödənilməsi yollarının axtarılmasıdır
- tələbatın yaranmasıdır
- həyata keçirilmiş fəaliyyətə görə mükafatın əldə edilməsidir.
- fəaliyyətin icrasıdır

157 Motivasiya prosesinin beşinci mərhələsini göstərin?
- tələbatın ödənilməsidir
- tələbatların ödənilməsi yollarının axtarılmasıdır
- fəaliyyət məqsədlərinin (istiqamətlərinin) müəyyən edilməsidir
- həyata keçirilmiş fəaliyyətə görə mükafatın əldə edilməsidir
- fəaliyyətin icrasıdır

158 Motivasiya prosesinin beşinci mərhələsini göstərin?

- [x] tələbatın ödənilməsidir
- [ ] əaliyyət məqsədlərinin (istiqamətlərinin) müəyyən edilməsidir.
- [ ] fəaliyyətin icrasıdır
- [ ] tələbatların ödənilməsi yollarının axtarılmasıdır
- [ ] həyata keçirilmiş fəaliyyətə görə mükafatın əldə edilməsidir.

159 Menecment sözü ilk dəfə kim tərəfindən istifadə edilmişdir?
- [ ] Maks Veber
- [x] Q.Taun
- [ ] Follet
- [ ] Teylor
- [ ] Anri Fayol

160 Menecmentin predmetini nə təşkil edir? Doğru variantı göstərin.
- [ ] Şaquli əmək
- [x] İdarəetmə münasibətləri
- [ ] düzgün cavab yoxdur
- [ ] xalqin mənəvi-əxlaqi dəyərləri
- [ ] Beynəlxalq əmək bölgüsü

161 Menecment elminin öyrənilmə predmetinə nələr aid edilir?
- [ ] Təşkilatın yaranması və fəaliyyət göstərməsi qanunları, prinsip və metodları.
- [ ] Təşkilatın idarə edilməsi zamanı rəhbəredici işçilərin fəaliyyətinin əsasında dayanan qanunlar və prinsiplər.
- [ ] Təşkilatın idarə edilməsi zamanı rəhbəredicı işçilərin özlərinin fəaliyyəti.
- [ ] İdarəetmə prosesi zamanı insanlar arasında yaranan münasibətlər.
- [x] bütün variantlar doğrudur

162 İdarəertmə sistemi neçə hissədən ibarətdir?
- [ ] 7
- [ ] 3
- [ ] 4
- [ ] 5
- [x] 2

163 İdarəertmə sistemi hansı hissələrdən ibarətdir?
- [ ] təşkiletmə
- [ ] düzgün cavab yoxdur
- [ ] nəzarət
- [ ] marketinq
- [x] obyekt və subyekt

164 İdarəetmə mexanizminə nələr aid edilir?
- [ ] idarəetmənin metodları
- [ ] idarəetmənin funksiyaları
- [ ] idarəetmənin məqsədləri
- [x] bütün variantlar doğrudur
- [ ] idarəetmənin prinsipləri

165 Təşkilatın mahiyyəti nədir?
- [ ] İnsanlara qarşı yönəldilən təsir üsuludur
- [ ] Zəruri keyfıyyətləri olan insanlar qrupunun birgə kombinələşdirilmiş əmək formasında yerinə yetirdikləri prosesdir
- [x] Ümumi məqsədlərə nail olmaq üçün fəaliyyətləri şüurlu surətdə əlaqələndirilən insanlar qrupudur
- [ ] düzgün cavab yoxdur
- [ ] Bir-biri ilə qarşılıqlı asılılıqda olan tamlıqdır

166 Marketinq- marketoloq, menecment- …..
- [ ] investor
- [ ] düzgün cavab yoxdur
- [x] menecer
- [ ] reklamçı
- [ ] satıcı

167 Menecer sözü hansı sözə mənaca yaxındır?
- [ ] heyət
- [ ] mütəxəssis

- bölmə rəhbəri
- işçi
- idarəedən

168 Lider-rəhbər, menecer-.....
- reklamçı
- idarəedən
- mütəxəssis
- satıcı
- marketoloq

169 Təşkilata təsir edən neçə mühit var?
- 5
- 4
- 3
- 2
- 8

170 Təşkilata təsir edən mühit hansı variantda düzgün göstərilmişdir?
- daxili və xarici
- müəyyən və qeyri müəyyən
- sadə və mürəkkəb
- düzgün cavab yoxdur
- formal və qeri formal

171 Kim menecmenti digər insanların köməyi ilə yerinə yetirilən iş adlandırmışdır?
- Fayol
- düzgün cavab yoxdur
- Qant
- Follet
- Teylor

172 İdarəetmənin obyek və subyekti arasındakı münasibət nəyi formalaşdırır?
- nəzarəti
- düzgün cavab yoxdur
- İdarəetmə münasibətləri
- idarəetmə metodlarını

173 İngilis dilinin oksfort lüğətində menecment necə şərh edilir?
- insanlarla davranmaq üsulu
- xüsusi tərzli bacarıq, inzibatçılıq vərdişi
- idarəetmə orqanı, inzibati vahid.
- hakimiyyət və idarəetmə məharəti;
- bütün variantlar doğrudur

174 İdarəetmə nizamsız kütləni effektiv, məqsədyönlü və məhsuldar qrupa çevirən xüsusi fəaliyyət növüdür düşüncəsi kimə məxsusdur?
- Fayol
- Urvik
- Piter Druker
- Teylor
- Follet

175 Piter Drukerin menecment haqqında fikirləri hansı variantda düzgün göstərilmişdir?
- Menecment, funksiyaları, həmçinin onu yerinə yetirən insanları ifadə edir.
- Menecment spesifik olaraq Amerikan mənşəli sözdür və Britaniya adalarında işlədilən inkilis dilləri də daxil olmaqla hər hansı bir dilə çətin ki, tərcümə edilə bilsin.
- Hətta Amerikada işlədilən menecment bir anlayış kimi adekvat deyildir: biznesə aidiy-yatı olmayan təşkilatlar üçün bir qayda olaraq menecment və me¬necerlər haqqında danışılmır.
- bütün variantlar doğrudur
- Menecment,sosial və ya vəzifə durumunu köstərir, həm də eyni zamanda tədris fənnini və elmi tədqiqat sahəsini ifadə edir.

176 Oliver Şeldona görə idarəetmə neçə tərkib hissəyə ayrılır?
- 6
- 3
- 4

- 2
- 5

177 Oliver Şeldona görə idarəetmənin tərkib hissələri hansılardır?
- Menecment
- admnistrasiya
- bütün variantlar doğrudur
- təşkiletmə

178 Menecerlər vəzifədə çalışan hansı şəxslər hesab edilir?
- Firmanın və onun ayrı-ayrı struktur vahidlərinin və ya şöbələrin, bölmələrin rəhbərləri.
- Ayrı-ayrı sahələrin funksional icraçıları. (Maliyyə me¬neceri, satış meneceri, reklam meneceri, təchizat mene¬ce¬ri və s.).
- bütün variantlar doğrudur
- Nəzarətçilər və s.

179 Homerin dövründə Yunanlar ideal rəhbər üçün zəruri olan aşağıdakı dörd кeyfiyyəti göstərirdilər:
- Nestorun müdrıкliyi
- Akamemonun ədalətliyi
- bütün variantlar doğrudur
- Axillesin enerjiliyini
- Odisseyin bicliyi

180 Homerin dövründə Yunanlar ideal rəhbər üçün zəruri olan neçə кeyfiyyəti göstərirdilər?
- 7
- 8
- 5
- 4
- 6

181 Müasir menecerin zəruri кeyfiyyətlərini göstərin?
- İntelleктual
- Fizıкi
- bütün variantlar doğrudur
- Qabiliyyət
- Şəxsiyyət

182 Müasir menecerin fiziki кeyfiyyətlərini göstərin.
- sağlamlıq
- bütün variantlar doğrudur
- aкtivlıк
- güclülük
- enerjilıк,

183 Müasir menecerin fiziki кeyfiyyətini göstərin.
- lazımı qərar qəbul etməyi bacarmaq
- düzgün cavab yoxdur
- təmas qurmaq
- sağlamlıq
- uyğunlaşa bilməк

184 Müasir menecerin şəxsiyyət кeyfiyyətlərini göstərin
- bütün variantlar doğrudur
- nüfuzluluq
- müvəffəqiyyətə cəhd etməк
- özünə inamlı olmaq
- uyğunlaşa bilməк

185 Müasir menecerin şəxsiyyət кeyfiyyətini göstərin
- taкtiкi olmaq
- təmas qurmaq
- diplomatıк olmaq
- asanlıqla ünsiyyət qurmaq bacarığı
- uyğunlaşa bilməк

186 Müasir menecerin intelektual кeyfiyyətlərini göstərin.

- intuisiya
- lazımı qərar qəbul etməyi bacarmaq
- bütün variantlar doğrudur
- ağıl
- yaradıcılıq başlanğıcı

187 Müasir menecerin intelektual keyfiyyətini göstərin.
- enerjililik
- sağlamlıq
- lazımı qərar qəbul etməyi bacarmaq
- güclülük
- aktivlik

188 Müasir menecerin qabiliyyət keyfiyyətlərini göstərin.
- sanlıqla ünsiyyət qurmaq bacarığı
- bütün variantlar doğrudur
- diplomatik olmaq
- təmas qurmaq
- taktiki olmaq

189 Müasir menecerin qabiliyyət keyfiyyətini göstərin.
- diplomatik olmaq
- güclülük
- lazımı qərar qəbul etməyi bacarmaq
- intuisiya
- uyğunlaşa bilmək

190 Menecerlər hansı sahədə çalışmalarından asılı olmayaraq hansı vəzifələri yerinə yetirirlər?
- Menecerlər qərarlar qəbul edirlər
- Menecerlər təşkilatçıdırlar
- Menecerlər informasiyalar əldə edir
- Onlar məqsədləri müəyyənləşdirirlər
- bütün variantlar doğrudur

191 Yəginlik amillərin nəzərə alındığı motivasiya nəzəriyyəsi hansıdır?
- İki amil nəzəriyyəsi
- Gözləmə nəzəriyyəsi
- Porter-Louler nəzəriyyəsi
- Möhkəmləndirmə nəzəriyyəsi
- Tələbatlar iyerarxiyasi

192 Müvəffəqiyyət tələbatının əsasını hansı nəzəriyyə qoymuşdur?
- Ədalət nəzəriyyəsi
- Tələbatların iyerarxiyası nəzəriyyəsi
- Gözləmə nəzəriyyəsi
- D.Makklelandın tələbat nəzəriyyəsi
- Porter-Louler modeli

193 Hersberqin iki amil nəzəriyyəsinin yəginlik amillərinə aid deyildir?
- Özünüifadə
- Əmək şəraiti
- İstehsal şəraiti
- Əmək haqqı
- Şirkətin siyasəti

194 Motivləşdirici tələbatların hansı tipi tələbatlar iyerarxiyasi nəzəriyyəsinə aid deyildir?
- Təhlükəsizlik
- Mənsubiyyət
- Özünüifadə
- Fizioloji
- Müvəffəqiyyət

195 A.Maslou aşağıdakılardan hansı nəzəriyyənin yaradıcısıdır?
- Gözləmə nəzəriyyəsinin
- Qazanılmış tələbatlar nəzəriyyəsinin

- Ədalətlilik nəzəriyyəsinin
- Tələbatların ierarxiyası nəzəriyyəsinin
- Porter- louler nəzəriyyəsinin

196 Tələbatın hər bir insan üçün fərdi xarakter daşıdığını hansı motivasiya nəzəriyyəsi təsdiq edir?
- Ədalətlilik nəzəriyyəsi
- Portər-Loulər modeli
- D.Makklelandın tələbatlar nəzəriyyəsi
- Gözləmə nəzəriyyəsi
- Tələbatların iyerarxiyası

197 Adları çəkilən alimlərdən hansı Qazanılmış tələbatlar nəzəriyyəsinin müəllifidir?
- A.Maslou
- F.Hersberq
- D.Makkleland
- S.Adams
- C.Muni

198 Kommunikasiya ... bir subyektdən digərinə ötürülməsi kimi şərh olunur. Cümləni tamamlayın
- əmrin
- informasiyanın
- səsin
- elektrik cərəyanın
- əmtəəlik məhsulun

199 Qərar nədir?
- Qərar-təsir üsuludur
- Qərar – insanın təfəkkür fəaliyyətinin nəticəsidir
- Qərar – insanın təfəkkür fəaliyyətinin nəticəsi olub, onu hər hansı bir nəticəyə və ya tələb edilən fəaliyyətə gətirib çıxarır
- Qərar - insanı hər hansı bir nəticəyə gətirib çıxarır
- Qərar – insan əqlinin məhsuludur

200 İdarəetmə qərarlarının əsas fərqləndirici xüsusiyyətləri hansılardır?
- Məqsəd, Məsuliyyət, Peşəkarlıq
- Nəticə,məsuliyyət,işgüzarlıq
- Məqsəd, Vəzifə, Peşəkarlıq
- Məqsəd, Nəticə, Əmək bölgüsü, Peşəkarlıq
- Məqsəd, Nəticə, Məsuliyyət, Əmək bölgüsü

201 İdarəetmə qərarlarının əsas növləri hansılardır?
- İntuitiv, inert və insayt
- İntuitiv, insayt və mülahizələrə əsaslanan
- İnsayt,qeyri-ordinar
- İntuitiv, inert, insayt və ordinar
- İnert, ordinar və mülahizələrə əsaslanan

202 İnsayt qərarlar nədir?
- Gecikmiş qərarlardır.
- Konkret problemin həllinin başa düşülməsi və ya dərk edilməsidir
- İri şirkətlərdə qəbul edilən qərardır
- Saytlarla bağlı qərardır
- Kompüter şirkətlərində qəbul edilən qərardır

203 İmpulsiv qərarlar nədir?
- Belə qərarlar real vəziyyətin təhlili əsasında qəbul edilir və tam reallaşdırılır
- Konkret problemin həllinin başa düşülməsi və ya dərk edilməsidir
- Ani qəbul edilən qərarlardır
- Belə qərarlar keçmiş təcrübəyə əsaslanır
- Belə qərarların müəllifləri çoxlu sayda ideyalar yaradırlar, lakin onları yoxlaya bilmirlər. Buna görə də belə qərarlar çox vaxt tam reallaşmır

204 Rasional qərarlar nədir?
- Ehtiyatlı axtarışın nəticəsidir
- Kollegial şəkildə qəbul olunan qərarlardır
- Risk şəraitində qəbul edilən qərarlardır

- [x] Belə qərarlar keçmiş təcrübədən asılı olmayıb, obyektiv analitik proses vasitəsi ilə əsaslandırılır
- [ ] Keçmiş təcrübəyə əsaslanır

205 Hamı tərəfindən başa düşülən qərar necə adlanır ?
- [ ] Tarazlaşmış qərarlar
- [ ] İmpulsiv qərarlar
- [ ] İnert qərarlar
- [x] İnsayt qərarlar
- [ ] İntuitiv qərarlar

206 Orijinallıq müşahidə olunmayan, köhnə qərarların təkrarı kimi səslənən qərarlar adlanır
- [x] İnert qərarlar
- [ ] İntuitiv qərarlar
- [ ] İnsayt qərarlar
- [ ] İmpulsıv qərarlar
- [ ] Tarazlaşmış qərarlar

207 Rasional qərarlar mülahizələrə əsaslanan qərarlardan hansı xüsusiyyətinə görə fərqlənir
- [ ] Obyektinə görə
- [ ] Subyektinə görə
- [ ] Heç bir xüsusiyyətinə görə
- [ ] Keçmiş təcrübədən asılıdır
- [x] Keçmiş təcrübədən asılı deyil

208 Mülahizələrə əsaslanan qərarlar rasional qərarlardan hansı xüsusiyyətinə görə fərqlənir ?
- [ ] Subyektinə görə
- [ ] Obyektinə görə
- [ ] Keçmiş təcrübədən asılı deyil
- [x] Keçmiş təcrübədən asılıdır
- [ ] Obyektivliyinə görə

209 Qərar dedikdə nə başa düşülür?
- [ ] Qərar-rəhbərin əməyinin məhsuludur.
- [ ] Qərar-idarəetmə əməyinin xarakteristikalarından biridir.
- [ ] Qərar-alternativin seçilməsidir
- [x] Qərar-insanın və ya qrupun formalaşmış stiuasiya ilə əlaqədar bir neçə fəaliyyət variantından birinin (alternativin) seçilməsidir
- [ ] Qərar-idarəetmə proseduraşıdır

210 İdarəetmə qərarlarının qəbul edilməsi mərhələlərinə aid olmayan variantı seçin
- [ ] Qərarların icraçılara çatdırılması
- [ ] Problemin qoyuluşu
- [x] Təhlükənin müəyyən olunması
- [ ] Məhdudiyyətlərin müəyyən olunması
- [ ] Qərar alternativlərinin müəyyən olunması

211 İdarəetmə qərarlarının effektiv olması üçün bir sıra faktorlar nəzərə alınmalıdır.Yanlış variantı göstərin.
- [x] Qərarların qəbulunda qeyri-mərkəzləşmə
- [ ] Qərarların qəbulunda mərkəzləşdirmə
- [ ] Məqsədli çoxfunksional qruplardan istifadə olunması
- [ ] Qərarların qəbul olunmasında iyerarxiya
- [ ] Qərarların qəbul olunmasında birbaşa horizontal əlaqələrdən istifadə olunması

212 İdarəetmə qərarlarına olan tələblər göstərilmişdir. Səhv tələbi göstərin.
- [ ] İdarəetmə qərarları real olmalıdır.
- [ ] İdarəetmə qərarları effektiv olmalıdır
- [x] İdarəetmə qərarları vaxtında qəbul edilməyə bilər
- [ ] İdarəetmə qərarları əsaslandırılmalıdır
- [ ] İdarəetmə qərarları qənaətcil olmalıdır.

213 Aşağıdakı qərarlardan hansı əlverişli nəticələrin yaranmasına səbəb olmur?
- [ ] strateji qərarlar
- [ ] intuitiv qərarlar
- [ ] operativ qərarlar
- [ ] perspektiv qərarlar
- [x] qeyri-sabit qərarlar

214 Strateji planlaşdırma menecmentin hansı sahəsinin yaranmasının əsası olmuşdur?
- Heyətin idarə edilməsi
- Maliyyənin idarə edilməsi
- Strateji menecmentin
- İstehsalın idarə edilməsi

215 Planlaşdırmanın mahiyyəti nədir?
- planlaşdırma - təşkişlatın qarşısına qoyduğu məqsədə çatmaq yollarını və vasitələrini birləşdirən prosesi əks etdirir
- planlaşdırma - plan göstəriciləri və standartlardan kənarlaşmaları müəyyənləşdirən bir prosesdir
- planlaşdırma - - təşkişlatın məqsədlərinə nail olmaq vasitəsidir
- planlaşdırma-i idarəetmə obyektinə təsir üsuludur

216 Hansı variant planlaşdırma strategiyası üzrə qərarlara aiddir?
- təşkilatın strukturunun formalaşdırılması
- işçilərin ixtisasının təkmilləşdirilməsi
- məhsulun reallaşdırılması planının təsdiq olunması
- təşkilatın xidmət və bölmələrinin işinin qiymətləndirilməsi
- təşkilatın filialının və ya qız firmasının açılması

217 Hansı variant planlaşdırmanın təşkilata gətirliyi üstünlüklərə aid edilə bilməz?
- cari fəaliyyət strateji fəaliyyətə üzvi şəkildə əlaqələndirilə bilinmir
- təşkilat üzvləri qoyulmuş məqsəd və vəzifələri başa düşmür
- təşkilatda kadr axıcılığının səviyyəsi yüksəlir
- təşkilatın fəaliyyət səmərəliliyi aşağı düşür
- təşkilat bazar orientiri itirir, belə ki, yalnız qısa müddətli məqsədləri əsas götürür və baş verən hadisələrin dərin kökünü dərk edə bilmir

218 Planlaşdırmanın əsasında duran prinsiplərə aid deyildir:
- ahəngdarlıq prinsipi
- effektivlik prinsipi
- effektivlik prinsipi
- dəqiqlik prinsipi
- fasiləsizlik prinsipi

219 Strateji planlaşdırma prosesinin modelində mövcud olmayan mərhələ hansıdır?
- təşkilatın məqsədinin müəyyənləşdirilməsi
- strategiyanın seçilməsi
- strateji alternativlərin təhlili
- təşkilati strukturun seçilməsi və planlaşdırılması
- ətraf mühitin təhlili və qiymətləndirilməsi

220 Missiyanın mahiyyətini düzgün ifadə edən yanaşma hansıdır?
- missiya dedikdə - təşkilatın əsas məqsədlərinin məcmusunun ifadə olunması və təşkilatın mövcudluğunun əsaslandırılması başa düşülür
- missiya dedikdə-qarşıya qoyulan vəzifə başa düşülür.
- missiya dedikdə - təşkilatın məqsədlərinin kəmiyyətcə ifadə olunması başa düşülür
- missiya dedikdə -qarşıya qoyulmuş məqsədə nail olmaq üçün vasitə başa düşülür
- missiya dedikdə - təşkilatın arzuladığı fəaliyyət nəticəsi başa düşülür

221 Missiyanın mahiyyətini hansı sual doğru ifadə edir?
- biz hara doğru hərəkət edirik
- biz nəyə nail olmaq istəyirik
- konkret olaraq nəyi yerinə yetirmək lazımdır
- biz etdiyimiz işi nə üçün edirik
- konkret olaraq nə istehsal etmək istəyirik

222 Operativ-istehsal planlaşdırılması özündə hansı əsas elementləri birləşdirmir?
- resursların limitsizliyini
- işi müəyyən edən vəzifələri
- təşkilati-texniki tədbirlər planı
- keyfiyyət göstəricilərini
- işi müəyyən edən tapşırıqları

223 Səlahiyyətlərin könüllü olaraq tabeçilikdə olan işçilərə verilməsini sürətləndirmək və genişləndirmək üçün idarəetmə təcrübəsində aşağıdakılardan hansı variantı tətbiq etmək məqsədə uyğun deyildir?

- işçilərdə motivasiya yaratmaq
- qayda müəyyən etmək
- öz səlahiyyətləri daxilində əlavə funksiyaların yerinə yetirilməsini qəbul edən və onların reallaşdırılması üçün məsuliyyət daşımağa hazır olan işçiləri stimullaşdırmaq
- ixtisarlar aparmaq
- bölmə rəhbərlərinə və icraya məsul olan şəxslərə öz səlahiyyətləri daxilində qərar qəbul etmək və sənədləri imzalamaq hüquqları vermək

224 Məqsədlərin strateji idarəetmə prosesinin əhəmiyyətli hissəsinə çevrilməsi üçün yuxarı rəhbərlik bəzi addımlar atmalıdır. Hansı addım bu halda yanlışdır?
- məqsədlər haqda informasiya verməlidir
- məqsədlər real olmalıdır
- onların həyata keçməsini bütün təşkilatda stimullaşdırmalıdır
- məqsədlər düzgün ifadə olunmalıdır
- məqsədləri vaxtaşırı olaraq dəyişdirməlidir

225 Qeyd edilən yanaşmalar içərisində hansı məqsəd kriteriyasına aid edilə bilməz?
- Məqsədlərin ifadə olunmasında semantik maneə olmamalıdır
- Məqsədlər aydın olmalıdır
- Məqsədlər konkret olmalıdır
- Məqsədlər kəmiyyətcə ifadə olunmalıdır
- Məqsədlər real olmalıdır

226 Daxili mühitin tədqiqi aşağıdakı funksiyaların təhlilini nəzərdə tutur. Səhv variantı göstərin.
- Marketinq
- Əməliyyət
- İstehsal
- İnsan resursları
- İstehlakçılar

227 Marketinq funksiyası tədqiq edilərkən təhlil ediləsi funksiyalar içərisində aşağıda göstərilənlərdən biri səhvdir.
- Bazar payı və rəqabətqabiliyyətliliyi
- Satış,reklam və əmtəələrin irəlilədilməsi
- İstehsal xərcləri
- Mənfəət
- Demoqrafik bazar statistikası

228 Strateji menecmentin yaranması nə vaxt baş vermişdir?
- XX- ci əsrin 50-ci illərində
- XX-ci əsrin 60-cı illərində
- XX-ci əsrin 40-cı illərində
- XX-əsrin20-ci illərində
- XX-ci əsrin 30-cu illərində

229 Strateji menecment anlayışının yaradıcısı kimdir?
- H. Mintsberq
- İ. Ansoff
- A. Maslou
- H.Qant
- D. Makreqor

230 Strateji menecment neçə ili əhatə edir?
- 6 ayı
- 5 il
- 1 il
- 3 il
- 10 ildən artıq.

231 Strateji menecmentlə hansı idarəetmə səviyyəsində daha çox məşqul olur?
- Yuxarı
- İdarəçilk səviyyəsində
- Texniki səviyyədə
- Orta
- Aşagı

232 Strateji menecment nədən başlayır?
- [x] Təşkilatın gələcəyinə dair baxışın müəyyən edilməsindən
- [ ] Təşkilatın missiyasının (niyyətinin) müəyyən edilməsindən
- [ ] Strateji alternativlərin müəyyən edilməsindən
- [ ] Strateji məqsədlərin müəyyən edilməsindən
- [ ] Taktiki məqsədlərin müəyyən edilməsindən

233 Şirkətlərin korporativ strategiyası hansı alt strategiyalardan ibarətdir?
- [ ] Maliyyə, texnologiya, informasiya
- [ ] Üfuqi, şaquli
- [x] Hücum, sabitləşdirmə, müdafiə
- [ ] Daxili, xarici
- [ ] Açıq,gizli

234 M. Porterin strateji menecmentə daxil etdiyi model necə adlanır?
- [ ] Heç biri
- [ ] GE modeli
- [x] Rəqabət üstünlükləri modeli
- [ ] Boston konsaltinq modeli
- [ ] Deminq modeli

235 SWOT təhlilin məqsədi nədir?
- [ ] Maliyyə durumunu tənzimləmək
- [ ] Biznes strategiyasının hazırlanması
- [x] Daxili zəiflik və üstünlüklərin, xarici imkan və təhlükələrin müəyyən edilməsi
- [ ] Bazarı seqmentləşdirmək
- [ ] Texnoloji strategiyanın hazırlanması

236 M. Porterin sahədə rəqabəti müəyyən edən 5 əsas qüvvəsinə aşağıdakılardan hansılar aiddir?
- [ ] Yeni rəqiblərin çıxması, texnoloji çətinlik
- [ ] Əvəzedici məhsulların çıxması, dövlət siyasəti
- [ ] Yeni rəqiblərin çıxması, dövlət siyasəti
- [x] Yeni rəqiblərin çıxması, əvəzedici məhsulların çıxması
- [ ] Yeni rəqiblərin çıxması

237 Strateji menecmentdə təşkilati davranışın hansı modelləri vardır?
- [ ] Regional və milli
- [ ] Açıq-gizli
- [x] Artım və sahibkar
- [ ] Üfuqi və şaquli
- [ ] Sahibkar və təchizat

238 Stateji sinergizmin mahiyyəti nədən ibarətdir?
- [ ] Təşkilatın fəaliyyətinin bölünmə vasitəsilə səmərəliliyi artırılır
- [x] Təşkilatın fəaliyyətinin birləşmə vasitəsilə səmərəliliyi artırılır
- [ ] Təşkilatın fəaliyyətinin diversifikasiya olunması yolu ilə səmərəliliyin artırılması
- [ ] Təşkilatın fəaliyyətinin yeni məhsulların istehsalı ilə səmərəliliyi artırılır
- [ ] Təşkilatın fəaliyyətinin yeni bazarlara çıxmaqla səmərəliliyi artırılır

239 SVOP nədir?
- [ ] Vergidir
- [ ] Gömrük rüsumudur
- [ ] Mənfəət növüdür
- [x] Valyuta əməliyyatıdır
- [ ] İqtisadi təhlil formasıdır

240 Planlaşdırma zamanı mühitin öyrənilməsi üçün istifadə edilən model hansıdır?
- [ ] Konbon
- [ ] Təqvimlərdən
- [x] SWOT Matrisası
- [ ] Büdcə
- [ ] Xətti

241 Liderliyin neçə növü var?
- [x] 3

- 5
- 7
- 6
- 2

242 Problemin dərk edilməsinə əhəmiyyətli dərəcədə təsir edən vasitə necə adlanır
- informasiyanın bolluğu
- informasiyanın qərəzliliyi
- informasiyanın asılığı
- informasiyanın yoxluğu
- informasiyanın natamam olması

243 Göstərilən variantlardan hansı kommunikasiyanın subyekti kimi çıxış etmir?
- şöbələr
- qruplar
- şəxslər
- təşkilatlar
- məlumatlar

244 Təşkilatın yüksələn kommunikasiya şəraitində informasiyanın yuxarı idarəetmə səviyyələrinə verilməsi nəyə təsir edir?
- təşkilatın imicinə
- qənaətçiliyə
- səmərəliyə
- idarəetməyə
- əmək məhsuldarlığına

245 Kommunikasiya prosesinin əsas məqsədi ... dərk edilməsinin təmin edilməsidir? Cümləni tamamlayın.
- vəzifələrin
- informasiyanın
- həqiqətin
- siyasətin
- demokratiyanın

246 Kommunikasiya prosesinin modeli neçə mərhələdən ibarətdir?
- 5 mərhəldən
- 1 mərhələdən
- 4 mərhələdən
- 3 mərhələdən
- 2mərhələdən

247 Kommunikasiya prosesində iştirakçıların rollarının dəyişdirilməsi nəticəsində baş verən mərhələ necə adlanır?
- göndərən
- kodlaşdırma prosesi
- əks əlaqə
- kodun açılması
- kanalın seçilməsi

248 Şəxsin digərləri ilə münasibətlərini qurmağa üstünlük verdiyi qaydaların məcmusu necə adlanır?
- stereotip
- əks əlaqə
- neqativ əks əlaqə
- Davranış
- kommunikasiya üslubu

249 Ünsiyyətin əsas fuknsiyalarına aid deyil
- koordinasiya funksiyası
- kommunikasiya funksiyası
- tənzimləmə funksiyası
- xidmət funksiyası
- anlaşmaq funksiyası

250 Qeyd edilənlərdən biri kommunikasiyanın növlərinə aid deyildir:
- şaquli
- üfüqi
- formal

- [x] qeyri-mütənasib
- [ ] qeyri-verbal

251 Kommunikasiya zamanı informasiyanın doğruluğunu hansı mərhələ müəyyən edir?
- [ ] Kanalın seçilməsi
- [x] əks əlaqə
- [ ] kodlaşdırma prosesi
- [ ] Dekodlaşdırma
- [ ] kodun açılması

252 Kommunikasiya prosesinin əsas elementlərinə aid olmayan variantı göstərin.
- [ ] İnformasiyanı alan şəxs
- [x] Vasitəçi
- [ ] Müxtəlif rəmzlərin köməyilə kodlaşdırılan informasiya
- [ ] İnformasiyanın ötürülməsi kanalı
- [ ] İnformasiyanı göndərən şəxs

253 Kommunikasiya prosesinin mərhələlərinə aid olmayan variantı tapın.
- [x] Ünsiyyətin təşkili
- [ ] Kanalın seçilməsi
- [ ] Dekodlaşdırma
- [ ] İnformasiyanın kodlaşdırılması
- [ ] İnformasiyanın beyində qurulması

254 Kommunikasiya prosesi idarəetmədə necə prosesdir?
- [ ] əsas
- [ ] tamamlayıcı
- [x] əlaqələndirici
- [ ] ikinci dərəcəli
- [ ] asılı

255 Menecerlərin etik davranış səviyyəsinin yüksəldilməsinin əsas üslubları hansılardır?
- [x] Etik normativlər, etika üzrə komitələr, etik hesabatlar, etik davranışa öyrədilmə
- [ ] Rəqabət kodeksi, etika üzrə komitələr, ticarət sövdəlşmələri
- [ ] Qanunlar, etika üzrə komitələr, etik davranışın öyrənilməsi
- [ ] Rəqabət kodeksi, sahibkarların razılaşmaları, ticarət sövdələşmələri
- [ ] Qanunlar, istehlakçılarla münasibətlər, sosial yoxlamalar

256 Sənaye istehsalının elmi əsaslarla təşkili ilk dəfə hansı ölkədə həyata keçirilmişdir
- [ ] İrlandiya
- [x] İngiltərə
- [ ] Rusiya
- [ ] Almaniya
- [ ] düzgün cavab yoxdur

257 İdarəetmənin təşkilati strukturunun formalaşmasına birbaşa təsir edən amillərdən biri yanlışdır. Səhv variantı göstərin
- [ ] Təşkilatın miqyası
- [ ] Təşkilatın avtomatlaşdırma səviyyəsi
- [ ] Təşkilati mədəniyyət səviyyəsi
- [x] Cəmiyyətin siyasi vəziyyəti
- [ ] Təşkilatın fəaliyyət xüsusiyyətləri

258 Mövcud vəzifələri yerinə yetirmək və onun məqbul tamamlanmasını təmin etmək öhdəliyidir.Bu fikir nəyi ifadə edir?
- [ ] Öhdəliyi
- [ ] Səlahiyyəti
- [ ] Vəzifəni
- [x] Məsuliyyəti
- [ ] Məqsədi

259 Müflisləşmə nədir?
- [x] Huquqi və ya fiziki şəxsin öz borc öhdəliklərini vaxtında ödəyə bilməməsinə müflisləşmə deyilir.
- [ ] Müflisləşmə-tədiyyəqabiliyyətinin bərpa olunmasıdır
- [ ] Müflisləşmə- bazar münasibətlətinin mühüm atributudur
- [ ] Müflisləşmə-təşkilatın yenidən qurulmasıdır
- [ ] Huquqi və ya fiziki şəxsin öz borc öhdəliklərini vaxtında ödəyə bilməməsinin məhkəmə tərəfindən təsdiqlənməsi iflas adlanır

260 Müflis olan hüquqi və fiziki şəxsin mütləq ödəmə qabiliyyətinin olmamasının məhkəmə tərəfindən təsdiq edilməsi .....adlanır
- düzgün cavab yoxdur
- Müflisləşmə
- sanasiya
- likvidlik
- iflas

261 Sanasiya nədir ?
- müəssisənin genişləndirilməsidir
- müəssisənin birləşdirilməsidir
- borclunu ləğv edilməsinin qarşısını almaq məqsədilə onun mülkiyyətçisi (mülkiyyətçiləri) kreditorlar, əmək kollektivləri və başqa şəxslər tərəfindən maliyyə yardımı göstərilməsi yolu ilə borclunun yenidən təşkil edilməsidir
- kreditorların tələbini ödəmək məqsədilə müəssisənin mülkiyyətçisi, müdiriyyəti və ya onların səlahiyyətli nümayəndəsi tərəfindən müəssisənin əmlakını böl-mək, hamısını və ya müəyyən hissəni digər təsərrüfat subyekt¬lərinə vermək yolu ilə müəssisənin strukturunun və fəaliyyət istiqamətinin dəyişdirilməsidir.
- düzgün cavab yoxdur

262 Müəssisənin tədiyyə qabiliyyətliyi.....?
- düzgün cavab yoxdur
- müəssisənin genişləndirilməsidir
- onun uzun müddətli öhdəlikləri ödəmə bacarığı kimi müəyyən olunur
- müəssisənin birləşdirilməsidir
- müəssisənin öz qısa müddətli öhdəliklərini ödəmə bacarırığına deyilir

263 Likvidlik....nədir ?
- müəssisənin genişləndirilməsidir
- müəssisənin öz qısa müddətli öhdəliklərini ödəmə bacarırığına deyilir
- müəssisənin birləşdirilməsidir
- onun uzun müddətli öhdəlikləri ödəmə bacarığı kimi müəyyən olunur

264 Müəsisənin müflisləşməsi neçə mərhələyə bölünür.
- 5
- 8
- 3
- 6
- 2

265 İflasın hansı növləri var ?
- aktiv və passiv
- formal və qeyri – formal
- sadə və mürəkkəb
- Qəsdən iflasa uğrama, Saxta iflas, forsmajor hadisələr

266 Beynəlxalq təcrübədə iflasın neçə mövcuddur?
- 5
- 2
- 8
- 6
- 3

267 Sanasiyanın xarakterinə görə nəzərdə tutulan tədbirlər və qaydalar geniş yayılmış hansı növ taktikada cəmlənmişdir?
- rəqib şirkətlərin taktikası
- düzgün cavab yoxdur
- Müdafiə və hücum taktikası
- sadə və mürəkkəb taktika
- aktiv və passiv taktika

268 Antiböhranlı idarəetmə məfhumu özündə nələri birləşdirən çoxşaxəli fəaliyyətdir?
- müştərilər və təchizatçılar
- düzgün cavab yoxdur
- bazar və rəqiblər
- müflisləşmə, iflas və sanasiyanı

269 Müflisləşmənin pozitiv tərəflərini göstərin.
- Müflisləşmə qorxusu biznesmenləri və investisorları daha çox sahibkar kimi davranmağa sövq edir

- Müflisləşmə struktur dəyişikliyinə zəmin yaradır.
- Müflisləşmə qorxusu mütərəqi texnologiyalardan istifadəni zəruri edir
- bütün cavablar doğrudur

270 “Menecment” anlayışı əsasən hansı sahənin idarə edilməsini nəzərdə tutur?
- İqtisadi və təşkilati fəaliyyətin idarə olunması
- Texnoloji sistemlərin idarə olunması
- Dövlət idarəçiliyinin ümumi prinsipi
- Sosial münasibətlərin tənzimlənməsi
- Təbiət hadisələrinin idarə olunması

271 İdarəetmənin əsas məqsədi nədir?
- Sistemdə nizamlılıq və qaydanın təmin edilməsi
- Sadəcə planların qurulması
- Qanunların tətbiqi
- İşçilərin sayının artırılması
- Yeni məhsulun istehsalı

272 Menecment idarəetmənin hansı tipinə aid olunur?
- Texniki idarəetmə sistemi
- Ümumi idarəetmə prinsipi
- Sosial idarəetmə növü
- İdarəetmənin spesifik tipi
- Dövlət idarəçiliyi modeli

273 İdarəetmənin ümumi prinsiplərinə daxil olmayan xüsusiyyət hansıdır?
- Əks-əlaqə prinsipi
- Zəruri mərkəzləşdirmə
- Funksional sabitlik
- Gomeostat xassə
- Məqsəd qoyuluşu

274 Menecmentin əsas prinsipləri arasında “insan amili” nəyi vurğulayır?
- Maliyyə göstəricilərini
- Hüquqi mexanizmləri
- Resurs paylanmasını
- İnsan amilinin əsas şərt olması
- Texnoloji üstünlüyü

275 Menecerlər təşkilatlarda əsasən nə ilə məşğuldurlar?
- Fərdi işlər görmək
- Məhsul istehsal etmək
- Başqa əməkdaşların fəaliyyətini idarə və koordinasiya etmək
- Mühasibat uçotunu aparmaq
- Öz fəaliyyətini qiymətləndirmək

276 Aşağıdakılardan hansı təşkilatın üç ümumi xüsusiyyətindən biri deyil?
- Strukturlaşdırılmış qaydaların mövcudluğu
- Mənfəət əldə etmək məqsədi
- İnsanların iştirakı
- Xüsusi məqsədin olması
- Mənfəət bölgüsü

277 Təşkilat anlayışı necə izah olunur?
- Əvvəlcədən müəyyən edilmiş məqsədlərə çatmaq üçün birləşmiş insanların qrupu
- Müştərilər qrupu
- Fiziki bina və ofislərin cəmi
- Dövlət qurumunun bölməsi
- Müvəqqəti əməkdaşlıq forması

278 Menecerlərlə menecer olmayan əməkdaşlar arasındakı əsas fərq nədədir?
- Menecerlər az əmək haqqı alırlar
- Menecerlər yalnız texniki işlər görür
- Menecerlər sadəcə fərdi fəaliyyət göstərir
- Menecerlər digərlərinin işinə rəhbərlik və nəzarət edirlər

- Menecer olmayanlar rəhbərlik funksiyası daşıyır

279 Top-menecerlərin əsas funksiyası nədən ibarətdir?
- Aşağı səviyyəli tapşırıqların icrası
- Ümumi strategiyanın və istiqamətin müəyyənləşdirilməsi
- Texniki hesabatların tərtibi
- Əməkdaşların əməkhaqqını müəyyənləşdirmək
- Marketinq tədqiqatı aparmaq

280 Orta səviyyəli menecerlərin əsas vəzifəsi nədir?
- Yuxarı rəhbərliyin qərarlarını həyata keçirmək və aşağı səviyyəni idarə etmək
- Fərdi layihələrdə iştirak etmək
- Top-menecerlərə hesabat vermək
- Müştəri xidmətlərini həyata keçirmək
- Satışları birbaşa idarə etmək

281 İstehsal menecerləri əsasən nəyi idarə edirlər?
- Yeni texnologiyaları
- Siyasi prosesləri
- Maliyyə axınlarını idarə etmək
- Menecer olmayan əməkdaşların gündəlik fəaliyyətini
- Təşkilatın strategiyasını

282 Menecerin əsas missiyası nədir?
- Öz şöbəsini müstəqil saxlamaq
- Öz şəxsi maraqlarını qorumaq
- Əməkdaşların işini izləməmək
- Tabe olanların işinə qarışmamaq
- Digərlərinə hədəfə çatmaqda yardım etmək

283 “Effektivlik” idarəetmə kontekstində nəyi ifadə edir?
- Məqsədlərə nail olunma dərəcəsi
- Struktur dəyişiklikləri
- Planlaşdırılmış tapşırıqların sayı
- Minimum resurs istifadəsi
- İşçilərin məmnunluğu

284 “Səmərəlilik” anlayışının mahiyyəti nədir?
- Sadəcə mənfəət əldə etmək
- İşçilərin motivasiyasını artırmaq
- Resurslardan maksimum nəticə almaq
- Yeni texnologiya tətbiq etmək
- İstehsalın həcmini azaltmaq

285 Hansı hal zəif idarəetməyə nümunə ola bilər?
- Effektiv qərarların qəbulu
- Yeni filialların açılması
- Menecerlərin motivasiyası
- Zəif idarəetmə nəticəsində şirkətin iflas etməsi
- Komanda ruhunun yüksəlməsi

286 Fayolun klassik idarəetmə funksiyalarına aid olmayan istiqamət hansıdır?
- Əmrvermə
- Marketinq
- Təşkiletmə
- Nəzarətetmə
- Marketinq tədqiqatları

287 Müasir dövrdə idarəetmənin 4 əsas funksiyası hansılardır?
- Nəzarətetmə
- Planlaşdırma, təşkiletmə, rəhbərlik və nəzarət
- İnsan resursları idarəçiliyi
- Koordinasiyaetmə
- Planlaşdırma

288 Minzberqin idarəetmə rollarından biri deyil:
- [x] Texniki rollar
- [ ] İnformativ rollar
- [ ] Maliyyə rolları
- [ ] İnsanlararası rollar
- [ ] Texniki rollar

289 “İnformasiyanı yayan” hansı rola aiddir?
- [ ] İnsanlararası rollar
- [ ] Nəzarət rolları
- [ ] Əlaqələndirici rollar
- [x] İnformativ rollar
- [ ] Qərarverici rollar

290 Menecerlərin fəaliyyətini anlamaqda hansı yanaşma daha geniş hesab olunur?
- [x] Funksiyalar yanaşması
- [ ] Rol yanaşması
- [ ] Rollar yanaşması daha sadədir
- [ ] Strateji analiz yanaşması
- [ ] İqtisadi yanaşma

291 Menecerin “nəzəri bacarıqları” nəyi əhatə edir?
- [ ] İdarəetmədə texniki vasitələr
- [x] Mürəkkəb situasiyaları təhlil edib düzgün qərar vermək bacarığı
- [ ] Maliyyə hesabatlarını tərtib etmək
- [ ] Texniki proseslərin avtomatlaşdırılması
- [ ] İşçilərin motivasiyasını artırmaq

292 Texniki bacarıqlar kimlər üçün daha vacib hesab olunur?
- [ ] Marketinq mütəxəssisləri üçün
- [ ] Yuxarı səviyyəli menecerlər üçün texniki biliklər
- [x] Aşağı və orta səviyyəli menecerlər üçün
- [ ] Top-menecerlər üçün praktik bacarıqlar
- [ ] Orta səviyyəli menecerlər üçün nəzəri biliklər

293 Konseptual bacarıqların əsas məqsədi nədir?
- [ ] Texniki bacarıqları təkmilləşdirmək
- [x] Təşkilatı bütövlükdə dərk edib əlaqələri anlamaq
- [ ] Gündəlik əməliyyatların idarəsi
- [ ] Fərdi vəzifələrin yerinə yetirilməsi
- [ ] Hesabat vermə qaydalarını dəyişmək

294 Menecerlərin bütün səviyyələrində ümumi olan xüsusiyyət hansıdır?
- [ ] İdarəetməyə ayrı-seçkilik
- [ ] Müxtəlif sahələrdə fərqli məqsədlə
- [ ] İşçi sayını azaltmaq
- [ ] Əməkdaşların şəxsi maraqları
- [x] Qərarvermə

295 Antik dövrdə “menecment” anlayışı hansı terminlə ifadə olunurdu?
- [x] Demoqoq
- [ ] liderlik
- [ ] Rəhbərlik
- [ ] Təşkilatçılıq
- [ ] İnzibatçılıq

296 “Management” sözünün mənşəyi hansı dillərlə bağlıdır?
- [ ] İngilis və latın
- [ ] Fransız və ingilis
- [ ] Alman və italyan
- [x] Latın və italyan
- [ ] Yunan və alman

297 Menecment anlayışının elmi sahə kimi formalaşması hansı dövrə aiddir?
- [ ] XIX əsrin sonları

- [x] XX əsrin əvvəlləri
- [ ] XIX əsrin ortaları
- [ ] XVIII əsrin əvvəlləri
- [ ] XVII əsr

298 Menecmentin elmi əsaslarının formalaşmasında əsas rol oynamış şəxs kim hesab olunur?
- [x] Frederick Taylor
- [ ] Henri Fayol
- [ ] Elton Mayo
- [ ] Max Weber
- [ ] Douglas McGregor

299 Henri Fayol idarəetmənin hansı əsas funksiyalarını müəyyən etmişdir?
- [x] Planlaşdırma, təşkilatlandırma, motivasiya və nəzarət
- [ ] Motivasiya və nəzarət
- [ ] Nəzarət və koordinasiya
- [ ] İnzibatçılıq, planlaşdırma, nəzarət
- [ ] Planlaşdırma, nəzarət və koordinasiya

300 Max Weberin bürokratik nəzəriyyəsinin əsas mahiyyəti nədən ibarətdir?
- [ ] İdarəetmədə sərt qaydaların tətbiqi
- [ ] Sosial münasibətlərin formalaşması
- [ ] Bürokratiyanın ləğv edilməsi
- [ ] Rəhbərin xarizmasına əsaslanmaq
- [x] Təşkilatların hüquqi və normativ əsaslarla idarə olunması

301 İdarəetmənin inkişafına ən böyük təkan verən hadisə hansıdır?
- [ ] Ticarət əlaqələrinin yaranması
- [ ] Feodalizmin süqutu
- [ ] İqtisadi böhran
- [x] Sənaye inqilabı
- [ ] Amerikada sənayeləşmə

302 Sənayeləşmə dövründə idarəetmə sahəsində yaranan əsas ehtiyac nə idi?
- [ ] İşçilərin sayının çoxaldılması
- [ ] Köhnə qaydaların bərpası
- [ ] Yeni texnologiyaların tətbiqi
- [x] Yeni prinsiplər və metodların tətbiqinə ehtiyac
- [ ] İstehsalın dayandırılması

303 İdarəetmə elminin sistemləşməsi hansı dövrdə baş vermişdir?
- [x] Sistemləşmə dövründə
- [ ] Sənayeləşmə dövründə
- [ ] Qədim dövrdə
- [ ] Müasir dövrdə
- [ ] Orta əsrlərdə

304 Elmi idarəetmə nəzəriyyəsinin əsas məqsədi nə idi?
- [x] İstehsal prosesində səmərəliliyin artırılması
- [ ] İşçilərin azaldılması
- [ ] İşçilərin ixtisarı
- [ ] Əmək bölgüsünün aradan qaldırılması
- [ ] Məhsulun qiymətinin endirilməsi

305 Frederick Taylorun “Elmi idarəetmənin prinsipləri” əsəri nə vaxt nəşr olunmuşdur?
- [x] 1911-ci il
- [ ] 1920-ci il
- [ ] 1903-cü il
- [ ] 1901-ci il
- [ ] 1916-cı il

306 Taylorun elmi idarəetmə sistemində işin əsas məqsədi nə hesab edilirdi?
- [ ] İstehsal xərclərinin azaldılması
- [ ] Minimum əməkhaqqının müəyyənləşdirilməsi
- [ ] İş vaxtının azaldılması

- [x] Maksimum rifahın təmin edilməsi
- [ ] İşin sadələşdirilməsi

307 Taylorun elmi idarəetmə prinsiplərinə görə işin menecerlər və işçilər arasında bölünməsi nəyə xidmət edirdi?
- [ ] İşin bütün məsuliyyətinin menecerə verilməsi
- [ ] Əmək bölgüsünün artırılması
- [ ] İş bölgüsünün ləğvi
- [ ] Məhsuldarlığın azalmasına
- [x] İdarəetmədə səmərəliliyin artırılmasına

308 Frank və Lillian Gilbreth menecment sahəsinə hansı yeniliyi gətirmişdilər?
- [ ] Zaman ölçmələrinin ləğvi
- [ ] Əmək bölgüsünün artırılması
- [ ] Motivasiyanın ölçülməsi
- [ ] İşçilərin motivasiyasını artırmaq
- [x] Vaxt-hərəkət təhlilinin tətbiqi

309 Henri Fayolun inzibati idarəetmə nəzəriyyəsinin əsas məqsədi nə idi?
- [x] Təşkilati strukturun səmərəliliyini artırmaq
- [ ] İnsan amilinə diqqət yönəltmək
- [ ] İctimai ədalətin qorunması
- [ ] Daxili nəzarət sisteminin zəiflədilməsi
- [ ] Maliyyə idarəetməsini təkmilləşdirmək

310 Max Weberə görə, rasional idarəetmənin əsas üstünlüyü nədə idi?
- [ ] İdarəetmədə avtoritar üsulların tətbiqi
- [x] İşlərin şəxsi bacarıq və qaydalara əsasən bölünməsi
- [ ] Kadrların rotasiyasının artırılması
- [ ] Ənənəvi idarəetməni qorumaq
- [ ] Qanunlara əsaslanmadan idarəetmə

311 Elton Mayonun rəhbərlik etdiyi Hawthorne tədqiqatlarının əsas nəticəsi nə olmuşdur?
- [x] İşçilərin sosial və psixoloji amillərinin məhsuldarlığa təsiri
- [ ] Fiziki amillərin məhsuldarlığa təsiri
- [ ] İşçilərin maddi rifahı
- [ ] Texniki amillərin məhsuldarlığa təsiri
- [ ] Maddi resursların rolu

312 McGregor-un X və Y nəzəriyyəsi əsasən nəyə yönəlmişdir?
- [ ] Maddi resursların idarə olunması
- [ ] İşçilərin mükafatlandırılması
- [ ] İşçilərin fiziki gücünə əsaslanmaq
- [x] Menecerlərin işçilərlə münasibətlərinə və motivasiyaya
- [ ] İşçilərin nəzarətdə saxlanılması

313 Maslowun ehtiyaclar iyerarxiyasında ən yüksək səviyyə nədir?
- [ ] Sosial ehtiyaclar
- [ ] Ehtiram ehtiyacları
- [ ] Təhlükəsizlik ehtiyacları
- [ ] Təhlükəsizlik ehtiyacları
- [x] Özünü həyata keçirmə ehtiyacları

314 Frederick Herzbergin motivasiya-higiyena nəzəriyyəsində “higiyena amilləri” nəyi ifadə edir?
- [ ] Əməkhaqqının artırılması
- [ ] Təhlükəsizlik tədbirlərinin artırılması
- [ ] Fizioloji ehtiyaclar
- [x] İş şəraitinin və əmək mühitinin təmin olunması
- [ ] Mükafat sisteminin qurulması

315 Sistem nəzəriyyəsinə görə təşkilat nə kimi qəbul olunur?
- [ ] Qapalı struktur kimi qəbul olunur
- [x] Canlı sistem kimi qəbul olunur
- [ ] Statik sistem kimi qəbul olunur
- [ ] Maddi resursların idarə edilməsi
- [ ] Texniki sistem kimi qəbul olunur

316 Kontingensiya nəzəriyyəsinin əsas ideyası nədən ibarətdir?
- Müəssisə strukturunun standartlaşdırılması
- Standart idarəetmə modelinin tətbiqi
- Hər vəziyyət üçün ən uyğun idarəetmə üsulunun seçilməsi
- Yalnız rəhbərlik təcrübəsinin artırılması
- Qapanmış sistem kimi qəbul olunur

317 Transformasion liderlik nəzəriyyəsində liderin əsas rolu nədir?
- Məhsuldarlığı azaltmaq
- Nəzarəti gücləndirmək
- Daimi struktur qurulması
- Qrup işinin təşkili
- İnsanları dəyişiklik və yeniliyə ruhlandırmaq

318 Resurs əsaslı nəzəriyyəyə görə müəssisənin uğuru nədən asılıdır?
- Xarici amillərin təsirindən
- Daxili resursların səmərəli istifadəsindən
- Maliyyə bazarlarının təsiri
- Dövlət dəstəyindən
- Bazardakı rəqabətdən

319 Total Keyfiyyət İdarəetməsinin (TQM) əsas məqsədi nədir?
- Məhsul satışını artırmaq
- İxracın artırılması
- Məhsul və xidmət keyfiyyətinin davamlı təkmilləşdirilməsi
- Müştəri məmnuniyyətinin ölçülməs
- İstehsal xərclərini azaltmaq

320 Menecmentdə elmi yanaşmaların əsas məqsədi nədir?
- Əmək bölgüsünün artırılması
- Məhsul satışını artırmaq
- İdarəetmədə səmərəliliyi artırmaq
- İstehsal xərclərini azaltmaq
- İşçilərin nəzarətdə saxlanılması

321 Elmi idarəetmə məktəbinin banisi kim hesab olunur?
- Henri Fayol
- Frederick Taylor
- Elton Mayo
- Douglas McGregor
- Max Weber

322 Elmi idarəetmə məktəbi hansı sahəyə daha çox diqqət yetirirdi?
- Marketinq strategiyalarına yönəlmək
- Xidmət sektorunun inkişafı
- İstehsal və əməyin təşkili
- Təhsil sisteminin formalaşması
- İnsan münasibətlərinin təkmilləşdirilməsi

323 Frederick Taylorun elmi idarəetmə prinsiplərinin əsas ideyası nədən ibarətdir?
- Maddi resursların idarə edilməsi
- Əmək prosesinin elmi əsaslarla bölünməsi
- İşçilərin azaldılması
- İşin sadələşdirilməsi
- Məhsuldarlığın artırılması

324 Frank və Lillian Gilbrethin menecment elminə töhfəsi nə olmuşdur?
- Maliyyə təhlilinin aparılması
- Mühasibat sisteminin qurulması
- Təşkilati strukturun sadələşdirilməsi
- Vaxt-hərəkət təhlilinin tətbiqi
- Motivasiyanın azaldılması

325 Elmi idarəetmə məktəbinin əsas məqsədi hansı amili təkmilləşdirmək idi?
- Əmək bölgüsünün ləğvi

- [x] Əməyin məhsuldarlığını artırmaq
- [ ] İstehsal xərclərini azaltmaq
- [ ] Əmək bölgüsünün sadələşdirilməsi
- [ ] İşçilərin azaldılması

326 İnzibati idarəetmə məktəbi hansı əsas prinsipə əsaslanırdı?
- [ ] Əmək bölgüsünü aradan qaldırmaq
- [ ] İnsan amilinin aradan qaldırılması
- [x] İdarəetmənin universal prinsiplərinə əsaslanmaq
- [ ] Maliyyə sabitliyinin artırılması
- [ ] Rəhbərin gücünə əsaslanmaq

327 Henri Fayol inzibati idarəetmənin əsas funksiyalarını necə təsnif etmişdir?
- [x] Planlaşdırma, təşkilatlandırma, motivasiya və nəzarət
- [ ] Maddi ehtiyacların ödənilməsi
- [ ] İnsan ehtiyaclarını tənzimləmək
- [ ] Məhsul istehsalının artırılması
- [ ] Nəzarət və planlaşdırma

328 Bürokratik idarəetmə nəzəriyyəsini kim irəli sürmüşdür?
- [x] Max Weber
- [ ] Elton Mayo
- [ ] Frederick Taylor
- [ ] Henri Fayol
- [ ] Douglas McGregor

329 Max Weberin bürokratik idarəetmə nəzəriyyəsinin əsas cəhəti nədir?
- [ ] Rəhbərlikdə emosional qərarların verilməsi
- [x] Qaydalar və səlahiyyət iyerarxiyasına əsaslanmaq
- [ ] İdarəetmədə qeyri-formal əlaqələr
- [ ] İdarəetmədə emosional yanaşma
- [ ] Motivasiya səviyyəsinin azalması

330 İnsan münasibətləri məktəbi hansı ideyanı əsas götürürdü?
- [x] İnsanı sosial varlıq kimi qəbul etmək
- [ ] Rəhbərin avtoritetini gücləndirmək
- [ ] Rəhbərin gücünü artırmaq
- [ ] İşçilərin fiziki gücünə əsaslanmaq
- [ ] İşçilərin texniki hazırlığının artırılması

331 Elton Mayonun “Hawthorne” tədqiqatları idarəetmədə hansı nəticəyə gətirib çıxardı?
- [x] İşçilərin motivasiyasının məhsuldarlığa təsirini sübut etdi
- [ ] Əmək məhsuldarlığının azalması
- [ ] İşçilərin nəzarətdə saxlanılması
- [ ] Məhsuldarlığın azalması
- [ ] İşçilərin azaldılması

332 İnsan münasibətləri məktəbinin əsas fərqi əvvəlki yanaşmalardan nədə idi?
- [ ] Avtoritar nəzarətin artırılması
- [ ] Texniki amillərə üstünlük verilməsi
- [ ] Maddi stimulların artırılması
- [x] İnsani amillərə diqqətin artırılması
- [ ] Maddi maraqları aradan qaldırmaq

333 Davranış elmi məktəbi idarəetmədə nəyi əsas obyekt hesab edir?
- [x] İnsan davranışını və motivasiyanı öyrənmək
- [ ] Sosial münasibətlərin inkişafı
- [ ] İdarəetmə prosedurlarını təkmilləşdirmək
- [ ] Texniki proseslərin təkmilləşdirilməsi
- [ ] Əmək bölgüsünü genişləndirmək

334 Maslowun ehtiyaclar iyerarxiyası nəzəriyyəsi hansı məktəbin tərkibində formalaşmışdır?
- [ ] İnzibati idarəetmə məktəbi
- [ ] İqtisadi məktəb
- [ ] Klassik idarəetmə məktəbi

- [x] Davranış elmləri məktəbi
- [ ] İqtisadi məktəb

335 McGregor-un “X və Y” nəzəriyyəsi hansı istiqamətə aiddir?
- [ ] Sosial idarəetmə məktəbi
- [ ] İdarəetmə nəzəriyyəsi
- [x] Davranış məktəbi
- [ ] Elmi idarəetmə
- [ ] Elmi idarəetmə

336 Sistem yanaşmasının menecmentdə əsas məqsədi nədir?
- [ ] İşçilərin fərdi nailiyyətlərinin ölçülməsi
- [ ] Təşkilatda fərdi qərarların artırılması
- [ ] İdarəetmədə nəzarətin zəiflədilməsi
- [x] Təşkilatı bütöv sistem kimi dərk etmək
- [ ] Qapalı sistem kimi dəyərləndirmək

337 Sinergetik effekt anlayışı sistem yanaşmasında nəyi ifadə edir?
- [ ] Əlavə resursların istifadəsi
- [x] Tərkib hissələrinin qarşılıqlı təsirindən yaranan əlavə nəticə
- [ ] Fərdi qərarların təcrid olunması
- [ ] Təkrarlanan funksiyaların artırılması
- [ ] Əmək bölgüsünün ləğvi

338 Kontingensiya yanaşması menecmentdə nəyi vurğulayır?
- [ ] İdarəetmədə sərt mərkəzləşmə
- [ ] Qaydalara ciddi əməl etmək
- [ ] Standart qərarların verilməsi
- [ ] İdarəetmədə sərt mərkəzləşmə
- [x] Hər vəziyyət üçün uyğun idarəetmə üsulunu seçmək

339 Kvantitativ (riyazi-statistik) yanaşmanın əsas xüsusiyyəti nədir?
- [ ] İntuitiv qərarvermə üsulları
- [ ] Statistik metodların azaldılması
- [x] Riyazi modellər və analizlərə əsaslanmaq
- [ ] Maliyyə təhlili və planlaşdırma
- [ ] Təcrübəyə əsaslanmaq

340 Müasir idarəetmə məktəblərində qərarların qəbulu üçün hansı üsullardan istifadə olunur?
- [ ] Yalnız təsadüfi seçim
- [x] Optimallaşdırma və modelləşdirmə üsulları
- [ ] İntuisiyaya əsaslanan qərarlar
- [ ] İntuitiv yanaşma
- [ ] Sadələşdirilmiş qərarvermə

341 Menecmentdə sistem yanaşmasının banisi kim hesab edilir?
- [x] Ludwig von Bertalanffy
- [ ] Frederick Taylor
- [ ] Frank Gilbreth
- [ ] Henri Fayol
- [ ] Douglas McGregor

342 İnsan münasibətləri məktəbi idarəetmədə hansı elementin vacibliyini göstərmişdir?
- [x] Motivasiya və ünsiyyətin rolunu
- [ ] Əmək haqqının artırılması
- [ ] Əmək bölgüsünün rolu
- [ ] Fiziki əmək bölgüsünün əhəmiyyəti
- [ ] Texniki nəzarətin rolu

343 Kontingensiya nəzəriyyəsinin praktik əhəmiyyəti nədən ibarətdir?
- [x] İdarəetmədə elastikliyin artırılması
- [ ] Təşkilati iyerarxiyanın gücləndirilməsi
- [ ] Maliyyə sabitliyinin artırılması
- [ ] Sabitliyin qorunması
- [ ] Məhsuldarlığın ölçülməsi

344 Müasir menecment nəzəriyyələri ən çox hansı yanaşmaları birləşdirir?
- Yalnız riyazi yanaşmanı
- Sistem, davranış və kontingensiya yanaşmalarını
- Yalnız sistem yanaşmasını
- Yalnız davranış yanaşmasını
- Yalnız kontingensiya yanaşmasın

345 Təşkilat nədir?
- Təşkilat yalnız istehsal avadanlıqlarının cəmidir.
- Təşkilat yalnız maddi resursların idarə olunduğu müəssisədir.
- Təşkilat bir insanın şəxsi məqsədlərini yerinə yetirən sistemdir.
- Təşkilat yalnız dövlətin nəzarətində olan qurumdur.
- İnsanların ümumi məqsədlərə çatmaq üçün şüurlu şəkildə birləşdiyi qurumdur.

346 Təşkilatın əsas əlamətləri nələrdir?
- Sadəcə işçilərin sayı ilə müəyyən olunur.
- Ümumi məqsədlərin olmaması.
- Yalnız rəhbərin varlığı.
- Sadəcə menecerlərin mövcudluğu və kapitalın olması.
- Ən azı iki nəfərin olması, ümumi məqsədin mövcudluğu və fəaliyyətin koordinasiyası.

347 Formal təşkilat necə xarakterizə olunur?
- Tamamilə qeyri-müəyyən münasibətlər sistemidir.
- Rəsmi qaydalar, struktur və tabeçilik sisteminə malik təşkilatdır.
- Qeyri-rəsmi qaydalar və spontan qərarlarla fəaliyyət göstərən sistemdir.
- Rəsmi hüquqi statusu olmayan sistemdir.
- Tamamilə təsadüfi əlaqələrlə idarə olunur.

348 Qeyri-formal təşkilatlar necə yaranır?
- Təsadüfi qrupların müvəqqəti birliyidir.
- Qanunla müəyyən edilmiş formal struktur.
- Rəsmi dövlət qərarı ilə formalaşır.
- Beynəlxalq müqavilə nəticəsində formalaşır.
- Şəxslərarası münasibətlər nəticəsində kortəbii şəkildə yaranır.

349 Təşkilatın əsas modelləşdirici elementləri hansılardır?
- Zaman və sosial münasibətlər.
- Mühit, məqsəd, struktur, resurslar və zaman.
- İnsan resursları, kapital və informasiya.
- Məqsədlər və tapşırıqlar.
- Rəhbərlik, plan və nəzarət.

350 Təşkilatın mühiti nəyi ifadə edir?
- Daxili qərarvermə prosesidir.
- Daxili mühitin tərkib hissəsidir.
- Təşkilatı əhatə edən obyektlər və onlarla qarşılıqlı əlaqəni.
- Menecerin şəxsi bacarığı.
- İqtisadi göstəricilərin analizi.

351 Təşkilatın əsas resurslarına nələr daxildir?
- İnsan resursları, kapital, material, texnologiya və informasiya.
- Yalnız maliyyə və texnologiya.
- Yalnız kapital və texnologiya.
- Yalnız istehlakçılar.
- Yalnız işçi qüvvəsi və informasiya.

352 Xarici mühitin mürəkkəbliyi nə ilə bağlıdır?
- İstehsal texnologiyasının sabitliyi ilə.
- İşçi sayının çoxluğu ilə.
- Çoxsaylı xarici amillərin mövcudluğu və onların dəyişkənliyi ilə.
- İç mühitin sabitliyi ilə.
- Sosial-mədəni sabitliklə.

353 Xarici mühitin çevikliyi nə deməkdir?
- Təşkilat daxilindəki dəyişikliklərin sürəti ilə.

- İnformasiya axınlarının azalması ilə.
- Təşkilat daxilindəki qərarların artması ilə.
- Müxtəlif hüquqi qərarların artması ilə.
- Ətrafda baş verən dəyişikliklərin sürətlənməsi ilə.

354 Xarici mühitin qeyri-müəyyənliyi nəyə görə yaranır?
- Qeyri-dəqiq və tam olmayan məlumatların olması ilə.
- Tam şəffaf məlumatların olması ilə.
- Məlumat bolluğu ilə.
- Məlumatın tamlığı ilə.
- Tam dəqiq və etibarlı informasiyanın olması ilə.

355 Təşkilatın xarici mühitinə daxil olan əsas amillər hansılardır?
- Yalnız texnoloji dəyişikliklər.
- Təhsil və mədəni amillər.
- İqtisadi, demoqrafik, texnoloji, sosial-mədəni, siyasi və qlobal amillər.
- Yalnız iqtisadi faktorlar.
- Yalnız siyasi faktorlar.

356 Daxili mühitin əsas amilləri hansılardır?
- Qlobal və siyasi amillər.
- Əmək bölgüsü və təcrübə.
- İnsan resursları və kapital.
- Məqsədlər, struktur, tapşırıqlar və texnologiya.
- Texnologiya və insan kapitalı.

357 İdarəetmə səviyyələri arasında hansı əlaqələr mövcuddur?
- Müstəqillik əlaqələri.
- Paralel əlaqələr.
- Koordinasiya əlaqələri.
- Subordinasiya əlaqələri.
- Tabeçilik əlaqələrinin olmaması.

358 Menecerlərin rolları nə ilə müəyyən olunur?
- Təcrübə və təhsil səviyyəsi ilə.
- Psixoloji xüsusiyyətlərlə əlaqəsizdir.
- Təşkilatdakı vəzifə, sosial status və ətraf gözləntiləri ilə.
- İctimai davranış normaları ilə.
- İşçilərin motivasiya səviyyəsi ilə.

359 Çoxsəxəli yanaşma nəyi ifadə edir?
- Menecerlər yalnız nəzarət funksiyasını yerinə yetirir.
- Menecerlər təşkilatın nəticələrinə birbaşa cavabdehdirlər.
- Menecerlər xarici amilləri nəzərə almır.
- Menecerlər yalnız maliyyə məsələləri ilə məşğuldur.
- Menecerlər yalnız rəhbərliyə hesabat verir.

360 Simvolik yanaşma nəyi göstərir?
- Menecerlər yalnız daxili münasibətlərə təsir edir.
- Menecerlərin təsiri xarici amillərlə məhdudlaşır.
- Menecerlər bütün nəticələrə tam cavabdehdirlər.
- Menecerlərin bütün qərarları təsadüfidir.
- Menecerlər hər şeyi tam nəzarətdə saxlayır.

361 Texnologiyanın idarəetməyə təsiri nə ilə bağlıdır?
- Yeni işçilərin işə qəbuluna görə.
- Təşkilatın sosial münasibətlərinin dəyişməsi ilə.
- Yeni məhsul istehsalı ilə.
- Yalnız istehsal resurslarının azalması ilə.
- Əmək proseslərinin avtomatlaşdırılması və səmərələşməsi ilə.

362 Demoqrafiya nədir və niyə vacibdir?
- Əhalinin mədəni səviyyəsinin ölçülməsi ilə.
- Əhali göstəricilərinin idarəetmə qərarlarına təsirini öyrənən elm.
- İnflyasiya göstəricilərinin dəyişməsi ilə.

- İqtisadi vəziyyətin təhlili ilə.
- Yalnız əhali sayının artımı ilə.

363 Təşkilati mədəniyyət nədir?
- Təşkilat daxilində qəbul edilmiş dəyərlər və davranış normaları.
- İdarəetmə strukturunun dəyişməsidir.
- Təşkilatın maddi imkanları.
- İş bölgüsü qaydaları.
- Əmək bölgüsünün formalaşması.

364 Özünüidarəetmə nə deməkdir?
- Təşkilatın inzibati strukturunun tənzimlənməsi
- İdarəedən və idarə olunan alt sistemlərin uyğunluq prosesidir.
- Yalnız rəhbərin qərar vermə hüququdur
- Maliyyə idarəetməsi prosesidir.
- İctimai əlaqələrin məhdudlaşdırılması

365 Planlaşdırmanın idarəetmədə əsas funksiyalarından olmasının səbəbi nədir?
- Çünki planlaşdırma mütləq gəliri zəmanət edir.
- Çünki planlaşdırma menecerləri işdən azad edir.
- Planlaşdırma təşkilata istiqamət verir və digər idarəetmə funksiyalarının əsasını formalaşdırır.
- Çünki planlaşdırma menecerlərin qərarvermə qabiliyyətini aradan qaldırır.
- Çünki planlaşdırma icraya ehtiyac yaratmır.

366 Rəsmi planlaşdırma ilə qeyri-rəsmi planlaşdırma arasındakı əsas fərq nədir?
- Rəsmi planlar daha az detalla malikdir; qeyri-rəsmi isə daha çox yazılıdır.
- Qeyri-rəsmi planlar daha şəffafdır; rəsmi planlar isə gizlidir.
- Qeyri-rəsmi planlar şirkət daxilində yazılı arayış kimi saxlanılır.
- Rəsmi planlar yazılı və təşkilat üzvlərinin görəcəyi formada olur; qeyri-rəsmi planlar adətən ağılda və yazılı olmur.
- Rəsmi planlar yalnız qısa müddətli olur; qeyri-rəsmi isə uzun müddətli.

367 Planlaşdırmanın məqsədləri müəyyən edərkən hansı iki əsas komponent nəzərə alınır?
- Məqsədlər və məsul şəxslər yalnız.
- Məqsədlər və təşkilati struktur.
- Məqsədlər və bazar payı.
- Məqsədlər və büdcə yalnız.
- Məqsədlər (nə əldə olunmalıdır) və planlar (bu necə ediləcək).

368 POLC modelində P hərfi nəyi ifadə edir?
- Organizasiya və nəzarət birlikdə.
- Planlaşdırma (Planning).
- Organizasiya (Organization).
- Leadership (Rəhbərlik).
- Control (Nəzarət).

369 SWOT analizində “T” nə deməkdir?
- Güc (Strength).
- İmkan (Opportunity).
- Resurs (Resource).
- Məqsəd (Goal).
- Təhlükə (Threat).

370 Məqsədlərin təsnifatını göstərin.
- Dəyişkənlərin sayına görə
- bütün cavablar doğrudur
- Əhatə sferasına görə
- Məqsədin predmetinə görə
- Əhəmiyyətinə görə

371 Əhatə sferasına görə məqsədlərə aiddir?
- ikincidərəcəli
- düzgün cavab yoxdur
- ümumi və xüsusi məqsədlər
- aralıq
- əsas

372 Əhəmiyyətinə görə məqsədlərə aiddir?
- çoxalternativli
- düzgün cavab yoxdur
- əsas, aralıq və ikincidərəcəli məqsədlər.
- xüsusi
- ümumi

373 Tipik nəticəli təsərrüfat məqsədləri göstərin .
- gəlirə canatma
- dövriyyənin artmasına canatma
- mülkiyyətə malikolma vəziyyətinə canatma
- xərclərin azalmasına canatma
- bütün cavablar doğrudur

374 Təhlükələrin meydana gəlməməsi üçün xarici mühitin neçə sahəsində təhlil aparılır?
- 3
- 7
- 5
- 4
- 8

375 Təhlükələrin meydana gəlməməsi üçün xarici mühitin hansı sahəsində təhlil aparılır?
- Bazar amillərinin təhlili
- Texnoloji mühitin təhlili
- Siyasi amillərin təhlili
- bütün cavablar doğrudur
- İqtisadi amillərin təhlil

376 Təhlükələrin meydana gəlməməsi üçün xarici mühitin hansı sahəsində təhlil aparılır?
- Beynəlxalq amillərin təhlili
- Rəqabət amillərinin təhlili
- Sosial amillərin təhlili
- bütün cavablar doğrudur

377 Zəif və güclü tərəflərin təhlilinə neçə funksional zonanı daxil etmək tövsiyyə olunur?
- 8
- 4
- 3
- 9
- 5

378 Zəif və güclü tərəflərin təhlilinə hansı funksional zonanı daxil etmək tövsiyyə olunur?
- maliyyə
- istehsal
- təşkilati mədəniyyət
- marketinq
- bütün cavablar doğrudur

379 Strategiyanın qiymətləndirilməsi prosesi neçə mərhələdən ibarətdir?
- 3
- 2
- 8
- 4
- 6

380 Strategiyanın qiymətləndirilməsi mərhələsini göstərin.
- planlaşdırılmış vəziyyətdən kənarlaşmaların təhlili
- təşkilatın müassir durumu haqqında informasiya yığılması
- bütün cavablar doğrudur
- tsiklin məntiqi sonluğu kimi ssenarinin layihələşdirilməsi

381 Strateji dəyişikliyin neçə səviyyəsi fərqləndirilir?
- 8
- 5
- 3

- 6
- 2

382 Strateji dəyişikliyin səviyyələrini göstərin?
- Köklü yenidən qurma
- Radikal dəyişikliklər
- bütün cavablar doğrudur
- Mülayim dəyisikliklər

383 SWOT təhlilə aiddir?
- zəif tərəflər
- fürsətlər
- təhlükələr
- güclü tərəflər
- bütün cavablar doğrudur

384 SWOT təhlil hansı suallara cavab verir?
- Biz öz güclərimizdən necə istifadə etməliyik?
- Ətraf mühitdəki imkanlardan necə bəhrələnmək lazımdır?
- Bizim zəif tərəflərimiz hansılardır və onları necə inkişaf etdirməliyik?
- bütün variantlar doğrudur
- Baş verə biləcək təhlükələri necə dəf etməliyik?

385 Strateji idarəetmənin inkişaf tarixinə aid olmayan mərhələ hansıdır?
- təşkilatın strukturuna əsaslanan planlaşdırma
- Müəssisə siyasəti və uzunmüddətli planlaşdırma
- Büdcə və maliyyə nəzarəti
- Strateji planlaşdırma

386 Strateji planlaşdırma prosesinin modelinə aid olmayan mərhələdir?
- Zəif və güclü tərəflərin təhlili
- Təşkilati strukturun seçilməsi və planlaşdırılması
- Niyyət və məqsədlər,
- Xarici mühitin təhlili
- düzgün cavab yoxdur

387 Strateji idarəetmə metodologiyasının inkişafına aid olmayan mərhələni göstərin.
- icraya nəzarət əsasında idarəetmə
- dəyişiklikləri qabaqjadan görmək əsasında idarəet¬mə
- ekstrapolyasiya əsasında idarəetmə.
- çevik və cəld qərarlar qəbul edilməsi əsasında idarəetmə
- korporativ əməkdaşlıq əsasında idarəetmə

388 Strategiyanın başlıca vəzifəsi nədir?
- təşkilatı hazırki vəziyyətindən rəhbərliyin gələcəkdə görmək istədiyi vəziyyətə çatdirmaq
- keçmiş planlar əsasında təşkilatın növbəti planlarını müəyyənləşdirmək
- təşkilatın keyfiyyət göstəricilərini müəyyənləşdirmək
- məqsədlər haqda informasiya verməlidir

389 Heyətin toplanması dedikdə nə başa düşülür?
- motivasiyanın təşkili
- düzgün cavab yoxdur
- mövcud işçilərin ixtisas artımı
- əlavə əmək haqqının tədbiqi
- vakant pozisiyaların tutulması üçün işçi qüvvəsinin cəlb edilməsinin təşkilati forma və metodları başa düşülür

390 Namizədlərin xarici mənbələrdən toplanmasına təsir edən daxili təşkilati amillərə hansılar aiddir?
- təşkilatın imici
- bütün cavablar doğrudur
- İR departamentinin siyasəti və praktikası
- işçilərin spesifikasiyası

391 Kadrların seçilməsi verilən hansı məsələləri əhatə edir?
- həmin vəzifəyə daha uyğun gələn adamın seçilməsi
- bu və ya digər vəzifə üçün mümkün olan namizədlər haqqında informasiya

- namizədlərin keyfiyyət göstəricilərinin məcmuu halda müqayisə edilməsi;
- onların haqqında zəruri məlumatların təhlili
- bütün cavablar doğrudur

392 Heyətin düzgün seçilməsinin kollektivin formalaşmasında əhəmiyyəti aşağıdakılardan ibarətdir?
- işçilər gördüyü işdən həzz alırlar
- bütün cavablar doğrudur
- kollektivdə yaxşı psixaloji mühit formalaşdırır
- əmək intizamı möhkəmlənir
- kollektivdə yüksək əmək fəaliyyətinə səbəb olur

393 Kadrların yerləşdirilməsi mərhələsində nələr nəzərə alınmalıdır?
- mümkün olan namizədlər haqqında məlumatlar toplamaq
- namizədin şəxsi keyfiyyətini, keyfiyyət amillərini qiymətləndirmək
- məcmuu keyfiyyətlə namizədin yerinə yetiriləcək vəzifə funksiyalarının müqayisəsi
- işçinin müvafiq vəzifəni icra etmək üçün yararlı olmasını müəyyənləşdirmək;
- hamısı doğrudur

394 Xristofer Bartın fikeinə görə, kommersiya məqsədli missiya neçə əsas tərkib hissədən ibarət olmalıdır?
- 8
- 6
- 2
- 5
- 3

395 Səlahiyyətlərin ötürülməsi yanaşmasının xüsusiyyətlərinə aşağıdakılardan hansı aid deyil?
- bu yanaşmada menecer strategiyanın uğurla həyata keçirilməsi üçün tabeçiliklərində olan aşağı ranqlı menecerləri bu işə cəlb edir
- menecer işin gedişatı ilə dövri hesabatlar və müşavirələr vasitəsilə tanış olur
- bu yanaşmada menecerin strategiyanın işlənilməsi proseslərindən kənarda qalması və şirkətə rəhbərlik etmək imkanının azalması mənfi cəhət hesab olunur.
- bu yanaşmada menecerə strateji ideyalar arasında daha yaxşı seçim etməyə imkan verir
- bu yanaşmada strateji plan rəsmi qaydada təqdim edilərək müzakirələrdə tam həmrəyliklə qəbul edildikdən sonra təsdiq olunur

396 Müəssisələrin sahəyə daxilolma maneələrinə aşağıdakılardan biri aid deyil:
- dövlət orqanlarının təsiri
- tarif və qeyritarif məhdudiyyətləri
- alıcıların müəyyən məhsul markalarına bağlılığı
- kənar təşkilatların təsiri
- texnologiyalların və “nouhou” larin alınmasında çətinliklər

397 Missiyam mahiyyətini düzgün ifadə edən yanaşma hansıdır?
- missiya dedikdə təşkilatın məqsədlərinin kəmiyyətjə ifadə olunması başa düşülür;
- missiya dedikdə təşkilatın əsas məqsədlərinin məcmusunun ifadə olunması və təşkilatın mövjudluğunun əsaslandırılması başa düşülür;
- missiya dedikdə qarşıya qoyulmuş məqsədə nail olmaq üçün vasitə başa düşülür
- missiya dedikdə təşkilatın arzuladığı fəaliyyət nətijəsi başa düşülür;

398 Birgə yanaşmanın əsas xüsusiyyətlərinə aşağıdakılardan hansı aid deyil:
- bu yanaşmada gələcək icraçılar bu prosesdə daha fəal iştirak edirlər
- bu yanaşmada rəhbər nə strategiyanın işlənilməsi prosesində,nə də bu işlə məşğul olan işçi qrupa şəxsən başçılıq etmir
- menecer razılaşdırılmış strategiyanın işlənməsi üçün tabeçiliyndə olan aşağı ranqlı menecerləri bu işə cəlb edir
- bu yanaşma əvvəlki yanaşmalar arasında orta mövqedə dayanır
- burada strategiyanın onu qəbul edən şəxslər tərəfindən icra olunması onun ən üstün cəhəti hesab ounur

399 Missiyanın mahiyyətini hansı sual doğru ifadə edir?
- konkret olaraq nəyi yerinə yetirmək lazımdır
- biz etdiyimiz işi nə üçün edirik
- biz hara doğru hərəkət edirik
- biz nəyə nail olmaq istəyirik

400 Aşağıdakılardan hansı müəssisənin fəaliyyət növlərinin kateqoriyalarına aid deyil?
- Strategiya
- Daşıma;
- Təchizat
- Marketinq və satış

- İstehsal;

401 Aşağıdakılardan hansı müəssisənin fəliyyət növlərinin kateqoriyalarına aiddir?
- İstehsal
- Missiya
- Heç bir cavab düzgün deyil
- məqsəd
- Hədəf

402 Aşağıdakılardan hansı struktur dəyişikliklərinin sxeminə aiddir?
- hamısı doğrudur
- təşkilati strukturda dəyişikliklər edilir və strategiyanın reallaşdırılması yaxşılaşır
- strategiyanın reallaşdırlması yeni inzibati probelmləri yaradır
- yeni strategiya işlənir
- mənfəətlilik azalır və müxtəlif əməliyyatların icra səviyyəsi zəifləyir;

403 Əməyə uyğunlaşma ümumi amilləri hansılardır?
- hüquqi və psixoloji amillər
- şəxsi və sosial amillər
- iqtisadi və hüquqi amillər
- iqtisadi və sosial amillər
- istehsal və şəxsiamillər

404 İstehsal iqtisadi amillərə nə aid deyil?
- Əməyin ödənilməsi
- əmək şəraiti
- əməyin təşkili və məzmunu
- peşə ixtisas perspektivi
- norma və ənənələr

405 subyektin özü ilə bağlı amillər qrupuna aid deyil?
- adaptantın sosialdemoqrafik səviyyəsi
- işçinin işə bağlılığı və gözlənilməsi
- işçinin dəyərlər meyli
- adaptasiya subyektinin fəallığı
- Adaptantın psixoloji vəziyyəti

406 Bunlardan hansı idarəetmə nəzəriyyəsinə aid deyil?
- Situasiyalı yanaşma
- Sistemli yanaşma
- Proses yanaşma
- Funksional yanaşma

407 Sənaye istehsalının elmi əsaslarla təşkili ilk dəfə hansı ölkədə həyata keçirilmişdir?
- İngiltərə
- Rusiya
- Fransa
- ABŞ
- Tayland

408 Kim ilk dəfə olaraq menecmenti müstəqil elmi bilik və peşəkar ixtisaslaşma kimi təqdim etmişdir?
- F.Teylor
- Kotler
- H.Emerson
- A.Fayol
- Q.Taun

409 Menecmentin elm kimi öyrənilməsinin əsası kimlər tərəfindən qoyulmuşdur?
- Misirlilər
- Qədim yunan filosofları
- Fabrik və firma rəhbərləri
- Qədim
- İqtisadçı analitiklər

410 A.Fayol idarəetmənin neçə prinsipini fərqləndirmişdir?

- 8
- 12
- 14
- 3
- 10

411 Menecment digər insanların köməyilə yerinə yetirilməsi təmin edilən işdir fikri kimi məxsusdur?
- D.Makqreqor
- M.P.Follet
- Teylor
- M.Veber
- E.Meyo

412 İnzibati məktəbin əsas məqsədi nə olmuşdur?
- Mənfəətin artırılması
- İdarəetmənin universal prinsipinin formalaşdırılması
- İdarəetmənin sosial aspektlərinin öyrənilməsi
- Əmək məhsuldarlığının yüksəldilməsi

413 Menecmentin yaranmasının ilkin tarixi şərti nə olmuşdur?
- Təşkilatlar tərəfindən mənfəətin maksimumlaşdırılması istəyi
- Menecment ixtisasının cəmiyyət arasında nüfuz qazanması
- İnsanların maddi rifahının yüksək səviyyədə təmin edilməsinə nail olmaq
- Sənayenin miqyasının genişləndirilməsi, əmək məhsuldarlığının artırılması

414 Nəzarət prosesi neçə mərhələdən ibarətdir?
- II mərhələdən
- IV mərhələdən
- III mərhələdən
- I mərhələdən

415 Menecment termini necə izah olunur?
- Fəaliyyətləri şüurlu surətdə əlaqələndirilən insanlar qrupudur.
- İngilis sözü olub, idarəetmə mənasını bildirir
- Birbiri əlaqədə olan elementlərin cəmidir
- İngilis sözü olub, müəyyən bir tamlıqdır.

416 Menecmentin elmi prinsiplərini kim işləyib hazırlamışdır?
- L. Urvinc
- O. Seldon
- A. Fayol
- F. Teylor

417 Təşkiletmə menecmentin neçənci funksiyasıdır?
- 2
- 3
- doğru cavab yoxdur
- 4
- 1

418 İşin təşkilində olan mərhələlərə aşağıdakılardan hansı daxil deyildir?
- işin koordinasiyası
- vəzifələrin qruplaşdırılması
- işin bölüşdürülməsi
- əmək bölgüsü

419 Strateji menecmentin yaranması nə vaxt baş vermişdir?
- XXcı əsrin 50ci illərində.
- XXci əsrin 30cu illərində.
- 18-ci əsr
- XXci əsrin 40cı illərində
- XXci əsrin 60cı illərində.

420 Strateji menecment anlayışının yaradıcısı kimdir?
- İ. Ansoff

- Makreqor
- H. Mintsberq.
- A. Maslou.
- Teylor

421 Strateji menecmentlə hansı idarəetmə səviyyəsində daha çox məşqul olur?
- Aşağı
- Yuxarı.
- Orta
- Orta və aşağı.

422 Strategiya strukturu müəyyən edir konsepsiyanın müəllifi kimidir?
- Fayol
- İ. Ansoff.
- H. Minstberq.
- F. Kotler
- A. Çandler.

423 Biznes səviyyəli strategiyaların hansı növləri vardır?
- Orta müddətli
- Biznesplan.
- Strateji taktiki.
- Aşağı qiymətlər, differensasiya, təmərküzləşmə.
- Şanuli, üfuqi.

424 Strateji menecment nədən başlayır?
- Təşkilatın missiyasının (niyyətinin) müəyyən edilməsindən.
- Strateji məqsədlərin müəyyən edilməsindən
- Marketinq araşdırması
- Taktiki məqsədlərin müəyyən edilməsindən
- Təşkilatın gələcəyinə dair baxışın müəyyən edilməsindən

425 Maliyyə menecmentinin məqsədi?
- Müəssisənin bazar dəyərinin maksimumlaşdırılması.
- Qiymətli kağızların dövriyyəsi
- Mənfəətin artırılması
- Zərərin azaldılması

426 İpoteka nədir?
- Vergidir
- Kreditorlara börcgötürən arasında əmlakla girovdur
- Kreditor
- gömrük rüsumu
- Poçt xidmətidir

427 Menecerin əsas vəzifəsi nədən ibarətdir? 1. O, bütün məəsələləri öz üzərinə götürməli. 2. Qərarları tək qəbul etməli. 3. Yaradıcılıq axatarışı atmosferi yaratmalı. 4. O, bütün məəsələləri öz üzərinə götürməməli. 5. Qərarları tək qəbul etməməli
- 1,3.5.
- 1,2,2003.
- 2,4,2006.
- 3,4,2005
- 2,3

428 Dövlət idarəetməsi strukturunun üç əsas elementi hansılardır?
- Qanunverici, məhkəmə, qərarverən.
- Qanunverici, icraedici, məhkəmə.
- Qanunverici, icraedici, prezident.
- Məhkəmə, nazirlər kabineti, prezident.
- bələdiyyə

429 Bələdiyyənin mahiyyəti nədən ibarətdir.
- Yerli əhalinin ehtiyaclarını ödəmək üçün, seçkili yerli özünü idarəetmə orqanıdır.
- qarışıq müəssisədir
- Xarici müəssisədir
- İcra hakimiyyətidir.

- Dövlət strukturudur.

430 Yerli özünü idarəetmənin hansı modelləri mövcuddur?
- ABŞ və Fransız kontinental modeli
- İngilis sakson və Fransızkontinental modelləri.
- İtaliya və ABŞ modeli.
- Türkiyə modeli
- Kanda və İngilisSakson modeli.

431 Məhsulun texniki parametrlər qrupuna aşağıdakılar aid edilir?
- analitik, sintetik, estetika
- təyinat, təchizat, sintetik
- təyinat, erqonomika, estetika
- analitik, sintetik, təyinat
- estetika, təchizat, təyinat

432 Strategiyanın uğurluluğunu müəyyən edən işlərin intevsivliyi meyarı:
- Sabit rəqabət üstünlüyünü əldə edir
- Şirkətin uzunmüddətli işgüzar fəallığını və rəqabət qabiliyyətini artırır
- Şirkətin daxili və xarici mühitinə, imkanlarına və istəklərinə uyğunluğunu təmin edir
- Şirkətin işinin intensivliyini azaldır
- Şirkətin yaranmış vəziyyətə reaksiyasını müəyyən edir

433 Məhsulun keyfiyyət səviyyəsi hansı xüsusiyyəti əsasında müəyyən oluna bilər?
- texniki, konstruktiv, texnoloji
- texniki, struktur, inzibati
- texnoloji, struktur
- texnoloji, fiziki, mexaniki
- mexaniki, texnoloji

434 Mənfəəti formalaşdıran əsas amillər zənciri aşağıdakı sxem kimi təqdim olunur:
- Xərclər istehsal həcmi mənfəət
- Xərclər istehlak həcmi mənfəət
- Xərclər istehsal həcmi istehlak həcmi
- Xərclər istehsal həcmi gəlir
- Xərclər istehlak həcmi gəlir

435 Dinamik modeldə istehlak həcmini müəyyən etməkçün hansı informasiya müəyyən edilməlidir?
- cəlbedicilik kreditlərinin miqdarı və qiymətləri səviyyəsi
- Müəssisənin özünün maliyyə ehtiyatları
- faiz stavkalarını nəzərə almaqla kreditlərin qaytarılması üzrə ödənişlər
- istehsal üzrə sabit xərclər
- Bir məhsula dəyişən xərclər

436 Modelləşdirmə prosesinin sürətləndirilməsi üçün hansı göstəricilər üzrə mühasibat hesabatlarının aparılması məqsədə uyğundur?
- Sabit və dəyişən xərclərin tərkibi
- Cəlb ediləcək kreditlərin miqdarı
- Müəssisənin özünün bu istehsal həcminə sərf oluna biləcək mövcud maliyyə ehtiyatları
- Əvvəlki dövrlərdə istehsal edilmiş və satılmış məliyyə vəsaitlərinin miqdarı
- Plan dövrünün əvvəlinə və axırına müəssisənin özünün maliyyə ehtiyatları

437 Fəaliyyətdə olan strategiyanın səmərəliliyinin qiymətləndirilmə metodu deyil:
- məsrəflərin təhlili
- “Dəyərlər zənciri”nin təhlili
- rəqabət qabiliyyətliliyinin qiymətləndirilməsi
- gəlirlərin təhlili
- SWOT təhlili

438 Rəqabət mövqeyinin qiymətləndirilməsinin neçə mərhələsi var?
- 6
- 3
- 4
- 2
- 5

439 Nəzarətin vaxta görə həyata keçirilməsinin neçə növü var?
- 7
- 2
- 6
- 5
- 3

440 Cari nəzarət nə zaman həyata keçirilir:
- həm müəssisədə işlərin başladığı dövrdə, həm də müəssisədə işlərin gedişatı zamanı
- müəssisədə işlər başa çatdıqdan sonrakı dövrdə
- həm də müəssisədə işlərin gedişatı zamanı, həm də müəssisədə işlər başa satdıqdan sonrakı dövrdə
- müəssisədə işlərin gedişatı zamanı
- müəssisədə işlərin başlanmasına qədərki dövrdə

441 Vaxta görə nəzarətin növləri:
- ilkin, plan, yekun
- cari, faktiki, plan
- ilkin, cari, yekun
- cari, perspektiv, yekun
- cari, plan, yekun

442 Nəzarətin həyata keçirilməsi prosesinin neçə əsas mərhələsi var?
- 3
- 5
- 9
- 2
- 6

443 Bunlardan hansı nəzarətin son mərhələsidir?
- planlaşdırma və nəzarət funksiyalarının birbirinə uyğunlaşdırılması
- real nəticələrin standart və meyarlarla müqayisəsi
- zəruri korrektə işləri üzrə qərarların qəbul edilməsi
- əldə olunan nəticələrin planlaşdırılan nəticələrə uyğunluğunun müəyyən edilməsi
- standartlar və meyarların hazırlaması

444 Standartların təyini mərhələsinə aiddir?
- təyin olunmuş standartların yenidən işlənməsi
- qiymətləndirmə
- nəticələrin ölçülməsi
- kənarlaşma hallarının aradan qaldırılması
- nəticəlilik göstəricilərinin işlənməsi

445 Nəzarətin ən çətin və ən məsrəf tutumlu elementidir:
- qiymətləndirmə
- kənarlaşma hallarının miqdarının müəyyən edilməsi
- standartların işlənməsi
- nəticələrin ölçülməsi
- standart və nəticələr haqqında informasiyanın səmərəli istifadə edilməsi

446 Maliyyə məqsədləri aşağıdakı tələblərə cavab verməlidir. Doğru olmayan variant hansıdır
- Seçilmiş strategiyanın reallaşdırılmasını maliyyə cəhətdən təmin etməlidir
- investorlar və maliyyə institutları üçün cəlbedici olmalıdır
- Hər üç variant doğrudur
- Hər üç variant yalnışdır
- Başqa zəruri layihələrə həyata keçirtməyə imkan verməlidir

447 Strategiyanın uğurlu olmasını müəyyən etmək üçün hansı meyarlardan istifadə oluna bilinər. Səhv variant hansıdır?
- Rəbaqət mübarizəsində üstünlük meyarı
- İşlərin intensizliyi meyarı
- İstehlakın intensivliyi meyarı
- Uyğunluq dərəcəsi, rəqabət mübarizəsində üstünlük. İşlərin intensizlik meyarları
- Uyğunluq dərəcəsi meyarı

448 Müəssisənin dəyərlər zənciri ndə əsas fəaliyyət sahələri hansı variantda düzgün verilmir?
- istehsal

- marketinq
- daşınma və xidmət
- təchizat
- ümumi rəhbərlik

449 Müəssisənin dəyərlər zəncirində köməkçi fəaliyyət sahələri hansı variantda düzgün verilmir?
- texnologiya və informasiya sistemlərin inkişafı
- ETSKİ
- heyyətin idarə edilməsi
- ümumi rəhbərlik
- daşınma və xidmət

450 Dəyərlər sistemi özündə aşağıdakıları birləşdirir. Səhv variant hansıdır?
- regionların dəyərlər zənciri
- təchizatların dəyərlər zənciri
- müəssisənin dəyərlə zənciri
- satış kanallarının dəyərlər zənciri
- alıcıların dəyərlər zənciri

451 Rəqabət mövqeyinin qiymətləndirilməsi aşağıdakı dörd mərhələ üzrə həyata keçirilir. Səhv variant hansıdır?
- rəqiblərin rəqabət üsdünlüklərinin miqyası və səviyyəsi müəyyən olunur
- hər bir göstərici üzrə müəssisənin və rəqiblərin qiymətləri müəyyənləşdirilərək müqayisə edilir
- hər bir rəqibin zəif cəhədləri üzrə qiymətlər müəyyənləşdirilir və onların ümumi rəqabət qüvvəsi hesablanır
- “ugurun əsas amilləri”nin, rəqabət üstünlüyünün və ya zəif cəhədlərin əsas göstəricilərinin müəyyən edilməsi
- hər bir rəqibin üsdün cəhədləri üzrə qiymətlər ümumiləşdirilir və onların ümumi rəqabət qüvvəsi hesablanır

452 Müəssisənin strateji vəziyyətinin qiymətləndirilməsinin .... mərhələsi onun qarşılaşdığı problemləri dəqiqləşdirilməsindən ibarətdir. Doğru varintı cümləni tamamlayaraq tap
- hazırlıq
- növbəti
- yekun
- ilkin
- tamamlayıcı

453 Məhsulun həyat dövranının 4 əsas mərhələsi vardır. Səhv variant hansıdır?
- bazara daxil olma
- yetkinlik
- tənəzzül (eniş)
- artımın sürətlənməsi
- artım

454 Məhdud artım strategiyasından hansı hallarda istifadə olunur?
- təşkilatın artım potensialı olmadıqda təşkilat
- böhranlı vəziyyətdə olduqda
- təşkilatın inkişafı və rentabelliyi rəhbərliyi qane edirsə
- resurs çatışmazlığı olduqda

455 Təşkilatın strateci vəziyyətinin qiymətləndirilməsi prosesinə aid deyildir:
- təşkilatın müasir durumu haqqında informasiya yığılması
- planlaşdırılmış vəziyyətdən kənarlaşmaların təhlili
- qiymətləndirmə metodlarının işlənib hazırlanması
- tsiklin məntiqi sonluğu kimi ssenarinin layihələşdirilməsi

456 Nəzarət prosesində qiymətləndirmə mərhələsi nəzarətin hansı funksiya ilə qovuşmasını nümayiş etdirir?
- Koordinasiya
- Proqnozlaşdırma
- Motivasiya
- Təşkiletmə
- Planlaşdırma

457 Uğurlu rəqabətin peşəkarlıqla bağlı amillərinə aiddir:
- Səmərəli reklam kompaniyası üzrə qabiliyyətlər
- Yeni məhsulların işlənməsi imkanları
- Yüksək əmək məhsuldarlığı
- Məhsulların alınmasında və istifadəsində texniki köməyin keyfiyyətlər

- [x] Menecment və yeniliklərin həyata keçirilməsi üzrə böyük təcrübə

458 Strategiyanın reallaşdırılması üzrə işlər aşağıdakı məsələləri özündə birləşdirən inzibati vəzifələr sırasına aid olunur. Doğru olmayan variant hansıdır?
- [ ] Vasitələrin səmərəli yerləşdirilməsi məqsədilə büdcənin idarə edilməsi
- [ ] Strategiyanın uğurla yerinə yetirilməsi üçün təşkilatı imkanların yaradılması
- [ ] əməkdaşları daha yüksək nəticələrə istiqamətləndirən motivasiya sisteminin işlənməsi və s.
- [ ] Strategiyanın reallaşdırılmasını təmin edəcək siyasətin müəyyən edilməsi
- [x] Strategiyanın formalaşdırılmasını təmin edəcək siyasətin müəyyən edilməsi

459 Strategiyanın reallaşdırılması mühiti də həmişə birbirindən müxtəlif dərəcədə fərqlənir. Bu müxtəliflik aşağıdakılardan təzahür olunur.Yanlış variant hansıdır?
- [x] fərdi mədəniyyət və iş mühitindəki müxtəlifliklər
- [ ] rəqabət mühitinin müxtəlifliyi
- [ ] işgüzar təcrübənin müxtəlifliyi
- [ ] əməkdaşların şəxsi xüsusiyyətləri və motivasiyasındakı müxtəliflikər və s.
- [ ] mükafatlandırma sistemindəki müxtəliflik

460 Adaptasiya prosesinin mərhələlərinin ardıcıllıqla düzüldüyü variantı tapın
- [ ] ilkin tanışlıq, adaptasiya proqramının işlənib hazırlanması, yeni işçinin hazırlıq səviyyəsinin qiymətləndirilməsi
- [x] yeni işçinin hazırlıq səviyyəsinin qiymətləndirilməsi, adaptasiya proqramının işlənib hazırlanması, ilkin tanışlıq, təsirli adaptasiya, fəaliyyətdə olma
- [ ] yeni işçinin hazırlıq səviyyəsinin qiymətləndirilməsi, ilkin tanışlıq, adaptasiya proqramının işlənib hazırlanması, təsirli adaptasiya, fəaliyyətdə olmaq;
- [ ] adaptasiya proqramının işlənib hazırlanması, yeni işçinin hazırlıq səviyyəsinin qiymətləndirilməsi, ilkin tanışlıq, təsirli adaptasiya, fəaliyyətdə olma
- [ ] ilkin tanışlıq, adaptasiya proqramının işlənib hazırlanması, yeni işçinin hazırlıq səviyyəsinin qiymətləndirilməsi, fəaliyyətdə olma, təsirli adaptasiya

461 Heyətin idarəsinin təkmilləşdirilməsində hansı metod daha çox inkişaf edib?
- [ ] Heç biri kifayət qədər inkişaf etməyib
- [ ] normativ metod;
- [ ] məqsədlərin struktrulaşdırılması metodu
- [ ] balans metodu
- [x] analogiyalar metodu;

462 Münaqişənin formulasını aşağıdakı kimi ifadə edə bilərik münaqişə=münaqişə vəziyyəti
- [x] insident
- [ ] gərginlik
- [ ] işguzarlıq
- [ ] loyallıq
- [ ] peşəkarlıq

463 Münaqişənin pozitiv funksiyalarına aid deyildir
- [ ] informasiya mənbəyi rolunu oynayir
- [ ] kollektiv üzvlərinin həmrəyliyini yüksəldir
- [ ] inkişafa stimul yaradır
- [x] informasiya mübadiləsini zəiflədir
- [ ] insanlarda ifrat itaətkarliq sindromunu aradan qaldırır

464 Aşağıdakılardan hansı münaqişələrin növlərinə aid deyildir
- [ ] qruplararası,qrupdaxili şəxslərarası
- [ ] konstruktiv və qeyri konstruktiv
- [x] formal və qeyriformal
- [ ] açıq və gizli
- [ ] şaqulu və üfüqi

465 Münaqişələrin funksional nəticələrinə aid amillər hansılardır
- [x] Ümumi qərar tapılır, əməkdaşlıq artır
- [ ] Qruplaşma baş verir, rəhbərlərin ziddiyyəti güclənir
- [ ] Rəhbərlərin ziddiyyəti güclənir, yaradıcılıq artır
- [ ] Münaqişə güclənir, əməkdaşlıq artır
- [ ] Münaqişə, zəifləyir, qruplaşma baş verir

466 İcraçıların yetişkənliyini müəyyən edən amillər hansılardır

- Əmək haqqı, məsuliyyət, tapşırıq üçün lazımi bilik və təcrübənin olması
- Məqsədə çatma istəyi, məhsuliyyət, gələcəyi görmə qabiliyyəti
- Əmkhaqqı, münaqişələr, məhsuliyyət
- Əməkhaqqı, sədaqət, məhsuliyyət
- Məqsədə çatma istəyi, məhsuliyyət, konkret tapşırıq üçün lazımi bilik və təcrübə

467 İşgüzar təşkilatlarda münaqişələrin əsas səbəbləri hansılardar
- Resursların bölgüsü, regional inkişaf, təsəvvürlərdə fərq, rəhbərin özbaşınalığı
- Resursların bölgüsü, məqsədlərin qarşılıqlı asıllığı, məqsədlərdə fərq, təsəvvürlərdə fərq
- Resursların bölgüsü, məqsədlərdə fərq, regional inkişaf, yeni texnologiya
- Resursların bölgüsü, regional inkişaf, təsəvvürlərdə fərq, yeni texnologiya
- Resursların bölgüsü, məqsədlərin qarşılıqlı asıllığı, regional inkişaf, yeni texnologiya

468 Hansı rəhbərlik üslubu üçün bütün məsələlərin təkbaşına həlli xarakterikdir
- çevik
- demokratik
- totalitar
- avtoritar
- liberal

469 Rəhbərliyin hansı üslubu mövcuddur
- Avtoritar, demokratik.
- Demokratik, liberal.
- Avtoritar, liberal
- Avtoritar, demokratik, liberal

470 Kommunikasiya prosesində iştirakçıların rollarının dəyişdirilməsi nəticəsində baş verən mərhələ necə adlanır?
- əks əlaqə
- Kanalın seçilməsi
- prosesi kodun açılması
- kodlaşdırma
- göndərən

471 Hansı rəhbərlik üslubu üçün savadlı işçilərin seçimi xarakterikdir
- bürokratik
- monarxiya
- demokratik
- avtoritar

472 Təşkilatda insanlara təsir göstərən üç əsas ümumiləşdirilmiş amil hansı variantda göstərilmişdir?
- texnologiya,mədəniyyət,bazar
- təşkilatın iyerarxik quruluşu, mədəniyyət, texnologiya
- təşkilatın iyerarxiq quruluşu, informasiya, bazar
- informasiya, mədəniyyət, bazar
- təşkilatın iyerarxiq quruluşu, mədəniyyət, bazar

473 Heyətin idarə edilməsinin mahiyyətini düzgün ifa edən yanaşma hansıdır?
- olan təşkilatiiqtisadi və sosial tədbirlər sistemidir
- heyətin idarə edilməsi təşkilatın kadr potensialının normal fəaliyyət göstərməsi, inkişafı və ondan səmərəli istifadə olunması üçün şəraitin yaradılması üzrə birbiri ilə qarşılıqlı əlaqədə olan təşkilatiiqtisadi və sosial tədbirlər sistemidir
- heyətin idarə edilməsi təşkilatın kadr potensialının normal fəaliyyət göstərməsi,düzgün qiymətləndirilməsi üçün şəraitin yaradılması üzrə birbiri ilə qarşılıqlı əlaqədə
- heyətin idarəedilməsiheyətlə işin bir hissəsidir
- heyətin idarə edilməsi təşkilatın kadr potensialının inkişafı üzrə tədbirləri əhatə edir heyətin idarə edilməsi təşkilatın kadr potensialının cəlb edilməsi üzrə tədbirləri əhatə edir

474 İnzibatisərəncam metodunun aşağıdakı təsir vasitələrindən hansı yanlışdır?
- inzibatisərəncamverici təsir
- təşkilati planlaşdırma
- təşkilati normalaşdırma
- sosialiqtisadi təsir
- sərəncamverici təsir

475 İdarəetmə metodlarının əsas ... istehsalın səmərəliyini yüksəltməklə, idarəetmə kamandalarının dürüst və vaxtında yerinə yetirilməsində maraq yaratmaq və onu inkişaf etdirməkdir. Bu cümləni tamamlayın

- mexanizmi
- vəzifəsi
- yeri və rolu
- funksiyası
- məqsədi

476 İdarəetmə metodlarının ... idarəetmənin obyektiv qanunauyğunluqları ilə bağlıdır.Bu cümləni tamamlayın
- mexanizmini
- məqsədini
- sistemini
- məzmunu
- təşkili prinsiplərini

477 İdarəetmə metodları neçə qrupa bölünür?
- 5
- 4
- 3
- 2
- 6

478 Şəxslərarası kommunikasiyada sözdən başqa istənilən simvollardan istifadə olunması hansı maneələr qrupuna daxildir
- semantik maneələr
- qeyriverbal maneələr
- neqativ əks əlaqə
- texnniki vasitələrdə nasazlıq

479 İnsan tələbatlarını nisbi və mütləq tələbatlara bölən iqtisadçı:
- M. Porter
- K. Marks
- F. Kotler
- C.M. Keyns

480 Təşkilatın yüksələn kommunikasiya şəraitində informasiyanın yuxarı idarəetmə səviyyələrinə verilməsi nəyə təsir edir?
- əmək məhsuldarlığına
- səmərəliyə
- idarəetməyə
- təşkilatın imicinə
- qənaətçiliyə

481 Təşkilatın qarşısına qoyduğu məqsədə çatmasını təmin edən effektiv nəzarətin xarakterik xüsusiyyətlərinə aşağıdakılardan hansılar daxil deyildir
- Strateji cəhətdən məqsədyönümlü olmalıdır
- Vaxtında aparılmalıdır
- Nəzərdə tutulan məqsədlərə nail olmaq nöqteyi nəzərindən geniş və gizli olmalıdır
- Konkret nəticələrə istiqamətlənməlidir
- Nəzarət edilən fəaliyyət növünə müvafiq olmalıdır

482 Nəzarətin əsas vəzifələrinə aşağıdakılardan hansılar aid deyildir.
- Kənarlaşma hallarının səbəblərinin aşkara çıxarılması
- Hər hansı bir dövr üçün nəzarət edilən obyektin real vəziyyətinin qiymətləndirilməsi
- Bunlar əsasında yoxlanılan obyektin fəaliyyətinin qaydaya salınması üçün təsirli tədbirlərin görülməsi
- Ümumi dövlət qaydalarından kənarlaşma hallarının konkret istiqamətinin müəyyən edilməsi
- Əldə edilən informasiya resurslarının kənarlaşması

483 Adları çəkilən alimlərdən hansı Qazanılmış tələbatlar nəzəriyyəsinin müəllifidir?
- A.Maslou
- F.Hersberq
- D.Makkleland
- S.Adams

484 A.Maslou aşağıdakılardan hansı nəzəriyyənin yaradıcısıdır?
- Gözləmə nəzəriyyəsinin
- Porter louler nəzəriyyəsinin
- Qazanılmış tələbatlar nəzəriyyəsinin
- Tələbatların ierarxiyası nəzəriyyəsinin

- Ədalətlilik nəzəriyyəsinin

485 Tələbatın hər bir insan üçün fərdi xarakter daşıdığını hansı motivasiya nəzəriyyəsi təsdiq edir?
- Tələbatların iyerarxiyası
- Ədalətlilik nəzəriyyəsi
- Gözləmə nəzəriyyəsi
- PortərLoulər modeli
- D.Makklelandın tələbatlar nəzəriyyəsi

486 Motivləşdirici tələbatların hansı tipi tələbatlar iyerarxiyasi nəzəriyyəsinə aid deyildir?
- Təhlükəsizlik
- Fizioloji
- Özünüifadə
- Müvəffəqiyyət
- Mənsubiyyət

487 Məqsədlərin strateji idarəetmə prosesinin əhəmiyyətli hissəsinə çevrihməsi üçün yuxarı rəhbərlik bəzi addımlar atmalıdır. Hansı addım bu halda yanlışdır?
- onların həyata keçməsini bütün təşkilatda stimullaşdırmalıdır
- məqsədlər haqda informasiya verməlidir
- məqsədləri vaxtaşırı olaraq dəyişdirməlidir
- məqsədlər düzgün ifadə olunmalıdır

488 İnnovasiya sahəsində məqsədlərə nə aid ola bilməz?
- yeni texnologiyaların tətbiq olunması istehsalın təşkilinin
- yeni təşkilati quruluşun formalaşdırılması
- yeni metodlarından istifadə olunması
- yeni məhsulların istehsalı

489 Strategiya nədir?
- Arzuolunan nəticəyə nail olma yolları
- Siayasətin yerinə yetirilməsi və təşkilatın onun qarşısında qoyduğu vəzifələri həyata keçirməsi ilə bağlı işlədilən anlayışdır
- Ümumi məqsədə və ya məqsədlərə nail olmaq üçün fəaliyyətləri şüurlu sürətdə əlaqələndirən insan qruplarıdır
- Təşərrüfatçılığın ümumi məqsədlərinə nail olmaq üçün fəaliyyət göstərən sistemdir
- Bazarlarda mövqelərin qazanılması, möhkəmlənməsi və alıcıların tələbatlarının səmərəli surətdə ödənilməsi vasitəsilə məqsədlərə nail olmağa istiqamətlənmiş tədbirlərdən ibarət olan plandır

490 SWOT analizində “T” nə deməkdir?
- İmkan (Opportunity).
- Güc (Strength).
- Təhlükə (Threat).
- Resurs (Resource).
- Məqsəd (Goal).

491 Strateji idarəetmənin ilk mərhələsi hansıdır?
- Daxili strukturun təyini.
- Xarici şəraitin dəyişməsinin proqnozlaşdırılması.
- Xarici mühitin təhlili.
- Missiya, hədəflərin və cari strategiyanın müəyyənləşdirilməsi (organizational mission).
- Strateji icranın qiymətləndirilməsi.

492 Daxili analiz zamanı müəssisənin hansı iki əsas elementi qiymətləndirilir?
- Müqavilələr və təchizatçılar.
- Müştəri rəyləri və bazar xəritəsi.
- Yalnız maliyyə hesabatları.
- Resurslar (maliyyə, fiziki, insan) və qabiliyyətlər (kompetensiyalar).
- Müştəri seqmentləri və qiymət siyasəti.

493 Strateji formalaşdırma zamanı korporativ, biznes və funksional strategiyalardan hansı səviyyə ən geniş əhatəlidir?
- Taktiki strategiya.
- Funksional və korporativ birlikdə.
- Biznes strategiyası.
- Korporativ strategiya.
- Funksional strategiya.

494 Porterin rəqabət strategiyalarından “differensiasiya” nəyi hədəfləyir?
- Ən aşağı qiymətdə olmaq.
- Məhsulu ucuzlaşdırmaq.
- Bazarda fərqlənən və alıcılar üçün əlavə dəyər yaradan məhsullar/təkliflər təqdim etmək.
- Hər şey üçün eyni qiymət tətbiq etmək.
- Fokus strategiyası (seqmentə yönəlmək).

495 Uzunmüddətli plan adətən neçə ildən çox müddəti əhatə edir (müasir tərifə görə)?
- 3 ildən çox.
- 6 aydan çox.
- 5 ildən çox.
- 10 ildən çox.
- 1 ildən az.

496 Direktiv (və ya istiqamətli) planların üstünlük verdiyi vəziyyət nədir?
- Uzunmüddətli sabitlik üçün.
- Uzunmüddətli sabitliyə nail olmaq üçün.
- Qeyri-müəyyən və dəyişkən mühitlərdə çeviklik tələb edən vəziyyətlər.
- Stabillik şəraitində.
- Bilavasitə əməliyyatlarda.

497 Hədəflərin idarə edilməsi proqramının (HİE) əhəmiyyətli elementlərindən biri hansıdır?
- İştirak (participation).
- İştirakçılıq (involvement).
- Mükafatlandırma.
- Mükafatların olmaması.
- Spesifiklik (hədəfin konkret olması).

498 Etalon müqayisə (benchmarking) nə üçün istifadə olunur?
- Yeni məhsulun bazara çıxarılması üçün standart formadır.
- Əməkdaşların qiymətləndirilməsi üçün istifadə olunur.
- Yeni texnologiyalar yaratmaq üçün.
- Ən yaxşı təcrübələri tapmaq və tətbiq etmək üçün rəqiblərdən/sonrakılardan öyrənmək.
- Rəqibləri məhv etmək üçün.

499 Təşkilati missiya nəyi açıqlayır?
- Şirkətin illik gəlirini göstərir.
- Təşkilatın məqsədini və fəaliyyət sahəsini ifadə edir.
- Şirkətin tarixi və mənşəyi.
- Təşkilatın gündəlik əməliyyatlarını göstərir.
- Şirkətin hüquqi ünvanı.

500 Strateji idarəetmənin VI mərhələsi nədir?
- Nəticələrin qiymətləndirilməsi (evaluation of results).
- Strategiyanın icrasına nəzarət.
- Strategiyanın həyata keçirilməsi.
- Strategiyanın nəzərdə tutulması.
- Strategiyanın yenidən nəzərdən keçirilməsi.

501 Planların spesifikliyi və çevikliyi arasında menecerlər hansı kompromisi etməlidir?
- Planlar yalnız rəhbərlər üçün aydın olmalıdır.
- Planlar çevik olmamalıdır.
- Planlar yalnız maliyyə göstəricilərinə dayanmalıdır.
- Planlar spesifik olmalıdır, amma dəyişikliklərə uyğunlaşdırıla bilməlidir.
- Planlar dəyişməz olmalıdır.

502 “Vertikal inteqrasiya” ifadəsi nəyi bildirir?
- İstehsal və ya paylanma zəncirinin bir hissəsini öz üzərinə götürmək (təchizatçıya və ya distribyutora nəzarət).
- Bazar payını artırmaq.
- Satış qiymətini artırmaq.
- Məhsul çeşidini genişləndirmək.
- Xammal əldə etmək.

503 Diversifikasiyanın əlaqəli və əlaqəsiz növləri arasındakı əsas fərq nədir?
- Bütün bazarlarda eyni məhsulu satmaq.

- Daha çox məhsul çeşidi təklif etmək.
- Müştəriyə xüsusi xidmət göstərmək.
- Bazarda daha çox filial açmaq.
- Əlaqəli diversifikasiya eyni və ya oxşar sənaye sahəsinə keçid, əlaqəsiz diversifikasiya isə fərqli sahəyə keçiddir.

504 Stabillik strategiyası nə vaxt seçilməlidir?
- Qeyri-müəyyənlik dövründə riskləri azaltmaq və sabitliyi saxlamaq üçün.
- Yeni bazarlara girmək üçün.
- Müştəri cəlb etmək üçün.
- Qısa müddətdə gəliri maksimallaşdırmaq.
- Daha çox əməkdaş işə qəbul etmək.

505 Yenilənmə strategiyasının (turnaround) əsas məqsədi nədir?
- Məqsədi yüksək səviyyədə saxlamaq.
- Hədəfləri yalnız rəhbərlik müəyyən etməlidir.
- Təşkilatın pis nəticələrini düzəltmək və fəaliyyətlərini normallaşdırmaq.
- Hədəfləri ümumi şəkildə yazmaq.
- Məqsədi yüksək qoymaq və sonra azaldmaq.

506 Məqsədlərin yaxşı yazılmasının bir mərhələsi hansıdır?
- İstifadə tezliyi sabitdir.
- İstifadə tezliyi dəyişkəndir.
- Birdəfəlik plan.
- Missiyaya və əsas iş öhdəliklərinə nəzər salmaq.
- Qısa müddətli.

507 Strateji planların istifadə tezliyi adətən necə təsnif edilir?
- Strateji qərarların operativ nəticələrini göstərmək.
- Rəqibləri yoxlamaq üçün.
- Davamlı (routine) və birdəfəlik; taktiki/əməliyyat səviyyəsində daha çox istifadə olunur.
- Təhlükələri qiymətləndirmək üçün.
- SWOT yalnız daxili analiz üçündür.

508 GZİT (SWOT) analizinin əsas məqsədi nədir?
- Planlar olmadan fəaliyyət davam etdirilə bilər.
- Planlar olmadan nəzarət üçün fokus yoxdur.
- Planlar olmadan da düzgün qiymətləndirmə mümkündür.
- İşçilər nəzarəti özləri təyin edirlər.
- Təşkilatın güclü və zəif tərəflərini, imkanlarını və təhlükələrini müəyyən etmək.

509 Menecerlər planlaşdırma olmadan nəzarəti necə həyata keçirə bilərlər?
- Qərarların daha sürətli qəbul olunması.
- Onlar hədəf və standartları olmadan ölçülə bilməz və nəzarət zəif olar.
- Planlaşdırma qərarların daha çox gecikməsinə səbəb olur.
- Planlar hər zaman daha sürətli qərar verir.
- Planlar daha rəqabətlidir.

510 “Çevik planlaşdırma” nəyi nəzərdə tutur?
- Planlama heç bir limit qoymur.
- Planlaşdırma hər zaman kreativliyi artırır.
- Planların çox sərt olması çevikliyi məhdudlaşdırır, dəyişikliklərə uyğunlaşmağı çətinləşdirir.
- Planlaşdırma yaradıcılığı öldürür.
- Planlaşdırma həmişə düzgün nəticə verir.

511 Planlaşdırmanın tənqidçilərinin arqumentlərindən biri nədir?
- Planlaşdırma təşkilatları ləngidir.
- Rəsmi planların koordinasiyanı yaxşılaşdırması və israfı azaltması.
- Planlaşdırma təşkilat daxilində qarşılıqlı əlaqəni gücləndirir.
- Planlaşdırma əməliyyat xərclərini artırır.
- Planlaşdırma yalnız top-menecerlər üçündür.

512 Rəsmi planlaşdırmanın üstünlüklərindən biri hansıdır?
- Hədəflərin dəyişməzliyini təmin etmək.
- Məqsədlərin təkrarlanması.
- Hədəf müəyyənləşdirmə prosesini sadələşdirir.

- [x] Komandaların və ya əməkdaşların hədəflərin müəyyən edilməsində iştirakını təmin etmək.
- [ ] Hədəflərin dəyişdirilməməsini təmin etmək.

513 Hədəf müəyyənləşdirmədə “qərarvermədə iştirak” nəyi təmin edir?
- [ ] Yuxarıdan aşağıya yönəltmə.
- [x] Aşağı səviyyəli hədəflərin yuxarı səviyyəli hədəflərə vasitə olması (hədəf zənciri).
- [ ] Hədəflər yalnız maliyyə ilə məhdudlaşır.
- [ ] Səviyyələr arasında heç bir əlaqə yoxdur.
- [ ] Məqsədlərin iyerarxiyası hissələrin müstəqil işləməsini təmin edir.

514 Məqsədlərin iyerarxiyası nə deməkdir?
- [ ] Taktiki planlar ümumi məqsədlər qoyur.
- [ ] Taktiki planlar strateji suallara fokuslanır.
- [ ] Ənənəvi və qeyri-ənənəvi arasında seçim etmək.
- [ ] Planların həyata keçirilməsi üçün resurslar.
- [x] “Necə” suallarına — əməliyyatların detallarına cavab verir.

515 Taktiki planlar əsasən hansı növ suallara cavab verir?
- [ ] Davamlı plan.
- [ ] Direktiv plan.
- [ ] Davamlı plan.
- [ ] Birdəfəlik plan hər il təkrarlanır.
- [x] Yeni bir məhsulun və ya xüsusi kampaniyanın həyata keçirilməsi üçün hazırlanmış birdəfəlik layihə.

516 Birdəfəlik plan nümunəsinə misal nədir?
- [x] Aşağı səviyyə hədəflərinin yuxarı səviyyə nəticələrinə xidmət etməsidir.
- [ ] Vəzifələrin tərifi üçün sənəd.
- [ ] Vasitə rolu nəticəni birbaşa əldə etməyə yönəldir.
- [ ] Strukturlaşdırmanın mexanizmidir.
- [ ] İşçilərin işini artırmaqla bağlı məsuliyyəti göstəricidir.

517 İş bölüşdürməsində “vasitə rolu” nəyi ifadə edir?
- [ ] Rəqabətədavamlı üstünlük — yalnız qiymətə bağlıdır.
- [x] Məhsulun və ya xidmətin digər rəqiblərdən fərqli xüsusiyyətləri ilə bazarda üstünlük yaratması.
- [ ] Strateji üstünlük — ən yüksək reklam büdcəsi.
- [ ] Strateji üstünlük — ən ucuz qiymətə malik olmaq.
- [ ] Bazarın ölçüsünü artırmaq.

518 Müəssisə üçün “rəqabətədavamlı üstünlük” nədir?
- [x] Müştəri məmnuniyyətini artıraraq gəlirlərin artmasına və loyal müştəri bazasının formalaşmasına kömək edir.
- [ ] Müştəri xidməti satışları dərhal azaldır.
- [ ] Müştəri xidməti şirkətin reputasiyasına təsir etmir.
- [ ] Texnologiya və məhsuldarlığa təsir göstərmir.
- [ ] Müştəri xidməti yalnız xidmət səviyyəsini göstərir, satışa təsiri yoxdur.

519 Müştəri xidməti strateji silah kimi necə fayda verir?
- [ ] İnformasiya yalnız marketinq üçün toplanır.
- [ ] Məlumat axını yalnız daxili əməliyyatlar üçün istifadə olunur.
- [x] Böyük verilənlər və satış, aksiya məlumatlarından trend və tələbat proqnozları çıxarmaq.
- [ ] İnformasiya yalnız hesabat üçündür.
- [ ] İnformasiya axını yalnız xarici partnyorlarla paylaşılır.

520 İnformasiya axını (information flow) strateji qərarlarda necə istifadə olunur?
- [ ] Yalnız top-menecerlər icrayı həyata keçirir.
- [ ] İcra yalnız planın yazılmasından ibarətdir.
- [ ] Strateji icra planların yazılmasıdır.
- [ ] Strategiya yalnız sənədləşdirmədir.
- [x] Strategiyanın uğurlu icrası, resursların koordinasiyası və məsul şəxslərin müəyyən edilməsi.

521 Strateji icra zamanı nə vacibdir?
- [ ] Qiymətləndirmə yalnız ildə bir dəfə aparılmalıdır.
- [ ] Qiymətləndirmə lazım deyil əgər yaxşı strategiya var.
- [ ] Qiymətləndirmə yalnız başlanğıcdan əvvəl aparılır.
- [x] Strategiyanın tətbiqindən sonra davamlı olaraq performans ölçümü və düzəlişlər.
- [ ] Qiymətləndirmə yalnız retrospektiv olmalıdır.

522 Strateji qiymətləndirmə nə vaxt aparılmalıdır?
- Qeyri-müəyyənlik planlaşdırmanın effektivliyini artırır.
- Qeyri-müəyyənlik yalnız risklə əlaqəlidir.
- Qeyri-müəyyənlik planlaşdırmanı daha asan edir.
- Qeyri-müəyyənlik spesifik planların dəyişkən olmasını və çevik planlaşdırmanı tələb edir.
- Qeyri-müəyyənlik planlaşdırmaya təsir etmir.

523 Planlaşdırma prosesində “mühitin qeyri-müəyyənliyi” qərarları necə təsir edir?
- Qısa və uzunmüddətli planlar müstəqildir.
- Qısa və uzun müddətli planlar məqsədlər üzrə bir-birini tamamlamalıdır.
- Onlar bir-birinə ziddir və eyni anda istifadə edilə bilməz.
- Uzunmüddətli planlar qısamüddətli planları ləğv edir.
- Onları ayrı-ayrı idarə etmək lazımdır; əlaqələndirmə tələb olunmur.

524 Menecerlər “uzunmüddətli” və “qısamüddətli” planları necə əlaqələndirməlidir?
- Planlaşdırma adətən zərər gətirir.
- Ümumiyyətlə planlaşdırma faydalıdır — keyfiyyətli planlaşdırma daha yaxşı nəticələr gətirir; lakin effekt planın keyfiyyətindən asılıdır.
- Planlaşdırma faydasızdır.
- Planlaşdırma hər zaman baha başa gəlir.
- Planlaşdırma ümumiyyətlə itkiyə səbəb olur.

525 Planlaşdırmanın xərclərə dəyər olub-olmaması barədə ümumi nəticə nədir?
- Yuxarıdan-aşağıya planlaşdırma hər zaman daha yaxşıdır.
- Top-menecerlər planları daha real edir.
- Yuxarıdan-aşağı planlaşdırmada əməkdaşların iştirakı az olduqda planlar praktik istifadə üçün uyğun olmaya bilər.
- Yuxarıdan-aşağıya planlaşdırma əməkdaşların motivasiyasını artırır.
- Yuxarıdan aşağıya planlaşdırma daha çox yaradıcı ideyalar gətirir.

526 Top-menecerlərin yuxarıdan-aşağıya planlaşdırmanın əsas riski nədir?
- Sosial media yalnız satışları birbaşa artırır.
- Sosial media yalnız gənc auditoriyaya xidmətdir.
- Sosial media yalnız ictimai əlaqələr üçündür.
- Sosial media yalnız reklam üçün istifadə olunur.
- Daxili və xarici əlaqələri gücləndirmək; xərcləri azaldıb gəlirləri artırmaq.

527 Sosial media strategiyası təşkilata hansı iki əsas fayda verə bilər?
- İT investisiyalarının strategiyaya uyğun olmaması resurs itkisinə və tətbiq problemlərinə yol açа bilər.
- İT investisiyaları hər zaman strateji fayda verir.
- İT investisiyaları yalnız texniki məsələlər üçündür.
- İT investisiyaları hər zaman gəliri dərhal artırır.
- İT investisiyaları heç bir risk daşımır.

528 İT investisiyalarının strategiyaya uyğun olmamasının riski nədir?
- Hədəflər ölçülməz olduqda daha yaradıcı olur.
- Hədəflər ölçülməz olsa da daha çevikdir.
- Məqsəd ölçülə bilməsə də, motivasiya verə bilər.
- Məqsədin konkret ölçülə bilən meyarlarla ifadə edilməsi nəzarət və qiymətləndirmə üçün vacibdir.
- Hədəflər ölçülməz olsa da uyğundur.

529 Hədəflərin ölçülə bilir olması nə üçün vacibdir?
- Planlaşdırma sənədləri hər işçi tərəfindən oxunur.
- Planlar hər zaman tətbiq olunur.
- Planlar istifadə üçün praktik deyilsə, onlar sadəcə sənəddə qalır və tətbiq edilmir.
- Planlaşdırma sənədləri yalnız rəhbərlik üçün nəzərdə tutulur.
- Planlaşdırma sənədləri həmişə praktik istifadə olunur.

530 Planlaşdırma sənədlərinin “istifadə olunmaması” problemi necə yaranır?
- İnnovasiya, keyfiyyət, əməkdaşların bacarıqları.
- Müştəri xidməti, hüquq və logistika
- Marketinq, logistika, istehsalat.
- Marketinq, maliyyə və hüquq.
- Müştəri xidmətləri, innovasiya, informasiya axını (məsələn: müştəri xidməti; innovasiya; informasiya axını).

531 Təşkilatın xarici mühiti nədir?
- Təşkilatın daxili iqtisadi vəziyyətini bildirir.

- ○ əşkilatın daxili strukturunu müəyyən edən amillər toplusudur.
- ◉ Təşkilatın fəaliyyətinə təsir edən, lakin təşkilatdan kənarda yerləşən amillər toplusudur.
- ○ Təşkilatın daxili psixoloji mühitidir.
- ○ Təşkilatın daxili idarəetmə mexanizmlərini bildirir.

532 Xarici mühitin makro səviyyəli amillərinə nə daxildir?
- ○ Yalnız istehlakçı tələbləri.
- ◉ İqtisadi, siyasi, sosial-mədəni, texnoloji, qlobal və demoqrafik faktorlar.
- ○ Yalnız sosial və mədəni amillər.
- ○ Yalnız iqtisadi və texnoloji faktorlar.
- ○ Yalnız hüquqi normalar.

533 Xarici mühitin mikro səviyyəli amillərinə nə daxildir?
- ○ Yalnız texnoloji yeniliklər.
- ○ Daxili işçilər və rəhbərlik əlaqələri.
- ◉ Malgöndərənlər, rəqiblər, istehlakçılar, kapital, əmək resursları, dövlət orqanları.
- ○ Sosial-mədəni dəyərlərin təhlili.
- ○ Təşkilatın işçi heyətinin münasibətləri.

534 Makro mühitin iqtisadi komponenti nəyi əhatə edir?
- ◉ Faiz dərəcələri, inflyasiya, işsizlik, gəlir səviyyəsi və qiymət dəyişiklikləri.
- ○ Yalnız dövlətin pul siyasəti.
- ○ Daxili inflyasiya göstəriciləri.
- ○ Yalnız işçi davranışları.
- ○ İxrac və idxal siyasəti.

535 Demoqrafik komponent nəyə aiddir?
- ○ Müxtəlif təbiət hadisələri.
- ○ Təhsil səviyyəsinin artımı.
- ○ Əmək bazarındakı artım.
- ○ Əmək bazarındakı vəziyyət.
- ◉ Yaş, cins, irq, təhsil səviyyəsi və coğrafi bölgü kimi sosial göstəricilər.

536 Texnoloji komponent nəyi xarakterizə edir?
- ◉ Elmi və texnoloji yeniliklərin istehsala və idarəetməyə təsirini.
- ○ İstehlakçı davranışları.
- ○ Yalnız texniki avadanlıq.
- ○ Maddi resursların istifadəsi.
- ○ Mədəni irs və dəyərlər.

537 Sosiomədəni komponentlər nələri əhatə edir?
- ○ Qlobal dəyərlərin dəyişməsi.
- ○ Hüquqi normativlər.
- ◉ Dəyərlər, inanclar, ənənələr və davranış formaları.
- ○ Siyasi qərarlar və hökumət proqramları.
- ○ Texniki normalar və qanunlar.

538 Siyasi və hüquqi komponentlər nələri əhatə edir?
- ○ Siyasi partiyaların təsiri.
- ◉ Qanunvericilik, siyasi sabitlik və dövlət siyasəti.
- ○ Yalnız yerli idarəetmə strukturları.
- ○ İctimai dəyərlər və mənəvi qaydalar.
- ○ İxrac siyasətinin tənzimlənməsi.

539 Qlobal komponent hansı hadisələri əhatə edir?
- ○ Təbii resursların azalması.
- ○ Məhsul qiymətləri və valyuta kursları.
- ○ Regional bazarların idarə olunması.
- ◉ Qloballaşma, beynəlxalq hadisələr, təbii fəlakətlər və iqtisadi inteqrasiya.
- ○ Mədəniyyətin qorunması.

540 Xarici mühitin mürəkkəbliyi nə ilə ölçülür?
- ○ Menecerin təcrübəsinə görə.
- ◉ Amillərin sayına və onların dəyişmə variasiyasına görə.
- ○ İşçi sayına görə.

- Rəqiblərin çoxluğu ilə.
- Maliyyə hesabatlarının dəqiqliyi ilə.

541 Xarici mühitin çevikliyi nəyə əsaslanır?
- Daxili mühitin sabitliyinə görə.
- Rəhbərin qərar sürətinə görə.
- Məhsuldarlığın artımı ilə.
- Ətraf mühitdəki dəyişikliklərin sürətinə görə.
- Təşkilatın ölçüsünə görə.

542 Xarici mühitin qeyri-müəyyənliyi hansı hallarda yaranır?
- Məlumatın çoxluğu ilə.
- Artıq məlumatın çoxluğu hallarında.
- İşçilərin təcrübə səviyyəsi ilə.
- Tam və etibarlı məlumatın olmaması hallarında.
- Ətraf mühitdə tam sabitlik olduqda.

543 Dolayı təsir amilləri nə deməkdir?
- İstehsal vasitələrinin istifadəsini müəyyən edir.
- Birbaşa təsir etməyən, vasitəvi xarakter daşıyan xarici amillərdir.
- Yalnız daxili münasibətlərə təsir edir.
- Təşkilatın daxilində mövcud resurslardır.
- Texnoloji sabitliklə.

544 Birbaşa təsir amilləri hansılardır?
- Rəqabət səviyyəsinin azalması ilə.
- Əmək bölgüsünün nəticəsidir.
- İstehlakçılar, rəqiblər, malgöndərənlər, kapital, əmək resursları, dövlət orqanları.
- Yalnız dövlətin təsir etdiyi amillər.
- Yalnız regional təsirlər.

545 Malgöndərənlər təşkilata necə təsir göstərirlər?
- Yalnız işçilərin sosial vəziyyəti.
- İstehlakçılara məhsul göndərirlər.
- Maliyyə axınlarını idarə edir.
- Müəssisənin mənfəət faizini artırır.
- Resursların təmin olunmasına və keyfiyyətinə birbaşa təsir edirlər.

546 Materialların vaxtında daxil olmaması təşkilata necə təsir edir?
- İstehsal gücünü artırır.
- Yeni texnologiyalar yaradır.
- İstehsal prosesinin dayanmasına və maliyyə itkisinə səbəb olur.
- İşçilərin sayını azaldır.
- Rəqiblərin artmasına səbəb olur.

547 Kapitalın əsas funksiyası nədir?
- İşçilərin motivasiyasını artırmaq.
- Yalnız mənəvi dəyərləri artırır.
- Müştəri bazarını dəyişir.
- Müəssisənin məqsədlərinə çatmaq üçün maliyyə vəsaitlərini təmin edir.
- Sosial mühitin dəyişməsi ilə.

548 Əmək resursları niyə əsas amil sayılır?
- İstehsal resurslarını azaltmaq.
- İqtisadi vəziyyəti sabitləşdirir.
- İnsanlar təşkilatın əsas resursu və intellektual kapitalıdır.
- Yerli qanunların sabitləşməsi.
- Kapitalın miqdarını azaldır.

549 Dövlət orqanları təşkilatlara necə təsir edir?
- İstehlakçılarla birbaşa əlaqə qururlar.
- Yalnız mənfəət norması ilə ölçülür.
- Yalnız sosial əlaqələri əhatə edir.
- İstehsalın miqdarını azaldır.
- Tənzimləmə və nəzarət vasitəsilə təşkilatın fəaliyyətini istiqamətləndirirlər.

550 Regional orqanların hüquqi tələbləri nəyə səbəb ola bilər?
- [x] Əlavə hüquqi məhdudiyyətlər və qeyri-müəyyənliklər yarada bilər.
- [ ] İxrac və idxal məhdudiyyətləri yaradır.
- [ ] İstehlakçılardan asılılığı azaldır.
- [ ] Yeni əməkdaşların qəbuluna təsir edir.
- [ ] Dövlətin vergi yükünü azaldır.

551 İstehlakçılar niyə təşkilat üçün vacibdir?
- [ ] Məhsul çeşidinin artırılması.
- [ ] Təşkilatın mənfəətini artırır.
- [ ] Təşkilatın mənfəətini azaldır.
- [ ] Məhsulun keyfiyyətinə təsir etmir.
- [x] Çünki istehlakçı məmnunluğu təşkilatın əsas məqsədidir.

552 Rəqiblər təşkilata hansı formada təsir göstərirlər?
- [ ] Yalnız istehsal prosesinə təsir edir.
- [ ] Yalnız texniki proseslər.
- [x] Rəqabət və bazar payı uğrunda mübarizə aparmaqla.
- [ ] Yeni texnologiyalar yaradırlar.
- [ ] İşçi sayını azaltmaq üçün yaranır.

553 Texnologiya niyə həm daxili, həm də xarici amil sayılır?
- [ ] Yalnız istehsal xərclərinə təsir edir.
- [ ] Əmək bölgüsünün dəyişməsi ilə.
- [ ] Yalnız texniki sistemlərə təsir edir.
- [ ] Əmək haqqı sistemini dəyişir.
- [x] Çünki texnologiya həm istehsal prosesini, həm də idarəetməni dəyişir.

554 İqtisadi vəziyyətin dəyişməsi menecmentə necə təsir edir?
- [ ] Yalnız əməkhaqqı artımına səbəb olur.
- [ ] Təşkilatın gəlirlərini sabit saxlayır.
- [ ] Təşkilatın strukturunu dəyişmir.
- [ ] Təşkilatın resurslarını artırır.
- [x] Xərclərin, resurs qiymətlərinin və bazar tələbinin dəyişməsi ilə.

555 Sosial-mədəni amillər idarəetməyə hansı təsiri göstərir?
- [ ] Yalnız istehlakçı sayı ilə ölçülür.
- [ ] Siyasi sabitliyi təmin edir.
- [ ] Məhsul keyfiyyətini dəyişdirir.
- [ ] Yalnız bazar qiymətini müəyyənləşdirir.
- [x] İnsan davranışları və dəyərlərindəki dəyişikliklər motivasiyaya təsir edir

556 Motivasiya anlayışı menecmentdə nəyi ifadə edir?
- [ ] Motivasiya rəhbərin işçilərə təzyiq üsuludur.
- [ ] Motivasiya işçilərin davranışına nəzarət mexanizmidir.
- [x] İşçiləri məqsədlərə çatmaq üçün hərəkətə gətirən daxili və xarici qüvvədir.
- [ ] Motivasiya yalnız rəhbərin öz maraqları ilə bağlıdır.
- [ ] Motivasiya yalnız şəxsi maraqlara xidmət edir.

557 Motivasiyanın əsas məqsədi nədir?
- [ ] Motivasiya insanlarda qorxu yaradır.
- [x] İşçilərin davranışını təşkilat məqsədlərinə yönəltmək.
- [ ] Motivasiyanın məqsədi cəza verməkdir.
- [ ] Motivasiya məqsədsiz fəaliyyətdir.
- [ ] Motivasiya yalnız maddi mükafat verməkdir.

558 Motivasiyanın nəticəsində işçilərdə hansı dəyişiklik baş verir?
- [ ] İşçilərin şəxsi məqsədləri azalır.
- [x] İşə maraq və fəaliyyət səviyyəsi yüksəlir.
- [ ] İşçilərdə məsuliyyət azalır.
- [ ] İşçilər motivasiya ilə daha az işləyirlər.
- [ ] İşçilərdə passivlik yaranır.

559 Motiv və stimul arasında fərq nədən ibarətdir?
- [ ] Motiv və stimul eyni anlayışdır.

- Motiv və stimul eyni nəticə verir.
- Motiv stimullaşdırmanın nəticəsidir.
- Motiv və stimul fərqsiz anlayışlardır.
- Motiv daxili səbəbdir, stimul isə xarici təsirdir.

560 Motivasiyanın əsas elementləri hansılardır?
- Ehtiyac, motiv və nəticə.
- Ehtiyac və məqsəd.
- Məqsəd və mükafat.
- Yalnız maddi və mənəvi faktorlar.
- Yalnız ehtiyac.

561 İşçilərin fəaliyyətini artırmaq üçün rəhbər hansı vasitədən istifadə etməlidir?
- Mükafatlandırma və tanınma sistemlərindən.
- Qadağalar və sərt nəzarət.
- Rəqabət və nəzarət.
- Təhlükə və nəzarət vasitələrindən.
- Cəza və intizam tədbirlərindən.

562 Daxili motivasiya nədir?
- İşin özündən alınan mənəvi razılıq.
- Yalnız mükafat almaq üçün işləmək.
- İşçilərin cəzalandırılması.
- Yalnız xarici amillərlə yaranır.
- İşçilərin təşəbbüskarlığının azalması.

563 Xarici motivasiya hansı hallarda yaranır?
- Yalnız kollektiv təzyiq.
- Yalnız mənəvi amillərlə.
- İşçi öz arzusu ilə deyil, məcburiyyətlə işləyir.
- Əmək haqqı, mükafat, bonus kimi xarici təsirlər olduqda.
- İşçilərin şəxsi istəkləri ilə bağlı deyil.

564 Maslowun ehtiyaclar iyerarxiyası nəzəriyyəsində son mərhələ hansıdır?
- Özünü reallaşdırma ehtiyacı.
- Estetik ehtiyac.
- Fizioloji ehtiyac.
- Sosial ehtiyac.
- Təhlükəsizlik ehtiyacı.

565 Herzbergin iki amil nəzəriyyəsinə görə “higiyenik amillər” nəyi ifadə edir?
- Motivləndirici amillər.
- İş şəraiti və maaş kimi amillər.
- İşin məzmunu və məsuliyyət.
- Nailiyyət və tanınma.
- Müvəffəqiyyət və inkişaf.

566 Herzbergin fikrincə, motivasiya yaradan amillərə hansı daxildir?
- Məsuliyyət, nailiyyət və tanınma.
- Qrup daxilində münasibətlər.
- Qarşılıqlı münasibət və əməkdaşlıq.
- Əmək haqqı və iş şəraiti.
- Maaş və iş şəraiti.

567 MakKlellandın motivasiya nəzəriyyəsində əsas ehtiyaclar hansılardır?
- Yalnız maddi ehtiyaclar.
- İştirak, əməkdaşlıq, məsuliyyət.
- Nailiyyət və sosial ehtiyaclar.
- Nailiyyət, güc və iştirak ehtiyacları.
- Fizioloji, sosial və iqtisadi ehtiyaclar.

568 MakQreqorun “X” və “Y” nəzəriyyələrinin əsas fərqi nədən ibarətdir?
- İdarəetmə səviyyəsinə görə
- İnsan təbiətinə münasibətə görə.
- İdarəetmə üsuluna görə.

- Məhsuldarlığa təsirinə görə.
- Mükafatlandırma dərəcəsinə görə.

569 “X” nəzəriyyəsinə görə rəhbər işçiyə necə yanaşır?
- İşçilər məsuliyyətli və yaradıcıdırlar.
- İşçilər təşkilat məqsədlərinə sadiqdir.
- İşçilər işə biganədirlər.
- [x] İşçilər tənbəl və nəzarətə möhtacdırlar.
- Motivasiya yalnız maddi mükafatla ölçülür

570 “Y” nəzəriyyəsinə görə işçi davranışı necə qiymətləndirilir?
- İşçi yalnız gəlir əldə etmək istəyir.
- Motivasiya nəticə ilə əlaqəli deyil
- İşçi rəhbərin nəzarətinə möhtacdır.
- İşçi tənbəl və məsuliyyətsizdir.
- [x] İşçi məsuliyyətli və yaradıcı hesab olunur.

571 Vilfred Vrumun gözləmə (expectancy) nəzəriyyəsinin əsas ideyası nədir?
- Motivasiya yalnız mükafatın miqdarı ilə ölçülür.
- Motivasiya yalnız şəxsi məqsədlərlə bağlıdır.
- Herzberg nəzəriyyəsi
- [x] Motivasiya insanın nəticəyə inamı ilə bağlıdır.
- Motivasiya yalnız maddi mükafatla ölçülür.

572 “Valensiya” anlayışı motivasiyada nəyi ifadə edir?
- Mükafatın ölçüsü və miqdarı.
- Ədalətsizlik artdıqca motivasiya artır
- [x] Mükafatın dəyəri və onun mənası.
- Motivasiya nəticə ilə əlaqəli deyil.
- Ədalət səviyyəsi.

573 “Effort → Performance → Reward” ardıcıllığı hansı nəzəriyyəyə aiddir?
- Maslowun iyerarxiya nəzəriyyəsi.
- [x] Vrumun gözləmə nəzəriyyəsi.
- Herzberg nəzəriyyəsi.
- Yalnız mükafat sistemi
- Porter-Lawler nəzəriyyəsi.

574 Ekviti (ədalət) nəzəriyyəsinə görə motivasiya hansı şərtlə təmin olunur?
- [x] Ədalətli mükafat sistemi olduqda.
- Rəhbər ədalətli olmasa da motivasiya mümkündür.
- Cəza və nəzarət
- Yüksək maaş təmin olunduqda.
- Ədalətsizlik artdıqca motivasiya artır.

575 Porter və Lawler modelinə görə motivasiya hansı elementlər arasında əlaqə yaradır?
- Yalnız mükafat sistemi.
- [x] Səylər, performans və mükafatlar arasında əlaqə.
- Performans və məsuliyyət arasında əlaqə.
- Maaş və cəza arasında əlaqə.
- Sosial fəaliyyət və istirahət

576 Motivasiyanın davranışa təsirində əsas amil nədir?
- Yalnız təşəkkür və mükafat
- Davranışın cəza ilə tənzimlənməsi.
- Cəza və nəzarət.
- Ətraf mühit və təşkilat strukturu.
- [x] Motiv və davranış arasındakı əlaqə.

577 Təşkilatda maddi motivasiya vasitələrinə nə daxildir?
- Motivasiya sistemindən asılı deyil
- Əməkdaşlıq və birgə fəaliyyət.
- [x] Əmək haqqı, bonus, mükafat.
- İnzibati nəzarət, təlim, hesabat.
- Sosial fəaliyyət və istirahət.

578 Qeyri-maddi motivasiya vasitələrinə misal nədir?
- Maddi və mənəvi mükafatların toplanması.
- Tanınma, təşəkkür, inkişaf imkanı.
- Ehtiyac
- Yalnız təşəkkür və mükafat.
- Yalnız əmək haqqı.

579 Motivasiya sisteminin səmərəliliyi nədən asılıdır?
- Motivasiya rəhbərlik üçün zərərli amildir
- Ədalətlilik və şəffaflıq səviyyəsindən.
- Motivasiya mükafatın növündən asılı deyil.
- Motivasiya şəffaflıqdan asılı deyil.
- Motivasiya sistemindən asılı deyil.

580 Motivasiya prosesi hansı ardıcıllıqla gedir?
- Davranış → Ehtiyac → Nəticə.
- Ehtiyac → Nəticə → Davranış.
- Motivasiya planlaşdırmanın əvəzidir
- Ehtiyac → Davranış → Nəticə.
- Ehtiyac → Motiv → Davranış → Nəticə → Qane olma.

581 Motivasiyanın menecment funksiyalarında rolu nədən ibarətdir?
- İşçilərin nəzarət altında saxlanmasıdır.
- Motivasiya rəhbərlik üçün zərərli amildir.
- Motivasiya idarəetmədə az əhəmiyyətlidir.
- İşçiləri təşkilat məqsədlərinə yönəltməkdə mühüm vasitədir.
- İstehsal artımı

582 Motivasiya və rəhbərlik funksiyaları arasında necə əlaqə var?
- Motivasiya planlaşdırma funksiyasının tərkibidir.
- Motivasiya planlaşdırmadan əvvəl gəlir.
- Yalnız cəza tədbirləri
- Motivasiya planlaşdırmanın əvəzidir.
- Motivasiya rəhbərlik funksiyasının ayrılmaz hissəsidir.

583 Motivasiyanın azalması təşkilatda hansı nəticəyə gətirir?
- İşçilərin səviyyəsinin yüksəlməsi.
- İstehsalın və iş keyfiyyətinin azalması.
- Nəzarət funksiyası il
- İşçilər arasında rəqabətin artması.
- İstehsal artımı.

584 Mükafatlandırma sisteminin əsas məqsədi nədir?
- Yalnız cəza tədbirləri.
- İşçiləri fəaliyyətə həvəsləndirmək və nəticəni artırmaq.
- işdən azad etmək
- İşçiləri cəzalandırmaq.
- Yalnız gəlir əldə etmək.

585 Motivasiya funksiyası idarəetmə prosesində nə ilə tamamlanır?
- Nəticələrin qiymətləndirilməsi və nəzarətlə.
- qiymətləndirmə funksiyası ilə
- İcra funksiyası ilə
- Nəzarət funksiyası ilə.
- Planlaşdırma funksiyası ilə.

586 SWOT analizində güclü və zəif tərəflər təhlili planlaşdırmanın neçənci mərhələsində tətbiq olunur?
- 2 ci mərhələ
- 5 ci mərhələ
- 3 cu mərhələ
- 1 ci mərhələ
- 4 cü mərhələ

587 SWOT analizində imkanlar və təhlükələrin təhlili planlaşdırmanın neçənci mərhələsində tətbiq olunur?
- 3 cü mərhələ

- 6 cı mərhələ
- 4 cümərhələ
- 2 ci mərhələ
- 1 ci mərhələ

588 Paylaşılan iqtisadiyyat nədir?
- Belə iqtisadi mühitdə insanlar şəxslərarası xidmətlər vasitəsilə aktivlərini kiçik bir haqq müqabilində paylaşırlar.
- Açıq bazar vasitəsilə mallarrın satışı
- qapalı bazar vasitəsi ilə məhsulların satışı
- dönmə strategiyasının tətbiqi
- rəqabətəsaslı strategiyanın tətbiqi

589 Paylaşılan iqtisadiyyat dedikdə nə başa düşülür
- Paylaşılan iqtisadiyyat (və ya birgə istehlak) anlayışının arxasında az istifadə olunan dəyərlərdən daha yaxşı istifadə etmək məsələsi durur.
- anlayışının arxasında çox istifadə olunan dəyərlərdən daha az istifadə etmək məsələsi durur
- müəyyən təbəqələrə xas olan istehlak
- fərdi istehlak
- daimi gəlir üçün ortaq fəliyyətə cəlb olunma

590 İstənilən təşkilat üçün 3 əsas xüsiyyət hansılardır?
- gəlir,xərc,risk
- hədəf,prinsip,nüfüz
- əmək,imic,rəqabət
- sturuktur,mövqe, gəlir
- insanlar,hədəflər,sturuktur

591 Təchizatçıların müəssisələrin məsrəflərinə təsir gücünü şərtləndirən amillərə aşağıdakılardan biri aid deyil
- Təchizatçının məhsuluna əvəzedici məhsullarını olmaması
- təchizatçıların güclü rəqiblərinin mövcudluğu
- alıcıların müəssisənin qiymətlərinə təsiri imkanları
- alıcının təchizatçının dəyişdirmə xərclərinin böyüklüyü

592 Menecerin fəaliyyət planına daxil deyil:
- zərurət yarandığı hallarda ehtiyatları yenidən bölüşdürmək
- işçilərin fəaliyyət nəticələrini qiymətləndirmək və mükafatlandırmaq
- əməyin fondla silahlılığının təmin edilməsi
- səlahiyyətlərin ötürülməsi

593 Menecerin fəaliyyət planına daxil deyil
- əməkdaşların motivasiyasını azaltmaq
- uğurların miqyasının qiymətləndirilməsi sistemini işləmək
- fəaliyyətin koordinasiyası
- səlahiyyətlərin ötürülməsi

594 Təşkilati strukturun müəssisələrin ölçülərinə uyğunluğunu müəyyən edərkən nəyi nəzərə almaq lazımdır?
- Təşkilat nə qədər böyük olarsa onun mərkəzləşmə səviyyəsi də azalır
- Təşkilat nə qədər böyük olarsa onun mərkəzləşmə səviyyəsi artır
- Müəssisənin ölçüləri böyük olduqca onun formal idarəetmə strukturunun ölçüləri də kiçilir
- Təşkilat nə qədər böyük olarsa proseslərin avtomatlaşdırılmasına tələbat azalar
- Müəssisələrin ölçüləri kiçik olduqca onun formal idarəetmə strukturunun ölçüləri böyüyür

595 Müxtəlif təşkilati strukturların başlıca fəaliyyət qanuna uyğunluqların əsas müddəalarından biri:
- Təşkilati struktur təşkilatın məqsədlər sistemini əks etdirməlidir
- İdarəetmə səviyyələri nə qədər az olarsa təşkilati struktur o qədər çevik, tez uyğunlaşa bilən olur
- İdarəetmə səviyyələri nə qədər az olarsa struktur o qədər möhkəmdir
- Məqsədlər ağacında olan səviyyələrin sayı təşkilati strukturun səviyyələrinin sayından fərqlənməlidir

596 Təşkilati struktur xarakteristikasında müəssisənin işlərinin qeyri – müəyyənliyinə aiddir?
- Az saylı formal əməliyyatı
- Differensiallaşdırılmış uyğunlaşma strukturu
- Güclü mərkəzləşdirilmiş struktur
- Bürokratik təşkilati və formal əməliyyatı
- İdarəetmənin kompleksləşməsi

597 İdarəetmənin təşkilati strukturunun xarakterizə edən kəmiyyət göstəricilərinə hansı aid deyil?
- Mərkəzləşmənin miqdar əmsalı
- Mərkəzləşmənin həcm əmsalı
- Mərkəzləşmənin mütləq əmsalı
- İdarəetmənin mərkəzləşdirilməsi əmsalı

598 Ekspert qiymətləri ilə təşkilati strukturun təhlili neçə ardıcıl mərhələdə aparılır?
- 6
- 5
- 3
- 7
- 2

599 İdarəetmənin strukturunun kəmiyyət göstəricilərinə aid deyil:
- İşçilərin əmək fəaliyyətinin məhsuldarlığı
- İdarəetmə işçilərinin sayı
- İdarəetmə səviyyəsinin ümumi sayı
- Bölmələrin ərazilər üzrə bölgüsü göstərilməklə sayı

600 Təşkilati strukturun təhlili zamanı istifadə olunan metodlara aid deyil ?
- Korrelyasiya – reqressiya
- Ekspert qiymətləri
- Qruplaşdırma
- Müqayisə
- Balans

601 Müəssisənin məqsədlərinin daha dərindən təhlili nəyin köməyilə aparılır ?
- “Struktur – məntiqi çərçivə” matrisi
- “Boston” matrisi
- “Cəlbedicilik – rəqabət qabiliyyəti” matrisi
- “Artım – xüsusi çəki” matrisi

602 Aşağıdakı fikirlərdən hansı səhvdir ?
- Bütün məqsədlər ağacı vahid, lakin detallaşdırılmış məqsəddir
- Yuxarı səviyyənin məqsədləri aşağı səviyyənin məqsədləri ilə müəyyən edilir
- Aşağı səviyyənin məqsədləri yuxarı səviyyənin məqsədlərinə nailolma vasitəsidir
- Müəssisənin hər bir məqsədi dəqiq və aydın ifadə edilməlidir

603 Müəssisənin idarəetmə sisteminin elementlərinə daxil deyil ?
- Müəssisənin məqsədləri
- İşgüzar proseslərin proseduru
- Vəzifələrin müəyyən olunması prosedurları
- Qərarların qəbulu qaydaları və prosedurları
- Məqsədlərə nailolma strategiyası

604 Təşkilati idarəetmə təhlilinin tələb olunan məlumatları hansı sənədlərdən götürmək olmaz?
- Ştat cədvəli
- Təşkilati struktur sənədi
- Müəssisənin strateji sənədi
- İdarəetmə prosesinin reqlamentləşdirən sənədlər

605 Aşağıdakılardan hansı təhlilin əsas istiqaməti olan təşkilati strukturun təhlilinin informasiya mənbəyidir?
- Sorğu, təşkilati strukturun təhlilinin nəticələri
- Təşkilati sənədlər, müşahidələr, sorğu və anketləşdirmə
- Təşkilati sənədləşdirmə, sorğu, plan sənədləri, strateji təhlilin nəticələri
- Müşahidə, təşkilati sənədləşmə

606 Təhlüklər matrisinin mümkün nəticələri hansı variantda səhv verilmişdir?
- şikətin qorunması
- böhran vəziyyəti
- yüngül ziyanlar
- şikətin ləğvi
- ağır vəziyyət

607 SWOT matrisinin elementləri hansı variantda düzgün verilmişdir?

- imkanlar, zəifliklər, güclü cəhətlər, müsbət cəhətlər
- imkanlar, öhtəliklər, məsuliyyətlər, güclü cəhətlər
- imkanlar, təhlükələr, güclü cəhətlər, zəif cəhətlər
- imkanlar, zəifliklər, təhlükələr, öhdəliklər

608 Müəssisənin strateji vəziyyətinin təhlili əsasən aşağıdakı beş sual ətrafında aparılır. Səhv variant hansıdır?
- müəssisənin rəqabət mövqeyi nə qədər möhkəmdir
- müəssisənin mənfəəti və qiymətləri rəqabət qabililiyyətlidirmi
- müəssisənin qarşılaşdığı əsas strateji problemlər hansılardır
- fəaliyyətdə olan strategiya nə dərəcədə səmərəlidir

609 Məhsulun həyat dövranının neçə mərhələsi vardır?
- dörd
- üç
- iki
- beş
- yeddi

610 Strategiyanın hazırlanması üçün aparılmalı olan tədqiqatlar 2 istiqamət üzrə ümumiləşdirmək olar. Bu istiqamətlər hansı variantda düzgün verilmişdir?
- Sahənin cəlbediciliyinin tədqiqi, rəqiblərin gücü
- Təşkilatın daxili potensialının qiymətləndirilməsi; təşkilatın rəqabətqabiliyyətliliyi
- Sahənin cəlbediciliyinin tədqiqi, təşkilatın daxili potensialının qiymətləndirilməsi
- Sahənin cəlbediciliyinin tədqiqi, rəqabətin intensizliyi

611 Məhsulun həyat dövrünün bazara daxilolma dövründə satışın dinamikasına neçə amil təsir göstərir?
- 2
- 6
- 4
- 3
- 5

612 Məhsulun həyat dövrünün qısalmasına səbəb olur:
- rəqiblərin sayının azalması
- rəqiblərin sayının artması
- texnologiyanın sürətli inkişafı
- texnologiyanın zəif inkişafı

613 Məhsulun həyat dövrünün III mərhələsi hansıdır?
- artım
- bazarı tərketmə
- yetkinlik
- bazara daxilolma
- tənəzzül

614 Boston matrisində əsas kimi qəbul olunan meyarlar:
- bazarın cəlbediciliyi və müəssisənin işgüzarlıq fəallığı
- bazarın rəqabət qabiliyyətliliyi və müəssisədə işgüzar fəallıq
- bazarın cəlbediciliyi və müəssisədə işçilərin sayı
- müəssisədə işçilərin sayı və müəssisənin işgüzarlıq fəallığı
- bazarın rəqabət qabiliyyətliliyi və cəlbediciliyi

615 Boston matrisi –də neçə meyar əsas götürülür?
- altı
- beş
- iki
- üç

616 Müəssisənin strateji təhlilində uğurun əsas amillərinə aiddir:
- səhmlərin gəlirliliyi
- bazarda xüsusi çəki
- istehsal imkanları
- satış həcminin artması

617 SWOT təhlilinin nəticələri içərisində daxili güclü cəhətlərə aid olanlar hansılardır? 1. Yaxşı menecment sistemi 2. Istehsal problemləri

3. Aşağı məsrəflər 4. Yüksək məsrəflər 5. Xüsusi texnologiya 6. Aşağı mənfəətlilik
- 2, 3, 2005
- 1, 3, 2005
- 1, 3, 2006
- 2, 4, 2006

618 Rəqabətdə uğurun əsas amilləri neçə cür təsnifləşdirilir?
- 3
- 7
- 5
- 6
- 4

619 Bunlardan hansı idarəetmənin təşkilati strukturunu xarakterizə edən kəmiyyət göstəriciləridir?
- İdarəetmənin nisbi sıxlığı əmsalı
- Təşkilati ehtiyatların istifadəsinin ümumi əmsalı
- Mərkəzləşmə əhatəsi əmsalı
- Kooperativləşmə səviyyəsi əmsalı
- Mərkəzləşmənin qeyri – müəyyənlik əmsalı

620 Elmi tədqiqat işlərində təşkilati strukturun qətimal struktur məzmununa aiddir:
- Mexaniki struktur, şəxsi və qeyri – şəxsi nəzarət
- Mexaniki struktur, qeyri – şəxsi nəzarət
- Üzvi struktur, şəxsi nəzarət
- Üzvi struktur, formal nəzarət
- Üzvi struktur, qeyri – şəxsi nəzarət

621 Strategiyanın seçilməsinə təsir göstərən amillərə daxil deyildir
- xarici mühitin vəziyyəti
- alıcıların adət və ənənələri
- keçmiş strategiyanın reallaşdırılması təcrübəsi
- vaxt amili

622 Şaquli inteqrasiyanın tiplərinə aid deyildir:
- vizual inteqrasiya
- qismən inteqrasiya
- kvaziinteqrasiya
- tam inteqrasiya

623 Tək bizneslik strategiyanın riskliyini obrazlı olaraq belə ifadə edirlər: Bütün .... bir səbətdir. Buraxılmış söz nədir?
- almalar
- yeniliklər
- əmtəələr
- məhsullar
- yumurtalar

624 Liderə çatmağa can atan kompaniyalar aşağıdakı variantdan birini seçməklə öz strategiyalarını müəyyənləşdirə bilərlər. Yanlış variant hansıdır?
- liderə yaxınlaşmaq və onu ötüb keçmək
- ixtisaslaşma strategiyası, boş qalmış blokları doldurmaq
- başqalarından almaq yolu ilə inkişaf strategiyası,öz imicini yaratmaq strategiyası
- liderə çatmaq strategiyası

625 Liderə çatmaq strategiyasına əsasən liderə çatmaq .... olan kompaniyalar aiddir. Buraxılmış söz hansıdır?
- istəyində
- fikrində
- hüququ
- arzusunda
- iddiasında

626 Möhkəmlənmək və müdafiə strategiyasında əsas məqsəd meydana yeni liderlərin gəlməsinin qarşısını almaq və maneçilik törətməkdir. Buraxılmış sözlərə fikri tamamlayın
- rəqiblərin payının azalmasına
- rəqiblərin öhdəliklərinin çoxalmasına
- rəqiblərin payının çoxalmasına
- tərəfdaşların payının çoxalmasına

- rəqiblərin hüquqlarının artırılmasına

627 Mənfəətliliyin yüksəkliyi bazara yeni rəqibləri cəlb edir,aşağı səviyyəli müəssisələri bazarı tərk etməyə sövq edir. Yuxardakı strateji əhəmiyyət hansı iqtisadi göstəriciyə xasdır?
- bazarın artım tempi
- bazarın tutumu
- miqyas efekti
- qiymətin həlledici rolu
- sahənin mənfəətliliyi

628 İzafi güclər qiymətlərin və mənfəətin aşağı düşməsinə gətirir,çatışmazlıq isə qiymət və mənfəəti artırır. Yuxardakı strateji əhəmiyyət hansı iqtisadi göstəriciyə xasdır?
- güclərin çoxluğu və ya çatışmazlığı
- bazara daxilolma və çıxma maneələri
- miqyas effekti
- sahənin mənfəətliliyi
- bazarın artım tempi

629 Manevlərin çətinliyi sahəyə geniş müəssələrin qarşısını alır və əksinə: Yuxardakı strateji əhəmiyyət hansı iqtisadi göstəriciyə xasdır?
- Qiymətin həlledici rolu
- Bazara daxil olma və çıxma maneələri
- Miqyas effekti
- Bazarın artım tempi
- Bazarın tutumu

630 Alıcıların çoxu məhsulun qiymətinə daha böyük əhəmiyyət verir.Yuxardakı strateji əhəmiyyət hansı iqtisadi göstəriciyə xasdır
- Bazarın artım tempi
- Bazarın tutumu
- Qiymətin həlledici rolu
- Miqyas effekti
- Sahənin mənfətliyi

631 Bazarda böyük xüsusi çəki məsrəfləri üzrə üstünlüyün əsas mənbəyidir. Yuxardakı strateji əhəmiyyət hansı iqtisadi göstməyə xasdır
- Miqyas effeti
- Qiymətin həlledici rolu
- Bazarda artım tempi
- Sahənin mənfəətliyi
- Bazarin tutumu

632 Kiçik həcimli bazarlar iri şirkətləri cəlb etmir.Geniş bazarlar güclü rəqabət mövqeli şirkətlər üçün cəlbedicidir.Yuxarıdakı strateji əhəmiyyət hansı iqtisadi göstərici üçün səciyəvidir?
- Güclərin choxluğu və ya çatışmamazlığı
- Bazarın artım tempi
- Bazara daxilolma və çıxma maniələri
- Sahənin mənfəətliyi
- Bazarın tutumu

633 Sahənin təbiətini müəyyən edən əsas iqdisadi göstəricilərə aşağıdakılardan biri aid deyil:
- Təcrübə əyrisi" nin xərclərə təsir dərəcəsi
- Sahədəki rəqiblərin sayı və bu rəqiblərin mütləq ölçüləri
- Rəqiblərin məhsullarının differensialliq və oxşarlıq dərəcələri
- Sahədə investisiyaların intensivliyi
- Sahənin mənfəətliyiyi ilə ümumi mənfəətlilik arasında nisbət

634 Sahənin təbiyətini müəyyən edən əsas iqdisadi göstəricilərə aşağıdakılardan biri aid deyil
- Sahədə investisyaların ekstensivliyi
- Sahədəki rəqiblərin sayı və bu rəqiblərin nisbi ölçüləri
- Alıcalırın sayı və onların maliyyə imkanları
- Rəqabətin miqyası
- Bazarın tutumu

635 Strategiyanın hazırlanması üçün aparılmalı olan tədqiqatı neçə istiqamət üzrə ümumiləşdirmək olar?
- iki
- on
- yeddi

- beş
- üç

636 Uzun müddətli məqsədlərin neçə əsas xüsusiyyəti onun idarəetmə üçün əhəmiyyətni xeyli artırır:
- 8
- 2
- 4
- 6
- 5

637 Strateji alyansda daha yüksək nəticələr əldə etmək üçün kompaniyalar aşağıdakı beş əsas faktora əhəmiyyət verməlidirlər. Düzgün olmayan variant hansıdır?
- elə tərəfdaş seçməlidir ki, onun məhsulu tərəfdaşın məhsuluna rəqabətdə deyil,tamamlayıcı mal mövqeyində dursun
- tərəfdaşın istehsal texnalogiyası və iş prinsipi ilə daha yaxından tanış olmalıdır
- daha münasib kompaniya axtarmalıdılar
- daha güclü kompaniya axtarmalıdır

638 Amerika iqtisadçısı Maykl rəqabət qüvvəsinin neçə modelini göstərmişdir
- üç
- iki
- beş
- yeddi

639 Müəssənin yaxşı əsaslandırılmış və düzgün ifadə olunmuş missiyası müəyyən xüsusiyətlərinə görə idarəetmək üçün əhəmiyyətlidir ki aşağıdakılardan da bir buna aid deyil:
- Müəssənin məqsədlərini ifadə edir və əməkdaşlarının daha da yaxşı işləməsi üçün stimul yaradır
- Əsaslandırılmamış və işgüzar olmayan idarəetmə qərarlarının qəbulu riskini azaldır
- Müəssənin ali rəhbərlərinin uzun müddətli inkşaf planlarına baxışlarını forumalşdırma
- Əsaslandırılmış və uzaqgörən idarəetmə qərarlarının qəbulu riskini azaldır
- Təşkilatın gələcəyə hazırlanmasına kömək edir

640 İnsan tələbatlarının nisbi və mütləq tələbatlara bölünmüşdür:
- C. S. Mili
- M.Fridmen
- C.M.Keyns
- K.Marks
- A.Smit

641 Strategiyanın üstünlüklərini müəyyən etmək üçün istifadə olunan əlavə meyarlara aşağıdakılardan biri aid deyil:
- Aydınlıq
- İşlərinin ekstensivliyi meyarı
- Risk dərəcəsi
- Çevrilik
- Strategiyanın bütün tərkib hissələrinin qarşılıqlı əlaqəliliyi və birbirlərini tamamlaması

642 Funksional strategiya:
- Əsas struktur vahidləri uzrə strategiyadır
- Hər bir fəaliyyət növü üçün müxtəlif funksional istiqamətlər uzrə strategiyadır
- Şirkət və onun fəaliyyət sahələri uzre umumi startegiyadir
- Əsas struktur vahidləri və onların bölmələri üzrə strategiyadır

643 Bu və ya digər ərazidə insanların uzun illər təsərrüfat fəaliyyətində əldə etdiyi bilikvə vərdişlərinin məcmusu müəyyyən edir
- istehsalın insana daha çox fayda gətirən sahəsini
- məhsuldar qüvvələrin mövcud inkişaf səviyyəsini
- təbii ehtiyatların istifadəsinin intensivliyini
- ərazi istehsal komplekslərinin formalaşmasını
- istehsal xərclərinin minimuma endirilməsini

644 İstehsalın yerləşməsi üçün yer seçərkən nəzərə alınmamalıdır
- əldə olunmuş biliklər
- istehsal vərdişləri
- istehsal vasitələrininvinkişaf səviyyəsi
- indiyə qədər bu sahədə toplanmış təcrübə
- infiliasiyanın səviyyəsi

645 İşgüzar strategiya:
- [x] Hər bir fəaliyət növü üzrə ayrılıqda strategiyadır
- [ ] Şirkət və onun fəaliyyət sahələri uzrə ayrılıqda strategiyadır
- [ ] Hər bir fəaliyyət növü üçün müxtəlif funksional istiqaməti uzrə strategiyadır
- [ ] Əsas sturktur vahidləri və onların bölmələri uçün müəyyən olunan strategiyadır

646 Korporativ strategiya:
- [ ] əsas struktur vahidləri üçün strategiyadır
- [ ] hər bir fəaliyyət növü üçün müxəlif funksional istiqamətlər üzrə strategiyadır
- [x] şirkət və onun fəaliyyət sahələri üzrə ümumi strategiyadır
- [ ] əsas struktur vahidləri və onların bölmələrin üçün müəyyən olunan strategiyadır
- [ ] hər bir fəaliyyət növü üzrə ayrılıqda strategiyadır

647 1980ci illərin sonundan indiyədək Komatsu hansı bazarlarda böyük satış həcminə malik olan və sahədə demək olar ki, Caterpillar la bərabər səviyyədə olan şirkət kimi tanınır?
- [ ] Şimali Amerika, Cənubi Amerika, Avropa
- [ ] Avropa, Asiya, Afri ka
- [x] Şimali Amerika, Avropa, Asiya
- [ ] Şimali Amerika,Avropa,Afrika
- [ ] Şimali Amerika, Avropa, Avstraliya

648 Müəssisənin strateji vəziyyətinin təhlili metodlarına aşağıdakılardan biri aid deyil
- [ ] SWOT təhlili
- [ ] rəqabət qabiliyyətinin qiymətləndiriliməsinin təhlili
- [ ] Məsrəflərin təhlili
- [ ] dəyərlər zənciri"nin təhlili
- [x] gəlirlərin təhlili

649 Müəssisənin strateji vəziyyətinin təhlili zamanı neçə metodla aparılır?
- [ ] 5
- [ ] 7
- [x] 4
- [ ] 8
- [ ] 3

650 Müəsənin ümumi vəziyyətinin təhlili aşağıdakı suallardan biri ətrafında aparılmır
- [x] Müəssənin ləgv olunma imkanı hansı səviyədədi
- [ ] Müəssənin zəif və güclü cəhətini hansılardir?
- [ ] Müəssənin məsrəf ləri və qiymətləri rəqabət qabiliyyətləndirmi,
- [ ] Fəaliyyətdə olan strageya nə dərəcədə səmərəlidir?

651 Aşagdakılardan biri təşkilati imkanlarla bağlı amilidir:
- [ ] Cəlbedici qablaşdırma
- [ ] Tecili təchizat imkanları
- [x] Sahədə baş verən dəyişiklərə çevik uyğunlaşma qabilyəti
- [ ] Bazar seqmentinin düzgün müəyyən edilməsi

652 Bazar payının əhatə olunma dərəcəsi meyarına görə innovasiyanın növləri hansılardır? 1. Lokal 2. Radikal 3. Sistemli 4. İqtisadi (ticarət) 5. Sosial (idarəetmə)
- [ ] (3;5)
- [ ] (4;5)
- [ ] (1;5)
- [x] (1;3)
- [ ] (1;2)

653 Yayılma dərəcəsi meyarına görə innovasiyanın təsnifatına aiddir:
- [ ] Lokal, sistemli
- [ ] İqtisadi (ticarət), sosial (idarəetmə)
- [ ] Radikal, kombinə edilmiş
- [x] Təktək; diffuz(qarışıq)
- [ ] Təkmilləşdirilmiş, kombinə edilmiş

654 İnnovasiyalar hansı meyarlar üzrə təsnifləşdirilir?
- [ ] Müəssisənin inkişaf sferası, yeniliyin potensialı və dərəcəsi
- [ ] Müəssisənin fəaliyyət sferası, müəssisənin inkişaf sferası

- Yayılma müddəti, yayılma dərəcəsi və yeniliyin potensialıvə dərəcəsi
- Müəssisənin fəaliyyət sferası, varislik yolu ilə keçmə, bazar payının əhatə olunma dərəcəsi

655 İstehsal tsiklində yerinə görə innovasiyanın növləri hansılardır?
- Lokal, sistemli
- Radikal, təkmilləşdirilmişlər, kombinə edilmişlər
- Xammal, məhsul, təminedici(təminat)
- kəşf edilmişlər, ləğv edilmişlər, kombinə edilmişlər

656 Aşağıdakı fikirlərdən hansı yanlışdır?
- Bazarın mənfəətlilik səviyyəsi aşağı olduqda və qısa müddətli xarakter daşıdıqda təkamül mərhələlərinin ömrü uzanır
- Bazarın mənfəətliliyi azaldıqda inqilabi böhranlar çətin və kəskin xarakter alır
- Bazarın inkişafı, yeni iqtisadi siyasət müəssisədaxili dəyişikliklərin sürətinə böyük təsir göstərir
- İdarəetmə müəssisələrinin yaranması mərhələsində ikinci dərəcəli xarakter daşıyır

657 Müəssisələrin strateji struktur problemlərini tədqiq edən alimlər:
- F. Kotter; C.M. Keyns; T. Levitt
- M. Porter; İ. Ansaff; T. Levitt
- M. Porter; F. Kotter; C.M. Keyns
- İ. Ansaff; U. Petti; A. Smit
- M. Marks; M. Porter; T. Levitt

658 Aşağıdakılardan hansı rəqabət təbiətinin formalaşmasına təsir göstərmir?
- Sahədə yeni rəqiblərin yaranması təhlükəsi
- Alıcıların istehsalçının qiymətlərinə təsir etmək imkanları
- Sahə daxilində sabit rəqabət
- Əvəzedici məhsullar
- Təchizatçıların istehsalçının məsrəflərinə təsir gücü

659 Təşəbbüskar yanaşmaya aiddir:
- Bu yanaşma digər yanaşmalar arasında orta mövqedə dayanır
- Bu yanaşmada rəhbər nə strategiyanın işlənməsi prosesinə, nə də bu işlə məşğul olan işçi qrupa şəxsən başçılıq etmir
- Bu yanaşmada menecer strategiyanın işlənməsi vəzifəsini strateji planlaşdırma bölməsinə və ya mütəxəssislərdən ibarət komissiyaya tapşırır
- Bu yanaşmada menecer razılaşdırılmış strategiyanın işlənməsi və onun uğurla həyata keçirilməsi üçün tabeçiliyində olan aşağı ranqlı menecerləri bu işə cəlb edir

660 Xarici şirkətlərin təcrübəsində strategiyanın işlənməsində neçə yanaşmadan istifadə olunur?
- 6
- 4
- 8
- 5
- 2

661 Xarici şirkətlərin təcrübəsində sferaların işlənməsində hansı yanaşmalardan istifadə olunur ?
- Sistemli yanaşma
- Birgə yanaşma
- Funksional strateji yanaşma
- Prosesli strateji yanaşma
- Köməkçi strateji yanaşma

662 Müəssisənin strateji məqsədlərinə aiddir:
- Gəlirlərin daha yüksək templə artımı
- İnkişaf imkanlarının
- Daha yüksək dividentlər
- Mənfəətin əldə edilməsi mənbələrinin artırılması

663 Strategiyanın növləri hansı variantda səhv verilmişdir?
- əsasən hücum
- rəqiblərin ardınca getmək
- yüksək riskli təcavüskar strategiya
- əsasən müdafiə
- hücum və müdafiə strategiyalarının növbələşdirilməsi

664 Təşkilatın strateji niyyəti hansı variantda düzgün ifadə olunmayıb?

- indiki liderin mövqeyini qazanmaq, lider olmaq;
- liderə mövqeycə daha da yaxınlaşmaq, sahənin liderləri sırasında olmaq
- müəyyən rəqiblə mübarizədən çəkinmək
- müəyyən rəqiblə mübarizədə qalib gəlmək

665 Strategiyanın işlənilməsinə yanaşmalar hansı variantda düzgün və tam verilmişdir?
- əsas, birgə, təşəbbüskar və perspektiv
- əsas, birgə, cari və perspektiv
- səlahiyyətlərin ötürülməsi, birgə, fərdi və təşəbbüskar
- əsas, birgə, fərdi və təşəbbüskar
- əsas səlahiyyətlərin ötürülməsi, birgə və təşəbbüskar

666 Səmərəlilik nədir?
- mənfəətin satış həcminə nisbəti
- marketinq gəlirlərinin satış həcminə nisbəti
- satış həcminin marketinq gəlirlərinə nisbəti
- marketinq xərclərinin satış həcminə nisbəti
- satış həcminin marketinq xərclərinə nisbəti

667 Bunlardan hansı vençur qruplarına aiddir?
- ayrıayrı bölmələrdən olan və biznesprosesin müxtəlif mərhələlərinə cavabdeh olan mütəxəssislər birgə işləyirlər
- ali rəhbərlikdən olan menecer və mütəxəssislərdən ibarət olur
- vəzifəsi konkret proseslərin realizə edilməsinin idarə edilməsi olan müstəqil işçi qrupu yaradılır
- yeni məhsulun yaradılması, yeni coğrafi bazara daxilolma və yeni fəaliyyət növlərinin mənimsənilməsi zamanı yaradılır

668 Bunlardan hansı funksional strukturun strateji üstünlüyü deyil?
- vəzifələrin gündəlik və təkrar olduğu halda səmərəliliyin yüksəldilməsi imkanlarını yaradır
- ixtisaslaşmış müəssisələr üçün çox yaxşı uyğunlaşmışdır
- strategiyanı coğrafi bazarın xüsusiyyətləri ilə əlaqələndirir
- strateji nəticələrə mərkəzləşdirilmiş nəzarəti təmin edir
- heyətin konkret sahələr üzrə peşəkarlığının inkişaf etdirilməsi üçün çox əlverişlidir

669 Diversifikasiya neçə üsulla həyata keçirilir?
- 6
- 5
- 4
- 3
- 7

670 Biri təşkilati struktura aid deyil:
- regional
- beynəlxalq
- funksional
- matris

671 Müəssisənin fəaliyyət məqsədləri hansılardır?
- Maliyyə və strateji
- Siyasi və strateji
- Maliyyə və taktiki
- Strateji və taktiki
- Siyasi və maliyyə

672 Bunlardan hansı məhsulun satışı ilə bağlı amillərə aid deyil?
- Geniş pərakəndə satış şəbəkəsi
- İstehsal güclərinin yüklənmə dərəcəsi
- Təcili təchizat imkanları
- Geniş topdan satış şəbəkəsi
- Satış üzrə aşağı məsrəflər

673 Bunlardan hansı texnologiya ilə bağlı amillərə aiddir?
- Yeni məhsulların işlənməsi imkanları
- Məhsulun keyfiyyəti
- Geniş topdan satış şəbəkəsi
- Müəssisənin obrazı
- Xüsusi istedad